



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๘๕๒ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เนเน

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๑๙๕๕๒ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ <https://new.forest.go.th/person/> และขอให้ทุกหน่วยงานแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลาง สำนักแผนงานและสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)


รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

① ~~เขียน~~ มอ. สังกัด กท
 - เพื่อโปรดทราบ
 - ผู้บริหารแพทย์
 - ผู้อำนวยการ
 - วิทยาลัย
 - วิทยาลัย
 - วิทยาลัย
 - วิทยาลัย
 - วิทยาลัย

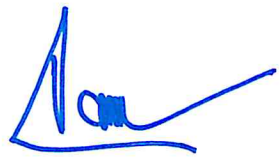
(นาย ~~ประจักษ์~~ ~~เสื่อสกุล~~)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 - 6 พ.ย. 2561

2. - พนดง ต.นงา 1 กิ่งอำเภอเสด็จใต้
 - เจมไรต์ ต.นงา ๒
 - ไร่ทองนงา

 7 พ.ย. 61
 (นางสาวสุติมา สุวรรณภักดี)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน


 (นางจุติพร พัดชู)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

- ทพ
- ส.น.น.น.น.น. ๒



๗ พ.ย. ๒๕๖๑
 (นายจรงค์ ทรงรัตน์พันธุ์)
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องควบคุมโรคติดต่อ (น/ยวเรศศักดิ์)
 เลขที่ ๗๓๕๘
 วันที่รับ - ๑ พ.ย. ๒๕๖๑
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๒๕๖๑ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/๑๘๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอธิบดีกรมป่าไม้ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เท่ากับ ๙๕.๘๗ ดังนี้ (เอกสาร ๑)

มติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่

๑) กิจกรรมติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ แผนงาน ๔ โครงการ ได้แก่ แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ค่าเฉลี่ยร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๕ ซึ่งประกอบด้วย ๔ โครงการ ดังนี้

๑) โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้ (จัดตั้งหน่วยงานในพื้นที่ ระดับจังหวัดและอำเภอ) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๒) โครงการ...

๒) โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้ (วิเคราะห์และบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

๓) จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดทำแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในกรมป่าไม้ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้อย่างเป็นระบบโปร่งใสและเป็นธรรม ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๑๐๐

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับ ๘๑.๔๐

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ จึงเห็นควรแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



(นางสาวณอม โมปัญญา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้

พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง

กรมป่าไม้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

(รอบ ๑๒ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๐ - ตุลาคม ๒๕๖๑)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. ติดตามและประเมินผล การดำเนินการตามแผนกล ยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล	ระดับความสำเร็จในการ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ : จัดทำรายงานรายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ พร้อมข้อเสนอแนะและขอชี้แจงกรมป่าไม้ ระดับ ๒ : จัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระดับ ๓ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ระดับ ๔ : รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ระดับ ๕ : ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ผล: ร้อยละ ๑๐๐ ติดตามผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้ ๑. โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้ (จัดตั้งหน่วยงานในพื้นที่ระดับจังหวัดและอำเภอ)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้			ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ กพร. และทุกหน่วยงานสนับสนุน
		ระดับ ๑ วิเคราะห์ภารกิจและความคุ้มค่าในการปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้ ระดับ ๒ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงานย่อยประสานการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๔ ประชุมคณะทำงานแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาร่างคำสั่งแจ้ง	ผล: ร้อยละ ๑๐๐	กพร. ร่วมกับส่วนการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ กรมป่าไม้ ระดับ ๕ สรุปรายงาน ผู้บริหารและเสนอคำชี้แจง ประกอบคำขอปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ กรมป่าไม้		
๒. โครงการทบทวน อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับ ภารกิจของกรมป่าไม้ - วิเคราะห์และบริหาร กรอบอัตราค่าจ้างพนักงาน ราชการกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑		ระดับ ๑ สืบรวจข้อมูล อัตราค่าจ้างพนักงาน ราชการแต่ละสำนัก/กลุ่ม ระดับ ๒ วิเคราะห์อัตรา การสูญเสียอัตราค่าจ้าง พนักงานราชการของแต่ละ สำนัก/กลุ่ม ระดับ ๓ รวบรวมข้อมูล คำขอปรับอัตราค่าจ้าง พนักงานราชการจาก หน่วยงานในสังกัด เพื่อ เสนอคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการกรมป่าไม้ พิจารณา	ผล: ร้อย ๑๐๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงาน สนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ระดับ ๔ ประชุม คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการกรมป่าไม้ ระดับ ๕ จัดทำรายงานการ ประชุมคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการกรมป่าไม้ และนำเสนออธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ		
๓. การกำหนดตำแหน่งเพื่อ ปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของ กรมป่าไม้		ระดับ ๑ สำรวจ วิเคราะห์ ข้อมูล การกำหนดตำแหน่ง เพื่อปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็นระดับ สูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๒ ศึกษา รวบรวม ข้อมูลและ วิเคราะห์ ประเภทสายงานและระดับ ตำแหน่งของกรมป่าไม้ที่จะ กำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น ระดับ ๓ จัดทำร่างการ	ผล: ร้อย ๑๐๐ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล การกำหนด ตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ และเสนอให้ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ เชี่ยวชาญ ๕ อัตราชำนาญการพิเศษ ๑๑ อัตรา และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ๑ อัตรา รวม ทั้งหมด ๑๗ อัตรา	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงาน สนับสนุน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้นของกรมป่าไม้ ระดับ ๔ เสนออธิบดีกรมป่าไม้ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๕ เสนอเข้าที่ประชุม อ.ก.พ. กรมป่าไม้ พิจารณาต่อไป		

