



สวนที่สุต บันทึกรายชื่อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓/๓๒๓/๕๕๑๖)

ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/๕๖๐๖ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ...หลักสูตรฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่สุต
ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/๑๓/๔๘๖ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ (เอกสาร ๒๐ แผ่น) ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่
new.forest.go.th/suratthani11

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

1-7 พย 2559



ความที่ถูกต้อง

7216
วันที่ 7 พ.ย. 2559

บันทึกข้อความ

2. บันทึกการพิจารณาป่าไม้ ที่ 18515
วันที่ 7 พ.ย. 2559

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๐๒๒ และ ๕๔๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ ๑๗๙๘๖ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง หลักสูตรฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้

- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งหลักสูตรการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน สมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกผู้มีความสนใจสมัครตามที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร และส่งใบสมัครให้ส่วนฝึกอบรมสำนักบริหารกลาง ตามกำหนดของแต่ละหลักสูตร ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.forest.go.th

ร.ร. ก.ม.๑๓

1) อธิบดีฯ นอ. ก.๒๑๑๓
- ส.๒๑๑๓๓๖

(นายจตุรทัต มีนทวงษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

- บันทึกตรวจโดยผู้ตรวจราชการสำนัก
- ผู้ตรวจราชการทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

๓๗๐
- แจ้งให้ทราบถึง
คุณรังไร และ ส.๒๑๑๓๓๖
เพื่อทราบ ส.๒๑๑๓๓๖
คือ ส.๒๑๑๓. รวบรวมแจ้ง
น.๒๑๑๓

กรมป่าไม้ ขอส่งหลักสูตรการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานสมัครเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาคัดเลือกผู้มีความสนใจสมัครตามที่กำหนดในแต่ละหลักสูตร และส่งใบสมัครให้ส่วนฝึกอบรมสำนักบริหารกลาง ตามกำหนดของแต่ละหลักสูตร ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.forest.go.th

- วิชา...

- เน้น ๑๐๕ รายชื่อในทบทวนใน
ต้นโศก สำนัก ก ๗ (๕๗-๗)
- ไม่ขอพิจารณา

๑ พ.ย. ๕๙
(นางสาวจิตติมา สุวรรณภักดี)

ร.ร. ก.ม.๑๓
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

(นายประจักษ์ กิ่งสกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม

หลักสูตร.....

ในระหว่างวันที่.....

ณ.....

กรุณาเขียนตัวบรรจงหรือตัวพิมพ์

๑. ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)

ศาสนา วัน / เดือน / ปีเกิด.....

สถานภาพ โสด สมรส อื่นๆ ระบุ.....

อายุ..... ปี..... เดือน

วัน / เดือน / ปี ที่บรรจุเข้ารับราชการ.....

อายุราชการ..... ปี..... เดือน

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน

สังกัด ฝ่าย/โครงการ/กลุ่มงาน/ศูนย์

สำนัก / กอง กรมป่าไม้

ทำหน้าที่

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ (โปรดระบุหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้
ทักษะที่จะได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

ที่บ้าน บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก / ซอย.....

ถนน..... ตำบล / แขวง.....

อำเภอ / เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเลขโทรสาร..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

ที่ทำงาน ฝ่าย / โครงการ / กลุ่มงาน / ศูนย์.....

สำนัก / กอง.....

บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก / ซอย.....

ถนน..... ตำบล / แขวง.....

อำเภอ / เขต..... จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์..... หมายเลขโทรศัพท์.....

หมายเลขโทรสาร..... หมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่.....

๔. คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด.....

สาขาวิชา.....

สถาบันการศึกษา.....

๕. มีความรู้พื้นฐานตามที่กำหนดในคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(เฉพาะกรณีโครงการที่มีการกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้มีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นไว้) คือ

.....

.....

.....

๖. ความคาดหวังที่จะได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริง และข้าพเจ้า
สามารถเข้าร่วมโครงการนี้ได้เต็มเวลาครบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วัน / เดือน / ปี.....

