



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗/๗๒๗ ๕๔๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๕๑๐๗

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด
ที่ ทส ๑๖๐๑.๔/ว ๑๖๐๗๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์
การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ รายละเอียด
ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายเลิศศักดิ์ สุนทรกุล)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

2023.01.19



ส่วนงานขอความ
วันที่ 21 ต.ค. 2559

17463
21 ต.ค. 2559

ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/ว ๑๖๐๗๐ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของ กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 - ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 - ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 - ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๑.๔/๕๒๗/๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ การฝึกอบรมของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป

21 ต.ค. 59

(นายเชษฐาธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ. สอ.ป.ที่ 1๕ เชียง

- เพื่อโปรดทราบ
- กรมป่าไม้ รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อทราบ
- บันทึกตัว เรื่อง เรียงหน้า/๑๗๑๖/๑๗๑๖ และ ๑๗๑๖/๑๗๑๖ เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชอนนิต สิงขณิษฐ์)

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า กรมป่าไม้

(นางสาวปานทิพย์ ปลอดแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาวศุภาวดี ศรีประสิทธิ์)
นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

(นายชอนนิต สิงขณิษฐ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ที่	๒๗
เลขที่	๓๐ ก.ธ. ๒๕๕๙
วันที่	๒๕๕๙
เวลา	

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนฝึกอบรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๙๖
 ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/๕๒๙๔ วันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรของ
 กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

๑. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/ว ๑๒๙๐๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๑.๔/๕๒๘๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง คู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมกรมป่าไม้ โดยให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรม แล้วรายงานสรุปประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรที่แล้วเสร็จตามแบบประเมินคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้และเอกสารหลักฐาน ให้ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๙ (เอกสาร ๑)

๒. กรมป่าไม้ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๐.๙/๓๕๑๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ และแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑ - หมวดที่ ๖) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล กิจกรรมที่ ๑๐ การจัดทำระบบประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการเรียนรู้และการพัฒนาของบุคลากรกรมป่าไม้ ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการให้ส่วนราชการต้องมีระบบการประกันคุณภาพการฝึกอบรม (เอกสาร ๒)

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าได้ดำเนินการรวบรวมแบบประเมินคุณภาพมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง ได้รายงานผลการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑๔ หลักสูตร (เอกสาร ๓)
๒. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๘.๔/๒๐๔๔ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๔)
๓. สำนักรับรองการป่าไม้ ได้มีหนังสือ ที่ ทส. ๑๖๑๓.๑/๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๕)

๔. สำนักกฎหมาย...

๔. สำนักกฎหมาย ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๙.๔/๑๓๔๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๖)

๕. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๓๖๘ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๗)

๖. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ขอนแก่น) ได้มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๒๐.๑/๕๖๘๘ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙ แจ้งว่าไม่มีโครงการจัดฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด (เอกสาร ๘)

๗. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๓๔.๑/๓๕๙๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑ หลักสูตร (เอกสาร ๙)

๘. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๕.๓๓/๒๓/๙๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ รายงานผลการฝึกอบรม จำนวน ๑๑ หลักสูตร (เอกสาร ๑๐)

๙. สำนักบริหารกลาง ขอสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามแบบรายงานประเมินคุณภาพมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้ (เอกสาร ๑๑)

ข้อมูลทั่วไป

กลุ่มเป้าหมาย - ข้าราชการ	จำนวน ๙๖๒ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒๕๖ คน
- พนักงานราชการ	จำนวน ๓/๙๖ คน

หน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม

- ส่วนฝึกอบรม สำนักบริหารกลาง จำนวน ๑๔ หลักสูตร
- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า จำนวน ๑ หลักสูตร
- สำนักรับรองการป่าไม้ จำนวน ๑ หลักสูตร
- สำนักกฎหมาย จำนวน ๑ หลักสูตร
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จำนวน ๑ หลักสูตร
- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า จำนวน ๑๑ หลักสูตร
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี จำนวน ๑ หลักสูตร

มาตรฐานคุณภาพ และตัวบ่งชี้คุณภาพของการฝึกอบรมบุคลากรกรมป่าไม้

การประเมินคุณภาพจากคะแนน ให้พิจารณาเป็นรายโครงการ/หลักสูตร และกำหนดให้ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมที่ผ่านการประเมินอยู่ในระดับ ๒ คะแนน

มาตรฐานที่ ๑ ด้านหลักสูตรฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๑.๑ มีการวิเคราะห์และกำหนดโครงการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๓

๑.๒ มีการดำเนินการ...

๑.๒ มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓

๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๑.๘๘

๑.๔ มีการประเมินผลโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๓๙

แสดงให้เห็นว่า ตัวบ่งชี้ ๑.๓ มีการประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๑.๘๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ/หลักสูตรยังไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ การฝึกอบรมในการจัดทำแบบทดสอบก่อน และหลังฝึกอบรม (Pre and Post Tests)

มาตรฐานที่ ๒ ด้านผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๒.๑ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๐

๒.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามเป้าหมายที่กำหนด มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓

๒.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๑๓

๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๑.๑๔

แสดงให้เห็นว่า ตัวบ่งชี้ ๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๑.๑๔ ผู้รับผิดชอบโครงการ/หลักสูตรยังไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม ในการติดตามผลภายหลังการฝึกอบรมในส่วนของ ผู้บังคับบัญชา

มาตรฐานที่ ๓ ด้านวิทยากร

ตัวบ่งชี้

๓.๑ มีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิ และประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่ อบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓

๓.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อวิทยากร มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้ดำเนินการโครงการมีการคัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ คุณวุฒิและประสบการณ์ตรงตามหลักสูตรที่อบรม

มาตรฐานที่ ๔ ด้านปัจจัยสนับสนุนการฝึกอบรม

ตัวบ่งชี้

๔.๑ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสถานที่ และสภาพแวดล้อม มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๖

๔.๒ ระดับความพึงพอใจที่มีต่อสื่อ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓

แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านปัจจัย สนับสนุนมีความเหมาะสมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

มาตรฐานที่ ๕...

