



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๓๒๓/ ๕๔๑๖)

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/๑๒๕๓ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐)

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ว ๒๔๐๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐) ทั้งนี้ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าวฯ ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือน ให้ส่วนอำนวยการทราบ เพื่อแจ้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



ที่
วันที่ 20 ก.พ. 2561
เวลา..... น.

บันทึกข้อความ

3589
19 ก.พ. 2561

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร.๐๒-๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต.ป. ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๓/ว ๒๘๐๙ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ขอแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงตามมติที่ประชุม วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐) มาเพื่อโปรดทราบและขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมรายงานกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และสำนักงาน ป.ป.ช. ต่อไป

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

① ~~เรื่อง~~ นอ. สิบเก้า
- เพื่อโปรดทราบ

~~ผู้ช่วยราชการ~~ ~~กรมการช่าง~~ ~~กรมช่าง~~
กรมช่างไฟฟ้าและช่างเครื่องใช้
กรมช่างเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้
กรมช่างเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้
กรมช่างเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้
กรมช่างเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้
กรมช่างเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้

~~(นายประจักษ์ เกื้อสกุล)~~
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
20 ก.พ. 2561

2 - เพื่อดูแลเครื่องใช้และช่างเครื่องใช้
ทุกชนิด ทั่วประเทศ และดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวกับ การรับใช้ช่างเครื่องใช้
และช่างเครื่องใช้ ตามแผน ๓ ปี และ
งบ ๒ ๐๐๐ ล้านบาท ในพื้นที่อันเนื่อง
มาจาก (๑) งานช่างเครื่องใช้
คือ

- มาตรฐาน
๒๐ ก.พ. ๖๑
(นางสาวสุติมา สุวรรณกัณฑ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน

~~(นางสุติพร พิเศษ)~~
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนช่าง

~~(นายธนิต สังขนิษฐ์)~~
20 ก.พ. 2561

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ปรับแผนฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้)

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินภารกิจ ของกรมป่าไม้

๒. บุคลากร...

๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมการทำงานสุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ


ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนทัศน์ในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้




.....

(นางสาวอนอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เสนอแผน



.....

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เห็นชอบแผน



.....

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับฐานความคิดข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการปรับกระบวนคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอาย ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ	1) เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุกระดับ 2) เพื่อปรับจิตสำนึกความอายต่อการทำทุจริต และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมคนกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
2. โครงการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	1) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้แก่ข้าราชการกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม
3. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	1) เพื่อสร้างความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยให้แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้	1) เพื่อส่งเสริมการมีบุคคลต้นแบบในสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับกรกระทำทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	โครงการประจำปี	- ส่วนการเจ้าหน้าที่
2. โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1) เพื่อปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในทุกระดับ 2) เพื่อปรับจิตสำนึกความยึดต่อการทำทุจริต และมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมคนกรมป่าไม้	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 รายการ/ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต	1) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ให้สามารถนำไปใช้ในการ ดำเนินชีวิตในทุกด้าน	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 : เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย
1. โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการร่วมในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 รายการ/ช่องทางข้อ
2. สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในลักษณะเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการต่อต้านทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 รายการ/ช่องทางข้อ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : การแสดงเจตจำนงทางการบริหารในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ รับทราบเจตจำนงทางการบริหารในการ ต่อต้านทุจริต และร่วมติดตามตรวจสอบ การบริหารงานหรือการละเมิดเจตจำนง ทางการบริหารในการต่อต้านทุจริต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	1) เพื่อให้มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นประจำทุกปี	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- สำนักแผนงาน และสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ	1) เพื่อให้เกิดกิจกรรมการบูรณาการการตรวจราชการระหว่างหน่วยงานที่มีการกิจและข้าราชการที่มีตำแหน่ง/หน้าที่ ในการตรวจราชการ 2) เพื่อให้เกิดการรายงานผลการตรวจราชการแบบเบ็ดเสร็จ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 ครั้ง	- สำนักแผนงาน และสารสนเทศร่วมกับ ผู้ตรวจราชการ กรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผนงบประมาณของกรมป่าไม้	1) เพื่อให้เกิดแนวทางในการจัดทำกิจกรรมตามแผนงบประมาณประจำปี ที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ทั้งในด้านการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณระหว่างส่วนกลางและหน่วยปฏิบัติในภูมิภาค	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- สำนักแผนงาน และสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำ แนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เชิงรุก	1) เพื่อให้เกิดการส่งเสริมและสนับสนุน ให้หน่วยงานในกรมป่าไม้ได้เข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกอย่างเป็น รูปธรรม	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	1) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานในกรมป่าไม้นำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงาน	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 โครงการ/หัวข้อ	- ส่วนฝึกอบรม - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1) เพื่อเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามโครงการของสำนักงาน ป.ป.ช.	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
2. โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ	1) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	5 รายการ/ช่องทาง	- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน	1) เพื่อพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกและง่ายต่อการร้องเรียน 2) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	- ศูนย์บริการประชาชน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การปรับปรุงกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตภายใต้เงื่อนไขทางกฎหมาย	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 ส่วนวเรื่อ	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
2. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 ส่วนวเรื่อ	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหายและความเร่งด่วน	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็ว หยุด	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
2. การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	1) เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตรวมทั้งการดำเนินการทางวินัยเป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 4 : บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) เพื่อให้การรวบรวมข้อมูลและข่าวสารในการปราบปรามทุจริตมีความถูกต้อง ทำให้การดำเนินคดีทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 5 : การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด	1) เพื่อสื่อสารเผยแพร่การกระทำทุจริตและผลจากการดำเนินการทางวินัยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบ 2) ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักในผลของการทุจริต เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำทุจริตในอีกทางหนึ่ง	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และ/หรือแนวทางการพัฒนา	1) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับดัชนีรับรู้การทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับความโปร่งใสของประเทศไทย	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	2 เรื่อง	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
2. โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรมป่าไม้	1) เพื่อลดขั้นตอนของกฎหมาย/ระเบียบในการอนุมัติ/อนุญาต ของกรมป่าไม้ที่ไม่จำเป็นให้มีความคล่องตัว แต่ยังคงความเป็นธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน 2) เพื่อลดปัญหาการทุจริต การให้และรับสินบน ตลอดจนการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	
3. โครงการยกระดับความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	1) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องโปร่งใส	ต.ค. 60 - ก.ย. 61	1 โครงการ	