



รับที่
 นสพ. - 5 ก.ค. 2560
 เวลา..... น.

113
 12/69
 5 ก.ค. 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
 คัดค้านจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ โทร ๕๖๐๐

ที่ ทส ๑๖๐๑.ท/ ๑๓๒

วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ
 มิชอบและคัดค้านจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (คณะทำงานฯ)

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและ
 คัดค้าน จริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ ขอส่งรายงานการประชุม
 คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคัดค้าน
 จริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียบมคมกฤษฎ กรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้หากมีข้อแก้ไข
 เพิ่มเติมประการใดขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตประพฤติมิชอบและคัดค้านจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ทราบ
 ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดให้ถือว่ารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

เรื่อง ขอสรุปที่ ๑๑ (สรุป)

- ส่งไปรชทททและมิชชันนารี

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

- รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานคัดค้านจริยธรรมกรมป่าไม้

พร้อมแผนภาพปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคัดค้านจริยธรรม ประธานคณะทำงานฯ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

ไปส่งฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๐ หากพ้นกำหนดให้ถือว่า

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

- ทพ. มารอแก้ว
 - นางสาวจตุพร กัญญา

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
 (นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางจตุพร กัญญา)
 ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
 หัวหน้าวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์) ๒๕๖๐
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชชอบ
และคุ่มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ อาคารเทียมคคมกฤษ กรมป่าไม้

ผู้มาประชุม

๑. นายบุญสืบ สมัครราช (แทน) ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๒. นางสาวณัดสม นุกลง (แทน) ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน
๑. นายพิเศรษฐู ลือชานิมิตจิต (แทน) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒. นางสาววรปรีษา พระวิวงศ์ (แทน) สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๓. นางยุวดี ดิงามเลิศ (แทน) สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๔. นายสุพจน์ ภูรัตนโอภา (แทน) อำนวยการสำนักการอนุญาต
๕. นางสาววรรณมา มีเหม็ง (แทน) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๖. นายปราโมท ท่านวิไล ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๗. นางสาวพรพิมล จ้อยเล็ก ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๘. นายสุชาติ กัลยาวงศา ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙. นายจงรัก ทรงรัตนพันธุ์ ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๑๒. นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง หัวหน้างานอำนวยการ กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
๑๓. นางสาวณอม ไหมบัญญัติษฐ์ รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม
กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม
๑๔. นางชนิทธิพิทย์ วงศ์ศรีวัฒนกุล หัวหน้างานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม
๑๕. นายพลกฤษณ์ นาคศิริ ข้าราชการประจำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม

๑๖. นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข หัวหน้างานคุ้มครองจริยธรรม
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑๗. นางสาวอารีรัตน์ อนันต์สุข ประจํางานคุ้มครองจริยธรรม
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ประธานคณะทำงาน) (ติดภารกิจเดินทางไปปฏิบัติราชการ)
๒. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า (คณะทำงาน)
๓. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) (คณะทำงาน)
๔. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี) (คณะทำงาน)

ผู้มาร่วมประชุม

๑. นางสาวพิทยา ทองเหว่า เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา : เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. เนื่องจากนายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์ รองอธิบดีกรมป่าไม้ ประธานคณะทำงาน ตามคำสั่งกรมป่าไม้ที่ ๑๒๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ติดภารกิจเดินทางไปปฏิบัติราชการ ที่ประชุมจึงได้คัดเลือกให้นายสุชาติ กัลยาวงศา ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้
๒. คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๒๕๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วยหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้เป็นประธานคณะทำงาน หัวหน้าหน่วยงานในส่วนกลางทุกหน่วยงาน ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุตรธานี) ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี) ผู้อำนวยการ

สำนักจัดการ...

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) เป็นคณะทำงาน โดยมีรองหัวหน้ากลุ่มงาน
คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และหัวหน้างานคุ้มครอง
จริยธรรม เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) วิเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ และกล
ยุทธ์ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤ
ติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ พร้อมกำหนด
กิจกรรม/โครงการเป้าหมายการในการดำเนินงาน

๓) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤ
ติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมป่าไม้ พร้อมกำหนด
กิจกรรม/โครงการ เป้าหมายในการดำเนินงาน และหน่วยงานรับผิดชอบ

๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวถนอม โมปัญญาธิษฐ์ คณะทำงานและเลขานุการ ได้รายงานให้ที่ประชุม
ทราบเกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งได้กำหนดพันธกิจ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”
มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชน
ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ
ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน ซึ่งจะเป็นการปฏิรูป
กระบวนการดำเนินการไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการ ดังนี้

- การวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำ
การทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป

- ประชาชนไทยต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริต
ประพฤติ มิชอบ

- เจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต จะต้องได้รับการสานต่อจากฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

- กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วเป็นธรรมและเท่าเทียม

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของกรมป่าไม้ (เอกสารหมายเลข ๑-๒)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอต่อคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

๓.๒ การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของกรมป่าไม้พร้อม กำหนดกิจกรรม/โครงการ และหน่วยงานรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ


ระเบียบวาระที่ ๔

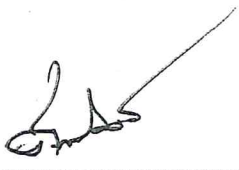
เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา :

เวลา ๑๒.๐๐ น.


