



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๗/๒๗/ ๕๔๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๕๐๕๖

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด  
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๗/๑๕๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติการให้พนักงานราชการ  
ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง (เอกสาร ๒ แผ่น) โดยดูรายละเอียดได้ที่  
[new.forest.go.th/suratthani๑๑](http://new.forest.go.th/suratthani๑๑)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายจงรัก ทรงรัตนทิมสุ)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

31 ต.ค. 2559



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ที่ ๒๑๖/ว  
วันที่ 1 พ.ย. 2559  
เวลา .....

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒  
ที่ ๑๗๖๑.๓/ว ๑๗๑๕๕  
31 ต.ค. 2559

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๗๑๕๕ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวปฏิบัติการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑ - ๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการของกรมป่าไม้ กรณีพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓๑ และหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร ๑๐๐๔.๕/๒๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติของระบบพนักงานราชการ จึงขอแจ้งแนวปฏิบัติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๖๕๕๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง
๒. ให้ใช้แนวปฏิบัติการให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างฉบับนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ดังนี้
  - ๒.๑ กรณีให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างจะต้องเป็นความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและภารกิจของหน่วยงานที่ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเท่านั้น โดยจะต้องไม่ทำให้ภารกิจของหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างเกิดความเสียหาย และให้เป็นความตกลงยินยอมกันระหว่างหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างกับหน่วยงานที่พนักงานราชการจะไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง โดยแจ้งกรมป่าไม้เพื่อจะได้จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างต่อไป

31 ต.ค.

ทั้งนี้...

1. เรือน ผอ. ม. 11

- ห้องนิเทศ
  - แผนตารั้วชั้นล่าง, กลุ่ม, งบค.
- ส่งโครงการไปรวมๆ เพื่อทบทวน ก่อนนำ  
ไปขอเสนอ.

(นางสาวนิตยาพร พัฒนสิงห์)  
พนักงานธุรการ ส3  
- 1 พ.ย. 2559

2. - เห็นตรงตามแผนภาพเสนอ  
- ไม่ดัดสิ่งใด

1 พ.ย. 59

(นางสาวสุติมา สุวรรณภักดิ์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางจุติพร พิศุฑฒ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ  
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- หมอ
- ต.ฟงทอนเสอ

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธ์) ๒๕๕๙

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่พิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังรวมทั้งพนักงานราชการ ไปปฏิบัติงานทดแทนในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใด

๒.๒ กรณีให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน สัญญาจ้างให้ไปปฏิบัติงานภายในปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป) และหากใน ปีงบประมาณต่อไปหน่วยงานยังมีความจำเป็นที่จะให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจาก เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างต่อไปอีก จะต้องแจ้งให้กรมป่าไม้ทราบและพิจารณาก่อนสิ้นปี งบประมาณ (ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี ภายในกรอบรอบที่ ๔ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)) เพื่อกรมป่าไม้จะได้จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจาก เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างต่อไป

ทั้งนี้ จะต้องอยู่ในเงื่อนไขตามข้อ ๑ ยกเว้น กรณีที่กรมป่าไม้มีคำสั่งให้พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักบริหารกลางไปปฏิบัติงานส่วนอำนวยการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓ และสาขา

๒.๓ กรณีกรมป่าไม้มีคำสั่งให้พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไข ที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างในครั้งแรก เมื่อหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างได้รับทราบคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จะต้องแจ้งให้พนักงานราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบ และให้มีหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติงานภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง และรายงานให้กรมป่าไม้ทราบด้วย

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ที่หน่วยงานใดแล้ว ให้หน่วยงานนั้นแจ้งหน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างและรายงานกรมป่าไม้ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พนักงานราชการไปรายงานตัวปฏิบัติงาน และขอให้จัดส่งงบเดือนทำการให้ หน่วยงานจัดทำสัญญาจ้างได้รับทราบเพื่อจะได้ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๔ กรณีพนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง ได้ปฏิบัติงานตามภารกิจเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งกรมป่าไม้เพื่อจะได้จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการกลับไป ปฏิบัติงานหน่วยงานที่ระบุไว้ในสัญญา และให้หน่วยงานที่พนักงานราชการไปปฏิบัติงานนอกเหนือจาก เงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างส่งตัวพนักงานราชการรายดังกล่าวกลับไปปฏิบัติงานหน่วยงานที่ระบุ ไว้ในสัญญา ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบคำสั่ง และรายงานให้กรมป่าไม้ทราบด้วย

๓. กรณีใดที่นอกเหนือจากแนวปฏิบัตินี้ให้รายงานอธิบดีกรมป่าไม้เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป



(นายสมชัย มาเสถียร)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมป่าไม้

