



## ด่วนที่สุด: บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗๗/ ๒๗๕ ๔๑๖

ที่ ทส.๑๖๒๔.๑/ ๓๗๕๑ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม  
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด  
ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๐๐๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เอกสาร ๒ แผ่น) ทั้งนี้ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

๐๑ ก.ย. ๒๕๖๑



# กรมการแพทย์ **บันทึกข้อความ**

ที่ ๕๗๒๐  
- ๑ ก.ย. ๒๕๖๑

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้  
กรม ๑๔๖๔๓  
๑ ก.ย. ๒๕๖๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๐๐๘ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

- เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในหน่วยงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ตามปฏิทินการปฏิบัติงานการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. ให้หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ **ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙**

สำหรับพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานต้นสังกัดตามสัญญาจ้างของผู้รับการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัด

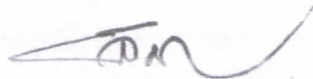
๒. เลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการตามสัญญาจ้างในหน่วยงาน ภายในวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรรจากกรมป่าไม้ และดำเนินการบริหารค่าตอบแทนในระบบ DPIS ในเมนู A๐๒ (ระดับผลการประเมินย่อย), A๐๓ (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ), และ A๐๗ (การบริหารวงเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน (พนักงานราชการ)) พร้อมยืนยันข้อมูลให้แล้วเสร็จ **ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙**

๓. ให้หน่วยงาน...

๒๕๕๙

๓. ให้นำหน่วยงานจัดส่งเอกสารรายงานผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามสัญญาจ้างในสังกัดตามลำดับคะแนนผลการประเมิน ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการระดับสำนัก/กอง ให้กรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป



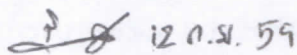
(นายชลธิศ สุรัสวดี)  
อธิบดีกรมป่าไม้

เรียน ผอ. สำนัก ก. ๗ (สฎ.)

- เพื่อโปรดทราบ

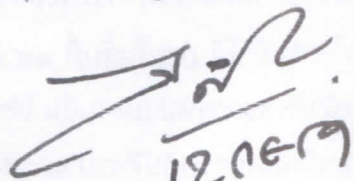
- เห็นชอบ เห็น ส่วนทุกส่วน, ดัดแปลงทุกข้อ,  
มีไปสัจจ์จริงทุกจิวรีด และ ดัดแปลงมาตรา ๖๖ สว. ๗๖ ทุกส่วน  
เพื่อทราบ และ ดำเนิน ประสานงานขอความเห็นชอบจาก ส่วนอำนาจ  
กรมในฉบับที่ ๓๔ ก.ส. ๕๙

- โปรดพิจารณา

 ๒๕ ก.ย. ๕๙

(นางสาวสุติมา สุวรรณักดี)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นางจุติพร พิศาย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

- ทพ

- ตำรวจตระเวนชายแดน

- กองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ทุกส่วน และ ตระเวนชายแดน  
ป่าไม้



(นายจงรัก มุขสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)