นางสาวพิทยา ทองเหว่า
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


นายเศกสรรค์ ทิพย์สุข
นิติกรชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนเสริมสร้างวินัย
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็น การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการ วางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจาก ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้ อีกทั้งต่อไป ในขณะเดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนที่ต้องการ สร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนได้อย่าง รวดเร็วอันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ คุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับ องค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจ ของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีกระบวนการทํางานและปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อวัฒนธรรม
ชื่อสําคัญสุจริต
๒. ทุกกระบวนการทํางานของกรมป่าไม้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

.....
(นางสาวณอม โมบัญญัติษฐ์)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ
ผู้เสนอแผน

.....
(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ
ผู้เห็นชอบแผน

.....
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกรมป่าไม้ที่เมตตา ต่อการทุจริต	เป้าประสงค์และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการ ทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	1. ปรับฐานความคิดข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้ สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1 โครงการปรับกระบวนความคิดการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ความอยุ่ ความไม่ทนต่อการ ทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ 1.2 โครงการประชุมชี้แจงข้อคิดความ เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	อย่างน้อย 5 โครงการ /หัวข้อ
	2. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านทุจริต		1.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย แก่ข้าราชการพนักงานราชการบรรจุใหม่ 2.1 ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้ 2.2 โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้าง กระแสสังคมกรมป่าไม้ที่ทนต่อการ ทุจริต	อย่างน้อย 5 โครงการ โครงการประจำปี 30 รายการ/ช่องทาง

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)		<p>3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</p> <p>4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต</p> <p>4.1 โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.2 สร้างชุมชนคนกรมป่าไม้เฝ้าระวังต่อต้านทุจริต</p>	<p>30 โครงการ/หัวข้อ</p> <p>30 รายการ/ช่องทาง/หัวข้อ</p> <p>30 รายการ/ช่องทาง</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจ้าหน้าที่ในการต่อต้าน การทุจริต	- เจ้าหน้าที่ทางการบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตได้รับการ ปฏิบัติ	1. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารในการ ต่อต้านการทุจริต 2. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	1.1 กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต 2.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	กิจกรรมประจำปี

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ - ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย ทางการบริหารงาน - ส่งเสริมให้นโยบายทางการบริหารงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบาย ในหน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ 1.1 โครงการตรวจสอบและประเมินผลการ ดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบ บูรณาการ 2.1 การติดตามและตรวจสอบการทุจริต เชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผน งบประมาณของกรมป่าไม้ ทั้งในด้านการ กำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสม ในการจัดสรรงบประมาณให้แก่งาน ปฏิบัติและส่วนกลาง	เป้าหมาย 5 ปี 30 ครั้ง

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4</p> <p>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์</p> <p>- กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้มีประสิทธิภาพ</p> <p>- การทุจริตลดลง</p>	<p>กลยุทธ์</p> <p>1. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</p> <p>2. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>1.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันทุจริตเชิงรุก</p> <p>3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p> <p>3.2 โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>30 โครงการ</p> <p>กิจกรรมประจำปี</p> <p>3 รายการ/ช่องทาง</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ 2. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนา กลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 3. การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต 	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน 2.1 การปรับปรุงกระบวนการและกลไกในการปราบปรามการทุจริตภายใต้เงื่อนไขทางกฎหมาย 2.2 การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด 3.1 เกรบบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย และความเร่งด่วน 3.2 การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ 	<p>5 โครงการ</p> <p>10 สำนักงาน/เรื่อง</p> <p>10 สำนักงาน/เรื่อง</p> <p>10 สำนักงาน/เรื่อง</p> <p>10 สำนักงาน/เรื่อง</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 5 (ต่อ)		<p>4. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>5. การเปิดไปผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด</p>	<p>4.1 การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.1 การเปิดไปผู้กระทำผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย</p>	<p>10 สำนวน/เรื่อง</p> <p>5 เรื่อง</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ที่	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย 5 ปี
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต	เป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้ ทุจริต ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมป่าไม้	1. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	1.1 โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทาง การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อ ความโปร่งใส 1.2 โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและ เป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรม ป่าไม้ 1.3 โครงการยกระดับความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่	5 โครงการ 5 เรื่อง 5 โครงการ