ส่วนนี้ สำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร

เรียน ผู้อำนวยการส่วนฝึกอบรม

ข้าพเจ้าขอรับรอง ดังนี้

๑. ข้อความในใบสมัครข้างต้นนี้เป็นความจริงและคาดว่าผู้ดำเนินการฝึกอบรม จะนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

๒. ข้าพเจ้าจะสนับสนุนให้ผู้สมัครเข้ารับการอบรมในโครงการนี้ เข้ารับการฝึกอบรมเต็มเวลาครบถ้วนตลอดหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ขอรับรองว่าผู้สมัครเข้ารับการอบรม

มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม

มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามคุณสมบัติผู้เข้ารับการอบรมที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรม แต่มีความจำเป็นต้องเข้ารับการพัฒนาความรู้ ทักษะ หรือทัศนคติ ตามหลักสูตรดังกล่าว

ผู้สมัครมีความเหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจาก
 มีช่องว่างสรรณะที่ต้องพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลและคาดว่าหลักสูตรดังกล่าวจะช่วยพัฒนาสมรรถนะที่ต้องการได้

ต้องการสร้างจุดแข็งให้ผู้สมัครเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

❖ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

❖ ผู้อำนวยการสำนักของผู้สมัคร (ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน / เดือน / ปี

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครมีหน้าที่รายงานการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของผู้ผ่านการฝึกอบรม หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ภายใน ๓-๖ เดือน

แผนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมป่าไม้

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ที่	ชื่อโครงการ / หลักสูตร	เป้าหมาย (คน)			จำนวน วัน	สถานที่	กำหนดการ ฝึกอบรม	กำหนดตั้ง ปีสมัคร	หมายเหตุ
		บุคคลภายใน							
		ขอ	สป	พนร					
๑	โครงการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ	✓			๕	กรมป่าไม้และศึกษาดูงาน	ยังไม่ระบุ	ยังไม่ระบุ	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น รุ่นที่ ๒	✓			๑๐	กรมป่าไม้และศึกษาดูงาน	๒๑ พ.ย. - ๒๖ พ.ค. ๕๙	๕ พ.ย. ๕๙	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง รุ่นที่ ๑	✓			๑๕	กรมป่าไม้และศึกษาดูงาน	๑๓ - ๒๙ พ.ค. ๕๙	๑๕ พ.ย. ๕๙	
๔	โครงการติดตามและประเมินผลของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	✓	✓	✓	๔ ภาค	ต่างจังหวัด	ก.ค. - ส.ค. ๖๐		
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการวิเคราะห์ความต้องการผู้จำเป็นขององค์กร	✓	✓	✓	๑	กรมป่าไม้	ม.ค. - ก.พ. ๖๐	๑๕ พ.ค. ๕๙	
รวม									

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐”

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือมาตรา ๕๕ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ได้รับการพัฒนาเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนและการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้กำหนดแนวทางให้ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยกระบวนการปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาพร้อมกันให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อเป็นการแนะนำต้อนรับข้าราชการใหม่ และพัฒนาผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้รู้ระเบียบ แบบแผน คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนจนได้เรียนรู้และเข้าใจในงานกรมป่าไม้สามารถอธิบายโครงสร้าง ภารกิจ และกระบวนการที่สำคัญของกรมป่าไม้ได้อย่างถูกต้อง โดยนำผลการพัฒนา มาเป็นข้อมูลประกอบในการประเมินผลเพื่อผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย

ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย

๑. การปฐมนิเทศ เป็นการแนะนำต้อนรับข้าราชการบรรจุใหม่ โดยผู้บริหารของส่วนราชการต้นสังกัด อันเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความอบอุ่นในการเรียนรู้และการอยู่ร่วมกัน ในองค์กรให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

๒. การเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยระบบการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือ e-Learning ตามหลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของสำนักงาน ก.พ.

๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน โดยใช้หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเน้นการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาจิตสำนึกข้าราชการและการช่วยเหลือสังคม มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ และการลงมือปฏิบัติจริง

ส่วนราชการต้องดำเนินการให้เรียบร้อยทั้ง ๓ ส่วนภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนำผลการพัฒนามาใช้ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากส่วนราชการดำเนินการไม่ครบทั้ง ๓ ส่วน จะถือว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ผ่านการพัฒนาและไม่ผ่าน การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

สำนักบริหารกลาง โดยส่วนฝึกอบรม ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในด้านการพัฒนาบุคลากรของกรมป่าไม้ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่เป็นไปตามที่กฎ ก.พ. ตามข้อ. ๑

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนเปิดโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างเครือข่ายข้าราชการบรรจุใหม่

๓. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ

ข้าราชการบรรจุใหม่ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ

๔. รูปแบบการปฐมนิเทศ

- รับฟังการบรรยายจากวิทยากรภาคราชการหรือภาคเอกชน
- การทำกิจกรรมกลุ่มเชิงปฏิบัติการ/กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่าย
- แลกเปลี่ยนรับฟังข้อคิดเห็น และร่วมซักถาม เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาคู่ปลรรค
- กิจกรรมการทำงานเป็นทีม / กิจกรรมละลายพฤติกรรม
- กิจกรรมภาคสนาม / กิจกรรมนอกห้องเรียนรูปแบบต่าง ๆ เช่น ศึกษาดูงาน เป็นต้น

๕. วัน/เวลา สถานที่ปฐมนิเทศ

กำหนดภายหลัง จำนวนรุ่นละ ๕ วัน ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมนคมกฤส กรมป่าไม้ และศึกษาดูงานตามภารกิจกรมป่าไม้ (ประมาณไตรมาส ๒ และ ๓)

หมายเหตุ สามารถจัดอบรมเมื่อกรมป่าไม้มีคำสั่งบรรจุข้าราชการ

๖. จำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ

จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๕ คน

๗. งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร งบดำเนินงาน รุ่นละ ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหาร (คณะทำงาน , ผู้เข้ารับอบรม , วิทยากร)		
(๒๐ คน x ๑๕๐ บาท x ๒ มื้อ)	๖,๐๐๐	บาท
(๒๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ วัน)	๑๖,๐๐๐	บาท
(๒๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน)	๑๑,๖๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คณะทำงาน , ผู้เข้ารับอบรม , วิทยากร)		
(๒๐ คน x ๓๕ บาท x ๑๐ มื้อ)	๗,๐๐๐	บาท
๓. ค่าที่พัก (๒๐ คน x ๒ วัน x ๓๐๐ บาท)	๑๒,๐๐๐	บาท
๔. ค่าน้ำมันรถทางราชการ	๘,๐๐๐	บาท
๕. ค่าพาหนะเจ้าหน้าที่ (๕ คน)	๒,๕๐๐	บาท
๖. ค่าวัสดุ , ค่าป้ายไวนิล , ค่าผ่านทางพิเศษ , ค่ากระเป๋	๖,๑๐๐	บาท
๗. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (๕ คน)	<u>๘๐๐</u>	บาท
รวม (เจ็ดหมื่นบาทถ้วน)	<u>๗๐,๐๐๐</u>	บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยตามที่จ่ายจริงทุกรายการ

๘. เนื้อหาหลักสูตร

โดยการฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ คำรับรองปฏิบัติราชการ ค่านิยมองค์กร และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมป่าไม้
- จรรยาบรรณ ระเบียบวินัยและบทบาทหน้าที่การเป็นข้าราชการที่ดี
- สิทธิประโยชน์เกื้อกูลและสวัสดิการของข้าราชการ
- กิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- กิจกรรมการทำงานเป็นทีม
- การศึกษาดูงาน

