



# บันทึกข้อความ

01 พ.ศ. 2561

ส่วนราชการ... กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โทร. ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๑๐.๗/ว ๒๗ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ...กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่องที่ ๑ กล่าวแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑- ๑๓

ผู้อำนวยการจัดการป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

115/61

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอส่งกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. เรื่องที่ ๑ กล่าวแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ตัวอย่างกรณีเหตุการณ์ทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน โดยจำลองสถานการณ์ปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรม และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม พร้อมแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้นๆ ขึ้น เรียนมาเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม ทั้งนี้ สามารถติดตามตัวอย่างกรณีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้จากเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ <http://new.forest.go.th/ethics/> เมนู ข่าว/ประชาสัมพันธ์ เลือกหัวข้อ กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(นางสาวณอม โง่บุญคิมขุ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้



คิวอาร์โค้ด

“กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

๑. เขียน นอ. สังกา

- เขียนโครงการ

- เขียนระเบียบ

ผู้ช่วยราชการกรมการช่าง (1/2) กรมช่างเทคนิค  
เขียน




(นายปรองทฐ์ เกอตสกุล)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
- 1 พ.ค. 2561

๒ - หนังสือแจ้งเดือนพฤษภาคมในฉบับไทย

สำเนา

- ไม่ออกซอง

 ๒ พ.ค. ๖๑

(นางสาวสุติมา สุวรรณกิติ)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

 ๒/๕/๖๑

(นางกิติยา ทองสง่า)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนงานราชการ

- 

- 1/๖๐7



(นายธนิศ สังขนิศย์) ๐ 2 พ.ค. 2561

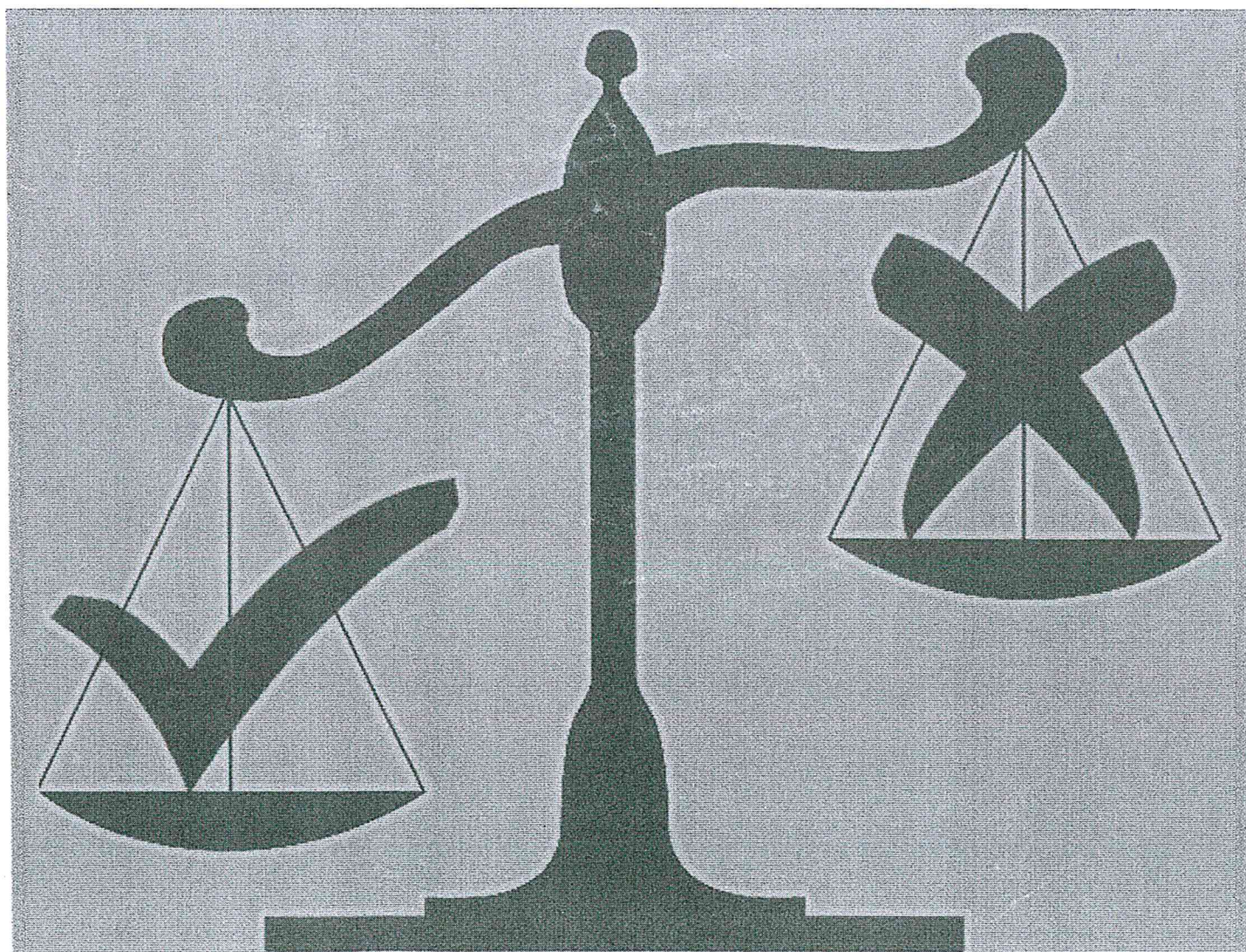
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