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ในช่วง พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ซึ่งสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) นั้น จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ ในฐานะประชาชนของประเทศที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมกรมป่าไม้อีกต่อไป ในขณะที่เดียวกันในฐานะเจ้าหน้าที่รัฐต้องเป็นผู้สานต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต โดยการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน นอกจากนั้นกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็วอันจะส่งผลต่อกลไกการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของประเทศไทยต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มี “แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑” ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีบูรณาการ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีแนวทางขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินการกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1</p> <p>สร้างสังคมคนกรมป่าไม้ที่เมहन</p> <p>ต่อการทุจริต</p>	<p>1. ปรับฐานความคิดข้าราชการ</p> <p>และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้ให้</p> <p>สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์</p> <p>ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>1.1 โครงการปรับกระบวนความคิดการแยกแยะ</p> <p>ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์</p> <p>ส่วนรวม ความอยุ่ความไม่ทนต่อการ</p> <p>ทุจริต และจิตสำนึกในอาชีพราชการ</p> <p>1.2 โครงการประชุมชี้แจงชักจูงความ</p> <p>เข้าใจข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ</p> <p>ข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวล</p> <p>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>1.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และวินัย</p> <p>แก่ข้าราชการ/พนักงานราชการบรรจุใหม่</p> <p>2.1 ข้าราชการต้นแบบคนดีของกรมป่าไม้</p> <p>2.2 โครงการผลิตสื่อองค์ความรู้เพื่อสร้าง</p> <p>กระแสสังคมกรมป่าไม้ที่ไม่ทนต่อการ</p> <p>ทุจริต</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>/หัวข้อ</p> <p>1 โครงการ</p> <p>/หัวข้อ</p> <p>1 โครงการ</p> <p>1 โครงการ</p> <p>5 รายการ/ช่องทาง</p>	<p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ส่วนการเจ้าหน้าที่</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 (ต่อ)	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>3. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</p> <p>4. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>	<p>3.1 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต</p> <p>4.1 โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>4.2 สร้างชุมชนต้นแบบไปไม่เฝ้าระวังต่อต้านทุจริต</p>	<p>5 โครงการ/หัวข้อ</p> <p>5 รายการ/ช่องทาง/หัวข้อ</p> <p>5 รายการ/ช่องทาง</p>	<p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์</p> <p>- ทุกหน่วยงาน</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	1. กำหนดให้ผู้บริหารของกรมป่าไม้ แสดงเจตจำนงทางการบริหารในการ ต่อต้านการทุจริต 2. การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตอย่างเหมาะสม	1.1 กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริต 2.1 การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ประจำปี ประจำปี	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักแผนงาน - ทุกหน่วยงาน

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	<p>1. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในหน่วยงาน</p>	<p>1.1 โครงการตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานด้วยการตรวจราชการแบบบูรณาการ</p> <p>2.1 การติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายของแต่ละกิจกรรมตามแผนงบประมาณของกรมป่าไม้ ทั้งในด้านการกำหนดพื้นที่เป้าหมายและความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยปฏิบัติ</p>	<p>5 ครั้ง</p> <p>1 โครงการ</p>	<p>- ผู้ตรวจราชการกรม</p> <p>- สำนักแผนงานฯ</p> <p>- สำนักแผนงานฯ</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันและการทุจริต เชิงรุก	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</p> <p>2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>3. การพัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงานของกรมป่าไม้ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>1.1 โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแนวทางการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>2.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้หลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้</p> <p>3.2 โครงการขับเคลื่อนต่อต้านการให้สินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>5 โครงการ/หัวข้อ</p> <p>1 โครงการ</p> <p>5 รายการ/ช่องทาง</p>	<p>- ทุกหน่วยงาน</p> <p>- ส่วนฝึกอบรม - หน่วยงาน</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>- ส่วนประชาสัมพันธ์ - ทุกหน่วยงาน</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>2. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันพลวัตของการทุจริต</p>	<p>1. โครงการปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>2.1 การปรับปรุงกระบวนการและกลไกในการปราบปรามการทุจริตภายใต้เงื่อนไขทางกฎหมาย</p> <p>2.2 การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>3.1 การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย และความเร่งด่วน</p> <p>3.2 การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ</p>	<p>1 โครงการ</p> <p>1 ส่วนน/เรื่อง</p> <p>1 ส่วนน/เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p>	<p>- ศูนย์บริการประชาชน</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>4. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>5. การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุด</p>	<p>4.1 การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>5.1 การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้รับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีสิ้นสุดภายใต้เงื่อนไขของกฎหมาย</p>	<p>2 เรื่อง</p> <p>2 เรื่อง</p>	<p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p> <p>- ส่วนเสริมสร้างวินัย</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและคุ้มครองจริยธรรม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 6	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต	1. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)	1.1 โครงการเผยแพร่ ความรู้ เกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต (CPI) และแนวทาง การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อ ความโปร่งใส 1.2 โครงการเสริมสร้างความรวดเร็วและ เป็นธรรมในการอนุมัติ/อนุญาตของกรม ป่าไม้ 1.3 โครงการยกระดับความโปร่งใสของ การใช้จ่ายและตำแหน่งหน้าที่	1 โครงการ	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ส่วนฝึกอบรม
			1 โครงการ	- สำนักการอนุญาต - สำนักกฎหมาย
			1 โครงการ	- ส่วนฝึกอบรม สำนักการอนุญาต