



ส่วนการขยาย  
ที่ที่ = 7 ก.พ. 2561  
วันที่ = 7 ก.พ. 2561  
เวลา..... น.

### บันทึกข้อความ

ส่วนการขยาย  
ที่ที่ = 7 ก.พ. 2561

ส่วนราชการ..... กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๕๖๕๐

ที่ ทส.๑๖๐๑.๗/ ๑ ๗ ๙ ๖ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง..... มาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
รักษาการเลขาธิการกรมป่าไม้

เรียน ผอ.สอ.ที่ ๑๑ (ขง)

- เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
- กรมป่าไม้ เสนอมาตรการ และแนวทางสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด ทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด
- เป็นนครแจ้งให้ สอ.ทุกสำนัก / ไม้ได้แจ้ง สอ. เพื่อทราบ และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัดต่อไป

- ทพ  
- ต.ฟ.ท.ท.ท.ท.ท.

(นางจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

๑๒/๒/๖๑

(นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางจตุพร พิเศษทง)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนราชการ

กรมป่าไม้ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ สาขาสุราษฎร์



## ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง มาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

---

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต กรมป่าไม้จึงได้กำหนดมาตรการและแนวทางการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงาน ในหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ ถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

### ๑.ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่ระเบียบ และกฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ



## ๒. ด้านความรับผิดชอบ

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงานของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมีการร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อเกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้เป็นหัวข้อหนึ่งของการฝึกอบรม/สัมมนา ให้ความรู้ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรกรมป่าไม้

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลข้าราชการและบุคลากรกรมป่าไม้ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบขั้นตอน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่อง การทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือก บุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ ผลตอบแทนแก่ข้าราชการ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และ มอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

(นายจเรศักดิ์ นนตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

เลขาธิการคณะกรรมการแทนอธิบดีกรมป่าไม้