



สำนักงานสาธารณสุข
 วันที่ 20 มี.ค. 2561
 เวลา

บันทึกข้อความ

20 มี.ค. 2561

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๓๔๔๙ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอให้แจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านคอร์รัปชันของผู้บริหารสูงสุด ของกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยยึดหลัก
 ธรรมาภิบาลในนามของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมป่าไม้

สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามประกาศเจตจำนง
 สุจริตในการต่อต้านคอร์รัปชันที่แนบมาพร้อมนี้อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและยึดถือปฏิบัติ

① เรียน นอ. รักษา
 ชื่อโครงการ

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
 (นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ ระเบียบธรรม)

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
 รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ทบค
 - ๒๕๖๑

๒๒ มี.ค. ๖๑

(นายประจักษ์ เกิดสกุล)
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 21 มี.ค. 2561

2. - พันเอกหญิง อังนุสรา ไพฑูริย์ (นายสังกรินทร์ ศรีเสนา)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
 ในกรม ๒๕๐๓/ก ๖ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑
 - ไมโรด พงษ์พานิช

๒๑ มี.ค. ๖๑
 (นางสาวสุจิตมา สุวรรณภักดี)
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ

๒๑ มี.ค. ๖๑
 (นางจุติพร พัดชู)
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ข้าพเจ้า นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านคอร์รัปชันโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในนามของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมป่าไม้ ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ต้องไม่ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

ข้อ ๒ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๓ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ จะร่วมกันส่งเสริมการปลูกฝังการสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๔ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับหรือเรียกรับ สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ รวมทั้งห้ามใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น

ข้อ ๕ ทุกหน่วยงานต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการนำคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

ข้อ ๖ ทุกหน่วยงานต้องมุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้อง



(นางสาวสุทธิลักษณ์ ระวีวรรณ)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

Announcement of Intention to Anti-Corruption

I, Miss Suthiluck Raviwan, Deputy Permanent Secretary, Acting Director General of Royal Forest Department; would like to Announce the Intention to Anti-Corruption under the principle of good governance on behalf of executive, officers, and staff in all level of Royal Forest Department as follow.

1. Executives, officers, and staff of Royal Forest Department must not act and not accept, directly and indirectly, in any forms of corruption.
2. Executives, officers, and staff of Royal Forest Department perform duties on the principle of transparency, good governance, and dedicate to the public's benefit rather than one's own benefits.
3. Executives, officers, and staff of Royal Forest Department will promote and inherit of honest culture, zero tolerance to the corruption, be shamed and afraid in acting corruption, distinguish between own benefits and the public's benefits, and implementing corruption prevention and suppression action plan.
4. Executives, officers, and staff of Royal Forest Department must perform their duties with honest, must not request or receive any article or any benefits, including the use of advantage of their own position for their own benefits, companion benefits, or other person benefits.
5. All units must have anti-corruption principle as its organizational culture, apply of awareness and promote integrity and ethics in performance of own duties and in everyday life.
6. All units must combat all forms of corruption and be cautious of all forms of corruption with carefully surveillance and have the punishment regulations for those who corrupt including those who involve in the corruption events.



(Miss Suthiluck Raviwan)

Deputy Permanent Secretary

Acting Director General