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.โครงการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จในการจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดการข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับ ๒ - ระดับ ๓ วิเคราะห์ข้อควรปรับปรุงของระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหาร	ผล: ร้อยละ ๑๐๐	ส่วนการเจ้าหน้าที่ร่วมกับ ศูนย์สารสนเทศและทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		ทรัพยากรบุคคล ระดับ ๔ - ระดับ ๕ รายงานผลการ วิเคราะห์เพื่อขออนุมัติจาก ผู้มีอำนาจ และแจ้งไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารระบบผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดทำแนวทาง ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในกรมป่าไม้	ระดับความสำเร็จของการ บริหารระบบผลการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กรมได้บรรลุผล	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ระดับ ๒ การประชุม คณะทำงานฯ เพื่อพัฒนา แนวทางประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใน กรมป่าไม้ ระดับ ๓ เสนอผู้บริหารให้ ความเห็นชอบและประเมิน การปฏิบัติงานของบุคลากร	ผล: ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการจัดทำคู่มือระบบการบริหารผล การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ตามหนังสือ กรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๓ ๑๓/๓๖๕ ลง ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๑	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ในกรมป่าไม้ตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ระดับ ๔ นำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ (เช่น การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้งข้าราชการ เป็นต้น)</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามการนำผลการประเมินฯ ไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงระบบผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p>		

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการทบทวน แนวทางการบริหารทรัพยากร บุคคลของกรมป่าไม้ อย่างเป็นระบบ โปร่งใสและ เป็นธรรม - การคัดเลือกจากบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง หนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ กรมป่าไม้ - การรับโอนข้าราชการจาก ส่วนราชการอื่นมาสังกัด กรมป่าไม้ - การสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการ - การพิจารณาความ	ระดับความสำเร็จของ การกำหนดแนวทางใน การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายที่ ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม	ระดับ ๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ระดับ ๒ รวบรวมข้อมูล ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ ประชุมคณะทำงาน ฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระดับ ๔ ดำเนินการตาม แผนงาน ขั้นตอนที่กำหนดไว้ ระดับ ๕ เสนอคำสั่งรับโอน/ บรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับ ราชการ/คำสั่งเลื่อนข้าราชการ	ผล: ร้อยละ ๑๐๐ ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา ๒) ร้อยละ ๑๐๐ รับโอนข้าราชการจาก ส่วนราชการอื่นมาสังกัดกรมป่าไม้ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ๓) ร้อยละ ๑๐๐ การสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา ช่างสำรวจปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ปฏิบัติการ จำนวน ๒๙ อัตรา ๔) ร้อยละ ๑๐๐ การพิจารณาความ เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภท วิชาการระดับชำนาญการ ๑๑ และชำนาญ	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
เหมาะสมและคัดเลือกเพื่อ เลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น			การพิเศษ จำนวน ๒ ราย ประเมินผลงาน เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญ การ ๒ ราย และประเภททั่วไป ระดับชำนาญ งาน จำนวน ๑ ราย	

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการสำรวจความพึง พอใจในการทำงานและ ความผูกพันของบุคลากร ที่มีต่อองค์กร ในการทำงาน	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มี ความพึงพอใจในการทำงาน	ระดับ ๑ ร้อยละ ๖๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๖๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๘๐	ผล: ระดับ ๓ (ร้อยละ ๗๔.๘๐)	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับ ทุกหน่วยงานสนับสนุน

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของโครงการที่ดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละปี ตามแผนกลยุทธ์การสร้าง ความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้	ระดับ ๑ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๒ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๘๐ ระดับ ๔ ร้อยละ ๘๕ ระดับ ๕ ร้อยละ ๙๐	ผล: ระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๘)	ส่วนการเจ้าหน้าที่ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน