



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๓๗๖๓ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้ ให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

เรียน ผอ.กองค.๒
- ผอ.ปศอ.
- ผอ.คสอ.ปว.ส.น.ทุกชั้น,
ศูนย์วิจัยโรคสัตว์ป่า, ผอ.คท.
ทท. ๑๑/๑๒/๑๓/๑๔/๑๕/๑๖/๑๗
โดยคุณนายอรุณรัตน์ เรืองใจ กองค.๒

(นายอรุณพล เจริญชันษา)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

- ทพ
- ส.พ.ค.ท.ว.ส.อ.

(นายจรัล ทรงรัตน์พันธุ์)
๒๕๖๑

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

(นางสาวนิตยาพร พัดเนติงห์)

พนักงานธุรการ ส.๒

๓๓๖๒

(นางสาวสุติมา สุวรรณภักดี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจตุพร หิรัญ)
๓๓๖๒

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้
ให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้
ให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสังกัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบ
และให้ประกาศเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ เพื่อเสนอรายชื่อ
เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒๔ ตำแหน่ง ดังนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙ ตำแหน่ง
 - ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๐
สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๑๖ (สงขลา)
 - ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๕
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกระบี่
 - ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๑
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดฉะเชิงเทรา
 - ๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๗
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี
 - ๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๓
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชัยนาท
 - ๑.๖ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๐๓
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา

- ๑.๓๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๑
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดเพชรบูรณ์
- ๑.๔๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๑๑
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
- ๑.๓๘ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๑
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์
๒. กรมควบคุมมลพิษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๒.๑ ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒ สำนักงาน
เลขานุการกรม
๓. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ๓.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๔
สำนักอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
๔. กรมทรัพยากรน้ำ จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- ๔.๑ ตำแหน่งเลขานุการกรม (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๓
สำนักงานเลขานุการกรม
- ๔.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๖
สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๒
- ๔.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๐
สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕
๕. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ๕.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๐ สำนักพัฒมน้ำบาดาล
- ๕.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๕
สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๒
๖. กรมป่าไม้ จำนวน ๔ ตำแหน่ง
- ๖.๑ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรม ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๘๖
- ๖.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๖๑ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑

๖.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๑๘ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๘

๖.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๖ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๓

๗. กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๗.๑ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ผู้ตรวจราชการกรม ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗

๗.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (นิติการ) ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่
๒๙๗/ กองนิติการ

๗.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้)
ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๕ สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า

๗.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๗/๔๒
สำนักแผนงานและสารสนเทศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอรรถพล เจริญชันษา)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเพื่อคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมป่าไม้
ให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมป่าไม้ เพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์ การพิจารณา	องค์ประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผลการ ประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาจากความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหาร จัดการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๒๕	
๒. ความสามารถ	พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของ หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล ในการพัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหาการบริหารงาน บริหารคนอย่างมี คุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปกครองบังคับ บัญชา ผลงานสำคัญเป็นที่ประจักษ์	๓๐	
๓. ความประพฤติ และการรักษา วินัย	พิจารณาจากความประพฤติ การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ การรักษาวินัย	๑๕	
๔. ประวัติการรับ ราชการ	พิจารณาจากระยะเวลาการทำงานที่ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการ ส่วน หรือหัวหน้างาน คุณสมบัติการศึกษา ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน อัตราเงินเดือน	๑๐	
๕. อื่น ๆ	พิจารณาจากบุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การสื่อสาร การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ คุณลักษณะ เชิงพฤติกรรม มนุษยสัมพันธ์ ทักษะ ทักษะคิด รวมถึงความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ	๒๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	