๙. วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชน

๑๐. การประเมินผล

๑. ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยประเมินจากแบบทดสอบ แบบสอบถามความคิดเห็นและการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. ติดตามผลการฝึกอบรม โดยติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

๑๑. หลักเกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร จึงจะถือว่าผ่านการฝึกอบรม

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง ตรงต่อเวลา และความประพฤติเหมาะสมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องผ่านการประเมินผลความรู้ ก่อนและหลัง การฝึกอบรม

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศเข้าใจถึงสภาพแวดล้อมการทำงานในหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ด้วย

๒. ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศสามารถนำหลักการประพฤติตนและมีทัศนคติที่ดีตามปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ต่าง ๆ ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้

๔. ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความภาคภูมิใจในตนเองและกรมป่าไม้

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง

โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” รุ่นที่ ๒

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๔ มาตรา ๗๒ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรถือเป็นภารกิจหนึ่งที่ยุทธศาสตร์ป่าไม้ให้ความสำคัญ ทั้งนี้ เพราะความสำเร็จขององค์การขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร องค์การใดหากมีทรัพยากรบุคคลที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม ย่อมสามารถนำพาองค์การไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ต้องการอย่างยั่งยืน

ผู้นำระดับต้นถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการปฏิบัติราชการ เนื่องจากเป็นผู้ใกล้ชิดกับผู้ปฏิบัติงานมากที่สุด เป็นผู้ประสานงานระหว่างผู้ปฏิบัติงานกับผู้บริหารระดับสูงขึ้นไป มีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานมาใช้ให้เต็มที่ จึงต้องมีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถสื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างมีระบบ การพัฒนาผู้นำระดับต้นจึงมีความสำคัญและจำเป็น เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานใหม่ในการทำงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ที่เน้นการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ให้สามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจขององค์กรบรรลุเป้าประสงค์และตัวชี้วัดสำคัญขององค์กรได้

กรมป่าไม้ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับต้น” เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และมีสมรรถนะด้านการจัดการที่ดี สามารถนำการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์อันจะนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำระดับต้นที่มีความสามารถในด้านการบริหารงาน และการปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าฝ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ได้มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมการทำงานของตนเองและเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับใช้กับทีมงานได้อย่างเหมาะสม
๓. ได้มีมุมมอง แนวคิด และมิติใหม่ ๆ ในการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม
๔. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นร่วมกัน

คุณสมบัติ ...

คุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

หมายเหตุ เป็นผู้ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาการฝึกอบรม และในภาคกิจกรรมศึกษาดูงานจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมตลอดทั้งหลักสูตร

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

จำนวน ๔๐ คน

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน ๑๐ วัน (๒๑ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙)

สถานที่จัดฝึกอบรม

ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤส กรมป่าไม้

ศึกษาดูงาน

- กรมชลประทาน

- บริษัท ไฟฟ้าราชบุรี โฮลดิ้ง จำกัด มหาชน จ.ราชบุรี

- ศูนย์ศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้มอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.ราชบุรี

- ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา ค่ายสุรสีห์ มณฑลทหารบกที่ ๑๗ จ.กาญจนบุรี

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย อภิปราย ระดมสมอง ฝึกปฏิบัติ ตอบข้อซักถาม และศึกษาดูงาน

เนื้อหาหลักสูตร

๑. หมวดพื้นฐาน

- ทิศทางการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้

- ทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

- บทบาทหน้าที่ผู้นำระดับต้นยุคใหม่

๒. หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ

- คุณธรรม จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

- การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- การเสริมสร้างบุคลิกภาพสำหรับผู้นำ

- เทคนิคการพูดและการนำเสนอ

- การคิดอย่างเป็นระบบ

๖ ชั่วโมง

๑ ชั่วโมง

๒ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๑๕ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓. หมวดการ ...

