



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๓/๒๓/ ๕๕๑๖)

ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/ ๑๕๑๗ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๓๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง (เอกสาร ๖ แผ่น) ทั้งนี้ขอให้สำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศัทยภาพสูง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ โดยส่งให้ส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายณิต สังขนิตย์)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 11



23 ส.ค. 2560

รับที่ ๒๒๗  
วันที่ 23 ส.ค. 2560  
เวลา..... น.

5410  
23 ส.ค. 2560



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๑๙๗-๓ ต่อ ๕๑๙๖  
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๓๗ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

23-๑-๖๐

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๓๔ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง แจ้งว่ามติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบแนวทางการดึงดูดและจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เป็นพนักงานราชการศักยภาพสูง โดยให้กรมป่าไม้สำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการ ศักยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อประกอบการวิเคราะห์และการจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติม เสนอ คพร. พิจารณาต่อไป โดยให้จัดทำรายละเอียดตามแบบ สรุปรูปความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงของกรมป่าไม้ และแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการ คพร. (สำนักงาน ก.พ.) ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าเพื่อให้เป็นไปตามมติดังกล่าว จึงขอให้หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้สำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ส่งสำนักบริหารกลาง ภายในสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ และที่ e-mail : ddbybkk@gmail.co.th เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการกรมป่าไม้พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวฉอมน โอบัญศิริขันธ์)  
นักวิชาการสิบและนักวิชาการชำนาญการพิเศษ  
ข้าราชการพิเศษผู้ช่วยเลขาธิการสำนักบริหารกลาง



แบบสรุปผลการสำรวจความต้องการในการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

ส่วนราชการ/กรม	กระทรวง
----------------	---------

ลำดับที่	ตำแหน่ง	สรุปลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ผลผลิตที่คาดหวัง (ในแต่ละช่วงเวลาตามที่กำหนด)	คุณลักษณะของพนักงานราชการศึกษาระดับสูง (สรุปความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ คุณวุฒิพิเศษ)	จำนวน อัตรา

ทั้งนี้ โดยมีรายละเอียดในแบบวิเคราะห์ความจำเป็นในการจ้างพนักงานราชการศึกษาระดับสูง ตามแบบที่ ๑ ถึง ๔ ตามเอกสารแนบเอกสารอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมได้



๑.

แบบวิเคราะห์ความสอดคล้องของภารกิจ/งานที่จะจ้างพนักงานราชการที่สูง

โปรดระบุว่าส่วนราชการของท่านมีภารกิจสำคัญเร่งด่วน และมีผลกระทบนสูง ที่สอดคล้องตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ และ/หรือปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ ซึ่งจำเป็นต้องจ้างผู้มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เป็นผู้ปฏิบัติ

ภารกิจ/งานของส่วนราชการ ที่มีความสำคัญเร่งด่วน และมีผลกระทบสูง	ภารกิจ/งานมีความสอดคล้องกับ (โปรดระบุรายละเอียด)*			ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของชาติ
	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐	

\* ระบุว่าภารกิจ/งานมีความเกี่ยวข้องกับข้อหรือสอดคล้องอย่างไร เช่น เกี่ยวข้องในประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ หรือแผนงานโครงการใด



๓.

แบบวิเคราะห์เงื่อนไขในการจ้างพนักงานราชการศึกษาที่สูง



โปรดระบุเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานราชการศึกษาที่สูง

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งงาน (จากแบบฟอร์มที่ ๒)	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เงื่อนไขการทำงาน (โปรดระบุว่าเต็มเวลา/บางเวลา เช่น ระบุจำนวนวันทำงานต่อสัปดาห์)	ประมาณการค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	แหล่ง/บุคคลที่จะสรรหาว่าจ้าง (โปรดระบุ หากมี)



๔.

แบบแสดงข้อมูลการจ้างพนักงานราชการกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่งงานที่จ้าง	จำนวน อัตรา	ระยะเวลาจ้าง (ปี/เดือน) ระบุวันเริ่มต้นและ สิ้นสุดสัญญาจ้าง	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	วัตถุประสงค์การจ้าง	
					ปฏิบัติงานประจำ (Function)	ปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ (Agenda)*
เชี่ยวชาญเฉพาะ						
เชี่ยวชาญพิเศษ						

\* โปรดระบุรายละเอียดงานสำคัญที่มอบหมายหรือผลิตตามสัญญาจ้างงาน หากปฏิบัติงานยุทธศาสตร์ ให้ระบุด้วยว่างานที่ปฏิบัติมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายประเทศไทย ๔.๐ หรือแก้ไขปัญหาคัญเร่งด่วนของประเทศอย่างไร