



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๗๒๓๗ ๕๔๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๒๕๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตาม
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ว๕๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายจรงค์ ทรงรัตน์พันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



ส่วนที่ ๑๖๖
วันที่ 23 ส.ค. 2560
เวลา

1361
23 ส.ค. 2560

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ พส ๑๖๐๑.๓/ว ๕๒๕ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ พส ๑๖๐๑.๓/ ๑๓๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มาเพื่อโปรดทราบ สำหรับสำนักบริหารกลางและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารรายงานฯ

ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

23 มค 60

- โฉม ๑๖๐ - สอ. ก ๑ (สร.)
- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔
- เนื้อหา (ส่งให้ทุกสำนัก / ไปให้ในวันถัดไป)
- เพื่อโปรดพิจารณา

- ๓๖๐
- สอ. ก ๑ (สร.)

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
(นางชิ่งทิพย์ ทรงรัตนพันธ์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว
บกจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสุดพร หิตมา)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

คำสั่งของอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจรเรศศักดิ์)
เลขที่..... ๑๑๗
วันที่รับ..... ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๐
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ ๑๗๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่อธิบดีกรมป่าไม้ ได้โปรดลงนามทำหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๔๘๐๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ อนุมัติให้ดำเนินการโครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปผลการดำเนินการ (เอกสาร ๒) ดังนี้
๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

๑) โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

๒) แผนงานจัดทำโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกรมป่าไม้

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

- โครงการ...

- โครงการทบทวนโครงสร้างกรมป่าไม้

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๘๐ (ระดับ ๔)

- โครงการทบทวนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมป่าไม้

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

- โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

- โครงการวิเคราะห์โครงสร้างอายุข้าราชการ

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๓) โครงการทบทวนสมรรถนะประจำตำแหน่ง

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบผลการปฏิบัติงานให้
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้ได้บรรลุผล

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๔) โครงการทบทวนแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
เป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการกำหนดแนวทางในการสรรหา บรรจุ
แต่งตั้ง โยกย้ายที่ชัดเจนเป็นระบบ โปร่งใสและเป็นธรรม

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๑๐๐ (ระดับ ๕)

๕) โครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่

มีต่อองค์กรในการทำงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๖๐ (ระดับ ๓)

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีโครงการ/กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ เป็นโครงการที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ เป็นโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดได้ จำนวน ๓ โครงการ และผลการดำเนินการ สำเร็จต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔ โครงการ ร้อยละของความสำเร็จเท่ากับร้อยละ ๗๐ ยังไม่ได้ ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕

๒.๒ ผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีรายละเอียดดังนี้

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๕๖ ชุด แบ่งเป็นส่วนกลาง จำนวน ๑๓๒ ชุด และส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๘๔ ชุด ผลการสำรวจฯ มีดังนี้

๑) ข้าราชการกรมป่าไม้มีระดับการรับรู้และเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๕๐ เมื่อแยกเป็นรายข้อ พบว่า มีการรับรู้และเข้าใจในเรื่อง วินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ รองลงมา คือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๙ อันดับ ๓ คือ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และคำสั่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๔ และมีการรับรู้และเข้าใจน้อยที่สุด คือ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ตามแนวทาง HR Scorecard มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๑

๒) ข้าราชการกรมป่าไม้มีความพึงพอใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีต่อแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔ อยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๖ เมื่อแยกเป็นข้อรายละเอียด พบว่า มีความพึงพอใจการดำเนินการโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน มากที่สุด มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๑ รองลงมา คือ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๗ และมีความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ โครงการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๘

๓) จากการสำรวจผู้ตอบแบบสำรวจได้เสนอข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแยกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้ ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านการสื่อสารและการสร้างความรู้ความเข้าใจ และด้านกระบวนการปฏิบัติงาน (สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และอื่น)

๒.๓ การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีต่อแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี ๒๕๕๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ข้าราชการกรมป่าไม้มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย และมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ควรมีการกำหนดโครงสร้างกรมป่าไม้ให้มีความชัดเจน และควรทบทวนโครงสร้างให้เป็นไปตามบริบทของงานที่รับผิดชอบในปัจจุบัน และจัดสรร

กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ โดยเฉพาะการจัดสรรอัตรากำลังในการปฏิบัติงานในพื้นที่
ควรมีความเหมาะสมและให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๒) ด้านขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน บุคลากรถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า
และเป็นต้นทุนที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมป่าไม้ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ควรได้รับการรักษาและพัฒนาส่งเสริม ควรส่งเสริมกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ สร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับ
บุคลากรทุกๆ ระดับ พร้อมกับวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมให้ดำรงอยู่และเจริญก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
ควรกำหนดแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพและแนวทางในการพัฒนาให้บุคลากรให้มีความชัดเจน

๓) ด้านการสื่อสารและการสร้างความรู้ความเข้าใจ ควรมีการประชาสัมพันธ์
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบต่างๆ หรือช่องทางต่างๆ โดยเน้นการสื่อสารสองทาง (two-
way communication) เพื่อให้เกิดความเข้าใจด้านการบริหารทรัพยากรมากยิ่งขึ้น และเกิดความร่วมมือ
สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ลดปัญหาการร้องเรียนต่างๆ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร
บุคคล

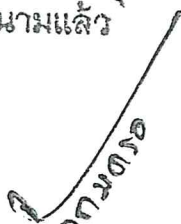
๔) ด้านกระบวนการปฏิบัติงาน (สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การประเมินผล
การปฏิบัติราชการ และอื่นๆ) ควรมีการชี้แจงขั้นตอน กระบวนการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการกรมป่าไม้
เพื่อให้เกิดความเข้าใจ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยอาจจะเป็นลักษณะของการจัดคลินิกให้ความรู้
ตอบข้อซักถาม ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งในพื้นที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และรับฟัง
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้
มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงเห็นควรแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทราบ
รายงานผลการดำเนินงานฯ และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อเสนอแนะต่างๆ ไปปรับปรุงและ
พัฒนาการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ
ที่แนบมาพร้อมนี้

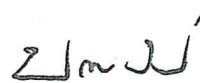
ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้



(นางสาวบุญญาภา มะคำใบ้)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารการ