



# ด่วนที่สุด 31 ม.ค. 2561 บันทึกข้อความ

30 ม.ค. 2561

4/31/61

ส่วนราชการ กรมป่าไม้-กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙ ๕๖๙๒  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๑๑๓๘ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

30 ม.ค. 2561  
ส.ล.  
31 ม.ค. 61

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๔๑. ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

๑. มอบสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๑ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่ในอนาคต
๒. หน่วยงานส่วนกลางตรวจสอบร่างข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ภารกิจหลัก/ภารกิจรอง และดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทาง E-mail : psdgforest@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

เรียน ผอ.สอ.ท. ๑๑ (รฎ.)

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- กรมป่าไม้ รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- เสร็จแล้วเสร็จแล้ว ส่งสำเนา (ป่าไม้ส่วนที่ ๑) เป็นทนาย

และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจงคล้าย วรพงศธร)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

- พ.ว.  
- อ.ป.น.ท.น.ส.อ.

นางสาวปานทิพย์ ปลอดภัย  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางจุติพร ทิศบุญมา  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนราชการ

(นายจรงค์ ทวีรัตน์พิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๕๖๘
วันที่รับ..... ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐  
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๔๑ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการ  
 ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศชัย)
เลขรับ..... ๑๕๕
วันที่รับ..... ๑๘ มี.ค. ๒๕๖๑
เวลา.....

## เรื่องเดิม

รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดอนุมัติ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ ท้ายหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๗๐๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคคมกฤส กรมป่าไม้ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การกรมป่าไม้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๘๖ คน และค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมฯ จำนวน ๑๗๓,๐๐๐ บาท (เอกสารหมายเลข ๑)

## ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สรุปได้ดังนี้

๑. มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๘๖ คน และค่าใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๖๕,๘๘๕ บาท
๒. ผลการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจ การนำไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าประชุม ด้านเนื้อหาหลักสูตร ด้านวิทยากร และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในภาพรวม ระดับมากที่สุด มีผลเฉลี่ย ๔.๕๖
๓. ผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ สรุปเนื้อหาได้ ดังนี้
  - ๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) ดังนี้
    - ๓.๑.๑ ภารกิจหลัก จำนวน ๕ ภารกิจ
      - ๑) ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้
      - ๒) ภารกิจจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้
      - ๓) ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้
      - ๔) ภารกิจการปฏิรูประบบการอนุญาต
      - ๕) ภารกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้

๓.๑.๒ ภารกิจรอง...



๓.๑.๒ ภารกิจรอง จำนวน ๒ ภารกิจ

๑) ภารกิจรอง Technical Support

- งานกฎหมาย
- งานแผนงาน
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒) ภารกิจรอง Administrative Support

- งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป
- งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง
- งานบุคลากร (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๒ วิเคราะห์ขีดความสามารถโดยสำรวจศักยภาพของแต่ละภารกิจ (จุดแข็ง/จุดอ่อน) และแนวทางพัฒนา/ประเด็นปฏิรูป จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านกฎหมาย
- ๒) ด้านโครงสร้าง
- ๓) ด้านบุคลากร
- ๔) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๕) ด้านกระบวนการทำงาน (เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๓ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (PEST โลกสาร/อุปสรรค) จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) Politic
- ๒) Economic
- ๓) Social
- ๔) Technology (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๔ วิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมในอนาคต สรุปได้ดังนี้

การวิเคราะห์คุณค่าตามภารกิจ (Value proposition statement)

กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ และสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และการบริการที่รวดเร็ว ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๑) กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ

- พื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่
- รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐

บาท/คน/ปี

- ผลผลิตถ่านที่มวลรวมภาคป่าไม้ของประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

๒) สร้างป่า...

๒) สร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยการมีส่วนร่วม ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม

- พื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรมและเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๕
- ประชากรอาศัยกินและอยู่ร่วมกับป่าและมีรายได้เสริมจากการปลูกพืชเศรษฐกิจโดยไม่ทำลายพื้นที่

๓) การบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

- สัดส่วนความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ
- สัดส่วนข้อร้องเรียนต่อการบริการ ร้อยละ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๕ ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

๑) ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function)

๒) ร่างข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจรอง (Non-Core function)

(เอกสารหมายเลข ๖)

๔. ขั้นตอนต่อไปของการจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ โดยต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่ ในอนาคต

๔.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) รายละเอียดตามรายงานผลการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่แนบมาพร้อมนี้

#### ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบสำนักบริหารกลาง และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๑ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับภารกิจใหม่ในอนาคต

๒. แจ้งเวียนร่างข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ภารกิจหลัก/ ภารกิจรอง ให้ทุกหน่วยงานส่วนกลางตรวจสอบและดำเนินการตามข้อเท็จจริง ข้อ ๔.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทาง E-mail : psdgforest@gmail.com ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๑

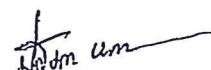
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ลงนามแล้ว



(นายจงคล้าย วรพงศธร)

รองอธิบดีกรมป่าไม้



(นายปราโมทย์ ท่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

คำสั่งของอธิบดีกรมป่าไม้ (ฝ่ายอนุรักษ์)  
 เลขรับ..... ๕๑๖๒  
 วันที่รับ..... จ.ส. ๒๕๖๐  
 วิชา.....  
 เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรสาร/โทร ๐ ๒๕๖๔

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๗๐๖

วันที่ ๑๙

กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในคราวประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับ  
กระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐปรับ  
บทบาทเพื่อปฏิรูปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูป  
องค์การ ด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร  
(การแต่งตั้ง การพัฒนาค่าตอบแทน) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำข้อสั่งการดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัด  
ที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ และกำหนดให้จัดส่งแผนดังกล่าว ๒ รอบ คือ  
รอบการประเมินที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และรอบการประเมินที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐  
กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

๑.๒ กรมป่าไม้ ได้มีคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๐๓๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.  
๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ กรมป่าไม้ (เอกสารหมายเลข ๑)

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้มีกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำ  
แผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ในระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒  
มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤษฎ กรมป่าไม้ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้  
คณะทำงานตามข้อ ๑.๒ และผู้เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์บทบาทภารกิจ และจัดทำข้อเสนอการ  
ปรับบทบาทภารกิจและข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่  
สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

๒.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ตรวจสอบแล้ว นายกิตติธัญญ์ พนมฤทธิ์ ที่ปรึกษาด้าน  
การพัฒนาระบบคุณภาพ จากศูนย์ส่งเสริมคุณค่าทางธุรกิจ และ ดร.อดิชาติ พงศ์กัลป์ ที่ปรึกษาพิเศษ  
ของรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นผู้มีความรู้และเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว ซึ่งหากได้เชิญมา  
ให้การบรรยายจะเป็นประโยชน์แก่กรมป่าไม้อย่างมาก

ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๓ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดไว้ว่า การจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติหรือตามนโยบายของทางราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงานได้เท่าที่จ่ายจริง ตามความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติและลงนามในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๒. อนุมัติค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิต พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ จำนวน ๑๓๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๓. อนุมัติค่าสมนาคุณวิทยากรหลักในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท/ชั่วโมง เนื่องจากเป็นวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เป็นพิเศษตามโครงการที่กำหนด การอนุมัติอยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตามระเบียบที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร

๕. ลงนามในร่างคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๖. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่แนบมาพร้อมนี้

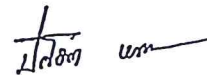
อนุมัติ  
ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



(นายปราโมทย์ ห่านวิไล)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



# โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในคราวประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่าครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร (การแต่งตั้ง การพัฒนา ค่าตอบแทน) ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำข้อสั่งการดังกล่าวมากำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

ส่วนที่ ๒ บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม ประกอบด้วย การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ทั้งในด้านการปรับบทบาทภารกิจ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง และข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของกรมในปัจจุบัน

ดังนั้น กรมป่าไม้ โดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรมป่าไม้ทราบถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมป่าไม้ในปัจจุบันและอนาคตทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง

๒.๒ เพื่อให้กรมป่าไม้สามารถกำหนดแผนปฏิรูปองค์การ ทั้งด้านกระบวนการทำงาน ด้านโครงสร้าง ด้านกฎหมาย และด้านบุคลากร ได้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และรองรับต่อสถานการณ์ในอนาคต

## ๓. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓.๑ เป็นคณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ กรมป่าไม้

๓.๒ ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงาน

#### ๔. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๓. จำนวน ๘๐ คน

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่จัดประชุม

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคาร  
เทียมคมกฤส กรมป่าไม้

#### ๖. หัวข้อและเนื้อหาการประชุม

๖.๑ บรรยาย แนวทางการจัดทำแผนปฏิรูประบบราชการ

๖.๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกรมป่าไม้

๖.๓ การบรรยายและฝึกปฏิบัติเพื่อกำหนดระบบงานที่สำคัญ และโครงสร้างการจัดการในอนาคต

๖.๔ การบรรยายและฝึกปฏิบัติเพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และ  
อัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต

#### ๗. วิธีการ

มุ่งเน้นการเรียนรู้ (Action Learning) และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง โดยการบรรยาย  
การอภิปราย ฝึกปฏิบัติ และตอบข้อซักถาม

#### ๘. วิทยากร

ทีมวิทยากรจากหน่วยงานเอกชนจำนวน ๓ ท่าน

#### ๙. ผลผลิต

กรมป่าไม้มีแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ซึ่งประกอบด้วย บทวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน  
(As-Is) ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม (To-Be) ทั้งในด้านการปรับบทบาทภารกิจ  
การปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง และข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)

#### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กรมป่าไม้ทราบถึงปัจจัยสภาพแวดล้อม บทบาทหน้าที่ และภารกิจของกรมป่าไม้ใน  
ปัจจุบันและอนาคตทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง

๑๐.๒ กรมป่าไม้สามารถกำหนดแผนปฏิรูปองค์การ ทั้งด้านกระบวนการทำงาน  
ด้านโครงสร้าง ด้านกฎหมาย และด้านบุคลากร ได้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน  
และรองรับต่อสถานการณ์ในอนาคต



## ๑๑. งบประมาณ

จำนวน ๑๗/๓,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิต พื้นที่ป่าไม้ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ

## ๑๒. เกณฑ์ประกันโครงการ

ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์คุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔

## ๑๓. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ โทร ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐๒ ๕๗๙ ๕๖๙๒



..... เสนอโครงการ

(นางสาวลิตานันท์ จันทรสมบูรณ์)  
หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง



..... ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายปราโมทย์ ห่านวิไล )  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

..... ผู้อนุมัติโครงการ

( นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ )  
รองอธิบดีกรมป่าไม้  
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

กำหนดการ  
การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ  
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤษฎ กรมป่าไม้  
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

---

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน โดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการประชุม โดย อธิบดีกรมป่าไม้
- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนปฏิรูประบบราชการ และการทบทวนสินทรัพย์ (Asset) และความสามารถขององค์การ (Capability)
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ ภารกิจ และ ข้อเสนอคุณค่าในอนาคต

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์ ภารกิจ และ ข้อเสนอคุณค่าในอนาคต (ต่อ)
- ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ และโครงสร้าง การจัดการในอนาคต
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อกำหนดกระบวนการที่สำคัญ และโครงสร้าง การจัดการในอนาคต (ต่อ)

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับเปลี่ยนภารกิจ โครงสร้าง และอัตรากำลังของกรมป่าไม้ในอนาคต (ต่อ)
- ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. นำเสนอและสรุปผลการประชุม

หมายเหตุ - แต่งกายชุดสุภาพ

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.



ประมาณการค่าใช้จ่าย  
การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการ  
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤษ กรมป่าไม้

งบประมาณในการดำเนินการจำนวน ๑๗/๓,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้  
ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๑

๑. ค่าวิทยากรหลัก (๑,๕๐๐ X ๖ ชั่วโมง X ๓ วัน X ๑ คน)	=	๒๗,๐๐๐	บาท
๒. ค่าวิทยากรกลุ่ม (๑,๒๐๐ X ๖ ชั่วโมง X ๓ วัน X ๑ คน)	=	๒๑,๖๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (รวมผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน) (๓/๐ บาท X ๑๐๐ คน X ๓ วัน)	=	๒๑,๐๐๐	บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน (รวมผู้เข้าร่วมประชุม วิทยากร และคณะทำงาน) (๒๕๐ บาท X ๑๐๐ คน X ๓ วัน)	=	๗๕,๐๐๐	บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์สำหรับการประชุม	=	๒๘,๔๐๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๗/๓,๐๐๐	บาท

หมายเหตุ ถัดเฉลี่ยทุกรายการ

# ด่วนที่สุด

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ ๒๔๑๙๖



กรมป่าไม้

๖๑ ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร

กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรบรรยาย

เรียน นายกิตติณัฐ พนมฤทธิ์และคณะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ด้วยกรมป่าไม้มีกำหนดจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี และกรอบการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด

กรมป่าไม้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านและคณะเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในเรื่องดังกล่าว จึงเรียนเชิญท่านมาเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ดังนี้

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ นายกิตติณัฐ พนมฤทธิ์และนายวิสุทธิชัย บุษยพงศ์ภักดี

วันที่ ๑๑-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ดร.อดิชาติ พงศ์มิกัลป์ และนายวิสุทธิชัย บุษยพงศ์ภักดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ผลการพิจารณาเป็นประการใดโปรดแจ้งให้กรมป่าไม้ทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรศักดิ์ นันทะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

โทร.๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐

โทรสาร.๐-๒๕๓/๙-๕๖๙๒

www.forest.go.th





# ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐ ๒๕๓/๙ ๕๖๙๒  
ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๒๕.๑๙๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๓ ๕ ๘ ๑ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด อนึ่ง เพื่อให้การจัดประชุมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากผู้มีรายชื่อท่านใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมฯ ได้ ขอให้แจ้งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบเป็นการล่วงหน้าพร้อมชี้แจงเหตุผล และมอบผู้แทนเข้าร่วมประชุมฯ ต่อไป

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

รักษาการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓ ๕ ๘ ๑ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๑	นายคงศักดิ์ มีแก้ว	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัย การจัดการป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒	นางพรพิมล อมรโชติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๔	นางสาวเพ็ญพิณช บุตรพืง	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๕	นายณัฐพนธ์ พุ่มพวง	นักวิชาการป่าไม้	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟ
๖	นายชาติวี รักษาแผน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๗	นายพงษ์พิจารณ์ บัวไข	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๘	นางสุชิตา บุญยอด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๙	นางวิลาวัลย์ วิเชียรนพรัตน์	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการ จัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๐	นายพิชัย เอกศิริพงษ์	ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๑	นายธีรยุทธ สมตน	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒	นายกรรต์ มนัสศรีสุขใส	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๓	นายสุรติ กาญจนบุญชู	ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๔	นางวราวรรณ ธานีจรุงเรือง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๕	นางสาวจุฑารัตน์ บุญรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๖	นางสาวอมรรัตน์ ศรีนิลพันธ์ุ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๑๗	นางสาวณนอม โมบัญญัติษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	สำนักบริหารกลาง
๑๘	นางชนิลทิพย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สำนักบริหารกลาง
๑๙	นายพลกฤษณ์ นาคศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง
๒๐	นางสุชาดา อานุปกิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักบริหารกลาง
๒๑	นายธรรมบุญ อัครพันธ์	ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต	สำนักการอนุญาต
๒๒	นางสาวปฎิมาพร ฟ่องสุขสวัสดิ์	ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ	สำนักการอนุญาต
๒๓	นางสาวรัตนา สอาดนัก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักการอนุญาต

๑๑๗



(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๘๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๒๔	นายจุมพฏ ชอบธรรม	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	สำนักกฎหมาย
๒๕	นายประวิทย์ ชะรอยรัมย์	นิติกรชำนาญการ	สำนักกฎหมาย
๒๖	นางสาวอภิรดี จิตต์ปรารพ	นิติกรชำนาญการ	สำนักกฎหมาย
๒๗	นายสยาม ช้างเนียม	ผู้อำนวยการส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๒๘	นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๒๙	นายสรนันท์ จำปาศรี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักโครงการพระราชดำริและ กิจการพิเศษ
๓๐	นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓๑	นางนิตยา ทัพพะรังสี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๓๒	นายปราโมท ท่านวิไล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๓	นางประภัสสร กระจายศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๔	นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๕	นางสาวณิชาภา ไชยพร	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๖	นางสาวปิยภมล กลัดพ่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๗	นายสมชาย เปรมพาณิชย์นุกูล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๘	นายราเชนทร์ พุ่มมะภูติ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๙	นายอัศจรรย์ะ ลายประวัติ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๔๐	นางเกศินี ตี๋มุงคุณวัตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๔๑	นายนิกร ทิโรจนานนท์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)

๙ กค



(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕ ๘ ๑ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๔๒	นางสาวอัมพร จีมะลิ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (เชียงใหม่)
๔๓	นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (ลำปาง)
๔๔	นายเชษฐ อาสุ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (ลำปาง)
๔๕	นางสาวเดือนใจ ประทุมมา	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (ตาก)
๔๖	นางสาวสมรัก เชนดี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (ตาก)
๔๗	นายจำลอง อุทัยวัฒนเดช	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (สระบุรี)
๔๘	นางสาวสุพิชชา ช้างรัมย์	นักวิชาการป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (สระบุรี)
๔๙	นายจีระศักดิ์ พวงจำปี	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (อุดรธานี)
๕๐	นายชัชวาล เอื้อสุวรรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ (อุดรธานี)
๕๑	นายมิตรชัย อานันทนสกุล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ขอนแก่น)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ขอนแก่น)
๕๒	นางกฤษณา จตุรสุขสกุล	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ขอนแก่น)
๕๓	นายบรรยง กางการ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (นครราชสีมา)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (นครราชสีมา)
๕๔	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (นครราชสีมา)

ก.อ.พ.

(บัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๕๘๑ / ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)  
ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้  
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๕๕	นายปริญญา วรรณสุข	ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ (นครราชสีมา)
๕๖	นายไพศาล ณะเพิ่มพูล	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๕๗	นายชินทนต์ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๕๘	นายศรศักดิ์ วิริยะเอกกุล	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ราชบุรี)
๕๙	นางสาวพรทิพา พึ่งเดช	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (ราชบุรี)
๖๐	นายจรงค์ ทรงรัตน์พันธ์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๖๑	นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๖๒	นายชากรี รอดไผ่	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๓	นายพงศ์สัมพันธ์ ดุสิตกุล	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๖๔	นายรัชชัย ลัดกรุด	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๖๕	นางสาวสุพัทธพร มากทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๖๖	นายสุทธิ สอนประสิทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน
๖๗	นางสาวธนิษฐา โพธิยง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน



(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๘๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๖๘	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ สาขาแพร่
๖๙	นางอัญชลี จันทร์พรม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ สาขาแพร่
๓๐	นายเจน ทาฟอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ สาขาพิษณุโลก
๓๑	นางอรุณวรรณ ดิษเจริญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ ม.๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ สาขาพิษณุโลก
๓๒	นายประจักษ์ คำมาบุตร	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
๓๓	นายสมศักดิ์ อินทร์อำนวย	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
๓๔	นายวีระ มานิสสรณ์	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
๓๕	นายศึกษาพร สุนทรเกตุ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
๓๖	นายกิตติชัย เจริญขวัญ	ผู้อำนวยการส่วนอำนวย	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาอุบลราชธานี
๓๗	นางสาวพัชรี คงเหลือ	เจ้าหน้าที่เผยแพร่	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาอุบลราชธานี
๓๘	นายรัชชัย วิจิตรวงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาปราจีนบุรี
๓๙	นายมานัส แรงผลสัมฤทธิ์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาปราจีนบุรี
๔๐	นายปรีชา แสงเทียน	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี

(บัญชีรายชื่อแบบท้ายคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๕๘๑ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
๘๑	นางสาวสุชีพ นกแก้ว	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขาเพชรบุรี
๘๒	นายธเนศ เนมีย์	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขากระบี่
๘๓	นายทวี ลือชา	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขากระบี่
๘๔	นายยงยศ ทสอสุพรรณพร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขากระบี่
๘๕	นายชาติวี วชิระเพด็จศึก	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขานราธิวาส
๘๖	นายรัฐศักดิ์ ช้องหว่าง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ สาขานราธิวาส

๕.๐๓





ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง โทรภายใน ๕๒๔๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๙/๕๕

วันที่ ๒๙

ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูป  
กรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้ได้อนุมัติให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ  
เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่  
๑๐-๑๒ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม  
ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปกรมป่าไม้ และข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ  
ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปของหน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๖ คน และในการประชุมดังกล่าว  
กำหนดให้มีพิธีเปิดการประชุม ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงขอเรียนเชิญท่านอธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดให้เกียรติไปเป็น  
ประธานในพิธีเปิดการประชุมฯ และให้นโยบายแก่ที่ประชุม ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมมคมกฤส กรมป่าไม้ พร้อมนี้ได้แนบคำกล่าวเปิดการประชุมฯ มาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายปราโมท ห่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๕๐

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๒๐ ๑๑ ๖ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ ประชุม/ สัมมนา  
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๒๓ ๕ ๖

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ที่ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ ประชุม/ สัมมนา  
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สำหรับผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเพื่อทราบและแจ้งให้ผู้ที่มิรายชื่อในคำสั่ง  
ทราบและปฏิบัติ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



๓. คณะทำงานฝ่ายประสานงานและการเงิน ประกอบด้วย

๓.๑ นางสาวปิยกมล กลัดพ่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒ นางสาวสิทธามันท์ จันทร์สมบุรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๓ นางเพ็ญศรี สัพโส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๓.๔ นางสาวณัฐนิชา ธีระบุตร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฝ่ายประสานงานและการเงินมีหน้าที่ประสานงานการประชุม ติดตาม ประสานงานกับคณะทำงานทุกฝ่ายในระหว่างการประชุม ต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม จัดเตรียมเอกสาร และอุปกรณ์ต่างๆ ถ่ายภาพที่จำเป็นในการประชุมและมีหน้าที่ในการดำเนินการทางด้านการเงินในการประชุมและปฏิบัติงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะทำงานฝ่ายเอกสารและการลงทะเบียน ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวปิยกมล กลัดพ่วง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒ นางสาวนุชจรรย์ สันทิฐิกวงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๓ นางสาววารินทร์ สุทธรวง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๔ นายวุฒิชัย สาน้ำอ่าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔.๕ นายสมเจตน์ กฤษณะโยธิน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน
๔.๖ นางสาวพิมพ์พร พันดวง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานฝ่ายเอกสารและการลงทะเบียนมีหน้าที่จัดเตรียมเอกสาร การลงทะเบียนผู้เข้าร่วมการประชุม/สัมมนา จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยของสถานที่

สำหรับการเดินทางไปปฏิบัติงาน ณ สถานที่ประชุมให้ใช้รถยนต์ราชการหมายเลข ทะเบียน ๕กค- ๓๓๒๕ กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสมเจตน์ กฤษณะโยธิน เป็นพนักงานขับรถราชการ โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประชุม ดังกล่าว จากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผลผลิตพื้นที่ป่าไม้ได้รับการ บริหารจัดการ กิจกรรมหลักบริหารจัดการงานป่าไม้ กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานราชการ งบ ดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและค่าวัสดุ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และอยู่ในความรับผิดชอบของ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) จุฬารัตน์ มีระวงษ์  
(นายจเรศักดิ์ มีระวงษ์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

# ถ้าเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๗๕ ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานจัดการอบรม/ประชุม/สัมมนา  
ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินการจัดโครงการอบรม/ประชุม/สัมมนา ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและ  
คณะทำงานเพื่อดำเนินการ ดังนี้

## ๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                   | ประธานกรรมการ              |
| ๑.๒ หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง               | กรรมการ                    |
| ๑.๓ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน               | กรรมการ                    |
| ๑.๔ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป                           | กรรมการ                    |
| ๑.๕ นางสาวณิชาภา ไชยพร นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ     | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๖ นางเพ็ญศรี สัพโส เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาและสนับสนุน  
การทำงานของคณะทำงานฝ่ายต่างๆ ในการจัดอบรม/ประชุม/สัมมนาและพิจารณาเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

## ๒. คณะทำงานฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

- |                                   |                                  |                 |
|-----------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ นางประภัสสร กระจายศรี         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒.๒ นางสาวลิตานันท์ จันทร์สมบุรณ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน        |
| ๒.๓ นางสาวณิชาภา ไชยพร            | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ       | คณะทำงาน        |
| ๒.๔ นางสาวศิริมาศ ฝอยทอง          | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน        |

โดยให้คณะทำงานฝ่ายพิธีการมีหน้าที่เป็นพิธีกร ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการ  
ประชุม เชิญวิทยากรบรรยาย เชิญผู้เข้าร่วมประชุม และประสานงานด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



๓.๑ ส่วนที่ ๒ : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : ๒.๑ การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) แบบฟอร์ม ๒.๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของกรมป่าไม้

ภารกิจ	ประเภท		
	C	NC (TS)	NC (AS)
<p>๑. ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่ เกี่ยวกับป่าไม้</p> <p>๑.๑ งานป้องกันรักษาป่า</p> <p>๑.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการป้องกันรักษาป่า และการปราบปรามการทำผิดกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้</p> <p>๑.๑.๒ ศึกษา วิจัย และพัฒนาเพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันรักษาป่า และปราบปรามการทำผิดโดยกฤษฎีกามีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอาสาสมัครเพื่อการป้องกันรักษาป่า</p> <p>๑.๑.๓ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และมาตรฐานการในการอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการนำไม้และของป่าเคลื่อนที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๒ งานควบคุมไฟฟ้า</p> <p>๑.๒.๑ ศึกษา วิจัยและพัฒนาเพื่อหาแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟฟ้า</p> <p>๑.๒.๒ ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบ และวิธีการในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า โดยกฤษฎีกามีส่วนร่วม การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและอาสาสมัครเพื่อการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า</p>	✓		



ภารกิจ	ประเภท	
	NC (TS)	NC (AS)
<p>๒. ภารกิจจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้</p> <p>๒.๑ งานสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้</p> <p>๒.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ สังเกตและประมวลข้อมูลทรัพยากรป่าไม้ การจัดทำแผนที่ป่าไม้ และกำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ในเขตพื้นที่รับผิดชอบของกรมป่าไม้</p> <p>๒.๑.๒ สำรวจทรัพยากรเพื่อติดตามการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่า และการแปล ตีความภาพถ่ายทางอากาศ ภาพถ่ายดาวเทียม เพื่อวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้</p> <p>๒.๒ งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้</p> <p>๒.๒.๑ วิจัย พัฒนา กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางเพื่อดำเนินการสำรวจ รังวัดหมายแนวเขตพื้นที่เพื่อกำหนดเขตพื้นที่ป่าไม้ และที่ดินป่าไม้ เพื่อใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและควบคุมการใช้ประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้</p> <p>๒.๒.๒ สำรวจพื้นที่ป่าไม้ เพื่อกำหนดเป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ รังวัด หมายแนวเขตที่ดินป่าไม้ และจัดทำเครื่องหมายแสดงแนวเขตที่ดินป่าไม้</p> <p>๒.๓ งานภูมิสารสนเทศป่าไม้</p> <p>๒.๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลภูมิสารสนเทศป่าไม้ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการจัดการทรัพยากรป่าไม้จัดทำระบบข้อมูลทรัพยากรที่ดินป่าไม้และอื่นๆ ในพื้นที่ป่าไม้</p> <p>๒.๓.๒ จัดทำแผนที่แสดงขอบเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ และแผนที่จำแนกเขตการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ รวมทั้งแผนที่อื่นๆ เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ป่าไม้</p> <p>๒.๔ งานจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้</p> <p>๒.๔.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำหนังสืออนุญาตให้ทำป่าประโยชน์และอยู่อาศัยในเขตปรับปรุงป่าสงวนแห่งชาติ การแก้ไขข้อขัดแย้งในเรื่องที่ดินเพื่อการอยู่อาศัย หรือการใช้ประโยชน์อื่นๆ</p> <p>๒.๔.๒ ติดตามและประเมินผลการใช้ประโยชน์ ในพื้นที่ป่าไม้ให้เป็นไปตามนโยบายกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>	✓	

ภารกิจ	ประเภท	
	C	NC (TS) NC (AS)
<p>๓. ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้</p> <p>๓.๑ งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม</p> <p>๓.๑.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินการอนุรักษ์ พื้นที่ และพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้</p> <p>๓.๑.๒ วิจัย พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการปลูกป่าพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมในพื้นที่ดินของรัฐ</p> <p>๓.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการคุ้มครองเรียนรู้ด้านทรัพยากรป่าไม้และนันทนาการ รวมทั้งการจัดระบบสื่อความหมาย เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับการป่าไม้</p> <p>๓.๒ งานปลูกป่าเศรษฐกิจ</p> <p>๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ในการดำเนินการส่งเสริมปลูกไม้เศรษฐกิจ</p> <p>๓.๒.๒ วิจัย พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกสร้างสวนป่าในพื้นที่ดินเอกชน การดำเนินการในรูปสหกรณ์สวนป่า และการปลูกป่าเศรษฐกิจทุกรูปแบบ รวมทั้งการดำเนินงานเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสวนป่า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๓ งานเพาะชำกล้าไม้</p> <p>๓.๓.๑ ศึกษา วิจัย ทดลอง และพัฒนารูปแบบการเพาะชำกล้าไม้ การขยายพันธุ์ไม้ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเพาะชำกล้าไม้แก่หน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และประชาชน</p> <p>๓.๓.๒ ผลิตกล้าไม้คุณภาพ สนับสนุน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน</p> <p>๓.๔ งานป่าชุมชน</p> <p>๓.๔.๑ ศึกษา วิจัย เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการในการจัดการป่าชุมชนป่าในเมือง ระบบงานเกษตร</p> <p>๓.๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การเอกชน และสถาบันต่างๆ มีส่วนรวมในการอนุรักษ์ พื้นที่ และบริหารจัดการป่าชุมชน ป่าในเมือง ระบบงานด้านวนศาสตร์ชุมชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	✓	



