



แผนกพิเศษ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๗๒๗ ๕๔๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๑๗๕๐ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอดความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ป่าไม้จังหวัดชุมพร  
ป่าไม้จังหวัดระนอง

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๕๕ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง ขอดความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ (เอกสาร ๔ แผ่น) โดยขอให้แต่ละส่วนตอบแบบสำรวจฯ ดังนี้

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๑	ส่วนอำนวยการ	๑	๒	๒	๕
๒	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	๑	-	๒	๓
๓	ส่วนจัดการป่าชุมชน	๑	-	๒	๓
๔	ส่วนป้องกันรักษาป่า	๑	๑๔	๒	๑๗
๕	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	๑	๑	๒	๔
๖	ส่วนโครงการพระราชดำริฯ	๑	-	-	๑
๗	ศูนย์ป่าไม้จังหวัดชุมพร	๑	๓	๑	๕
๘	ศูนย์ป่าไม้จังหวัดระนอง	๑	๑	๑	๓

ทั้งนี้สามารถตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ ตามป้ายประกาศ (Banner) “แบบสำรวจความผูกพันกรมป่าไม้” หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และขอให้รายงานผลการดำเนินการส่งส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายธนิศ สังขนิศย์)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ



6948

12/12/60

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๙๕๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอบความร่วมมือตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว๑๙๕๕ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
 ขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ร่วมกันพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อ  
 ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เพื่อนำไปใช้ประกอบในการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและ  
 ความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ต่อไป นั้น

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า ได้รวบรวมปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพัน  
 ของบุคลากรกรมป่าไม้ และจัดทำแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี  
 พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในหน่วยงาน  
 ของท่านตอบแบบสำรวจดังกล่าวฯ (ตามจำนวนรายละเอียดที่แนบ) โดยผ่านระบบออนไลน์ ตามป้าย  
 ประกาศ (Banner) “แบบสำรวจความผูกพันกรมป่าไม้” หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป  
 จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ และรายงานผลการดำเนินการส่งให้ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหาร  
 กลาง ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวถนอม ไหมบุญศิษฐ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

12/12/60

12/12/60

① ~~ชื่อ~~ นอ. ๒๒๙๗

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อเป็นการแจ้งให้  
 ทราบถึงเรื่อง  
 ขาดที่จอดรถ และขอความร่วมมือ  
 ในการนำรถไปจอดที่  
 อาคารที่จอดรถของ อบต. และ  
 อาคารที่จอดรถของ อบจ. ตามสมควร  
 เพื่อความสะดวกแก่ประชาชน

นายประจักษ์ เกื้อสกุล

(นายประจักษ์ เกื้อสกุล)  
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 18 เม.ย. 2560

นายธนิต สังขนิิตย์

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11  
 19 เม.ย. 2560

② - แผนลดรถมอม

รายการ	จำนวน	ลูกจ้างประจำ	งบอุดหนุน
1. ส่วนอำนวยการ	1 รม	2	2
2. ส่วนจัดสรร ที่อื่น	1 รม	-	2
3. ส่วนจัดสรรฝ่ายอื่น	1 รม	-	2
4. ส่วนช่างเทคนิค	1 รม	14	2
5. ส่วนส่งเสริม	1 รม	1	2
6. ส่วนโครงการ	1 รม	-	-
7. ส่วนแม่ข่าย รวบรวม	1 รม	3	1
8. ส่วนแม่ข่าย รวบรวม	1 รม	1	1
<b>รวม</b>	<b>8 รม</b>	<b>21 รม</b>	<b>12 รม</b>

- อนุมัติ โดย อบต. งดการดำเนินการในส่วนอื่นตาม  
 ทราบ ภายในวันที่ 1 เม.ย. 60

นางสาวสุติมา สุวรรณภักดี  
 เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน

นายสุทิน พัดชา  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๓	-	๒	๕
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓	-	-	๓
๓	สำนักกฎหมาย	๙	-	๒	๑๑
๔	สำนักบริหารกลาง	๑๓	-	๑๕	๓๒
๕	สำนักการอนุญาต	๑๓	๑	๔	๒๒
๖	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑๖	๑	๕	๒๒
๗	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑๒	๑	๑๐	๒๓
๘	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑๖	๒๐	๑๖	๕๒
๙	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๓	๒	๙	๑๔
๑๐	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๒๐	๒๕	๓๓	๗๘
๑๑	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑๕	๖	๒๐	๔๑
๑๒	สำนักโครงการพระราชดำริฯ	๕	-	๒	๗
๑๓	สำนักที่ ๑ เชียงใหม่	๑๒	๒๒	๑๔	๕๒
๑๔	สำนักที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	๕	๑	๒	๘
๑๕	สำนักที่ ๒ เชียงราย	๕	๑๓	๑๑	๓๒
๑๖	สำนักที่ ๓ ลำปาง	๑๒	๑๓	๔๓	๖๘
๑๗	สำนักที่ ๓ สาขาแพร่	๑๐	๑๓	๒	๒๕
๑๘	สำนักที่ ๔ ตาก	๑๓	๑๙	๓๐	๖๒
๑๙	สำนักที่ ๔ สาขานครสวรรค์	๕	๙	๒	๑๕
๒๐	สำนักที่ ๔ สาขาพิษณุโลก	๕	๒	๑	๘
๒๑	สำนักที่ ๕ สระบุรี	๙	๙	๕	๒๓
๒๒	สำนักที่ ๖ อุตรธานี	๘	๒๐	๒๐	๔๘
๒๓	สำนักที่ ๖ สาขานครพนม	๕	๖	๓	๑๔
๒๔	สำนักที่ ๗ ขอนแก่น	๑๒	๑๖	๒๕	๕๓
๒๕	สำนักที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	๑๐	๒	๔	๑๖
๒๖	สำนักที่ ๘ นครราชสีมา	๑๓	๒๑	๒๖	๖๐

จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๒๓	สำนักที่ ๙ ชลบุรี	๑๐	๑๐	๑๔	๓๔
๒๔	สำนักที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี	๘	๕	๒	๑๕
๒๕	สำนักที่ ๑๐ ราชบุรี	๑๐	๑๒	๑๒	๓๔
๓๐	สำนักที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	๕	๑	๒	๘
๓๑	สำนักที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๘	๒๑	๑๒	๔๑
๓๒	สำนักที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๙	๒๐	๑๑	๔๐
๓๓	สำนักที่ ๑๒ สาขากระบี่	๓	๕	๒	๑๐
๓๔	สำนักที่ ๑๓ สงขลา	๙	๑๕	๘	๓๒
๓๕	สำนักที่ ๑๓ สาขานราธิวาส	๓	-	๑	๔
	รวมทั้งสิ้น	๓๒๘	๓๑๕	๓๗๖	๑๐๑๙

ป้ายประกาศ (Banner) “แบบสำรวจความผูกพันกรมป่าไม้” หน้าเว็บไซต์กรมป่าไม้



ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน  
ส่วนการเจ้าหน้าที่  
โทร ๕๑๙๖