

ส่วนราชการ  
วันที่ 23 ส.ค. 2560  
กรมป่าไม้

สำนักงานทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๒ (ก)  
5337  
วันที่ 22 ส.ค. 2560

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ โทร. ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๑๑๙ วันที่ ๐๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

*[Handwritten signature]*  
๒๖-๖-๖

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๖๓๖ ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๐๕

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและปฏิบัติ

*[Handwritten signature]*

(นายชลธิศ สุรัสวดี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

*[Handwritten notes and signatures]*  
๑. นาย ก. ธิ...

(นายประยุทธ์ เตือสกุล)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
24 ส.ค. 2560

๑ - เห็นชอบแล้วเริ่มในอีก ๒  
ในฉบับนี้ที่ สำนัก ก  
- ไม่รอดฟังทบท  
๒๘ ๒๔ ส.ค. ๖๐  
(นางสาววิจิตมา สุวรรณเกตุ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจิตติพร พัดชู)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วน...

(นายธนิศ สังขนิตย์ 24 ส.ค. 2560)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11

# สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้  
ที่ ๖๓๖ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ด้วยกรมป่าไม้ ได้พิจารณาและเห็นว่าเพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบราชการ โดยนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ และเพื่อให้การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการดูแลปัจจัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร การสร้างความผูกพันของบุคลากร ซึ่งทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง นำไปสู่ผลการดำเนินการที่เป็นเลิศ และความเจริญก้าวหน้าของบุคลากรและส่วนราชการ และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครบทุกขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพันของของบุคลากรกรมป่าไม้ ดังนี้

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ที่กำกับดูแลสำนักบริหารกลาง) | ประธานคณะทำงาน              |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก (ส่วนกลาง)         | คณะทำงาน                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                  | คณะทำงาน                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน                         | คณะทำงาน                    |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง           | คณะทำงาน                    |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนพัสดุ สำนักบริหารกลาง             | คณะทำงาน                    |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง                       | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่                    | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๙. หัวหน้า...