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้

๕.๑ มีระบบการติดตามโครงการให้เป็นไปตามแผนงาน มีค่าเฉลี่ย ๒.๕๓


๕.๒ มีการประเมินผลความพึงพอใจภายหลังเสร็จสิ้นการจัดอบรม มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๓

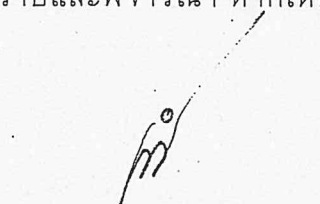
แสดงให้เห็นว่า ทุกโครงการ/หลักสูตรมีขั้นตอนและกลไกในการกำกับ ติดตามในการจัดโครงการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย การวางแผน การกำหนดผู้รับผิดชอบโครงการ การประสานงานและการคัดเลือกวิทยากร การบริหารจัดการเงื่อนไขต่างๆ ในการฝึกอบรม การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดฝึกอบรมและการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ

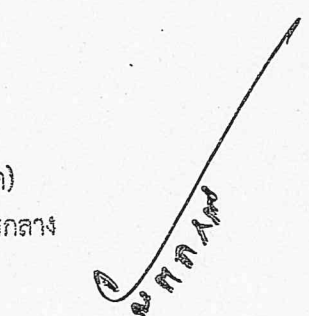
ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง ขอเรียนว่าการดำเนินการประเมินผลของโครงการ/หลักสูตรเป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม บุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นเครื่องมือช่วยให้ส่วนราชการได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ และได้มาตรฐานเดียวกันอันจะส่งผลให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติราชการได้ผลตามวัตถุประสงค์ของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ยกเว้นตัวบ่งชี้ ๑.๓ การประเมินผลระดับการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมประเมิน มีค่าเฉลี่ย ๑.๘๘ ผู้รับผิดชอบโครงการ/หลักสูตรยังไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรมในการจัดทำแบบทดสอบก่อน และหลังฝึกอบรม (Pre and Post Tests) และตัวบ่งชี้ ๒.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในการนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ย ๑.๑๔ ผู้รับผิดชอบโครงการ/หลักสูตรยังไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการฝึกอบรม ในการติดตามผลภายหลังการฝึกอบรมในส่วนของผู้บังคับบัญชา เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ฯ ในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ ทำให้บางหน่วยงานจึงไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด จึงเห็นควรให้ทุกหน่วยงานที่ดำเนินการจัดฝึกอบรมบุคลากร ดำเนินการให้เป็นไปตามคู่มือและหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้


(นายชวลิต สุทธิรักษ์)
อธิบดีกรมป่าไม้


(นายธวัชชัย สัตถกรุด)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


(นายชวลิต สุทธิรักษ์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี	กลุ่มเป้าหมาย			ด้านหลักสูตรฝึกอบรม				ด้านวิทยากร				ด้านปัจจัยสนับสนุน		ด้านการบริหารจัดการ	
			ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	๓.๑	๓.๒	๔.๑	๔.๒
๒๖	(ชุดปฏิบัติการล้อมทวนป่าไม้) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ออคูปชั่นศึกษาและการลาดตระเวนป่าทางยุทธวิธีเพื่อป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๒๗ สิงหาคม - ๓ กันยายน ๒๕๕๙	๑	๗	๕๒	๒	๓	-	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๔	๓.๑	๓.๒	๔.๑	๔.๒	
๒๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การประยุกต์ใช้อุปกรณ์สื่อสารสมทตในการปฏิบัติงานป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๒๔ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๕๙	๑๑	๗	๓๒	๒	๓	๓	๓	๓	๓	-	๓	๓	๓	๓	๓
๒๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การลาดตระเวนป่าทางยุทธวิธีเพื่อป้องกันรักษาป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙	-	๑	๕๙	๒	๓	-	๓	๓	๓	-	๓	๓	๓	๓	๓
๒๙	กลุ่มพัฒนากระบี่พรหม โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพ เรื่อง พัฒนาเครือข่าย กพร. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	๙๑	๑	๓๐	๓	๓	๑	๓	๓	๓	๑	๓	๓	๓	๓	๓
๓๐	สำนักจัดเตรียมทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ สาขาเพชรบุรี โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การใช้งานโปรแกรมภูมิศาสตร์สารสนเทศในระบบคอมพิวเตอร์และการใช้งานเครื่องหาพิกัดด้วยสัญญาณดาวเทียม (GPS)"	๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙	๗	๔	๓๑	๓	๓	๒	๒	๑	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๒
	รวม		๙๔๗	๒๔๒	๔๕๖	๒๖๓	๒.๔๗	๑.๔๔	๒.๗๗	๒.๙	๒.๙๗	๒.๑๓	๑.๑๔	๒.๙๗	๒.๕๗	๒.๕๓๓	๒.๙๓๑