



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร.๐ ๓/๓๒๓/ ๕๕๑๖
ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/ ๒๗ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๒๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง (เอกสาร ๒ แผ่น) ทั้งนี้ หน่วยงานดูรายละเอียดได้ที่ new.forest.go.th/suratthani๑๑

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายธเนศ สีวงษ์)

ตำแหน่งที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
กรมการเกษตรและสหกรณ์ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑



ส่วนราชการ
 รหัส - 9 ส.ค. 2560
 เวลา

366
 9 ส.ค. 2560

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๒๑ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรณีพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง เป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบกับเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๓๑ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของระบบพนักงานราชการ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือกรมป่าไม้ ค่วนที่สุต ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๓/๑๕๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๒. ให้ใช้แนวปฏิบัติในการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ กรณีให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง จะต้องเป็นความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและภารกิจของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเท่านั้น โดยจะต้องไม่ทำให้ภารกิจของหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างเกิดความเสียหาย และให้เป็นความตกลงยินยอมกันระหว่างหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างกับหน่วยงานที่พนักงานราชการจะไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และเพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการจัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง กรมป่าไม้จะสั่งเฉพาะให้ไปปฏิบัติงานประจำสำนัก/กอง เท่านั้น (สำหรับการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการภายในหน่วยงาน...

① เรือน ผอ.สอ.ป.ที่ ๗

- ฝึกนิเทศ

- ฝึกนครโรงเรียน, งาม

เพื่อตามแบบอย่าง

(นางสาวนิลยาพร พิณสิงห์)
พนักงานธุรการ ส๗
10 ส.ค. 2560

๕ - เห็นควรดำเนิน การตาม เสนอ

- โปรดพิจารณา

10 ส.ค. 60
(นางสาวรุติมา สุวรรณภักดี)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจุติพร พัดชู)
10 ส.ค. 60

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- นร
- ส.ค. ๖๐

(นางนงนิตย์ สิงห์ชัย)
10 ส.ค. 2560

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
กองบริหารการนันทนาการส่วนอำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑

ภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๓๓๐๕ /๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้เกี่ยวกับพนักงานราชการ)

ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลัง รวมทั้งพนักงานราชการ ไปปฏิบัติงานทดแทนในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด

๒.๒ กรณีให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ให้ไปปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) และหากในปีงบประมาณต่อไป หน่วยงานยังมีความจำเป็นที่จะให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างต่อไปอีก จะต้องแจ้งให้กรมป่าไม้ทราบและพิจารณาก่อนสิ้นปีงบประมาณ (ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี ภายในกรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)) เพื่อกรมป่าไม้จะได้จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ จะต้องอยู่ในเงื่อนไขตามข้อ ๒.๑ ยกเว้น กรณีที่กรมป่าไม้มีคำสั่งให้พนักงานราชการในสังกัดสำนักบริหารกลาง ไปปฏิบัติงานส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ และสาขา

๒.๓ กรณีกรมป่าไม้มีคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างในครั้งแรก เมื่อหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างได้รับทราบคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งให้พนักงานราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบ และให้มีหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง และรายงานให้กรมป่าไม้ทราบด้วย

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างที่หน่วยงานใดแล้ว ให้หน่วยงานนั้นแจ้งหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างและรายงานกรมป่าไม้ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พนักงานราชการไปรายงานตัวปฏิบัติงาน และขอให้จัดส่งงบเดือนทำการให้หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างได้รับทราบเพื่อจะได้ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๔ กรณีพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ได้ปฏิบัติงานตามภารกิจเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งกรมป่าไม้เพื่อจะได้จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการกลับไปปฏิบัติงานหน่วยงานที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง และให้หน่วยงานที่พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างส่งตัวพนักงานราชการรายดังกล่าวกลับไปปฏิบัติงานหน่วยงานที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง และรายงานให้กรมป่าไม้ทราบด้วย

๓. กรณีใดที่นอกเหนือจากแนวปฏิบัตินี้ ให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้