

พ.ศ. ๒๕๖๑

พ.ศ. ๒๕๖๑

พ.ศ. ๒๕๖๑

พ.ศ. ๒๕๖๑

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : สำนักบริหารกลาง สังกัดกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๓ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒ และ ๕๔๙๖

ที่ พส.๑๖๑๑.๔ / ๒๐๒๕ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอเชิญสมัครเข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ และ

หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วย สำนักบริหารกลางจะดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานในท้องที่ต่างจังหวัด และหลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานในท้องที่ต่างจังหวัด

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าเพื่อให้การดำเนินการโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญข้าราชการที่สนใจเข้ารับการฝึกอบรมส่งรายชื่อพร้อมใบสมัครให้สำนักบริหารกลางภายในกำหนด ดังนี้

๑. หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น" รุ่นที่ ๔ ส่งภายในวันศุกร์ ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๒. หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓ ส่งภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวณอม โอบัญญัติชัย)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร "ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง" รุ่นที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้นำระดับกลาง เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการบริหารจัดการทุกมิติเพื่อให้ทันต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อองค์กร ทั้งนี้ เพราะผู้นำระดับกลางเป็นผู้ที่ต้องรับนโยบายและกลยุทธ์จากผู้บริหารระดับสูง มาแปลงสู่การปฏิบัติของบุคลากรในระดับรองลงมา จึงมีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติมาใช้ให้เต็มที่ มีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

การพัฒนาผู้นำระดับกลาง จึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแนวใหม่ กรมป่าไม้จึงได้มีการจัดอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง รุ่นที่ ๒ ขึ้นเพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมบริหารที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และสามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดได้สำเร็จ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้นำด้านการป่าไม้ระดับกลาง

๑. เป็นผู้ที่มีความมีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เข้าใจกระบวนการสร้างเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partner) เพื่อเพิ่มพลังการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. เข้าใจกระบวนการในการถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่ระดับปฏิบัติในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง
๔. ได้รับการส่งเสริมให้เป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงานตามศาสตร์ของพระราชาและยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าหน่วย หรือ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ามีศักยภาพสามารถขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารได้ ทั้งนี้ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการป่าไม้ระดับต้น หรือหลักสูตรในลักษณะเทียบเคียง

๓.๒ เป็นผู้ที่มี ...

๓.๒ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ
เวลาการฝึกอบรม และในภาคกิจกรรมศึกษาดูงานจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งหลักสูตร

๓.๓ สมีคร้อย่างเป็นทางการจากต้นสังกัด

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิด การอภิปราย การฝึก
ปฏิบัติ การศึกษาดูงาน การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่มๆ ตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบ
เพื่อศึกษาประเด็นต่างๆ ตามที่กำหนด

๕. เนื้อหาวิชา

๕.๑ หมวดพื้นฐาน

- ทิศทางและการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้
- บทบาทและหน้าที่ของผู้นำระดับกลางในการบริหารจัดการ
ภาครัฐแนวใหม่

๖ ชั่วโมง

๑ ชั่วโมง

๕ ชั่วโมง

๕.๒ หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ

- การบริหารคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน
- การคิดอย่างเป็นระบบและการคิดนอกกรอบสำหรับผู้บริหาร
- การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
- ศิลปะการเป็นผู้นำและการสอนงาน
- การเสริมสร้างภาพลักษณ์สำหรับผู้บริหาร

๒๔ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๕.๓ หมวดการพัฒนาองค์กร

- การวางแผนกลยุทธ์และการสร้างความสอดคล้องระหว่าง
วิสัยทัศน์ส่วนตัวและองค์กร
- การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ
- การบริหารที่มุ่งผลถึงประชาชน/ผู้รับบริการ
- การสร้างเครือข่ายและพันธมิตร
- การขับเคลื่อนองค์กรด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๕ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๔. หมวดการ ...

๕.๔ หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์	๒๔	ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในองค์กรภาคเอกชน	๖	ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	๑๘	ชั่วโมง
รวม	๒๔	ชั่วโมง

๖. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ รุ่น ๑๔ วัน

๘. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและศึกษาดูงานต่างจังหวัด

๙. งบประมาณ

จำนวน ๔๔๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีเป้าประสงค์ คือเพื่อพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ร้อยละ ๕๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่างๆในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ จากผู้ผ่านการฝึกอบรมและผู้บังคับบัญชา

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้นำด้านการป่าไม้ระดับกลาง

๑. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. สามารถสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner) กับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในและภายนอกได้อย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ

๓. สามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่หน่วยปฏิบัติตามลำดับสามารถ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในทิศทางภารกิจร่วมกันได้

๔. เป็นผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงานตามศาสตร์ของพระราชทานและยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สวนพิภพอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ ที่ผ่านมามีทรัพยากรธรรมชาติของประเทศถูกใช้ในการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจที่ขยายตัว และความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ทรัพยากรป่าไม้ลดน้อยและเสื่อมถอยลง การที่กรมป่าไม้จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการป้องกันรักษาป่า การฟื้นฟูสภาพป่า และการสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชนให้สำเร็จจำเป็นต้องพัฒนาและเพิ่มสมรรถนะให้กับผู้ปฏิบัติให้เป็นผู้มีความรู้และมีทักษะในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้นำด้านการป่าไม้ถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการปฏิบัติราชการ เนื่องจากเป็นผู้ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารระดับสูงขึ้นไป มีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานมาใช้ให้เต็มที่ จึงต้องมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถสื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างมีระบบ การพัฒนาผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ใหม่ในการทำงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ สามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพขององค์กรและเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้ การปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กรได้

กรมป่าไม้ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น จึงจัดฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๔ เพื่อเป็นการเตรียมผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ เป็นนักบริหารที่มีภาวะผู้นำ และมีสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ระดับต้นให้เป็น
 - ๑.๑ ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของรัฐ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๑.๒ ผู้สร้างหรือนำการเปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมด้านบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม
 - ๑.๓ ผู้นำที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต
 - ๑.๔ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงาน โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อส่งเสริม...

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายผู้นำที่มุ่งสู่การพัฒนาสังคม

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น ได้ร่วมมือกันให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจของกรมป่าไม้ไปสู่เป้าหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีและมีวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพในการบริหารราชการและแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันสถานการณ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป็นข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ / ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน / ระดับอาวุโส หรือ ผู้ที่ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยหรือหัวหน้าฝ่าย

๓.๒ มีสุขภาพดีสามารถเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการฝึกอบรมและเงื่อนไขของหลักสูตรได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๓.๓ สมัครอย่างเป็นทางการจากต้นสังกัด

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

วิธีการฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิด การอภิปราย การฝึกปฏิบัติการศึกษาดูงาน การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่ม ๆ ตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อศึกษาประเด็นต่าง ๆ ตามที่กำหนด

๕. เนื้อหาวิชา

๑. หมวดพื้นฐาน

- ทิศทางการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้

๑ ชั่วโมง

๒. หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ

- การบริหารการเงินและพัสดุสำหรับนักบริหาร

๑๒ ชั่วโมง

- การคิดอย่างเป็นระบบและการคิดเชิงนวัตกรรม

๓ ชั่วโมง

- การเสริมสร้างบุคลิกภาพสำหรับผู้นำ

๓ ชั่วโมง

- เทคนิคการพูดและการนำเสนอ

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓. หมวดการพัฒนาองค์กร

๑๕ ชั่วโมง

- งบประมาณและการเขียนโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ

๖ ชั่วโมง

- การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความแตกต่าง

๓ ชั่วโมง

- เทคนิคและองค์ประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์

๓ ชั่วโมง

- นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๓ ชั่วโมง

๔. หมวด

๔. <u>หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์</u>	<u>๑๒ ชั่วโมง</u>
- การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในองค์กรภาคเอกชน	๖ ชั่วโมง
- ศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	๖ ชั่วโมง
<u>รวม</u>	<u>๔๐ ชั่วโมง</u>

๖. **วิทยากร**

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

จำนวน ๑ รุ่น ๙ วัน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๘. **สถานที่ดำเนินการ**

กรมป่าไม้และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด

๙. **งบประมาณ**

จากสำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

๑๐. **ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ**

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมีเป้าประสงค์ คือเพื่อพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

๑๑. **ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์**

ผลผลิต : ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๒. **การประเมินผลโครงการ**

ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๓. **ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

กรมป่าไม้ มีผู้นำด้านการป่าไม้ ที่มีคุณภาพสามารถบริหารจัดการ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ ได้อย่างเป็นมืออาชีพ

๑๔. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ส่วนฝึกอบรมกรมป่าไม้

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร

ในระหว่างวันที่

ปี

กรุณาเขียนตัวบรรจงหรือตัวพิมพ์

๑. ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ศาสนา

วัน / เดือน / ปีเกิด

สถานภาพ โสด สมรส อื่นๆ ระบุ

อายุ ปี เดือน

วัน / เดือน / ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ

อายุราชการ ปี เดือน

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน

สังกัด ฝ่าย/โครงการ/กลุ่มงาน/ศูนย์

สำนัก / กอง

กรมป่าไม้

กำหนดหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ (โปรดระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้
ทักษะที่จะได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้)

๓. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

ที่บ้าน บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก / ซอย

ถนน ตำบล / แขวง

อำเภอ / เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

ที่ทำงาน ฝ่าย / โครงการ / กลุ่มงาน / ศูนย์

ตำแหน่ง / กอง

เลขที่ หมู่ที่ ตรอก / ซอย

ถนน ตำบล / แขวง

อำเภอ / เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่

๔. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด

สาขาวิชา

สถาบันการศึกษา

๕. มีความรู้พื้นฐานตามที่กำหนดในคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เฉพาะกรณีโครงการที่มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นไว้) คือ

๖. ความคาดหวังที่จะได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริงและข้าพเจ้าสามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้เต็มเวลาครบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

(ลงชื่อ) _____ ผู้สมัคร

(_____)

วัน / เดือน / ปี _____

ส่วนนี้ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรอง ดังนี้

๑. ข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริงและคาดว่าผู้ดำเนินการฝึกอบรมจะนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

๒. ข้าพเจ้าจะสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมในโครงการนี้ เข้ารับการฝึกอบรมเต็มเวลาระบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการอบรม

มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม

มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม แต่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการพัฒนาคะแนนรู้ ทักษะ หรือทัศนคติ ตามหลักสูตรดังกล่าว

ผู้สมัครมีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก

มีช่องว่างสรรณะที่ต้องพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลและคาตาหลักสูตรดังกล่าวจะชวยพัฒนาสมรรถนะที่ต้องการได้

ต้องการสร้างจุดแข็งให้ผู้สมัครเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

❖ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

❖ ผู้อำนวยการสำนักของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครมีหน้าที่รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของผู้ผ่านการฝึกอบรม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมภายใน ๓-๖ เดือน