



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๑๔๕๘ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 - หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๓/๙๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อทราบต่อไป

Handwritten notes:
-5 ก.พ. 2562
7 ก.พ. 62

Handwritten notes:
- นายประจักษ์ คุ้มชูกุล
- นายประจักษ์ คุ้มชูกุล
- นายประจักษ์ คุ้มชูกุล
- นายประจักษ์ คุ้มชูกุล
- นายประจักษ์ คุ้มชูกุล

(นายจรรณพล เจริญชันษา)
อธิบดีกรมป่าไม้

-ทล
-ดีในนามทล

(นายจักรินทร์ ศรีเดชะ) ก.๗.๖๖
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

(นายประจักษ์ คุ้มชูกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑
๑. - น.หัตถ์ ๑๖๕ 1 กงน
สามารถดูงบและแจ้งมติได้
เซิร์ฟเวอร์สำรอง 11 (๙๗-๗)
- ไม่พบเอกสาร

๑๑ ก.พ. ๖๒

(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจุติพร พัดชู)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ของอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่ ๒๗/๑๕
วันที่ ๕ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....
(๒) ๑๑ ม.ค. ๒๕

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙/๑๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๓๗/ น/๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๑๒๓๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ นำส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อโปรดทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีหน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน จำนวน ๒๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕๖ หน่วยงาน และจังหวัด จำนวน ๓๖ จังหวัด

การประเมินดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้มีการจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน โดยประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และ ๓) หลักฐานเชิงประจักษ์ ดัชนีที่ทำการประเมินมี ๕ ดัชนี คือ ๑) ดัชนีความโปร่งใส ๒) ดัชนีความพร้อมรับผิด ๓) ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ กรมป่าไม้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๔๕ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับสูงมาก และอยู่ในอันดับที่ ๖๙ ของจำนวน ๑๕๖ หน่วยงานระดับกรม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) เมื่อพิจารณาตามดัชนี พบว่า ดัชนีความพร้อมรับผิด ได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๘๙.๑๖ รองลงมา คือ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ

๘๘.๓/๓...

๘๘.๓/๓ ดัชนีความโปร่งใสได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๓.๑๐ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๕๗ และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓/๙.๙๒

๒) เมื่อพิจารณาตามแหล่งข้อมูล พบว่า คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเท่ากับร้อยละ ๓/๙.๒๑ คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เท่ากับร้อยละ ๘๕.๑๑ และคะแนนจากข้อมูลจากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๕

๒.๓ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้

๑) ผู้บริหารควรให้ความสำคัญแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับเท่ากัน ไม่แบ่งแยก โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมและผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลักมากกว่านี้ และควรมีการประเมินขึ้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และสุดท้ายผู้บริหารควรบริหารงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การโยกย้าย แต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง ควรใช้การทดสอบความรู้ ความสามารถที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๒) ควรกำหนดกรอบแนวทางในภาพรวมของกรมป่าไม้ที่ชัดเจนเกี่ยวกับกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกระบวนการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมถือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือเป็นกระบวนการเบื้องต้นของการประสานพลังและความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคส่วนอื่นๆ ในการยกระดับการพัฒนาประเทศต่อไปในอนาคต

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือซึ่งแนบเสนอมาพร้อมนี้

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ลงนามแล้ว



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

อธิบดีกรมป่าไม้

๒๓ ม.ค. ๒๕๖๒