๓. หมวดการพัฒนาองค์กร	๒๐ ชั่วโมง
- งบประมาณและการเขียนโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ	๖ ชั่วโมง
- การวางแผนกลยุทธ์สำหรับผู้นำระดับต้น	๖ ชั่วโมง
- จิตวิทยาชุมชนและการมีส่วนร่วม	๓ ชั่วโมง
- การสร้างและรักษาทีมงาน	๕ ชั่วโมง
๔. หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์	๑๔ ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานภาครัฐ	๕ ชั่วโมง
- การศึกษาดูงานภาคเอกชน	๙ ชั่วโมง
รวม	๕๕ ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของผู้นำระดับต้นที่มีความสามารถในด้านการบริหารงาน และการปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกับผู้อื่นและการทำงานเป็นทีม สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของตนเองและเพื่อนร่วมงานเพื่อนำไปปรับใช้กับทีมงานได้อย่างเหมาะสม
๓. มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และความคิดเห็นร่วมกัน

วิทยากรในการฝึกอบรม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน

งบประมาณในการฝึกอบรม

จากแผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๓๑๓,๓๐๐ บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นสามพันสามร้อยบาทถ้วน)

การประเมินผล

๑. ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยประเมินจากแบบทดสอบ แบบสอบถามความคิดเห็นและการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ติดตามผลการฝึกอบรม โดยติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

โครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “ผู้นำด้านป่าไม้ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

ผู้นำระดับกลาง เป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการบริหารจัดการทุกมิติเพื่อให้ทันต่อกระแสความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อองค์กร ทั้งนี้ เพราะผู้นำระดับกลางเป็นผู้ที่ต้องรับนโยบายและกลยุทธ์จากผู้บริหารระดับสูง มาแปลงสู่การปฏิบัติของบุคลากรในระดับรองลงมา จึงมีบทบาทสำคัญในการนำศักยภาพของผู้ปฏิบัติ มาใช้ให้เต็มที่ มีทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นสื่อสารและสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกัน แก้ปัญหาและตัดสินใจอย่างเป็นระบบ

การพัฒนาผู้นำระดับกลาง จึงมีความสำคัญและจำเป็นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ และวิธีการทำงานให้สอดคล้องกับการบริหารจัดการแนวใหม่ กรมป่าไม้จึงได้มีการจัดอบรมหลักสูตร ผู้นำด้านการป่าไม้ ระดับกลาง รุ่นที่ ๑ ขึ้นเพื่อสร้างผู้นำยุคใหม่ที่มีความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมการบริหาร ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถเป็นผู้นำและบริหารการเปลี่ยนแปลง กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาศักยภาพองค์กร และเป็นกลไกสำคัญที่จะผลักดันให้การปฏิบัติงานตามพันธกิจบรรลุ เป้าประสงค์และตัวชี้วัดได้สำเร็จ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ระดับกลางให้เป็น

๑.๑. ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถ พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๒ ผู้สร้างหรือนำการเปลี่ยนแปลง และมีความพร้อมด้านบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม

๑.๓ ผู้นำที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๑.๔ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการที่ต้องปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายผู้นำที่มุ่งสู่การพัฒนาสังคม

๒.๑ เพื่อให้ผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ระดับต้นได้ร่วมมือกันให้เกิดพลังร่วมในการพัฒนาประเทศชาติและขับเคลื่อนภารกิจของกรมป่าไม้ไปสู่เป้าหมาย

๒.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีและมีวิสัยทัศน์ร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพในการบริหารราชการและแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและทันสถานการณ์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าหน่วย หรือเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ที่ผู้บังคับเห็นว่ามีศักยภาพสามารถขึ้นสู่ตำแหน่งบริหารได้ ทั้งนี้ ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ระดับต้นหรือหลักสูตรผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓.๒ มีสุขภาพดีสามารถเข้ารับการฝึกอบรมและปฏิบัติตามระเบียบกรมป่าไม้ ว่าด้วยการฝึกอบรม และเงื่อนไขของหลักสูตรได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม

๓.๓ สมัครอย่างเป็นทางการจากต้นสังกัด

๓.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

วิธีการ การฝึกอบรมประกอบด้วย การบรรยาย แบ่งกลุ่มระดมความคิด การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ การศึกษาดูงาน การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมออกเป็นกลุ่มๆ ตามภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อศึกษาประเด็นต่างๆตามที่กำหนด

๕. เนื้อหาวิชา

๑. หมวดพื้นฐาน

๑.๑ ทิศทางและการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้

๑.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลบนความหลากหลายในยุค AEC

๒. หมวดการพัฒนาศักยภาพผู้นำ

๒.๑ จิตวิทยาการบริหารความสัมพันธ์และความขัดแย้งในที่ทำงาน

๒.๒ การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ

๒.๓ การพัฒนาระบบคิดและการคิดเชิงนวัตกรรม

๒.๔ คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับหัวหน้างาน

๒.๕ ระเบียบงานพัสดุที่ผู้บริหารควรรู้

๒.๖ การบริหารการเงินและงบประมาณ

๒.๗ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้

๒.๘ ภาวะผู้นำด้านจริยธรรม

๒.๙ วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาลและการป้องกัน

การทุจริต และประพฤติมิชอบในภาคราชการ

๒.๑๐ การนำเสนองานและการพูดในที่ชุมชน

๒.๑๑ ศิลปะการเป็นผู้นำและการสอนงาน

๗ ชั่วโมง

๑ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๔๔ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๓ ชั่วโมง

๖ ชั่วโมง

๕ ชั่วโมง

๓. หมวดการ...

<u>๓. หมวดการพัฒนาองค์กร</u>	<u>๑๕</u>	<u>ชั่วโมง</u>
๓.๑ ผู้นำกับการคิดเชิงกลยุทธ์เพื่อการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ	๓	ชั่วโมง
๓.๒ การวางแผนกลยุทธ์และการสร้างความสอดคล้องระหว่าง วิสัยทัศน์ส่วนตัวและองค์กร	๓	ชั่วโมง
๓.๓ การแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๓	ชั่วโมง
๓.๔ บทบาทของภาคเอกชนกับการพัฒนางานป่าไม้	๓	ชั่วโมง
๓.๕ ทิศทางการป่าไม้ในภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	๓	ชั่วโมง
<u>๔. หมวดการเสริมสร้างประสบการณ์และความรู้เชิงประจักษ์</u>	<u>๑๕</u>	<u>ชั่วโมง</u>
๔.๑ การศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการในองค์กรภาคเอกชน	๑๒	ชั่วโมง
รวม	๓๘	ชั่วโมง

๖. วิทยากร

วิทยากรจากภาครัฐและเอกชน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ รุ่น ๑๓ วัน

๔. สถานที่ดำเนินการ

กรมป่าไม้

๕. งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการ
ปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นเงิน ๓๕๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร

มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการไปสู่ความเป็นเลิศ โดยมี
เป้าประสงค์ คือเพื่อพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ มีขีดสมรรถนะในการดำเนินงานตามแนว
ทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง

๑๑. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต: ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่างๆในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๒. การประเมินผลโครงการ

ผลผลิต: ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานต่างๆในพื้นที่ที่รับผิดชอบสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ได้รับการมอบหมายสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์

๑๓. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กรมป่าไม้ มีผู้นำด้านการบริหารจัดการงานป่าไม้ ที่มีคุณภาพสามารถบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ ได้อย่างเป็นมืออาชีพ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรมกรมป่าไม้

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์หาค่าความรู้ที่จำเป็นขององค์กร”

