

รับ  
วันที่ 5 ก.ย. 2560  
เวลา น.

17059  
- 5 ก.ย. 2560

**ด่วนที่สุด** บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๔๑๙๖

05 ก.ย. 2560

ที่ ทส.๑๖๑๐.๓/ ๐๖๔๕๔ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม  
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- เรียน
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
  - ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
  - ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
  - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้
  - ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ
  - ผู้อำนวยการสำนักการอนุญาต
  - ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
  - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริการ
  - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และ
  - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
  - หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

5 ก.ย. 60

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ ทั้งนี้ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อไป

สำหรับสำนักแผนงานและสารสนเทศ สำนักการอนุญาต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ส่วนฝึกอบรม ส่วนการเจ้าหน้าที่ ส่วนประชาสัมพันธ์ และส่วนเสริมสร้างวินัย เพื่อโปรดทราบและเป็นการประสานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ หากมีข้อขัดข้องประการใด ขอให้

ติดต่อ...

ผู้รับ ผอ.สอฝ.ที่ 11 เชียง

- เพื่อไปตรวจและพิจารณา

- การข่าไข้ว ส่วนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ คู่มือของ อธิบดีกรมการไฟฟ้า  
ประจำสำนักงาน ก.ส. 2561

- เนื้อหา (เรื่องแจ้งทุก ส่วน / ภาวโฆสิว ขวโธ.ทอ  
วิษโธสิลสังคย เพื่อ ทอนและดำเนิห ทสในสำนที่ไดงวโฆ

  
(นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

  
(นางจุติพร พิชิต)

หัวหน้าศูนย์ฯ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจ

- ทง  
- อ/ท



(นายธนิต สังขนิตย์) 11 ก.ย. 2560

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11

ติดต่อผู้ประสานงาน น.ส.อารีรัตน์ อนันตสุข นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยา  
กรมป่าไม้ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายชลธิศ สุรัสวดี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

## แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม กรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

### เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

**ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**ประโยชน์ที่ได้รับ**

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทัศนในการทำงานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักรู้ต่อวัฒนธรรม  
ซื่อสัตย์สุจริต
๒. ทุกกระบวนการทำงานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

**หน่วยงานรับผิดชอบ**

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้




(นางสาวณอม โมปัญญาสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ผู้เสนอแผน



(นายจรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้  
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
ผู้เห็นชอบแผน



(นายชลธิศ สุรัสวดี)

อธิบดีกรมป่าไม้  
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่ไมทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑. ฐานความดีข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต</p>	<p>๑.๑. โครงการปรับกระบวนการคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอยุ่ความไม่ทนต่อการทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ</p> <p>๑.๒. โครงการประชุมชี้แจงข้อคิดความเข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้และประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>๑.๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัยแก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่</p> <p>๒.๑. ข้าราชการต้นแบบดีเด่นของป่าไม้</p> <p>๒.๒. โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้างกระแสสังคมกรมป่าไม้ที่ไมทนต่อการทุจริต</p>	<p>๑ โครงการ/หัวข้อ</p> <p>๑ โครงการ/หัวข้อ</p> <p>๑ โครงการ</p> <p>โครงการประจำปี</p> <p>๕ รายการ/ช่องทาง</p>	<p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนการเจ้าหน้าที่</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ (ต่อ)	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต</p> <p>๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการต่อต้านทุจริต</p> <p>๔.๑ โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔.๒ สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๕ โครงการ/หัวข้อ</p> <p>๕ รายการ/ช่องทาง/หัวข้อ</p> <p>๕ รายการ/ช่องทาง</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	กลยุทธ์ ๑. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป้าไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารใน การต่อต้านการทุจริต ๒. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ๒.๑ การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ประจำปี ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรม ป้าไม้  - สำนักแผนงานฯ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๑. วางมาตรการเสริมโมเมนตัมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล  ๒. ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน	๑.๑ โครงการตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานด้านการตรวจราชการแบบบูรณาการ  ๒.๑ การติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผนงบประมาณของกรมป้าไม้ ทั้งในด้านกรกำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณให้แก่ง่ายปฏิบัติ	๕ ครั้ง  ประจำปี	หน่วยงานรับผิดชอบ - ผู้ตรวจราชการกรม - สำนักแผนงานฯ  - สำนักแผนงานฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สร้างกลไกการป้องกันที่ยั่งยืน</p> <p>๓. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>๑.๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>๒.๑. โครงการพัฒนาองค์การด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต (โครงการอบรม)</p> <p>๓.๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p> <p>๓.๒. โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ผลิตเอกสารเผยแพร่)</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>๕ โครงการ/หัวข้อ</p> <p>ประจำปี</p> <p>๕ รายการ/ช่องทาง</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์ฯ</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปโลกและกระบวนกร ปราบปรามการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑. โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่อง ร้องเรียน	๑ โครงการ	- ศูนย์บริการประชาชน
	๒. ปรับปรุงกระบวนกรและพัฒนา กลไกพิเศษในการปราบปราม การทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๑.๒. การปรับปรุงกระบวนกรและ กลไกเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตภายใต้ เงื่อนไขทางกฎหมาย ๒.๒ การเพิ่มบทบาทในการปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด	๑ ส่วนงาน/เรื่อง  ๑ ส่วนงาน/เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย  - ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๓. การบังคับใช้กฎหมายในการ ปราบปรามการทุจริตให้เท่าทัน พลวัตของกรทุจริต	๓.๑ การบังคับใช้กฎหมายและ ดำเนินคดีตามระดับความเสียหายและ ความเร่งด่วน ๓.๒ การบูรณาการกับหน่วยงาน ภายนอก ในการบังคับใช้กฎหมายและ ลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความคิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย
	๔. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองใน การปราบปรามการทุจริต	๔.๑. การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรอง ในการปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๒ เรื่อง	- ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๕. การเปิดโปงผู้กระทำความผิด ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึง โทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดี สิ้นสุด	๕.๑ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ รับทราบและตระหนักถึงโทษของการ กระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้ เงื่อนไขของกฎหมาย	๒ เรื่อง	หน่วยงานรับผิดชอบ - ส่วนเสริมสร้างวินัย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมป่าไม้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคณะแนบดัชนีการรับรู้ การทุจริต	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	๑.๑. โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทางการรับรู้การบริหาร จัดการองค์กรเพื่อความโปร่งใส  ๑.๒. โครงการเสริมสร้างความรวดเร็ว และเป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของ กรมป่าไม้  ๑.๓. โครงการยกระดับความโปร่งใส ของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	๑ โครงการ   ๑ โครงการ   ๑ โครงการ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม   - สำนักการอนุญาต   - ส่วนฝึกอบรม - สำนักการอนุญาต

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ยุทธศาสตร์ที่.....

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ -นามสกุล.....  
ตำแหน่ง.....  
เบอร์โทรศัพท์.....  
วันที่...../...../.....