



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๓๗๒๓/ ๕๔๑๖)

ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/ ๕๙๓๕ ..... วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ..... ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ  
เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง  
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๖๔๘๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบ  
แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ โดยขอให้แต่ละส่วนตอบแบบสำรวจฯ ดังนี้

๑. ส่วนอำนวยการ ประเภทวิชาการ ๑ ราย
๒. ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า ประเภทวิชาการ ๒ ราย
๓. ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ประเภททั่วไป ๓ ราย
๔. ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ ประเภททั่วไป ๓ ราย
๕. ส่วนจัดการป่าชุมชน ประเภทวิชาการ ๒ ราย
๖. ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ ประเภทวิชาการ ๑ ราย

ทั้งนี้สามารถตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp๕๙>

ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และขอให้แจ้งผลการดำเนินการให้ส่วนอำนวยการ  
ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)





บันทึกข้อความ  
 วันที่ ๐๘/๐๑/๒๕๖๐  
 นว ๙ ส.อ. ๒๕๕๙  
 เวลา..... น.

๒๐๖๔๓  
 ๙ ส.อ. ๒๕๕๙

๐๙ ส.อ. ๒๕๕๙

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ. สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖  
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๕๙ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอดูความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ  
 เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

- เรียน ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
 หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๔ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง ขอดูความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แจ้งว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนประจำปี และจะแจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการ ทราบเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป

ดังนั้น สำนักบริหารกลางจึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดร่วมให้ข้อมูล ความคิดเห็นความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว (ตามจำนวนรายละเอียดที่แนบ) โดยผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp๕๙> ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และขอให้แจ้งผลดำเนินการให้สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ ดำเนินการต่อไป

๑๓/๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวรณอม โมปัญญาดิษฐ์)  
 อธิบดีราชการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง





จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

ลำดับ	หน่วยงาน	ตำแหน่งประเภท			รวม
		อำนวยการ (ราย)	วิชาการ (ราย)	ทั่วไป (ราย)	
๑	ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นายสมศักดิ์ เร่งเพียร)	๑			๑
๒	ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางอำนวยการพร ชลดำรงกุล)	๑			๑
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		๒	๑	๓
๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน		๒	๒	๔
๕	กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้		๒		๒
๖	สำนักกฎหมาย		๓	๑	๔
๗	สำนักบริหารกลาง		๗	๔	๑๑
๘	สำนักการอนุญาต		๔	๒	๖
๙	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑	๕	๔	๑๐
๑๐	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑	๖	๖	๑๓
๑๑	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑	๑๕	๑๑	๒๗
๑๒	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑	๑	๑	๓
๑๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๑	๑๕	๑๒	๒๘
๑๔	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑	๑๓	๑๐	๒๔
๑๕	สำนักโครงการพระราชดำริฯ		๕	๖	๑๑
๑๖	สำนักด่านป่าไม้		๗	๑๗	๒๔
	สำนักจัดการเครือข่ายป่าไม้		๑		๑
๑๗	สำนักจัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติ		๑		๑
๑๘	สำนักรับรองการป่าไม้		๑		๑
๑๙	สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ		๑		๑
๒๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	๑	๔	๘	๑๓
๒๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน		๒	๑	๓
๒๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)		๖	๕	๑๑
๒๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)		๖	๑๑	๑๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ตำแหน่งประเภท			รวม
		อำนวยการ (ราย)	วิชาการ (ราย)	ทั่วไป (ราย)	
๒๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่		๖	๑๐	๑๖
๒๕	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)	๑	๔	๑๓	๑๘
๒๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์		๒	๓	๕
๒๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก		๓	๕	๘
๒๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)		๓	๗	๑๐
๒๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)	๑	๖	๙	๑๖
๓๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม		๒	๒	๔
๓๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)		๕	๙	๑๔
๓๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี		๕	๖	๑๑
๓๓	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)		๗	๑๒	๑๙
๓๔	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)		๕	๗	๑๒
๓๕	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี		๔	๔	๘
๓๖	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)	๑	๕	๖	๑๒
๓๗	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี		๒	๒	๔
๓๘	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)		๖	๖	๑๒
๓๙	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครราชสีมา)		๔	๕	๙
๔๐	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่		๒	๓	๕
๔๑	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)		๕	๔	๙
๔๒	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขาสงขลา		๒	๒	๔
รวมทั้งสิ้น		๑๒	๑๔๗	๒๑๗	๔๑๖

หมายเหตุ ข้าราชการในแต่ละประเภท เป็นข้าราชการที่ได้รับการบรรจุก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙





8892  
46109  
13.27  
สำนักงาน ก.พ.

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๑๘

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. จำนวนข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ขั้นต่ำ)

ตามที่มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ.

มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ.  
มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของ  
ข้าราชการพลเรือนเป็นประจำทุกปี โดยได้แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้  
ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่อไป สำหรับในปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59>  
(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) จึงขอความอนุเคราะห์ให้ข้าราชการในสังกัดของท่านร่วมให้ข้อมูลความคิดเห็น  
และความพึงพอใจในเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในการนี้ เพื่อให้ผลการสำรวจ  
มีความน่าเชื่อถือและนำไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้อย่างแท้จริง จึงขอความร่วมมือให้มีจำนวนข้าราชการผู้ตอบ  
แบบสำรวจในส่วนราชการนี้ไม่น้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็น  
และความพึงพอใจดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความกรุณาจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ฝ - คัมภ (สขมทกเจ้าทุกที่)  
- อำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวฉนวนอม โนน้อยศิษฐ์)

(นายภาณุ สังขวร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง  
๑๗ พ.ย. ๒๕๕๙

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๒๖ หรือ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ฝ่ายจัดการข้อมูลระบบงาน

*(Signature)*

นักวิชาการบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ

๒๑ พ.ย. ๒๕๕๙

๒๑ พ.ย. ๒๕๕๙

## แบบสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

มาตรา ๘ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในกระทรวงและกรม เพื่อรักษาความเป็นธรรมและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ และมาตรา ๑๓ (๔) กำหนดให้ สำนักงาน ก.พ. มีอำนาจหน้าที่ในการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรทำการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการพลเรือนเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ โดยขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นนี้โดยอิสระและตามความเป็นจริงผ่านระบบออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <http://survey.ocsc.go.th/emp59> ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙

ความคิดเห็นของท่านจะถูกนำไปประมวล วิเคราะห์ และสรุปผลในภาพรวม โดยไม่มีการเปิดเผยความคิดเห็นเป็นรายบุคคล และจะถูกนำไปประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับกระทรวง กรม และราชการพลเรือนโดยรวมต่อไป

สำนักงาน ก.พ. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากท่าน จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๒๖ หรือ

๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๓๙

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๘๖๘