



๕๖๖๐
10 ก.ค. 2561

บันทึกข้อความ

12549
10 ก.ค. 2561

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๘๘๖ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณามอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อจะได้รายงานกรมป่าไม้ต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จากเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ www.forest.go.th/person

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

① เรียน ผอ. สำนัก
เพื่อโปรดทราบ

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

(นายประสิทธิ์ ชัยกิจกร)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
10 ก.ค. 2561

11 ก.ค. ๖1
(นางสาวจิตติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการสำนักงาน

(นางจตุพร พิศุทธิ์ปานาน)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

- ๗๖๑๔
- ๑๖/๗๖๑๖๖๖๖๖๖๖๖

(นายอนุพงษ์ เจียมจรัสศิลป์)
11 ก.ค. ๖1

(นายอนุพงษ์ เจียมจรัสศิลป์)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน

รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11 (สุราษฎร์ธานี)



บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
 เลขรับ..... กส ๕๖
 วันที่รับ..... ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑
 เวลา.....

ส่วนราชการ...สำนักบริหารกลาง...ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๔ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๒ พ.พ.ก. วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑
 เรื่อง...ขออนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

แผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน โดยมอบส่วนงานเจ้าหน้าที่ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน เป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- ๑) โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน
- ๒) โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การสร้าง ความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

(เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน สำนักบริหารกลางได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๑๔๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๒)
๒. สำนักบริหารกลาง จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมฤต กรมป่าไม้ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้นำเสนออธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาลงนามเห็นชอบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและดำเนินการต่อไป (เอกสาร ๓)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้จัดทำแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวนอม โมบุญดิษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

อนุมัติ
ลงนามแล้ว



(นายจรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้