



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๗๓๒๓๗ ๕๔๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๕๓๗/๖ วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๓/ ว ๒๐๔๙๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลการดำเนินการให้ส่วนอำนวยการ ทุกวันที่ ๒ ของเดือน พร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อรวบรวมรายงานกรมป่าไม้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสิจรินทร์ ศรีเตน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ประจำเดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๐.....

ยุทธศาสตร์ที่: ๑ ปฐกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน ประกอบ	หมายเหตุ
๑.๑ ส่งเสริม การดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่	โครงการเผยแพร่ องค์ความรู้หลัก “ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง				
	จำนวน โครงการ/ หลักสูตรที่มี เรื่อง/หัวข้อ ศาสตร์ พระราชฯ	กำหนดให้โครงการ ฝึกอบรม/ประชุม/ สัมมนา มีเรื่อง/ หัวข้อศาสตร์ พระราชฯ	โครงการ/ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ โครงการ/ หลักสูตร				

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ประจำเดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๐.....

ยุทธศาสตร์ที่: ๑ ปสกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เป็นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ
๑.๒ ส่งเสริมการใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้ และประมวลจริยธรรมให้ประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ประมวลจริยธรรมฯ	จำนวนโครงการ/ หลักสูตรที่มีหัวข้อเรื่องจรรยาบรรณ ประมวลจริยธรรม	กำหนดให้โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา มีหัวเรื่องจรรยาบรรณและประมวลจริยธรรม	โครงการ/ หลักสูตร	อย่างน้อย ๑โครงการ/ หลักสูตร				

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ประจำเดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๐.....

ยุทธศาสตร์ที่: ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศไทย

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน ประกอบ	หมายเหตุ
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การรับแจ้งเบาะแสการทุจริต	ประชาสัมพันธ์การรับแจ้งเบาะแสการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง				

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ประจำเดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๖๐.....

ยุทธศาสตร์ที่: ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

มาตรฐานการ	* ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	* เป้าหมาย	* งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หมายเหตุ*
๕.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ การต่อต้าน การทุจริต	มุขมนตรี/จัดบอร์ด ส่งเสริมและ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน (พระบรมราชูปถัมภ์)	ครั้ง	จำนวน ๓ ครั้ง				

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน โดยส่งเอกสารและไฟล์ข้อมูลมายัง E-mail : dlek_๑๕๖๖@hotmail.com

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php?lang=th>

29/6/26



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ที่ 7889
ทศ. 2 ส.ก. 2559

ที่ 2 ส.ก. 2559

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้ โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

วันที่ ๑๖๐๐.๓/ว ๒๐๔๕๕ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
- หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณกรมป่าไม้

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการพร้อมรายงานผลการดำเนินการทุกวันที ๕ ของเดือน ตามแบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงานที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อบรรณรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมต่อไป โดยมอบผู้ประสานงาน สำหรับยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มอบให้นายพลกฤษณ์ นาคศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการและนางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖ เป็นผู้ประสานงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๒ และ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มอบนางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๐๐ เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

วธ. สอ.ป.ที่ 11 (สญ)

- เพื่อโปรดทราบ

- กรณป่าไม้ (แจ้งกรณีให้ทราบแผนปฏิบัติการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการพร้อมรายงาน

ผลการดำเนินการทุกวันที ๕ ของเดือน ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๕

- เน้นการส่งเสริมในทุก ส่วน/ศูนย์ /ป่าไม้สัตว์ป่า/กลุ่ม ทราบ

และ รายงานผลการดำเนินการ ให้ส่วน อำนวยการ ภายในวันที่ 2 ของเดือน

- เพื่อโปรดพิจารณา

๒๕/๑๑/๒๖
(นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วธ.

(นายชวลิต สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

- ทบ

- สำนักพัฒนาส่งเสริม

- ไร่หลวง ๑๓. สำนักแผน
ที่จะจัดทำแผนไร่หลวง
๓๒ สอ.ป.ที่ ๑๑ ๒๕๕๙

วธ.

