



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๗/๗๒๗/ ๕๔๑๑
ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/ ๕๕๐๗ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอดความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดชุมพร
ป่าไม้จังหวัดระนอง

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่
ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๑๓ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอดความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของ
บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (เอกสาร ๔ แผ่น) โดยขอให้แต่ละส่วนตอบแบบสำรวจฯ แล้วรายงาน
สำนักฯ ทราบ ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ	จำนวน
		อำนวยการสูง	ประเภทอื่น			
๑.	ผอ.สำนักฯ	๑	-	-	-	๑
๒.	ส่วนอำนวยการ	-	๑	๓	๒	๖
๓.	ส่วนจัดการที่ดิน	-	๑	-	๒	๓
๔.	ส่วนจัดการป่าชุมชน	-	๑	-	๒	๓
๕.	ส่วนป้องกันฯ	-	๑	๑๔	๒	๑๗
๖.	ส่วนส่งเสริมฯ	-	๑	๑	๒	๔
๗.	ส่วนโครงการราชดำริฯ	-	๑	-	-	๑
๘.	ศูนย์ฯ ชพ.	-	๑	๓	๑	๕
๙.	ศูนย์ฯ รน.	-	๑	-	๑	๒

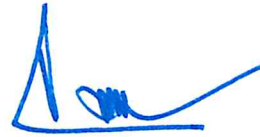
ทั้งนี้สามารถตอบแบบสำรวจได้ทางระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๕
กันยายน ๒๕๖๐ ในช่องทางดังนี้

๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th> แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
(ป้ายแบนเนอร์ด้านขวามือ)

๒. เว็บไซต์ <http://goo.gl/forms/1bfwy2n30wvdGins2>

๓. สแกน QR Code

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ



(นายจรงค์ ทรงรัตน์พันธุ์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๗๒ ก.ย. ๒๕๖๐



กรมการแพทย์
วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๐
เลขที่.....

บันทึกข้อความ

18283
12 ก.ย. 2560

12 ก.ย. ๒๕๖๐

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๖๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอดความร่วมมือตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมอบหมายให้ส่วนงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบ ร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และเพื่อเป็นการประเมินผลการดำเนินงานแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการสำรวจความผูกพัน และโปรดแจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงานของท่านเข้าร่วมตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ที่มีต่อองค์กรในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ (ตามจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด) โดยผ่านระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนงานเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

นายแพทย์สุวิทย์ วิบุลยศิริกุล
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

① เช็ค หรือ เช็ค

- เช็ค

- เช็ค

สำหรับ เช็ค ตาม เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

สำหรับ เช็ค และ เช็ค

เช็ค

เช็ค

(นาย เช็ค)

เจ้าหน้าที่ เช็ค

13 ก.ย. 2560

② - เช็ค เช็ค เช็ค

จำนวน	ประเภท	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน
1	พ. ส่วน ก	1	-	-	1
2	ส่วน ก	1	3	2	6
3	ส่วน ก	1	-	2	3
4	ส่วน ก	1	-	2	3
5	ส่วน ก	1	14	2	17
6	ส่วน ก	1	1	2	4
7	ส่วน ก	1	-	-	1
8	ส่วน ก	1	3	1	5
9	ส่วน ก	1	-	1	2
รวม					42

- เช็ค

13 ก.ย. 60

(นางสาว เช็ค)

เจ้าหน้าที่ เช็ค

เช็ค

นักวิชาการ เช็ค

เจ้าหน้าที่ เช็ค

- เช็ค

- เช็ค

- เช็ค

(นาย เช็ค)

ผู้อำนวยการ เช็ค

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	จำนวน
		อำนวยการสูง	ประเภทอื่น			
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๓	-	๒	๕
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	๓	-	-	๓
๓	สำนักกฎหมาย	-	๙	-	๒	๑๑
๔	สำนักบริหารกลาง	๑	๑๘	-	๑๕	๓๔
๕	สำนักการอนุญาต	๑	๑๕	๑	๔	๒๑
๖	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑	๑๕	๑	๕	๒๒
๗	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑	๑๒	๑	๑๐	๒๔
๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	-	๑๖	๒๐	๑๖	๕๒
๙	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑	๓	๒	๘	๑๔
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๑	๒๐	๒๕	๓๓	๘๓
๑๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	-	๑๕	๖	๒๐	๔๑
๑๒	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	-	๕	-	๒	๗
๑๓	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้	-	๑	-	๒	๓
๑๔	สำนักที่ ๑ เชียงใหม่	๑	๑๒	๒๒	๑๘	๕๓
๑๕	สำนักที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	-	๕	๑	๒	๘
๑๖	สำนักที่ ๒ เชียงราย	๑	๔	๑๓	๑๑	๓๓
๑๗	สำนักที่ ๓ ลำปาง	๑	๑๒	๑๓	๔๓	๖๙
๑๘	สำนักที่ ๓ สาขาแพร่	-	๙	๑๓	๒	๒๔
๑๙	สำนักที่ ๔ ตาก	๑	๑๒	๑๙	๓๐	๖๒
๒๐	สำนักที่ ๔ สาขานครสวรรค์	-	๕	๙	๒	๑๕
๒๑	สำนักที่ ๔ สาขาพิษณุโลก	-	๕	๒	๑	๘
๒๒	สำนักที่ ๕ สระบุรี	๑	๘	๙	๔	๒๒
๒๓	สำนักที่ ๖ อุตรดิตถ์	๑	๓	๒๐	๒๐	๔๔
๒๔	สำนักที่ ๖ สาขานครพนม	-	๕	๖	๓	๑๔
๒๕	สำนักที่ ๗ ขอนแก่น	๑	๑๐	๑๖	๒๕	๕๒

จำนวนกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการ		ลูกจ้าง	พนักงาน	จำนวน
๒๖	สำนักที่ ๓/ สาขาอุบลราชธานี	-	๘	๒	๔	๑๔
๒๗	สำนักที่ ๘ นครราชสีมา	๑	๑๒	๒๑	๒๔	๕๘
๒๘	สำนักที่ ๙ ชลบุรี	๑	๙	๑๐	๑๔	๓๔
๒๙	สำนักที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี	-	๘	๕	๒	๑๕
๓๐	สำนักที่ ๑๐ ราชบุรี	๑	๘	๑๒	๑๒	๓๓
๓๑	สำนักที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	-	๕	๑	๒	๘
๓๒	สำนักที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑	๘	๒๑	๑๒	๔๒
๓๓	สำนักที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๑	๗	๒๐	๑๑	๓๙
๓๔	สำนักที่ ๑๒ สาขากระบี่	-	๒	๕	๒	๙
๓๕	สำนักที่ ๑๓ สงขลา	๑	๘	๑๕	๘	๓๒
๓๖	สำนักที่ ๑๓ สาขานครศรีธรรมราช	-	๓	-	๑	๔
	รวมทั้งสิ้น	๑๙	๓๑๐	๓๑๕	๓๗๖	๑,๐๒๐

กำหนดการและช่องทางการสำรวจ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมป่าไม้สามารถทำการตอบแบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ได้ทางระบบออนไลน์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ในช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์กรมป่าไม้ <http://www.forest.go.th>
แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ (ป้ายแบนเนอร์ด้านขวามือ)

แบบสำรวจความผูกพัน ของบุคลากรกรมป่าไม้



๒. เว็บไซต์ <https://goo.gl/forms/1bFWY2N30wvdGlns2>

๓. สแกน QR Code



ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่
โทร ๕๑๙๖