

บันทึกข้อความ

ที่ 5360
ทส. 11 ก.ค. 2561
เวลา น.

19703
11 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนเสริมสร้างวินัย โทร. ๐ ๒๕๓๙๙ ๕๓๐๔ ภายใน ๕๖๐๐

ที่ ทส. ๑๖๐๑.๖/ว ๓๗๕๐ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

เพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย
สำนักบริหารกลางขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเพื่อ
เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

๑. *[Handwritten signature]*
นางสาวณอม โมปัญญา (นางสาวณอม โมปัญญา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

- *[Handwritten signature]*
- *[Handwritten signature]*

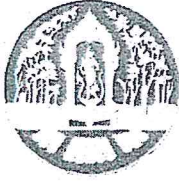
[Handwritten signature]
(นายจรัล ทรัพย์รัตนกุล)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

(นางประจักษ์ เกื้อสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
11 ก.ค. 2561

๒. - นน๑๐๑ ตามที่ 1 กิ่งพันธุ์มาท
ดูรายละเอียดในเอกสารแนบ
- ไม่ขาดจาก

[Handwritten signature] 12 ก.ค. 61
(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

[Handwritten signature] 12 ก.ค. 61
(นางจุติพร พัดชู)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ส่วนงานที่ ๑๑ สำนักบริหารส่วนกลาง



จุลสารข่าวส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

ฉบับที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

.....

จุลสารข่าวส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับนี้ขอแนะนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

ใช้อำนาจในทางที่ผิด

นาย ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส เมื่อครั้งทำหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓๐๑ สาขาฮ่องกง ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกี่ยวข้องกับการขออนุญาตที่ดินรายนาย A โดยมีชอบ โดยได้กระทำการจัดทำหนังสือถึงอธิบดีกรมป่าไม้ (ผ่านผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า) โดยทำการร้องขอตัวบุคคลให้ผู้เชี่ยวชาญของศาลในการวิเคราะห์ภาพถ่ายทางอากาศและแผนที่กรมป่าไม้ ตรวจสอบว่าครอบครองที่ดินมาก่อนปี พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่ และเมื่อได้รับผลการตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญ แล้วประมวลความเห็นแจ้งสำนักงานที่ดินจังหวัดเนปาลว่าที่ดินที่ขออนุญาตเอกสารสิทธิไม่เป็นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าเทือกเขาทิเบต ทั้งยังสั่งให้นาย ข. ทำการขีดเขตกันพื้นที่ป่าออกให้กับสำนักงานที่ดินจังหวัดเนปาล โดยไม่มีอำนาจหน้าที่และมีได้รับมอบหมายจากกรมป่าไม้ เพื่อนำไปใช้เป็นพยานหลักฐานในการออกโฉนดที่ดิน กระทั่งภายหลังได้มีการออกโฉนดที่ดินเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติให้ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

นายสั่ง

นาย ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ได้กระทำผิดวินัย ในกรณีปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เกี่ยวข้องกับการขออนุญาตที่ดินรายนาย A โดยมีชอบ โดยได้ทำการขีดเขตแปลงรูปที่ดินที่นาย A ได้ยื่นคำขออนุญาตที่ดินโดยอ้างว่าเป็นการดำเนินการตามผลการอ่านแปลภาพถ่ายทางอากาศของผู้เชี่ยวชาญ ซึ่งรูปแปลงดังกล่าวข้อเท็จจริงปรากฏว่าอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าเทือกเขาทิเบต ที่ไม่สามารถดำเนินการออกโฉนดที่ดินได้ แต่นาย ข. ได้ทำการขีดเขตและเขียนข้อความว่า ก.อ. ไว้ในเอกสารดังกล่าว เป็นสาเหตุให้กรมที่ดินนำไปอ้างว่าเจ้าหน้าที่ป่าไม้

ได้ดำเนินการขีดเขตตามบันทึกข้อตกลงระหว่างกรมที่ดินและกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๓๔ การกระทำดังกล่าว จึงเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ดินจังหวัดเนปาลนำไปเป็นเหตุในการออกโฉนดที่ดิน ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ราชการ อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใดตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ อ.ก.พ.กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ มีมติให้ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

เกร็ดความรู้

“ร้องทุกข์ : ประเมินเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม”

ในแต่ละปีงบประมาณข้าราชการต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ในการประเมินแต่ละครั้งจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรื่องนี้ นาย น. ร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. ว่า นาง ก. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของตน ครั้งที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖) อย่างไม่เป็นธรรม ทำให้ตนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่น แต่ได้เลื่อนเงินเดือนเพียง ๒.๓% ซึ่งเป็นเกณฑ์ต่ำสุดของระดับดีเด่น

ก.พ.ค. ได้พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของนาง ก. แล้ว ช้อเท็จจริงได้ความว่า ทางกรมได้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาในตัวของประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ แต่นาง ก. ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ได้กำหนดวิธีการประเมินตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมว่าจะประเมินผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างไร แต่กลับประเมินตัวชี้วัดดังกล่าวตามอำเภอใจ ดังจะเห็นได้จาก ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในตัวชี้วัดดังกล่าว มีการประเมินเรื่องเดียวกันทั้งหมด ๓ ครั้ง แต่ผลการประเมินกลับมีคะแนนที่แตกต่างกัน ในแต่ละครั้ง นอกจากนี้ นาง ก. ยังนำเอาหลักเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดอื่นมากำหนดเป็นตัวชี้วัดของประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการด้วย ซึ่งเป็นผลให้การทำงานของนาย น. ที่มีข้อผิดพลาดเพียงครั้งเดียวแต่ถูกหักคะแนน ๒ ครั้ง ซึ่งไม่เป็นธรรมกับนาย น. ก.พ.ค. พิจารณ์แล้วเห็นว่านาง ก. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของนาย น. อย่างไม่ถูกต้องและไม่เป็นธรรม จึงมีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของนาย น. และเจ้าหน้าที่ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของนาง ก. และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งนี้ใหม่

ดังนั้น แม้ข้าราชการผู้ใดที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น แต่หาก
คิดว่าได้รับการประเมินอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องทุกข์ได้

(คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ตีพิมพ์ในหนังสือพิมพ์มติชน คอลัมน์ "ก.พ.ค. ขอบอก" ฉบับวันที่ ๒๖ พ.ค. ๕๘)
