



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๓๒๓๗ ๕๔๑๖

ที่ ทส. ๑๖๒๔.๑/ ๕๒๐๖ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง...แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส. ๑๖๐๐.๙/ ๑๙๔๓๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายณันต์ สังข์นิล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑

26 พ.ย. 2559



รับที่ *766*
 วันที่ 29 พ.ย. 2559
 เวลา

19820
 28 พ.ย. 2559

25/29 MS

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐ ๒๕๓๗/๙ ๕๖๙๒
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๑๕๙๓๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

29 พ.ย. 2559

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/ ๕๐๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า เพื่อโปรดทราบและนำข้อเสนอแนะไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงาน และเตรียมความพร้อมสมัครขอรับรางวัล ประเภทขยายผลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ต่อไป

เรียน ผอ. สว. กที่ ๑๑ เชียงใหม่

- เพื่อโปรดทราบ
- ภายหลังแล้ว ผลการมีขอรางวัลความเป็นเลิศ

ดำเนินการมีขอรางวัลความเป็นเลิศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

- เนื้อหาเรื่องรางวัลทุกสำนัก/กลุ่ม / ส่วน / ๒ ไม่ซ้ำซ้อน
- เพื่อโปรดพิจารณา

29/11/59
 (นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้
 ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

นายสุพล วิจารณ์
 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยความสะดวก
 29 พ.ย. 2559

(นายอนันต์ สังขนิษฐ์) 29 พ.ย. 2559

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
 รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑



บันทึกข้อความ

ส่งรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๕๓
วันที่รับ..... ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา.....

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๒๔๐ โทรสาร ๐ ๒๕๖๑/๙ ๕๖๙๒

ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๕๐๙

วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามที่ กรมป่าไม้ได้เสนอ “โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟป่าในพื้นที่จังหวัดแพร่” ของสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ เสนอสำนักงาน ก.พ.ร. เข้ารับการประเมินเพื่อขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๑๑/๑๓๓๗๒ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แจ้งว่า ผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โครงการดังกล่าวของกรมป่าไม้ ผ่านเกณฑ์ได้รับรางวัลในระดับดี ประเภทรางวัลพัฒนาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของหน่วยงานในอนาคต ดังนี้

๑. ควรมีการสรุปข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินผลหรือวัดความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ
๒. ควรมีการจัดทำระบบฐานข้อมูล และปรับปรุงให้ถูกต้องและทันสมัย
๓. ควรมีการเก็บข้อมูลเชิงประจักษ์เกี่ยวกับผลสำเร็จ/ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ ทั้งในเชิงสังคม และเศรษฐกิจให้มีความชัดเจน
๔. การจัดทำรูปแบบ (Model) ควรมีความเชื่อมโยงของแนวคิดและวิธีการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงเป้าหมาย/ทิศทางที่ต้องการจะบรรลุ และผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานอื่นๆ ต่อไป
๕. ควรมีการสรุปข้อเสนอแนะที่ได้จากการการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการต่อสาธารณะ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการขยายผลต่อไป

ข้อพิจารณา...

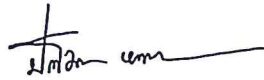
ข้อพิจารณา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาแล้ว เพื่อกระตุ้นให้หน่วยงานภายในกรมป่าไม้เกิดวัฒนธรรมการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการตอบสนองความต้องการของประชาชน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเวียนหน่วยงานภายในกรมป่าไม้เพื่อทราบ และนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมต่อไป

๒. ให้สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า นำข้อเสนอแนะดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานโครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการควบคุมไฟป่า และเตรียมความพร้อมสมัครขอรับรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเภทรางวัลขยายผลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

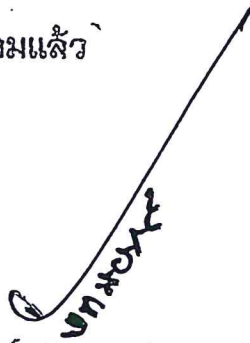
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในร่างหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



(นายปราโมท ท่านวิไล)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ลงนามแล้ว



(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายจเรศักดิ์)
เลขรับ..... ๔๔๔
รับที่..... ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา.....



กรมป่าไม้
รับที่..... ๔๔ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา..... ๑๑.๒๘

ที่ นร ๑๒๑๑/๑๓๗๒

สำนักงานคณะกรรมาธิการ
พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
อ้างถึง หนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่ ๓๖๐๐.๙/๔๖๗๓ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๕๙

กลุ่มงานบริหารระบบบริหาร
รับที่..... ๒๕๕๙
วันที่..... ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๙
เวลา..... ๑๓.๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมป่าไม้ ได้สมัครและส่งผลการดำเนินการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้า
มามีส่วนร่วมในการบริหารราชการเข้ารับการประเมินเพื่อรับรางวัล “ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการประเมินผลรางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ
เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการเพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ รายละเอียด
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อนึ่ง สำนักงาน ก.พ.ร. ขอขอบคุณท่านสำหรับการให้ความสำคัญกับการบริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วม มา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า ท่านจะให้เกียรติในการส่งผลการดำเนินการเปิดโอกาส
ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ เพื่อสมัครขอรับรางวัลฯ ในโอกาสต่อไป

นางสาว ทนอม ทนอม
นางสาว ทนอม
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว ทนอม โอบัญญัติชัย)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๑๗ พ.ย. ๒๕๕๙
กองพัฒนาระบบราชการ ๒
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๒๓, ๘๘๔๓
โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๓๒๘

(นาย ทศพร ศิริสัมพันธ์)
เลขาธิการ ก.พ.ร.

มอบ กุณ

กท ๕ ทน

(นายจเรศักดิ์ นันตะวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

สรุปผลการพิจารณารางวัล
ความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙
กรมป่าไม้

๑. การดำเนินงานการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการของกรมป่าไม้ ผ่านเกณฑ์ได้รับรางวัลฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ในระดับดี ประเภทรางวัลพัฒนาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม
๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมของหน่วยงานให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณารางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สรุปดังนี้

มติที่ ๑ ความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ

- เพื่อสนับสนุนการทำงานของภาคประชาชน ควรมีการสรุปข้อเสนอแนะที่ได้จากการประเมินผลหรือวัดความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือการให้บริการประชาชน

มติที่ ๒ ความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม

- โครงการที่ส่วนราชการเสนอมาเป็นตัวอย่าง เป็นโครงการที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นแบบหุ้นส่วนความร่วมมือ (Collaboration) คือเปิดให้ประชาชนเข้ามาเป็นหุ้นส่วนการทำงานในทุกขั้นตอนที่จะไปสู่การตัดสินใจ ตั้งแต่การระบุปัญหา พัฒนาทางเลือกและแนวทางแก้ไขรวมทั้งเป็นภาคี/เครือข่ายการทำงานร่วมกัน ซึ่งจะนำไปสู่การรับผลสำเร็จของการพัฒนาร่วมกัน โดยควรเพิ่มการดำเนินงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมิน ดังต่อไปนี้
 - ๑) ควรจัดทำระบบฐานข้อมูล ควรมีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย
 - ๒) ควรเพิ่มเติมรายละเอียดเกี่ยวกับการสรุปผลสำเร็จ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานทั้งในเชิงสังคมและเศรษฐกิจให้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยนำเสนอข้อมูลที่เป็นเชิงประจักษ์
 - ๓) การจัดทำรูปแบบ (Model) ควรมีความเชื่อมโยงของแนวคิดและวิธีการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นเป้าหมาย/ทิศทางที่ต้องการจะบรรลุ และผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ชัดเจน เพื่อนำรูปแบบที่ได้นี้ไปประยุกต์ใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดี หรือขยายผลในการดำเนินงานโครงการ เพื่อส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการในภารกิจด้านอื่นหรือในหน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป
 - ๔) ควรมีการสรุปข้อเสนอแนะที่ได้จากการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการต่อสาธารณะเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับใช้ในการขยายผลการดำเนินงานต่อไป