



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมินทร์)

เลขรับ... ๑๙๖๓

วันที่รับ... ๕ ต.ค. ๒๕๖๑

เวลา... ๙.๐๐ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๖๓๕

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายปรมินทร์ วงศ์สุวรรณ) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดมีบันทึกลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๕.๑/๑๓๗๘ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการสมัครรางวัล United Nations Public Service Awards 2019 ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.พ.ร. ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ.ร. อาคารบี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ จังหวัดนนทบุรี (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่าได้มอบหมายให้ นางสาวสิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยมีสรุปผลการประชุม ดังนี้

๒.๑ ส่วนราชการที่เข้าร่วมประชุมดังกล่าวประกอบด้วยหน่วยงานที่มีการพัฒนาองค์กร และปรับปรุงการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง และได้รับรางวัลเลิศรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒ นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข รองเลขาธิการ ก.พ.ร. ได้ชี้แจงให้ประชุมทราบถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards (UNPSA) 2019 ดังนี้

๒.๒.๑ รางวัล UNPSA จัดขึ้นโดยคณะรัฐมนตรีเศรษฐกิจและสังคมแห่งสหประชาชาติ เพื่อมอบให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการให้บริการสาธารณะ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาขาที่เปิดรับสมัคร ๕ สาขา ประกอบด้วย

(๑) การให้บริการที่ครอบคลุมและเท่าเทียมโดยไม่ทิ้งใครไว้เบื้องหลัง (Delivering inclusive and equitable services to leave no one behind) : มุ่งเน้นเรื่องของการลดความเหลื่อมล้ำ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ยากไร้ โดยกระบวนการที่ดำเนินการต้องแก้ไข ปัญหา และอุปสรรคในการเข้าถึงบริการภาครัฐในประเด็นต่างๆ เช่น ด้านภูมิศาสตร์ สังคม รายได้ เศรษฐกิจ ตลอดจนปัจจัยด้านอื่นๆ ตามบริบทของประเทศหรือภูมิภาค รวมทั้งสร้างการทำงานแบบมีหุ้นส่วนในการบริการสาธารณะระหว่างหน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

(๒) ความเชื่อมั่นต่อแนวทางการบูรณาการของหน่วยงานภาครัฐ (Ensuring integrated approaches in the public-sector institutions) : มุ่งเน้นในการบูรณาการนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนทั้งโครงการให้มีความสอดคล้องกันระหว่างหน่วยงาน ส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและประชาชน เพื่อยกระดับผลการปฏิบัติงานขององค์การ

(๓) การพัฒนา...

(๓) การพัฒนาประสิทธิภาพและความรับผิดชอบในหน่วยงานภาครัฐ (Developing effective and accountable public institutions) : มุ่งเน้นการสร้างกลไก และแนวทางการทำงานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส และการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเข้าถึงข้อมูลภาครัฐ มีการกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ส่งเสริมการรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน การให้อำนาจแก่ประชาชน

(๔) การส่งเสริมการใช้ดิจิทัลในหน่วยงานภาครัฐ (Promoting digital transformation in public sector institutions) : มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๕) การส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศในการให้บริการสาธารณะเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Promoting gender responsive public services to achieve the SDGs) : มุ่งเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการตัดสินใจ และการให้บริการสาธารณะ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐทั้งองค์การในเรื่องของการส่งเสริมสิทธิและตอบสนองความต้องการของกลุ่มสตรี

๒.๒.๒ เกณฑ์การพิจารณารางวัล ประกอบด้วย

(๑) แนวทางการดำเนินงานสอดคล้องกับวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒๐๓๐ (2030 Agenda) โดยผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลควรมีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs

(๒) เป็นผลงานที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับประชาชนและมุ่งเน้นแก้ไขประเด็นปัญหาที่สังคมให้ความสำคัญในบริบทของประเทศหรือภูมิภาคนั้นๆ

(๓) แสดงถึงความคิดสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม มีหลักการและมาตรการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามหลัก SDGs หรือแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสาธารณชน เพื่อพัฒนาประเทศหรือภูมิภาคให้ดีขึ้น

(๔) ผลงานสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานกับบริบทอื่นได้ หรือเป็นต้นแบบหรือแรงจูงใจให้กับหน่วยงานอื่นๆ

(๕) ผลงานที่ส่งเข้ารับรางวัลต้องมีความยั่งยืนและส่งผลกระทบเชิงบวกต่อคนรุ่นต่อไป

(๖) ผลงานต้องมีการประเมินอย่างเป็นทางการ และสามารถแสดงหลักฐานว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๗) ต้องแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ ขั้นตอนการสมัคร : หน่วยงานที่สนใจสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA ต้องกรอกใบสมัครออนไลน์ ด้วยภาษาที่เป็นทางการขององค์การสหประชาชาติ (อาหรับ จีน อังกฤษ ฝรั่งเศส รัสเซีย และภาษาสเปน) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ผ่านทางเว็บไซต์ <https://publicadministration.un.org/unpsa/en> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจัดเตรียมหนังสือรับรองผลงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเป็นผู้ออกเอกสารให้จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบแล้วโครงการของกรมป่าไม้ที่เคยได้รับรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ของ UNPSA และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลัก SDGs อย่างชัดเจน จำนวน ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้

- ๒.๓.๑ โครงการป่าชุมชน โดยสำนักจัดการป่าชุมชน
๒.๓.๒ โครงการหมู่บ้านรักษ้ำป่าลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา (หมู่บ้านสี่เขียว) จังหวัดสงขลา
โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๒.๓.๓ โครงการสร้างป่า สร้างรายได้ โดยสำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๓. ข้อพิจารณา

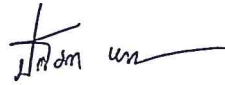
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ และแนวทางการเตรียมความพร้อมในการสมัครขอรับรางวัล United Nations Public Service Awards ให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้ทราบและพิจารณาสมัครขอรับรางวัล และเพื่อให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร แจ้งรายชื่อเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือถึงหน่วยงานที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายประมินทร์ วงศ์สุวรรณ)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้



(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร