



กรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 โทร. ๕๕๑๔
 - 7 ส.ย. 2561

บันทึกข้อความ

10276
 - 6 ส.ย. 2561

ส่วนราชการ... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โทร. ๕๕๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๕๕ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. เรื่องที่ ๒ การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ ตัวอย่างกรณีเหตุการณ์ทางจริยธรรมเกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยจำลองสถานการณ์ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรม และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้น ๆ ขึ้นเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ และใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม ทั้งนี้ สามารถติดตามตัวอย่างกรณีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้จากเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ <http://new.forest.go.th/ethics/> เมนู ข่าว/ประชาสัมพันธ์ เลือกรหัสกรณีสืบค้นกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

1. *[Handwritten notes and signatures]*

(นายประสิทธิ์ เก่งสกุล)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 - 7 ส.ย. 2561

๒. - เก็บเอกสารแจ้งเรื่องในพิททพ
 ในระบบไอทีสำเนา
 - ไม่ออกหมาย

[Signature]
 (นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

(นางสาวเนอมะ โอบัญญิตินธุ์)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 หัวหน้าโครงการคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

[Handwritten signature]

(นายธนิต สังขนิตย์)
 เจ้าหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 11
 ๐๐ ส.ย. 2561

[Signature]
 (นางจุติพร พัด)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 หัวหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนต้นน้ำ

เรื่องที่

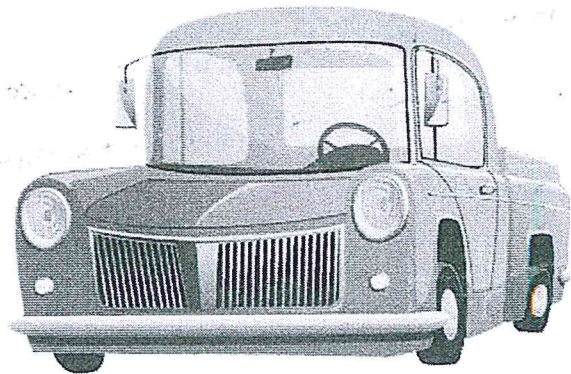
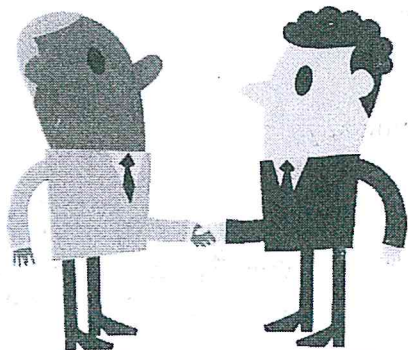
๒๗

การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ

การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ

อาทิตย์ได้รับการเสนอราคาพิเศษสำหรับค่าประกันรถยนต์ใหม่ ๓๐ คันของหน่วยงานที่รับผิดชอบอยู่จาก พรพิมล ลูกพี่ลูกน้องของเขา พร้อมข้อเสนอการบริการประกันรถฟรีให้กับรถยนต์ส่วนบุคคลของอาทิตย์ เรื่องราวจะเป็นอย่างไรต่อไป...หน่วยงานจะซื้อประกันภัยราคาพิเศษด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัวของอาทิตย์หรือไม่ และอาทิตย์จะรับสิทธิประโยชน์ส่วนตัวอะไรอีกไหมและพรพิมลจะได้รับคำตอบอย่างไร...

ข้อสรุป : ถ้าคุณเป็นอาทิตย์ คุณจะเก็บของเหล่านี้ไว้เองหรือไม่ ? จากตัวอย่างนี้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ๗ ข้อ ๕ ที่ว่าด้วยการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ นายอาทิตย์ทำถูกที่ไม่รับข้อเสนอของพรพิมล และให้พรพิมลส่งเรื่องตามขั้นตอน เพราะการใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้คุณให้โทษแก่บุคคลนั้น ๆ ถือเป็นกาฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ๗ ข้อ ๕ (๑) และต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมตาม ข้อ ๕ (๔)



(ที่มา : เอกสารเผยแพร่กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.)

โปรดติดตามกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน “เรื่องที่ ๓ ของขวัญปีใหม่” ในครั้งต่อไป