



บันทึกข้อความ

บันทึกข้อความ
26 พ.ย. 2561

26 พ.ย. 2561

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๕๑๙๖
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว นว๐๓ วันที่ 26 พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ทางระบบหนังสือเวียนของกรมป่าไม้ (<http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html>) และ (<https://new.forest.go.th/person/circular/>)

(นางสาวณอม ไมบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียน ผอ.รฟ.ป. ๖
- ผอ.ป.๑๓
- ผอ.๑๓๐๑
ส่งทุกสำนัก เพื่อทบทวนและแจ้ง
ให้สำนักจัดการ โดยทุกสำนัก
โปรดส่งสำเนา สอ.ป.๖

(นางสาวนิตยาพร พัดบงสิงห์)
พนักงานธุรการ ส.๑
จก นว๐๑

(นายวิจิตร เกิดสม)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

Handwritten signature and initials.

(นายอนันต์ สังขนิตย์)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส 27 พ.ย. 2561

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11



กรมการศึกษานอกโรงเรียน
883A
๒๒ พ.ย. ๒๕๖๑
10.31 ย.
สำนักงาน ก.พ.

46772
๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑
10.45 น.

ที่ นร ๑๐๐๖/๕๑

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ก.พ. กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติในการบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยกรณี การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ความแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากมีส่วนราชการหลายแห่ง หรือเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อส่งผลงาน ประเมินตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ว่า อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือกบุคคลโดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นก่อน แล้วผู้ผ่านการกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าว จึงจะมีสิทธิ เข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้หรือไม่ ซึ่ง ก.พ. ได้พิจารณารณินหาหรือ ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๖ กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณา คัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดได้ และตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ของหนังสือ ที่อ้างถึง ๓ กำหนดให้ อ.ก.พ. กรม มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยต้องมีองค์ประกอบต่าง ๆ เหล่านี้ ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินฯ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การตัดสิน และอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร ประกอบกับเจตนารมณ์ของหนังสือที่อ้างถึง ๓ ที่กำหนดว่า เพื่อให้ส่วนราชการ สามารถที่จะคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวม ดังนั้น อ.ก.พ. กรม จึงสามารถ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ โดยให้มีกระบวนการเบื้องต้นเพื่อกลั่นกรองผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสม กับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง เช่น ให้มีการสอบข้อเขียน การทดสอบสมรรถนะ หรือพิจารณาจาก ผลการศึกษาอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ผู้ที่ผ่านการกลั่นกรองตามกระบวนการเบื้องต้นดังกล่าว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการพิจารณาองค์ประกอบอื่นตามที่กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง ๓ ในขั้นตอนต่อไปได้

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่น ๆ ที่กำหนดเพิ่มเติมดังกล่าว ควรเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการที่สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะคัดเลือก และจะต้องไม่เป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

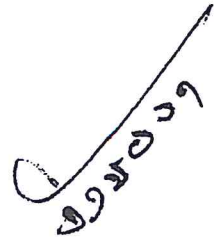
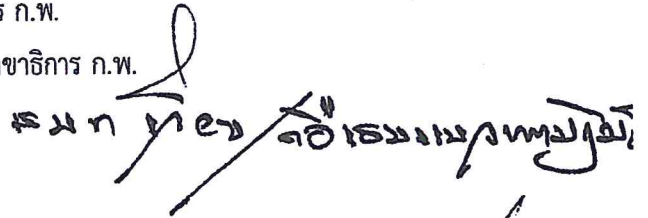
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- เพื่อไปตรวจ
- เก็บรวบรวม สบ. หอ.



(นางสาวณอม ไม้บุญชู)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๐๓

ส่งพร/ต้น/ที่

//จ้งธ่อน



(นางสาวณอม ไม้บุญชู)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ฝ่ายจัดสร้างอสังหาริมทรัพย์



(นางชนิตทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนการจ้างงานที่ สำนักบริหารกลาง

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑

๑๖ กุมภาพันธ์