ผลกระทบ		ประเภท*	
		NC (TS)	NC (AS)
<p>๔. การกีดกันการปฏิรูประบบการอนุญาต</p> <p>๔.๑ งานอนุญาต</p> <p>๔.๑.๑ กำหนดมาตรฐาน วิธีการ ปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตไม้ ของป่า อุทยานกรรมไม้ และการอนุญาตตามพระราชบัญญัติสีเขียวชุมชน เพื่อการบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๑.๒ ควบคุม กำกับ และตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตไม้ ของป่า อุทยานกรรมไม้ และการอนุญาตตามพระราชบัญญัติสีเขียวชุมชน ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขของการอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๒ งานอนุญาตใช้ประโยชน์พื้นที่ป่าไม้</p> <p>๔.๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้บุคคล ส่วนราชการ และองค์การ ของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเข้าใช้ประโยชน์ หรืออยู่อาศัยในพื้นที่ป่าไม้ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๒.๒ ควบคุม กำกับ ติดตามและตรวจสอบการดำเนินการใช้ประโยชน์ที่ป่าไม้ ให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ งานรับรองการป่าไม้</p> <p>๔.๓.๑ กำหนดมาตรฐาน วิธีการ และปรับปรุงระเบียบการดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบและออกหนังสือรับรองไม้ผลิตภัณฑ์ไม้ และถ่านไม้ เพื่อส่งออกป้อนนคราชาอาณาจักร รวมทั้งการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการป่าไม้และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓.๒ วิจัย และพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการรวบรวมการรับรองไม้ สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส ให้รองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (AEC) และระเบียบ ข้อตกลง ตามแนวทางของตลาดการค้าในต่างประเทศ EU-FLEGT, Lacey Act, Australial's illegal logging act</p>	✓		



ภารกิจ	ประเภท*	
	C	NC (TS) NC (AS)
<p>๕. ภารกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้</p> <p>๕.๑ งานวิจัยและพัฒนา และความหลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>๕.๑.๑ กำหนดแผนงานและแนวทางการวิจัย และพัฒนาด้านป่าไม้</p> <p>๕.๑.๒ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ทดลอง และพัฒนาวิชาการด้านป่าไม้ รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพ และวิชาการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์เศรษฐกิจด้านป่าไม้ การตลาดไม้และการตรวจสอบเพื่อรับรองคุณภาพไม้จากสวนป่า</p> <p>๕.๑.๔ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เผยแพร่ความรู้ ผลงานวิจัย และบริการทางวิชาการด้านป่าไม้</p>	✓	
๖. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ		✓
๗. งานแผนงาน		✓
๘. งานกฎหมาย		✓
๙. งานคลัง		✓
๑๐. งานการเจ้าหน้าที่และพัฒนาบุคลากร		✓

หมายเหตุ : \* C = ภารกิจหลัก (Core function)

NC (TS) = ภารรอง (Non-core Technical Support)

NC (AS) = ภารรอง (Non-core Administrative Support)

๓.๒ การวิเคราะห์ขีดความสามารถ (strength / Weakness)

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
<b>๑. ด้านกฎหมาย</b>		
<p>๑.๑ มีกฎหมายเป็นเครื่องมือเพื่อกำกับดูแลพื้นที่และเป็นกรอบ/วิธีในการกำหนดแนวปฏิบัติงาน</p> <p>๑.๒ มีอนุสัญญา พันธกรณีและข้อตกลงระดับนานาชาติทั้งพหุภาคี/ทวิภาคีเป็นกรอบดำเนินงาน</p>	<p>๑.๑ กฎหมายบางฉบับมีระดับบัญญัติไม่ทันสมัย ทำให้มีข้อจำกัดการบังคับใช้ โดยเฉพาะที่ไม่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญปัจจุบัน (นโยบายลดความเหลื่อมล้ำซึ่งให้จัดที่ทำกินชุมชนในพื้นที่ป่าไม้ ฯลฯ)</p> <p>๑.๒ การปรับปรุงกฎหมายและออกกฎหมายลำดับรองมีขั้นตอน ต้องใช้เวลานาน ไม่ทันต่อความต้องการใช้</p> <p>๑.๓ การปฏิบัติงานบังคับใช้กฎหมายของจนท.มีการใช้ดุลยพินิจ ขาดบรรทัดฐานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๑.๔ การดำเนินงานทางคดีและกระบวนการยุติธรรมต้องใช้เวลา มีปริมาณงานสะสมมาก รัฐเสียประโยชน์</p>	<p>- ปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย และเข้าใจง่าย เพื่ออำนวยความสะดวกความสะดวกสำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้</p> <p>๑. ทบทวน/ปรับปรุง มติ ครม. ปี ๒๕๓๕ เกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ที่ดินป่าสงวนแห่งชาติ ที่ห้ามอนุญาตเอกชนให้ใช้พื้นที่เพื่อปลูกป่า</p> <p>๒. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๐๓ เรื่อง ห้ามตั้งโรงเลื่อยเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ทบทวน/ปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๔๒ เรื่อง ห้ามส่งไม้สัก (กรณีไม้ท่อน) (ปัญหาคือปลูกแต่ส่งออกไม่ได้)</p> <p>๔. ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการทำไม้ที่ได้มาจากการทำสวนป่า</p> <p>๕. ปรับปรุงกฎกระทรวงด้านการขออนุญาตอุตสาหกรรมไม้</p> <p>๖. จัดทำคู่มือกฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวกับประชาชน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย</p> <p>๗. สื่อสารสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมายป่าไม้เบื้องต้นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>
<b>๒. ด้านโครงสร้าง</b>		
<p>๒.๑ มีการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติส่วนกลางและที่ตั้งในภูมิภาค/พื้นที่ให้ครอบคลุมพื้นที่รับชอบทั่วถึง</p> <p>๒.๒ มีการกำหนดขอบเขตพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยปฏิบัติในภูมิภาค/พื้นที่ค่อนข้างชัดเจน</p> <p>๒.๓ หน่วยงานภูมิภาคของกระทรวงมีส่วนงานรองรับและเสริมภารกิจด้านทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงกับจังหวัดได้ใกล้ชิด</p>	<p>๒.๑ การจัดโครงสร้างหน่วยงานในส่วนกลางเป็นลักษณะแยกตามหน้าที่ (Function) ทำให้ขาดความยืดหยุ่นในการปรับปรุงเมื่อสถานการณ์/ภัยคุกคาม/นโยบายเปลี่ยนไป หรือเมื่อมีการกิจใหม่เพิ่มขึ้น</p> <p>๒.๒ นโยบาย/มติ ครม. ซึ่งควบคุมการขยายหน่วยงานมีผลกระทบให้การปรับโครงสร้างไม่ทันกับความจำเป็นจึงไม่สะท้อนกับพันธกิจในปัจจุบัน</p> <p>๒.๓ การกระจายอำนาจกำลังตามกรอบโครงสร้างปัจจุบันไม่สอดคล้องกับการกิจ/ตอบสนองนโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควรเป็น</p>	<p>- ปรับปรุงโครงสร้างกรมป่าไม้ใหม่ ดังนี้</p> <p>๑. จัดตั้งหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒ กอง</p> <p>๑.๑ กองกฎหมาย เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการด้านกฎหมาย รวมทั้งตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการยิ่งขึ้น</p> <p>๑.๒ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านเทคโนโลยีในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และรองรับและสอดคล้องกับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล และไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>๒. จัดตั้งหน่วยงานส่วนกลางในภูมิภาค จำนวน ๑๐ สำนัก เป็นการปรับปรุงพื้นที่รับผิดชอบตามปริมาณงาน และพื้นที่ที่รับผิดชอบตามป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p>



จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
<b>๓. ด้านบุคลากร</b>		
<p>๓.๑ บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญตาม สายงาน/วิชาการซึ่งสอดคล้องกับ ภารกิจหลักของกรม</p> <p>๓.๒ มีบุคลากรที่มีพื้นฐานความรู้จาก หลากหลายสาขา ทำให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มความรู้/ ความสามารถผ่านการประสานการ ปฏิบัติร่วมกัน</p> <p>๓.๓ มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านซึ่งเป็นที่ ยอมรับทั้งในระดับชาติ/นานาชาติ และสามารถสนับสนุนด้านวิชาการเพื่อ สนองตอบการบริหาร/ตัดสินใจ</p>	<p>๓.๑ จำนวนบุคลากรรองรับภารกิจหลัก ใหม่ที่สำคัญ/หรือมีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น มีจำนวนไม่เพียงพอ</p> <p>๓.๒ จำนวนบุคลากรสายงานสนับสนุนซึ่ง จำเป็นกับการขยายบทบาท Regulator / Facilitator /สนองตอบภารกิจ ทส.๔.๐ ยัง ขาดแคลน</p> <p>๓.๓ มีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารบ่อยส่งผล ให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่อง</p> <p>๓.๔ ขาดการพัฒนาองค์ความรู้อย่างเป็น ระบบทำให้บุคลากรยังมีทักษะหลายด้านที่ จำเป็น</p> <p>๓.๕ การวางแผนพัฒนาบุคลากรยังไม่ ครอบคลุมการทดแทนกำลังคน / ไม่มี Career Path ชัดเจน / ยังขาดระบบ หมุนเวียนบุคลากรเพื่อส่งเสริมความชำนาญ</p>	<p>- การพัฒนาบุคลากรทางด้านนวัตกรรม ลดจำนวน บุคลากร และรวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรร มาภิบาล ดังนี้</p> <p>๑.จ้างเอกชนดำเนินการบางส่วน</p> <p>๒. นำมาตรการระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ อย่างจริงจัง</p> <p>๓. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้ามาใช้อย่างจริงจัง และ ใช้ใน</p> <p>๔. วิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้าง</p> <p>๕. สร้างบุคลากรให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้มี ความเป็นมืออาชีพในแต่ละด้าน</p> <p>๖. สร้างความผูกพันให้เกิดขึ้นกับองค์กร พัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางอาชีพ</p> <p>๗. ปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร นำ เทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา และจัดตั้ง สถาบันสำหรับการอบรมทุกภารกิจ</p>
<b>๔. ด้านเทคโนโลยี</b>		
<p>๔.๑ มีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วยงานเป็นหน่วยงานหลักในการบูรณา การข้อมูลของหน่วยงาน และประสานการ จัดทำแผนการพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงานภายในให้มี ประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๔.๒ มีระบบ/กลไกการประสานงานเพื่อให้เกิดการบูรณาการการใช้ข้อมูล แผนที่จาก การสำรวจระยะไกลกับหน่วยงานที่มี ศักยภาพ</p> <p>๔.๓ มีการนำ Social Media มาเป็น ช่องทางในการสร้างการรับรู้ในวงกว้าง และเพิ่มประสิทธิภาพการประสานการมี ส่วนร่วมของกลุ่มเครือข่าย</p>	<p>๔.๑ ขาดฐานข้อมูลที่ครอบคลุมและทันสมัย รวมทั้งระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่ครบ วงจรซึ่งสามารถนำไปสู่การตัดสินใจ การ บริหาร การบริการอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๒ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม/มี ประสิทธิภาพมาประยุกต์ใช้กับระบบงาน ต่าง ๆ ยังอยู่ในขอบเขตที่จำกัดด้วยปัญหา ด้านงบประมาณ/ทักษะบุคลากร</p> <p>๔.๓ มีบุคลากรที่รู้และเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการขับเคลื่อนนโยบาย Thailand ๔.๐ จำนวนไม่มาก (ทั้งระดับบริหาร/ระดับปฏิบัติ) และยังขาดการมองในภาพองค์รวม และไปถึง ประเด็น Cross Cutting</p>	<p>- ปรับปรุงเทคโนโลยีให้ทันสมัย ถูกต้อง และเป็น มาตรฐานเดียวกัน เพื่ออำนวยความสะดวก สำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนี้</p> <p>๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้ และของป่า</p> <p>๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูก ป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อม ระบบรายงาน</p> <p>๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แนวเขต ป่าสงวนแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้</p>



จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
<b>๕. ด้านกระบวนการทำงาน</b>		
<p>๕.๑ มีระบบการวางแผนและงบประมาณ ซึ่งมีการเชื่อมโยงทั้งแนวดิ่ง (Vertical) และแนวราบ (Horizontal) กับ ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์ระดับชาติ รวมทั้งยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดและจังหวัด รวมทั้งมีการนำกรอบนโยบาย แผน มาตรการภายใต้พันธกรณี และข้อตกลงนานาชาติเพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติ</p> <p>๕.๒ มีกลไก (คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการคณะทำงาน) ซึ่งเชื่อมโยงการทำงานระดับชาติ จนถึงระดับพื้นที่ ซึ่งเป็นกลไกด้านกฎหมาย ด้านนโยบาย ด้านวิชาการ ด้านปฏิบัติการ และอื่น ๆ</p> <p>๕.๓ มีระบบงานในการเสริมสร้าง เครือข่ายการดำเนินงานอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและจัดการภัยพิบัติทางธรรมชาติกับภาคส่วนและกลุ่มต่าง ๆ รวมทั้งอาสาสมัครทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๕.๔ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบ แนวทาง/คู่มือปฏิบัติของกระบวนการที่เป็นภารกิจหลัก(บางเรื่อง) และงานบริการ</p> <p>๕.๕ มีระบบการติดตามประเด็น Hot Issues ที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชน (IA/IR Chat) และระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพการตอบสนองนโยบายและสังคม</p> <p>๕.๖ มีการสร้างการรับรู้โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วม/การถ่ายทอดแลกเปลี่ยนเพื่อให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจ</p> <p>๕.๗ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในระดับสูง-สูงมาก (๗๕ – ๘๕)</p>	<p>๕.๑ ยังมีข้อจำกัดในการแปลงยุทธศาสตร์ระดับชาติ/กระทรวงไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนปฏิบัติงานและจัดตั้งงบประมาณประจำปีเป็นลักษณะ Top down ในบางกรณีจึงไม่สอดคล้องกับปัญหา/ความต้องการในพื้นที่</li> <li>- บางกิจกรรม/โครงการซ้ำซ้อนกับแผนงานของจังหวัดท้องถิ่น</li> <li>- โครงการของหน่วยงานรัฐอื่นและจังหวัดซึ่งอยู่ในพื้นที่ป่าไม้ที่ได้รับงบประมาณแต่ยังไม่ผ่านขั้นตอนตามข้อกำหนดของกฎหมาย และ/หรือ มติ ครม.</li> </ul> <p>๕.๒ การดำเนินงานโดยกลไก กกก./คอก.๑ เป็นการเพิ่มขึ้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย และบางกรณียังมีข้อจำกัดและความพร้อมของฝ่ายเลขานุการ</p> <p>๕.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับกลุ่มและเครือข่ายต่างๆยังทำได้ไม่ครอบคลุม ทั้งถึงตัวงบประมาณจำกัด</p> <p>๕.๔ ระบบการอนุญาตมีขั้นตอน เยิ่นเย้อ วิธีปฏิบัติไม่ทันสมัยกับสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้มีกรณีร้องเรียน/รรมมาภิบาล และขาดระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติเงื่อนไขที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕.๕ การร้องเรียนเข้าข้อ/จากหลายทาง และการจัดการกรณีร้องเรียนส่วนใหญ่ติดขัดข้อกฎหมายและความไม่สอดคล้องของนโยบายจึงแก้ให้ลุล่วงยาก</p> <p>๕.๖ การประชาสัมพันธ์เชิงรับ สื่อมวลชนไม่สนับสนุนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงคุณภาพ</p> <p>๕.๗ กลไก/วิธีการตรวจสอบภาครัฐ (สดง./ป.ป.ช.) เข้มข้นมากขึ้น รวมทั้งเครื่องมือและกฎระเบียบบริหารใหม่ ๆ สร้างภาระทำให้จนท.หลีกเลี่ยงการปฏิบัติเพราะเกรงกลัวการตรวจสอบ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินงานตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงบประมาณ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๙๔ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และเนื่องจากบุคลากรด้านการป้องกันมีจำนวนจำกัด</li> <li>๒. เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ระดับพื้นที่ เพื่อทำการกิจส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ol> </li> <li>- มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ</li> <li>- มอบงานปลูกฟื้นฟูป่าบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ขั้นตอนการปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ</li> <li>- ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยการดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๓. การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาด เพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๔. การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้</li> </ol> </li> <li>- มอบงานเพาะชำกล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้างเพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก</li> </ul>

จุดแข็ง	จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนา / ประเด็นปฏิรูปองค์กร
<b>๕. ด้านกระบวนการทำงาน</b>		
		<p>- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น ธนาคาร QR Code</li> <li>๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว</li> <li>๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับกรมการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า</li> </ol>



## ๓.๓ สภาพแวดล้อมภายนอก (PEST)

POLITICAL

P๑. รัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ๑๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน สนับสนุนพันธกิจของกรมป่าไม้ ดังนี้

- ๑) ป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่
- ๒) บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม
- ๓) เพิ่มและฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ๔) บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม
- ๕) วิจัยและพัฒนาการป่าไม้ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

P๒. มติ ครม. คำสั่ง คสช. นโยบาย/แผนระดับชาติ ข้อสั่งการ นรม. รวมทั้งกฎหมายและระเบียบอื่น

กรมป่าไม้จำเป็นต้องปฏิรูปพันธกิจด้านการป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ให้คงอยู่ บริหารจัดการที่ดินป่าไม้อย่างเป็นระบบและเป็นธรรม เพิ่มและฟื้นฟูพื้นที่ป่าไม้ในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้โดยการมีส่วนร่วม

P ๒.๑ คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาที่ดิน

กรมป่าไม้ต้องปรับภารกิจจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด เป็นการดำเนินการกำหนดพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูล และเสนอพื้นที่เป้าหมายโดยดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานต่อไป

P ๒.๒ แผนแม่บทแก้ไขปัญหาบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้และคำสั่ง ๖๔,๖๖/๕๗ เรื่อง การปราบปรามและหยุดยั้งการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ โดยการดำเนินการใด ๆ ต้องไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชนผู้ยากไร้ ผู้มีรายได้น้อย และผู้ใช้ที่ดินทำกิน ซึ่งได้อาศัยอยู่ในพื้นที่เดิม นั้น ๆ ก่อนคำสั่งนี้ มีผลบังคับใช้ ยกเว้นผู้ที่บุกรุกใหม่

กรมป่าไม้ต้องปรับบทบาทภารกิจจากการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวดและเด็ดขาด เป็นการดำเนินการป้องกันและพัฒนาป่าไม้ควบคู่กันไป เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนผู้ยากไร้

P ๒.๓ นโยบาย ข้อสั่งการ นรม. การลดพื้นที่ปลูกยางพารา/ข้าวโพดในพื้นที่ป่าไม้ เพื่อแก้ไขการบุกรุกพื้นที่ป่า และแก้ไขปัญหาการใช้ที่ดินทำกินของเกษตรกรผู้ยากจน และเร่งรัดฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

กรมป่าไม้ ต้องดำเนินการป้องกันไม่เพียงการบุกรุกจากสิ่งปลูกสร้างเท่านั้น แต่ต้องดำเนินการป้องกันการบุกรุกพื้นที่ป่าด้วยการปลูกยางพารา/ข้าวโพด ก่อนที่จะเกิดปัญหาลูกกลามบานปลายจนยากที่จะเยียวยา โดยแนวทางการดำเนินการ จะมุ่งไปยึดคืนพื้นที่ป่าต้นน้ำ-ป่าโซนซี ซึ่งได้แก่ ป่าต้นน้ำลำธาร และพื้นที่ป่าอนุรักษ์ โดยยึดคืนและตัดโค่นยางพาราทั้งหมด ในส่วนที่คดดีสิ้นสุด จากนั้นจะ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการฟื้นฟูสภาพป่าให้กลับมาเป็นแหล่งต้นน้ำ เพื่อป้องกันรักษาสิ่งแวดล้อมให้มีสภาพดั้งเดิม สำหรับการบุกรุกปลูกยางพาราในพื้นที่ลุ่มน้ำชั้นที่ ๓, ๔ และ ๕ ที่มีความลาดชันต่ำ บางส่วนจะเปิดให้ชุมชน สหกรณ์หมู่บ้าน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เข้าทำประโยชน์ตามเกณฑ์เงื่อนไขและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

P ๒.๔ กรอบแนวคิดและแผนการปฏิรูปด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านทรัพยากรป่าไม้ กรมป่าไม้จึงจำเป็นต้องเร่งรัดดำเนินการ

๑. การปรับปรุงและพัฒนาองค์กร และกฎหมายเพื่อสนองตอบการปฏิรูปทรัพยากรป่าไม้ทั้งระบบ
๒. การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เชิงพื้นที่
๓. การจัดระเบียบและแก้ปัญหาความขัดแย้งเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้
๔. การพัฒนาการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้
๕. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ดินให้เป็นมิตรกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ECONOMIC

E๑. ทรัพยากรธรรมชาติเป็นพื้นฐานการพัฒนาเศรษฐกิจและเป็นแหล่งยังชีพ/รายได้ของราษฎรในท้องถิ่น และภาคส่วนต่าง ๆ ตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ

กรมป่าไม้มีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. ภารกิจจัดทำข้อมูลป่าสงวนแห่งชาติดำเนินการจัดทำข้อมูลป่าสงวนแห่งชาติระดับหมู่บ้าน เช่น การจัดเตรียมข้อมูลเบื้องต้นของหมู่บ้านเป้าหมาย รวมทั้งแผนที่ต่างๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการสำรวจพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติเพื่อกำหนดแนวเขตหมู่บ้าน โดยอาศัยข้อมูลที่ปรากฏในแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศสี (Ortho Photo) ปี ๒๕๔๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหลัก ทำให้ได้รับประโยชน์ทางตรง และทางอ้อม เช่น การสำรวจพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติทำให้ได้ข้อมูลแนวเขตหมู่บ้านที่ชัดเจน ไม่มีการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ แล้วหันมาร่วมกันสร้างป่าสร้างรายได้ให้แก่ประชากรในหมู่บ้าน ดำเนินการการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศให้เป็นที่พักผ่อนและสร้างรายได้ให้กับประชากรในหมู่บ้าน และลดการเสียหายของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ภารกิจการจัดการที่ดินป่าไม้ดำเนินการจัดหาที่ดินทำกินให้ประชาชนที่อยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ได้รับการจัดที่ดินทำกิน ให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จะได้รับการส่งเสริมในเรื่องของการพัฒนาอาชีพและการตลาด ในรูปแบบเศรษฐกิจชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง โดยการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ในรูปแบบสหกรณ์หรือรูปแบบอื่นตามที่รัฐกำหนด ทำให้ประชาชนมีอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง



E๑.๒ แนวโน้มความต้องการใช้ไม้ในครัวเรือน และใช้เป็นวัสดุค้ำยันในภาคอุตสาหกรรมอยู่ประมาณ ๕๘ ล้านตัน และคาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้น ๑๕๖ ล้านตัน ในปี พ.ศ. ๒๕๓/๙

กรมป่าไม้จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนไม้เศรษฐกิจของประเทศให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมถึงการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจให้บรรลุตามเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่ รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคน/ปี และผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคป่าไม้ของประเทศไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

E๒. ผลผลิตผลภาคเกษตร/ป่าไม้ซึ่งมีบทบาททางเศรษฐกิจ (ข้าวโพด มันสำปะหลัง ปาล์ม

ยางพารา อ้อย ฯ) อยู่ในพื้นที่ป่าไม้ ~ ๑๓ ล้านไร่

การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเกษตรกรรม (ข้าวโพด /ยางพารา/ปาล์ม) ภาคอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว (รีสอร์ต) มีความต้องการพื้นที่มากขึ้น มีการบุกรุกพื้นที่ป่าไม้ กรมป่าไม้บูรณาการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงการท่องเที่ยวและการกีฬา

## SOCIAL

S๑. กระแสต้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศทำให้ภาคส่วนต่างๆในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และช่วยสอดส่องเฝ้าระวังภัยคุกคามต่อทรัพยากรธรรมชาติที่กว้างขวางมากขึ้น

กรมป่าไม้ต้องปรับบทบาทภารกิจ โดยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร เน้นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ และแนวเขตหมู่บ้านมากขึ้น ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจในแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ และแนวเขตหมู่บ้าน และอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และดำเนินการจัดการที่ดินทำกินให้กับประชาชน ตามนโยบายรัฐบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีที่ทำกินสามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งจัดทำฐานข้อมูลและแผนที่ทรัพยากรป่าไม้ เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ในอนาคต

S๑.๑ มีกลุ่ม/อาสาสมัครสนับสนุนภารกิจด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ทั่วประเทศด้านทรัพยากรป่าไม้ จำนวน ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. เครื่องขยายอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) จำนวน ๒๓ รุ่น จำนวน ๒,๓๐๐ คนต่อปี ในพื้นที่ทั่วประเทศ

๒. เครื่องขยายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟป่า (อสฟป.) จำนวน ๓๗๔ เครื่องขยาย ท้องที่จังหวัดภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด

๓. เครื่องขยายป่าชุมชน จำนวน ๖๘ เครื่องขยาย จำนวน ๔,๔๑๒ หมู่บ้าน จำนวน ๖๔,๐๗๗ คน ในพื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน ๖๖ จังหวัด

S๑.๒ มีการรวมกลุ่มของภาคประชาสังคมซึ่งเรียกร้องเกี่ยวกับกรณีปัญหาที่ดิน ป่าไม้ และอื่น ๆ รวมทั้งองค์กรอิสระที่สนับสนุนภาคประชาสังคมติดตามเร่งรัดการจัดการของหน่วยงานรัฐ

๑. สมัชชาเกษตรกร นำโดย นายศักดิ์ กาญจนเสน

: ประเด็นการร้องเรียน

๑.๑ ราษฎรได้รับผลกระทบจากการประกาศเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยบ้านยาง จังหวัดนครราชสีมา (พื้นที่กรมป่าไม้อนุญาตให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีใช้ประโยชน์)

๑.๒ ราษฎรได้รับผลกระทบจากการประกาศเขตป่าสงวนแห่งชาติ ป่าภูแลคคา และเขตอุทยานแห่งชาติตาดีน จังหวัดชัยภูมิ)

๒. ขบวนการประชาชนเพื่อสังคมที่เป็นธรรม นำโดย นายประยงค์ ดอกกล้วย

: ประเด็นการร้องเรียนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกรมป่าไม้ กลุ่มปัญหา ๓ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ การดำเนินงานโฉนดชุมชนในพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมป่าไม้ จำนวน ๙ ชุมชน

๒.๒ ปัญหาราษฎรได้รับผลกระทบจากนโยบายทวงคืนผืนป่า ๑ กรณี คือ บ้านห้วยน้ำริน ตำบลทุ่งปี่ อำเภอแม่วาง จังหวัดเชียงใหม่

๒.๓ พื้นที่หมดอายุการอนุญาตในเขตป่าสงวนแห่งชาติ

S๒. มีราษฎร/ชุมชนที่อยู่อาศัยหรือทำกินในเขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งโดยชอบ/ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กรมป่าไม้มีภารกิจเพิ่มเติมในดำเนินการสำรวจการถือครองพื้นที่ป่าไม้ทั่วประเทศ และจัดตั้งโครงการจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ขึ้นเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรที่ดินและป่าไม้อย่างเป็นระบบ เน้นการควบคุมพื้นที่ป่าไม้ให้มีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม และลดปัญหาความขัดแย้งของการใช้ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ ด้วยการใช้นโยบายการดำเนินการตามมาตรา ๑๖ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๐๗ ในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของราษฎรที่ครอบครองและใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ

S๒.๑ ชุมชนอยู่อาศัยทำกินในพื้นที่ป่าไม้ ~ ๖๕๑,๒๔๐ ราย เนื้อที่ ๖,๐๑๔,๗๙๓ ไร่



## TECNOLOGY

T๑.ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีต่างๆ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการอนุรักษ์และการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ ดังนี้

๑. บูรณาการกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) ด้านการป้องกันรักษาป่า และควบคุมไฟป่า ในการพัฒนาระบบพิทักษ์ไพร เพื่อการป้องกันรักษาป่า สามารถตรวจสอบสภาพพื้นที่ป่าไม้ได้ในเบื้องต้น และสามารถเชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ในพื้นที่ป่าไม้ในด้านอื่นๆ

๒. การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ตลอดจนสื่อสารต่างๆ ทำให้การปฏิบัติงานสำรวจเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีความถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านป่าไม้ได้ง่าย และรวดเร็วเพิ่มขึ้น

๓. ดำเนินการปรับปรุงแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐแบบบูรณาการ มาตรฐานส่วน ๑ : ๔,๐๐๐ (One Map) กำหนด ให้การจัดทำแผนที่แนวเขตที่ดินของรัฐ ตามกฎหมายในรูปแบบดิจิทัล ที่รวมค่าพิกัดที่ชัดเจน และพัฒนาแอปพลิเคชันในการตรวจสอบแนวเขตได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๔. การสำรวจด้วยกล้องวัดมุม (Total Station) กล้องระดับอัตโนมัติ (Automatic levels) และเครื่องรับสัญญาณดาวเทียม ๒ ความถี่ (Gps) การนำเครื่องมือที่เหมาะสมมาใช้ในการสำรวจจะได้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ซึ่งการสำรวจแนวเขตพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติบางแห่งพบแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ทำให้เกิดการสร้างเครือข่ายภาครัฐและเอกชนด้านการอนุรักษ์เพิ่มมากขึ้น และกระแส Social media ส่งผลให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศในเมือง

๕. การกำหนดเป้าหมายพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เพื่อนำมาจัดที่ดินทำกินให้กับราษฎรนั้น จะต้องเป็นพื้นที่ที่ได้รับการรังวัดแปลงที่ดิน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๑ ซึ่งเป็นพื้นที่อยู่ในคุณภาพลุ่มน้ำ ๓,๔,๕ และปรากฏร่องรอยการทำประโยชน์ตามภาพถ่ายทางอากาศปี ๒๕๔๕ กรมป่าไม้ได้ดำเนินการจัดทำระบบฐานข้อมูลออนไลน์ สำหรับติดตามผลความคืบหน้าเรื่องการจัดที่ดินทำกินให้กับราษฎร ให้เป็นปัจจุบัน โดยการให้ Username และ Password กับสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ท้องที่ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำไปใช้งานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์และการปฏิบัติงานในพื้นที่

๖. ภาครัฐปรับสู่รัฐบาลดิจิทัล (แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๒๕๕๙) ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มากขึ้น

T๑.๑ ยังขาดระบบฐานข้อมูลด้านทรัพยากรป่าไม้ ที่ครอบคลุม/เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลเชิงสังคมและเชิงเศรษฐกิจเพื่อใช้เป็นฐานในการวางยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนเหมาะสม กรมป่าไม้จึงต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า

๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน

๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้



## ๓.๔ วิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกรมในอนาคต

การวิเคราะห์คุณค่าตามภารกิจ (Value proposition statement)

กลุ่ม	ประเด็นคุณค่า
๑) ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครองพื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้	ประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
	การเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชน
๒) ภารกิจการจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้	การส่งเสริมให้ราษฎรได้ใช้ประโยชน์จากป่าสงวนโดยถูกต้องตามกฎหมาย โดยป่าไม้ถูกบุกรุกมากขึ้น
	ผลิตกล้าไม้ที่มีคุณภาพ
๓) ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้	มีบริการที่สะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม
	เพิ่มการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการป่า
	ยกเลิกกฎระเบียบที่ไม่เอื้อต่อการส่งเสริมการปลูกป่าภาคเอกชน
	การให้บริการมีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔) ภารกิจการปฏิรูประบบอนุญาต	มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการมากขึ้น
	การสร้างระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ สามารถนำไปใช้ได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศยุคใหม่
๕) ภารกิจการวิจัยและพัฒนาป่าไม้	เพิ่มงานวิจัยด้านสังคมในหัวข้อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้
	มีระบบในการจัดเก็บองค์ความรู้ และมีกระบวนการถ่ายทอดที่มีประสิทธิภาพ
	มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่เป็นระบบ ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
๖.๑) Technical Support	นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
	ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง
	การให้บริการที่สะดวกในรูปแบบ one stop service มีความรวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้
๖.๒) Administrative Support	มีระบบฐานข้อมูลที่ถูกต้อง โดยอาศัยเครื่องมือทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

จากการรวบรวมพบว่ามีประเด็นคุณค่าที่คล้ายกันอยู่ทั้งหมด ๔ ประเด็น รายละเอียดดังนี้

ข้อเสนอคุณค่าเพื่อพิจารณา
๑. การเข้ามามีส่วนร่วมของภาคประชาชนทั้งด้านการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าอย่างถูกกฎหมาย และมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการป่า
๒. การให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และตรวจสอบได้
๓. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และนำมาใช้ได้อย่างสะดวก
๔. มีระบบในการจัดเก็บองค์ความรู้ และมีกระบวนการถ่ายทอดที่มีประสิทธิภาพ

- Value Proposition ตามความคิดเห็นของกลุ่มงานภายใต้ภารกิจรายกลุ่มงาน

กลุ่มที่	Value Proposition
๑	กรมป่าไม้ ๔.๐ จะสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมใหม่แบบบูรณาการในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสิ่งแวดล้อม ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม
๒	กรมป่าไม้จะดูแลและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยอาศัยเทคโนโลยีและองค์ความรู้ป่าไม้โดยความร่วมมือของทุกภาคส่วน ด้วยการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
๓	กรมป่าไม้จะเป็นผู้นำในการพัฒนาและจัดการป่าเศรษฐกิจของประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่มีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ด้วยบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพิ่มการสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน
๔	กรมป่าไม้จะสร้างนวัตกรรมและการสร้างการมีส่วนร่วม โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน
๕	กรมป่าไม้ ๔.๐ เป็นองค์กรหลักด้านการบริหารจัดการป่าเศรษฐกิจของชาติ โดยการมีส่วนร่วมจากประชาชนและทุกภาคส่วน ด้วยบริการที่รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพิ่มการสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืน"
๖.๑	การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการให้บริการด้านป่าไม้ ด้วยเทคโนโลยีตามหลักธรรมาภิบาล
	การบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภายใต้หลักพระราชรัฐ
๖.๒	สร้างนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน



– สรุป Value Proposition Statement

กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ และสร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม และการบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๑) กรมป่าไม้บริหารจัดการป่าเศรษฐกิจ

- พื้นที่ปลูกป่าเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๒๖ ล้านไร่
- รายได้เฉลี่ยของเกษตรกรผู้ปลูกไม้เศรษฐกิจ ไม่น้อยกว่า ๔๒๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี
- ผลผลิตถ่านทึ่มวบรวมภาคป่าไม้ของประเทศ ไม่น้อยกว่า ๒ ล้านล้านบาท

๒) สร้างป่าสร้างรายได้ให้กับประชาชนโดยการมีส่วนร่วม ด้วยองค์ความรู้ และนวัตกรรม

- ฟื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรมและเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจ ร้อยละ ๑๕
- ประชากรอาศัยกินและอยู่ร่วมกับป่าและมีรายได้เสริมจากการปลูกพืชเศรษฐกิจโดยไม่

ทำลายพื้นที่

๓) การบริการที่รวดเร็วตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

- สัดส่วนความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐
- สัดส่วนข้อร้องเรียนต่อการบริการ ร้อยละ ๘๐

## Portfolio Analysis ตามภารกิจ

## ๑. ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่เกี่ยวกับการป่าไม้

	เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
สูง				
กลาง				
ต่ำ				

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ

## ๒. ภารกิจการจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้

	เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
สูง				
กลาง				
ต่ำ				

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับปานกลาง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

## ๓. ภารกิจการส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้

	เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
สูง				
กลาง				
ต่ำ				

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับปานกลาง

## ๔. ภารกิจการปฏิรูประบบอนุญาต

	เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
สูง				
กลาง				
ต่ำ				

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในภารกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ



## ๕. การกิจการวิจัยและพัฒนาป่าไม้

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง แต่ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในการกิจนี้อยู่ในระดับอ่อนแอ

## ๖.๑ Technical Support

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในการกิจนี้อยู่ในระดับปานกลางเช่นเดียวกัน

## ๖.๒ Administrative Support

เข้มแข็ง	ปานกลาง	อ่อนแอ	
			สูง
			กลาง
			ต่ำ

ความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนประเทศอยู่ในระดับสูง ขีดความเข้มแข็งและระดับความสามารถขององค์กรในการกิจนี้อยู่ในระดับปานกลาง

## Business Model : กรมป่าไม้

กระบวนงาน	การปรับเปลี่ยน
๑. งานป้องกันรักษาป่า	<p>- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนา ป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๙๕ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และบุคลากรด้านการป้องกันมีจำนวนจำกัด</li> <li>๒. เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนาป่าไม้ระดับอำเภอ เพื่อ ทำภารกิจส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>๓. พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันรักษาป่า เช่น ระบบปฏิบัติการค้นหาพื้นที่บุกรุกด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์</li> </ol>
๒. งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	- มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ
๓. งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	- มอบงานบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ขั้นตอนการ ปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ
๔. งานปลูกป่าเศรษฐกิจ	<p>- ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๓. การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๔. การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ</li> <li>๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้</li> </ol>
๕. งานเพาะชำกล้าไม้	<p>- กำหนดแยกชนิดพันธุ์การเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสามารถแบ่งการมอบงานให้ภาค ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น โดยแบ่งเป็น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้าง เพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก</li> <li>๒. กล้าไม้ที่ต้องดูแลพิเศษ (Intensive Care) : หน่วยงานเพาะชำกล้าไม้ของกรมป่าไม้ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการเพาะชำกล้าไม้และแจกจ่าย</li> </ol>



กระบวนงาน	การปรับเปลี่ยน
๑. งานอนุญาต	<p>- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น ธนาคาร QR Code</li> <li>๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว</li> <li>๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับกรมการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า</li> </ol>

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To - Be)  
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As - Is	To - Be	
ภารกิจ ๑ : ภารกิจอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง พื้นที่ เกี่ยวกับการป่าไม้	Regulator	Regulator & Facilitator	<p>- ปรับบทบาทการป้องกันรักษาป่าจากบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มข้นเป็นการส่งเสริมและพัฒนาป่าไม้แบบมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลดจำนวนหน่วยป้องกันรักษาป่า จากจำนวน ๕๑๐ หน่วย เหลือ จำนวน ๓๙๕ หน่วย เพื่อให้หน่วยป้องกัน เป็นฐานปฏิบัติการดำเนินการทุกภารกิจของกรม ยกเว้น ภารกิจวิจัย โดยใช้เขตการปกครอง (เขตอำเภอ) และบุคลากรดำเนินการป้องกันมีจำนวนจำกัด</li> <li>เปลี่ยนชื่อหน่วยป้องกันรักษาป่า เป็นหน่วยป้องกันและพัฒนป่าไม้ระดับอำเภอ เพื่อทำภารกิจส่งเสริมและพัฒนป่าไม้ทั่วประเทศ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>พัฒนาเทคโนโลยีที่ทันสมัย และนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันรักษาป่า เช่น ระบบปฏิบัติการค้นหาพื้นที่บุกรุกด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์</li> </ol>
๑.๒ งานควบคุมไฟป่า	Facilitator	Facilitator	<p>- ส่งเสริมให้หน่วยงานในพื้นที่อื่นและภาคประชาชนเป็นหลักในการดูแล ควบคุม ป้องกันการเกิดไฟป่า</p> <p>- หน่วยงานรัฐจัดชุดเฉพาะกิจในการควบคุมไฟป่าโดยมีเครื่องมือดับไฟป่าอย่างพร้อมสรรพในการดับไฟป่า และเป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงาน และปฏิบัติงาน</p>

เอกสารหมายเลข ๖



๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)  
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
ภารกิจ ๒ : ภารกิจจัดการพื้นที่เพื่อการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้			
๒.๑ งานสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้	Operator	Operator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำ MOU กับภาคเอกชน เช่น มหาวิทยาลัย GISDA เพื่อช่วยสำรวจการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ป่าไม้</li> </ul>
๒.๒ งานกำหนดเขตที่ดินป่าไม้	Operator	New Operator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มอบงานรังวัดแนวเขตให้ภาคเอกชนดำเนินการแทน โดยกรมป่าไม้เป็นผู้ตรวจสอบ</li> </ul>
๒.๓ งานภูมิสารสนเทศป่าไม้	Operator	Operator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาคู่มือการคำนวณข้อมูล ระบบ GIS และพัฒนา Application ร่วมกับภาคเอกชน เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนใช้งานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว</li> </ul>
๒.๓ งานจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้	Operator	Operator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชน เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชน และพัฒนาระบบฐานข้อมูลออนไลน์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์</li> </ul>

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)

กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
ภารกิจ ๓ : ภารกิจส่งเสริมการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้			
๓.๑ งานปลูกป่าในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม	Operator	New Operator	- มอบงานบางส่วนให้ภาคประชาชน และภาคเอกชน เข้ามาดำเนินการ เช่น ชี้นัดอน การปลูกฟื้นฟู และการบำรุงรักษาแปลงปลูกฟื้นฟู โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของภาครัฐ - ส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจแบบครบวงจร โดยการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๒. การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๓. การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ ๔. การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการใช้เศรษฐกิจ ๕. การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ ๖. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ ๗. การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้
๓.๒ งานปลูกป่าเศรษฐกิจ	Facilitator	New Facilitator	
๓.๓ งานเพาะชำกล้าไม้	Operator	New Operator & Facilitator	- กำหนดเกณฑ์พันธุ์การเพาะชำกล้าไม้ เพื่อสามารถแบ่งการมอบงานให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากขึ้น โดยแบ่งเป็น ๑. กล้าไม้ทั่วไป : ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านการฝึกอบรม และส่งเสริม สามารถรับจ้างเพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก ๒. กล้าไม้ที่ต้องดูแลพิเศษ (Intensive Care) : หน่วยงานเพาะชำกล้าไม้ของกรมป่าไม้ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการเพาะชำกล้าไม้และแจกจ่าย



๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To – Be)

กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
๓.๔ งานป่าชุมชน	Facilitator	Facilitator	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปรับปรุงกฎหมายด้านป่าชุมชนโดยการผลักดันร่าง พ.ร.บ. ป่าชุมชน พ.ศ. ... ให้มีผลบังคับใช้เป็นกฎหมาย</li> <li>2. ใช้ระบบการลงทะเบียนของอนุญาตจัดทำโครงการป่าชุมชน ผ่านระบบออนไลน์</li> <li>3. มีฐานข้อมูลป่าชุมชนระบบดิจิทัล</li> <li>4. ปรับปรุงกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนให้เป็นการมีส่วนร่วมแบบ “ประชารัฐ”</li> <li>5. การใช้เทคโนโลยีติดตามการเปลี่ยนแปลง</li> <li>6. การสร้างแรงจูงใจให้ชุมชน (รางวัลเชิดชูเกียรติ)</li> <li>7. การสร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนสนับสนุน (ด้วยระบบภาษี)</li> </ol>
ภารกิจ ๔ : ภารกิจการปฏิรูประบบการอนุญาต			
๔.๑ งานอนุญาต	Regulator	Smart Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิรูประบบการอนุญาตจากเดิม ในรูปแบบเอกสาร เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอนุญาตตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น มาตรการ QR Code</li> <li>๒. ปรับปรุงกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว</li> <li>๓. เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การทำ MOU ร่วมกับกรมการปกครอง และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า</li> </ol> </li> </ul>
๔.๒ งานรับรองการป่าไม้	Regulator	Regulator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีในกระบวนการรับรองไม้ สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส ให้</li> </ul>

๓.๕ ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร) (To –Be)  
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

ภารกิจหลัก Core Function	บทบาทรัฐ		แนวทางพัฒนาองค์กร How TO
	As – Is	To – Be	
			รองรับการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน (AC) และระเบียบ ข้อตกลง ตามแนวทางของตลาดการค้าในประเทศ
<b>ภารกิจ ๕ : ภารกิจวิจัยและพัฒนาด้านป่าไม้</b>			
๕.๑ งานวิจัยและพัฒนา และความหลากหลายทางชีวภาพ	Operator	Operator	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริการงานวิจัยร่วมกับประชาชนและทุกภาคส่วน โดยการสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในงานวิจัยของกรมฯ เช่น การวิจัยในรูปแบบ Farmer Research ใช้พื้นที่ของเอกชนในการวิจัย และทำการสนับสนุนส่งเสริมโดยกรมป่าไม้ ผ่านเทคนิค ความชำนาญ การให้คำปรึกษาในการแก้ไขปัญหา นำนางวิจัย มาใช้สนับสนุนภารกิจต่างๆ ของกรมป่าไม้เพื่อบรรลุเป้าหมายต่อไป</li> </ul>



ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร)  
กรมป่าไม้ กลุ่มภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

แบบฟอร์ม ๒.๒.๑

ภารกิจของ Non-core function	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยนอย่างไร How to
<b>Technical Support</b>		
<p>๑. งานกฎหมาย</p> <p>๒. งานแผนงาน</p> <p>๓. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- ปรับปรุงกฎหมาย และเทคโนโลยีให้ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่ออำนวยความสะดวกสำหรับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกองค์การ</p>	<p>- ด้านกฎหมาย</p> <p>๑. ทบทวนปรับปรุง มติ ครม. ปี ๒๕๓๕ เกี่ยวกับการขอใช้ประโยชน์ที่ดินป่าสงวนแห่งชาติ ที่ห้ามอนุญาตเอกชนให้ใช้พื้นที่เพื่อปลูกป่า</p> <p>๒. ทบทวนปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๐๓ เรื่อง ห้ามตั้งโรงเลื่อยเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ทบทวนปรับปรุงมติ ครม. ปี ๒๕๔๒ เรื่อง ห้ามส่งไม้สัก (กรณีไม้ท่อน) (บัญชีคือ ปลุกแต่ส่งออกไม่ได้)</p> <p>๔. ปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการทำไม้ที่ได้มาจากการทำสวนป่า</p> <p>๕. ปรับปรุงกฎกระทรวงด้านการขออนุญาตอุตสาหกรรมไม้</p> <p>๖. จัดทำคู่มือกฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย</p> <p>๗. สื่อสารสร้างการรับรู้เบื้องต้นแก่ผู้ CS</p> <p>- ด้านเทคโนโลยี</p> <p>๑. พัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า</p> <p>๒. พัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน</p> <p>๓. ปรับปรุงฐานข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อให้สามารถใช้งานร่วมกันได้ เช่น แพลตฟอร์มวงแห่งชาติ เนื้อที่ป่าไม้</p> <p>๔. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ครอบคลุมหน่วยงานของ</p>

ร่าง ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจ (ประเด็นการปฏิรูปองค์กร)  
กรมป่าไม้ กรมภารกิจทรัพยากรธรรมชาติ

แบบฟอร์ม ๒.๒.๑

ภารกิจรอง Non-core function	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยนอย่างไร How to
		<p>กรมป่าไม้ เพื่อให้สามารถใช้งานระบบเครือข่ายได้</p> <p>๕. ปรับปรุงพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ (Data Center) ให้มีเสถียรภาพ และมีควมปลอดภัยในการใช้งาน</p>
<b>Administrative Support</b>		
๑. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป	- ลดจำนวนบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	- จัดเอกชนมาช่วยดำเนินงานในบางส่วน และพิจารณาจะเบี่ยงเพื่อแก้ไขให้เทคโนโลยีสารสนเทศได้, นำระบบ Employee Self-Service มาใช้
๒. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง	- รวดเร็ว ถูกต้องโปร่งใส และตรวจสอบได้	- ใช้เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานมากขึ้น และจัดทำระบบในการจัดเก็บข้อมูล
๓. งานบุคลากร	- การพัฒนาบุคลากรทางด้านนวัตกรรม ลดจำนวนบุคลากร และรวดเร็ว โปร่งใส ยุติธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดเอกชนดำเนินงานบางส่วน ออกมาตรการนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ อย่างจริงจัง จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใช้อย่างจริงจัง และใช้ในการพิจารณาวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้าง สร้างบุคลากรให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้มีความเป็นมืออาชีพในแต่ละด้าน สร้างความผูกพันเกิดขึ้นกับองค์กร พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการอาชีพ ปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร นำเทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา และจัดตั้งสถาบันสำหรับบริการอบรมทุกภารกิจ





๔.๒ แบบฟอร์มข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กรมป่าไม้ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)												หมายเหตุ				
	๒๕๖๒						๒๕๖๓							๒๕๖๔			
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔					
๔) งานปลูกป่าเศรษฐกิจ																	
๔.๑. ปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๒ การจัดเตรียมพื้นที่รองรับการส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๓ การพัฒนาการทางการคลัง การเงิน และระบบตลาดเพื่อสร้างแรงจูงใจปลูกไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๔ การส่งเสริมเกษตรกรและผู้ประกอบการไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๕ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๖ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารงานเพื่อส่งเสริมไม้เศรษฐกิจ																	
๔.๗ การพัฒนาระบบรับรองป่าไม้																	
๕) งานเพาะชำกล้าไม้																	
๕.๑ มอบงานเพาะชำกล้าไม้ทั่วไป ให้ชุมชน/ตำบล ที่ผ่านกรณีอบรมฯ และส่งเสริม สามารถรับจ้างเพาะชำกล้าไม้ทั่วไปที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีบำรุงรักษาทางวิชาการมากนัก																	
๕.๒ .....																	
๕.๓ .....																	
๕.๔ .....																	
ด้านการระบวงงาน																	
๖) งานอนุญาต																	
๖.๑ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการบริการ ด้านการอนุญาต เช่น การยื่นคำขอ การเพิ่มช่องทางชำระค่าธรรมเนียม การออกใบอนุญาต เช่น																	



๔.๒ แบบฟอร์มข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในสภาพรวม กรมป่าไม้ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)												หมายเหตุ
	๒๕๖๒				๒๕๖๓				๒๕๖๔				
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๔.๑ .....													
๔.๒ .....													
๔. งานปรับปรุงกฎกระทรวงด้านการขออนุญาตอุตสาหกรรมไม้													
๕.๑ .....													
๕.๒ .....													
๖. งานจัดทำคู่มือกฎหมายป่าไม้ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ในรูปแบบที่เข้าใจง่าย													
๖.๑ .....													
๖.๒ .....													
๖.๓ .....													
๓. งานสื่อสารสร้างการรับรู้เบื้องต้นแก่ผู้													
๓/๑ .....													
๓/๒ .....													
<b>ด้านเทคโนโลยี</b>													
๑. งานพัฒนาระบบงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ เช่น ระบบ e-payment, ระบบอนุญาตไม้และของป่า													
๑.๑ .....													
๑.๒ .....													
๒. งานพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานปลูกป่าตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปีของกรมป่าไม้ พร้อมระบบรายงาน													
๒.๑ .....													







๔.๒ แบบฟอร์มข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กรมป่าไม้ ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ศ. ๒๕๖๔)												หมายเหตุ
	๒๕๖๒				๒๕๖๓				๒๕๖๔				
	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๓.๓ .....													
๔. งานปรับปรุงรูปแบบของการพัฒนาบุคลากร													
๔.๑ .....													
๔.๒ .....													
๔.๓ .....													
๔.๔ .....													
๕. งานนำเทคโนโลยีมาใช้ในการอบรม พัฒนา													
๕.๑ .....													
๕.๒ .....													
๕.๓ .....													
๕.๔ .....													
๑๐. งานจัดตั้งสถาบันสำหรับการอบรมทุกภารกิจ													
๑๐.๑ .....													
๑๐.๒ .....													
๑๐.๓ .....													
๑๐.๔ .....													

หมายเหตุ : งานและกิจกรรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องสามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ในระยะเวลา ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)