

18 ก.พ. 2562

20 ก.พ. 2562



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒ และ ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๙๖๗ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้


ตามที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมติที่ประชุม ข้อ ๓.๓ (๒) ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๒ และรายงานผลประจำปี ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง (ในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก) เพื่อรวบรวมรายงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๓ : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
กิจกรรม/โครงการ : โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
กิจกรรม/โครงการ : การพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการฯ ให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ และรายงานผลประจำปี ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และหากหน่วยงานใดไม่มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวขอให้แจ้งให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลางทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวณอม โมบุญศิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ได้รับ นอ. สขพ. ที่ ๑ (๑๙๖๖)

- เพื่อไม่ตกทอด

- แผนกหรือส่วนงาน , ส่วนงาน / ๑๖

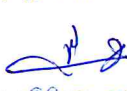
ทุกส่วนที่ตกทอด ทั้งนี้ส่วนนั้น

อำนาจและหน้าที่ และดำเนินการ

ของตน กำหนด ๓๕๐ และ ๓๖๐


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

- ไม่ตกทอด

 ๒๐ ก.พ. ๖๒

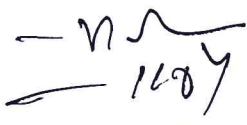
(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


(นายสุทิน ศิริ ๒๐ ก.พ. ๖๒)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ


1๕๐๙



(นายธนิต สังขนิตย์)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๒

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑



บันทึกข้อความ

ส่วนฝึกอบรม
 วันที่ 228
 วันที่ 6/11/2562
 เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๗๒-๓ ต่อ ๕๙๑๕-๕๙๐๐

ที่ ทส.๑๖๑๐.๗/๑ ๑๗ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อชักข้อคมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและงบประมาณ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการส่วนติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน กรมป่าไม้ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
 ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง
 ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุมเพื่อชักข้อคมความเข้าใจและกำหนดแนวทางในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อแก้ไขเพิ่มเติมประการใด ขอได้โปรดแจ้งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ทราบภายในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนดจะถือว่าได้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

๑) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

- นายสมชาย วัฒนกุล
 - นายสมชาย วัฒนกุล
 - นายสมชาย วัฒนกุล

(นางสาวจรรยา รัตนวงษ์)
 1 กพ ๖๒

(นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๑) นายสมชาย วัฒนกุล

- นายสมชาย วัฒนกุล

นายสมชาย วัฒนกุล

เอกสารประกอบการประชุมในระเบียบวาระที่ 3.1 : การซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	กลยุทธ์ 1. ปรับฐานความดีกับราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมโครงการ 1.1 การรับกระบวนการคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ความอยุ่ ความไม่ทนต่อการ ทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ 1.2 การประชุมชี้แจงซักซ้อมความ เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน 1.3 การให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และ วินัยแก่ข้าราชการพนักงานราชการ	เป้าหมาย 1 หัวข้อ	หน่วยงานรับผิดชอบ กรมป่าไม้	แนวทางการดำเนินการ - พัฒนาการฝึกอบรม การป้องกันและการทุจริตตามแผนเชิงคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
			1 หัวข้อ	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต
			1 หัวข้อ	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต
			1 หัวข้อ	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต
			1 โครงการ	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต
			3 ช่องทาง	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต
			5 หัวข้อ	กรมป่าไม้ (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)	- การสร้างต้นแบบเพื่อเป็น เครื่องมือในการจัดภาคทางสังคม - โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นเพิ่ม เงื่อนไขการพิจารณาเป็นไม่มีประวัติการทุจริต

X

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรมโครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	แนวทางการดำเนินการ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต</p> <p>2. ส่งเสริมโอกาสในการมีส่วนร่วม การทุจริต</p>	<p>1.1 การส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริตเชิงรุก : (การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต)</p> <p>2.1 [Redacted]</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>5 หัวข้อ</p>	<p>- กลุ่มงานคุ้มครองฯ (งานคุ้มครองจริยธรรม)</p> <p>[Redacted]</p>	<p>- ดำเนินกิจกรรมภายใต้ ตัวชี้วัด: การดำเนินการป้องกันการทุจริต ทุจริต: การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกัน ทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>- พัฒนาหลักสูตรอบรม เพื่อส่งเสริมให้มีการ นำหลักการมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการบริหารงานปฏิบัติหน้าที่</p>