

30 ส.ก.



ส่วนอำนวยการ  
ชุดที่ 7007  
หน. 30 ส.ก. 2560  
เวลา น.

## บันทึกข้อความ

เลขที่ 16889  
30 ส.ก. 2560

ส่วนราชการ...กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ พส. ๑๖๐๐.๗/ว. ๕๗ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง...แจ้งที่ตั้งสำนักงาน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามคำสั่ง ที่ ๒๙/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม นั้น

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การติดต่อประสานงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวกและรวดเร็ว จึงขอแจ้งที่อยู่ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ ดังนี้

๑. ที่ตั้ง กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ บริเวณชั้น ๖ อาคารสุรัสวดี กรมป่าไม้

๒. หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งเวียนเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวณอม โมปัญญาธิษฐ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทำหน้าที่รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๗๐ ๓๖๐

๕๕๕๕ มอ. ลำปาง อ

- เครือข่าย

- (นายจรงค์) เครือข่าย

ลำปาง อ

- เครือข่าย



1 ก.ธ.๖๐

(นางสาวฐิติมา สุวรรณภักดี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



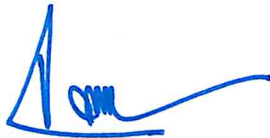
(นายวิจิตร เกียรติ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

- ทพ

- เครือข่าย



(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

# สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้

ที่ ๒๕ /๒๕๖๐

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

อนุสนธิคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๒๙๘๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การจัดหน่วยงานและกำหนดอำนาจและกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในส่วนราชการกรมป่าไม้

เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้ส่วนราชการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบเกี่ยวกับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ โดยให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใส่สถานะของส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ และให้ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- ๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่ได้รับสมควรก็ได้
- ๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๔) ทำหน้าที่...

๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้

๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ คณะกรรมการจริยธรรมกรมป่าไม้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประกอบด้วย ๓ งาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

๑) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานการเงิน งานเลขานุการ และการประชุมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

๒) ประสานงานกับคณะทำงานต่างๆ ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปณิธาน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) จัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓) จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ และแผนบังคับใช้มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยา

๔) ตรวจสอบประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน โดยใช้ดัชนีชี้วัดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด เป็นเครื่องมือในการประเมินผล

๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. งานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่

๑) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้อธิบดีพิจารณา ทั้งนี้โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่อธิบดีมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม

๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการ สอดส่องดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต



๔) ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

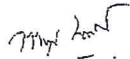
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) ชลธิศ สุรัสวดี  
(นายชลธิศ สุรัสวดี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายพลกฤษณ์ นาคศิริ)  
เจ้าพนักงานบุคคลชำนาญการ