





## คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๓๖ /๒๕๖๒

เรื่อง มอบอำนาจการพิจารณาอนุมัติการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมป่าไม้ มีความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๑ (๔) และวรรคท้ายของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดการประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ จึงมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. ให้รองอธิบดี ที่กำกับดูแลหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และหัวหน้าหน่วยงานที่กรมป่าไม้จัดตั้งขึ้นเป็นการบริหารราชการภายใน และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมป่าไม้ เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน

๒. ให้รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และหัวหน้าหน่วยงานที่กรมป่าไม้จัดตั้งขึ้นเป็นการบริหารราชการภายใน และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด (รวมถึงผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการประจำ) เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน

๓. ให้ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด (รวมถึงผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการประจำ) เดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน

/ ๔. บรรดาคำสั่ง ...

๔. บรรดาคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) อรรถพล เจริญชันษา  
(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้



(นายอรรถพล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้



คำสั่งกรมป่าไม้  
ที่ ๒๓๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง มอบอำนาจการพิจารณาอนุญาตการลา และการอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศโดยใช้วันลาหรือวันหยุดราชการ  
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมป่าไม้ มีความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๘ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๙ วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

๑. ให้รองอธิบดี ที่กำกับดูแลหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณาอนุญาตการลาของผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และหัวหน้าหน่วยงานที่กรมป่าไม้จัดตั้งขึ้นเป็นการบริหารราชการภายใน และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมป่าไม้ ดังนี้

- ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- ลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๔๕ วัน
- ลาคลอดบุตร และลาพักผ่อน
- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๒. ให้รองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ดังนี้

- ลาป่วย ครั้งหนึ่งเกิน ๖๐ วัน แต่ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- ลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งเกิน ๓๐ วัน แต่ไม่เกิน ๔๕ วัน (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ)
- ระบุ “ความเห็นผู้บังคับบัญชา” กรณีลาป่วยเกิน ๑๒๐ วัน และลงนามหนังสือถึง

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

/ ๓. ให้รองอธิบดี ...

๓. ให้รองอธิบดีที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง มีอำนาจพิจารณาอนุญาตการเดินทางไปต่างประเทศโดยใช้วันลาหรือวันหยุดราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

๔. ให้ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน นอกจากจะมีอำนาจพิจารณาอนุญาตให้ลาประเภทต่างๆ ตามตารางหมายเลข ๑ การลาของข้าราชการพลเรือน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ แล้ว ให้มีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด (รวมถึงผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการประจำ) ในการลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๕. ให้ผู้ตรวจราชการกรม ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และหัวหน้าหน่วยงานที่กรมป่าไม้จัดตั้งขึ้น เป็นการบริหารราชการภายใน และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงกับอธิบดีกรมป่าไม้ มีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด (รวมถึงผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการประจำ) ดังนี้

- ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๖๐ วัน
- ลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) และครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน (พนักงานราชการ)
- ลาคลอดบุตร ลาพักผ่อน
- ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ


๖. ให้ผู้ทำหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้มีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด (รวมถึงผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการประจำ) ดังนี้

- ลาป่วย ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน
- ลากิจส่วนตัว ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วัน (ข้าราชการและลูกจ้างประจำ) และครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วัน (พนักงานราชการ)
- ลาพักผ่อน

๗. บรรดาคำสั่ง หรือหนังสือสั่งการอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในคำสั่งนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

  
(นามสมมติ) อธิบดีกรมป่าไม้  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงนาม) อรรถกมล เจริญชันษา  
(นายอรรถกมล เจริญชันษา)  
อธิบดีกรมป่าไม้