



บันทึกข้อความ

5745
30 ส.ค. 2560

30 ส.ค. 2560

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐- ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๐๕ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

30/3/60

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการศึกษาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

1) โทร. ๑๐. ๐๒๖๖
เพื่อโปรดทราบ

เพื่อตรวจแผนบริหารทรัพยากร
สำนักบริหารงานป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้

(นายประจักษ์ เกื้อสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
31 ส.ค. 2560

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑
2- เพน ดอร์ แจ็ง เต็ม น ไ้ ร ๒๒๒
ไปรษณีย์ ๓๓๓ ๒๒๒
- ไปรษณีย์
31 ส.ค. ๖๐
(นางสาวฐิติมา สุวรรณศักดิ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญการ

(นายจักรินทร์ ศรีเสนา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑
3) เพน ดอร์ ตาน น พ ๓๓๓ ๒๒๒ ๒
- ไปรษณีย์
(นายวิจิตร เกื้อสม)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้เข้ารับ
การคัดเลือก ตามรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้น ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
หรือระดับชำนาญการ ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้บรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการ นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น
ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมป่าไม้ อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑
พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ไม่รวมระยะเวลาที่ไปช่วยราชการนอกสังกัดกรมป่าไม้)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับ
ที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัคร...

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วิธีการสมัคร

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑. ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย หรือ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามข้อ ๑. สมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องกรอกและพิมพ์ใบสมัครทางอินเทอร์เน็ต ผ่านระบบรับสมัครสำนักงาน ก.พ. ที่ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หรือ <http://hipps/ocsc.go.th/member/> โดยสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ในวันและเวลาราชการ หรือยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ส่งถึงผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

๒.๒ เอกสารการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์ทางอินเทอร์เน็ต พร้อมความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก

(๒) ผลการทดสอบความรู้และทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ ได้แก่ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หรือ ผลคะแนน DIFA TES ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๒.๓ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณา

- ๓.๑.๑ ความรู้
- ๓.๑.๒ ความสามารถ
- ๓.๑.๓ ความประพฤติ
- ๓.๑.๔ ประสบการณ์
- ๓.๑.๕ ประวัติการรับราชการ

๓.๒ ประเมินศักยภาพสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาเพื่อก้าวขึ้นสู่ตำแหน่ง

ที่สูงขึ้น ดังนี้

- ๓.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๓.๒.๒ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- ๓.๒.๓ การบริการที่ดี
- ๓.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้อง ซอบธรรมและจริยธรรม
- ๓.๒.๕ การทำงานเป็นทีม
- ๓.๒.๖ ความผูกพันต่อระบบราชการ
- ๓.๒.๗ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

โดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมป่าไม้ จะพิจารณาประเมินศักยภาพ สมรรถนะจากใบสมัคร การสัมภาษณ์ และการนำเสนอโครงการ รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐ ณ สำนักบริหารกลาง และทางเว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายชวลิต สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้