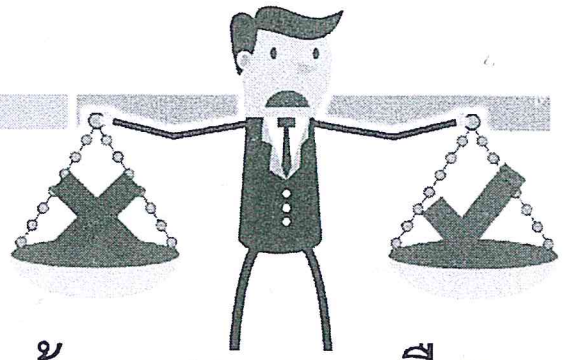
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11

---

# กรณีตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

---





# ก

## กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน 10 เรื่อง เป็นเหตุการณ์ทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน และวิธีการจัดการเมื่อเผชิญปัญหาทางจริยธรรม โดยจำลองสถานการณ์การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดตามประมวลจริยธรรมฯ มีผู้เชี่ยวชาญวินิจฉัยว่าสถานการณ์ดังกล่าว ข้าราชการสามารถทำได้หรือไม่ เสี่ยงต่อการประพฤติดังกล่าวหรือไม่ พร้อมแนวปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์นั้นๆ ขึ้นกับตัวเอง ประกอบด้วยเหตุการณ์ 10 เรื่องคือ



- |              |                                   |
|--------------|-----------------------------------|
| เรื่องที่ ๑  | กล้าแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง     |
| เรื่องที่ ๒  | การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวโดยมิชอบ |
| เรื่องที่ ๓  | ของขวัญปีใหม่                     |
| เรื่องที่ ๔  | การละเมิดลิขสิทธิ์                |
| เรื่องที่ ๕  | ความเป็นธรรมในการให้บริการ        |
| เรื่องที่ ๖  | ความเป็นกลางทางการเมือง           |
| เรื่องที่ ๗  | การเผยแพร่ข้อมูลประชาชน           |
| เรื่องที่ ๘  | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน           |
| เรื่องที่ ๙  | การละเมิดหลักศีลธรรม              |
| เรื่องที่ ๑๐ | การคัดลอกผลงานทางวิชาการ          |

เรื่องที่



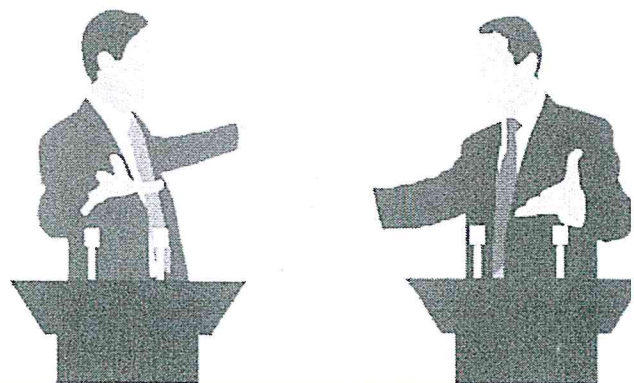
# กล้าแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

## กล้าแย้งในเรื่องที่ไม่ถูกต้อง

วิโรจน์ ประธานคณะกรรมการจัดซื้อครุภัณฑ์ในหน่วยงานราชการ ได้วางแผนและออกกฎเกณฑ์การจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทที่เขาเป็นหุ้นส่วนอย่างลับๆ ไพศาล ผู้ได้บังคับบัญชาของนายวิโรจน์ตรวจพบเข้า จึงต้องการที่จะรักษาผลประโยชน์ของทางราชการไว้ แต่กังวลว่าจะส่งผลกระทบต่อหน้าที่การงานของตน เรื่องมาถึงวันสรุปผลบนโต๊ะประชุม เขาจะตัดสินใจทำเช่นไรต่อไป

**ข้อสรุป :** การที่นายไพศาลมีความคิดเห็นคัดค้านผู้บังคับบัญชาในที่ประชุมโดยยึดมั่นในหลักการและความถูกต้องเป็นสิ่งสำคัญ ถือว่าเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๓ (๔) ซึ่งนอกจากการคัดค้านแล้ว ควรจัดทำบันทึกคำคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุม หรือในเรื่องนั้นแล้วแต่กรณี เพื่อให้สามารถเป็นหลักฐานป้องกันการมีส่วนร่วมรู้เห็นในการกระทำดังกล่าว นอกจากนี้ นายไพศาลยังมีการกระทำที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๔ (๓) กล่าวคือ ได้ตรวจพบว่าหลักเกณฑ์การจัดซื้อครุภัณฑ์ที่กำหนดนั้นอาจมีการ “สืดคสเปค” โดยไม่ทราบมาก่อนว่าบริษัทที่มายื่นเป็นบริษัทที่นายวิโรจน์ผู้บังคับบัญชามีส่วนได้เสีย แสดงถึงการเป็นผู้มีความละเอียด รอบคอบ มีความรับผิดชอบ และมีดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างตรงไปตรงมาตามข้อมูลหลักฐานที่ปรากฏ

ส่วนนายวิโรจน์ถือว่าได้กระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ ข้อ ๖ (๓) ที่ว่า ต้องไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทํานิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับผลประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย เหตุเพราะได้มีการวางแผนออกกฎเกณฑ์การจัดซื้อครุภัณฑ์ เพื่อให้บริษัทที่ตนเองเป็นหุ้นส่วนได้ผลประโยชน์ จึงถือว่าเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและการกระทำที่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



(ที่มา : เอกสารเผยแพร่กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ.)

\*\*\*โปรดติดตามกรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน “เรื่องที่ ๒ การใช้ความการใช้ความสัมพันธ์ส่วนตนโดยมิชอบ” ในครั้งต่อไป\*\*\*