(นายจงรัก ทรัพย์)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
ส่วนปฏิบัติการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
๕ ส.ก. ๒๕๕๙

แบบฟอร์มรายงานผลการปฏิบัติงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
หน่วยงาน.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ยุทธศาสตร์ที่

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการ ดำเนินงาน	หลักฐาน ประกอบ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน/ประสานงาน

ชื่อ - นามสกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : รายงานผลการดำเนินงานทุกสิ้นเดือน โดยส่งเอกสารและไฟล์ข้อมูลมายัง E-mail : alek_๑๙๖๖@hotmail.com

สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ ส่วนการเจ้าหน้าที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php?lang=th>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ของ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ ปฐภูมิและปฐภูมิจิตสำนึกและการต่อต้านการทุจริต เป็นการพัฒนาปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ ๑. ปรับปรุงฐานความคิดของบุคลากรของกรมป่าไม้ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน

๒. ใช้การศึกษาและศานนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรของกรมป่าไม้ ซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปสังคมให้เชื่อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กย				
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนเรื่อง/หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กำหนดให้โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ/พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่อง/หัวข้อคุณธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในหลักสูตร	เรื่อง/หัวข้อ	อย่างน้อย ๑ เรื่อง/หัวข้อ	←												สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	งบปกติ	
	จำนวนช่องทางการเผยแพร่	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้หลัก "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	←													ทุกหน่วยงาน	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (ต่อ)	จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่มีเรื่องหัวข้อ ศาสตร์ พระราชา	กำหนดให้โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา มีเรื่อง/หัวข้อ ศาสตร์พระราชา	โครงการ/หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ โครงการ/หลักสูตร													ทุกหน่วยงาน	งบปกติ
๑.๒ ส่งเสริมการใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมป่าไม้และประมวลจริยธรรมให้ประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ประมวลจริยธรรมฯ	จำนวนโครงการ/หลักสูตรที่มีหัวข้อเรื่อง จรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรม	กำหนดให้โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา มีหัวข้อเรื่อง จรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรม	โครงการ/หลักสูตร	อย่างน้อย ๑ โครงการ/หลักสูตร													ทุกหน่วยงาน	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ : ๑ (ต่อ)

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ระยะดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	กค	กย			
๑.๓ ใช้ศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรไปไม่	จำนวนบุคลากรผู้ผ่านการอบรม อย่างน้อยร้อยละ ๔๐	โครงการปฏิบัติธรรม พัฒนาจิตเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	คน	อย่างน้อย ๖๐ คน	←		→											สำนักบริหารกลาง (ส่วนฝึกอบรม)	งบปกติ
	จำนวนครั้งในการดำเนินงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง	โครงการทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ -วันสถาปนากกรมป่าไม้ -วันขึ้นปีใหม่ -วันสงกรานต์ -สวนสมเด็จฯ ฟังเทศน์ การปฏิบัติธรรม	ครั้ง	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	←													สำนักบริหารกลาง	งบปกติ
๑.๔ บุคลากรกรมป่าไม้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	บุคลากรได้รับบริการตรวจสุขภาพ ปีละ ๑ ครั้ง	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	ครั้ง	จำนวน ๑ ครั้ง														สำนักบริหารกลาง (ส่วนอำนาจการ)	งบปกติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบคุ้มครองพยานให้เข้มแข็ง

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
					พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย			
๔.๑ พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบควบคุมเฝ้าระวังการใช้อำนาจตามหน้าที่ให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการพัฒนา คุณธรรมความ โปร่งใสใน หน่วยงาน ภาครัฐ	การพัฒนา คุณธรรมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ	ร้อยละ	ร้อยละ ๕๐													กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม	งบประมาณ
๔.๒ การจัดทำคู่มือในการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต	จำนวนคู่มือ	การจัดทำคู่มือเพื่อ ป้องกันกรทุจริต หรือผลประโยชน์ ทับซ้อน	เล่ม	จำนวน ๑ เล่ม													กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม ร่วมกัน ส่วน ดีเกือบรม	งบประมาณ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต
- วัตถุประสงค์ : ๑. จัดให้มีการเก็บรวบรวม สังเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลด้วยการจัดตั้งศูนย์กลางของแต่ละหน่วยงาน
๒. สร้างเสริมการจัดการองค์ความรู้ และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร
๓. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๐												ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
					พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	กย			
๕.๑ สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	←												กลุ่มงานคุ้มครองฯ และทุกหน่วย	งบปกติ
	จำนวนครั้งในการส่งเสริมประชาชนสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต	ชุมชนรวม/จัดบอร์ดส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (พระบรมราชโอรส/ระเบียบกฎหมาย ฯลฯ)	ครั้ง	จำนวน ๓ ครั้ง													ทุกหน่วยงาน	งบปกติ