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

การจัดการความรู้ในองค์กร เป็นเครื่องมือด้านการพัฒนาองค์กรที่สำคัญที่ ก.พ.ร. สนับสนุนและส่งเสริมให้หน่วยงานราชการต่าง ๆ นำมาใช้ในการบริหารจัดการความรู้และข้อมูลในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้การจัดการความรู้ในองค์กรเป็นไปอย่างมีระบบและเกื้อหนุนการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์ จึงควรมีกระบวนการวิเคราะห์หาค่าความรู้ที่จำเป็นที่แท้จริงขององค์กร เพื่อให้การจัดการความรู้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในการปฏิบัติงาน และส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ดังนั้น เพื่อพัฒนาการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น กรมป่าไม้ จึงจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การวิเคราะห์หาค่าความรู้ที่จำเป็นขององค์กร”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์หาค่าความรู้ที่จำเป็นของกระบวนการในแต่ละยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี และแผนการจัดการความรู้ระยะยาวของกรมป่าไม้
๓. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะทำงานกลุ่มปฏิบัติการจัดการความรู้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติงานในด้านการจัดการความรู้ของหน่วยงานสังกัดกรมป่าไม้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวน ๖๐ คน

ระยะเวลา

ช่วงเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ วัน

สถานที่

ห้องประชุม ๑ อาคารเทียมคมกฤษ กรมป่าไม้

วิธีการดำเนินการ

การบรรยายและแบ่งกลุ่มระดมสมอง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ทราบองค์ความรู้ที่จำเป็นของกระบวนการในแต่ละยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้
๒. กรมป่าไม้มีแผนปฏิบัติงานส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๓. มีข้อมูลในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปี และแผนการจัดการความรู้ระยะยาวของกรมป่าไม้

วิทยากร

ผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญในด้านการจัดการความรู้

งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

การประเมินผล

๑. ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยประเมินจากแบบทดสอบ แบบสอบถามความคิดเห็นและการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๒. ติดตามผลการฝึกอบรม โดยติดตามผลการนำความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

โครงการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมของกรมป่าไม้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากกรมป่าไม้ โดยส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลางได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมตามแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรกรมป่าไม้ให้มีขีดสมรรถนะในการทำงานสูง สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปสู่ความเข้มแข็งต่อไป

การดำเนินโครงการเป็นการปฏิบัติตามแผนตั้งแต่ขั้นตอนเริ่มต้นโครงการ และเมื่อสิ้นสุดโครงการจำเป็นต้องมีการติดตามประเมินผลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จำเป็นแก่ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ และผู้เข้ารับการอบรมในการตัดสินใจเพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงการให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดได้มากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลสรุปที่มีความเที่ยงตรงและน่าเชื่อถือมากที่สุด จึงต้องมีการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมตามกระบวนการติดตามประเมินผล เนื่องจากการประเมินจะเป็นข้อมูลที่สำคัญต่อการตัดสินใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมและการดำเนินโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเชิงวิจัย ส่วนฝึกอบรมจึงจัดทำโครงการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมของส่วนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทราบประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ ตลอดจนผลกระทบของโครงการที่มีต่อผู้ผ่านการฝึกอบรม และสามารถนำผลที่ได้จากการติดตามประเมินผลไปแก้ไข ปรับปรุงโครงการในปีงบประมาณต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลผู้ผ่านการฝึกอบรมและโครงการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป
๓. เพื่อศึกษา วิเคราะห์หาความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

วิธีดำเนินการ

ใช้แบบสอบถามและสัมภาษณ์ผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้บังคับบัญชาผู้ผ่านการฝึกอบรม และเพื่อนร่วมงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

สถานที่ดำเนินการ

หน่วยงานสวนภูมิภาค

งบประมาณ

จากแผนงานยุทธศาสตร์อนุรักษ์ฟื้นฟู และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติ โครงการ
ปกป้องผืนป่าและร่วมพัฒนาป่าไม้ให้ยั่งยืน กิจกรรมหลักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีส่วนร่วม
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แก้ไขการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณ
ต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง