



แผนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๗/๗๒๓/ ๕๔๑๖)

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๗๖๑๐ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ...สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม

ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๑๑๕๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ (เอกสาร ๙ แผ่น)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายจรงค์ ทรงรัตนพันธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



ส่วนที่ ๕
 ๔๗๑๖
 ๑ ส.ค. ๒๕๕๙
ด่วนที่สุด

1184
 1 - ส.ค. 2559

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๑๖๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว **๑๑๑๕๐** วันที่ **๒๕** กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง **สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่**

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

[Handwritten signature]
 ๒ ส.ค.

[Handwritten signature]
 (นายชลธิศ สุรัสวดี)
 อธิบดีกรมป่าไม้

① *[Handwritten notes and signatures]*
 - *[Handwritten notes]*
 - *[Handwritten notes]*
 - *[Handwritten notes]*
 - *[Handwritten notes]*
 - *[Handwritten notes]*
 - *[Handwritten notes]*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

๐ 3 ส.ค 2559
 (นายเลิศศักดิ์ สุนทรกุล)
 ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

[Handwritten signature]
 (นายประยุทธ์ เกอสกุล)
 หัวหน้าบริหารงานทั่วไป
 - 3 ส.ค. 2559

๒. - เสนอตรงดำเนินการตามแผน
 - โปรดพิจารณา
[Handwritten signature] 3 ส.ค. 59

(นางสาวสุจิตมา สุวรรณภักดี)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (นางสุจิตพร พัด)
[Handwritten signature]

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

[Handwritten signature]



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
รับที่.....๑๗๓๑๐
วันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๕๙
เวลา.....๑๑.๓๗ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนงานเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๓๒๘๖ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำหนดคนภาครัฐ ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๓๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ในวันพุธที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตส์ลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี และเชิญผู้รับผิดชอบการดำเนินการดังกล่าวเข้าร่วมการประชุม จำนวน ๒ ท่าน

ข้อเท็จจริง

สำนักบริหารกลาง ได้มอบผู้ที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบการดำเนินการดังกล่าวเข้าร่วมการประชุมฯ แล้ว โดยขอเรียนเพื่อโปรดทราบสรุปผลการประชุมฯ ดังนี้

ประเด็นการบรรยายและชี้แจงเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ มีดังนี้

๑. สรุปนโยบาย มติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลัง รายละเอียดดังนี้

๑.๑ การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการ

๑.๑.๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับส่วนราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้ส่วนราชการหลีกเลี่ยงในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงานของตน ทั้งนี้เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่กลุ่มดังกล่าวเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งข้าราชการในภายหลัง ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีความจำเป็นในการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๑) โดยเคร่งครัด

๑.๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ส่วนงบประมาณของส่วนราชการดำเนินการให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงบประมาณที่เห็นควรให้หน่วยงานปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย

งบประมาณ...

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดำเนินการเป็นลำดับแรกก่อน ส่วนค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณต่อไปให้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมตามขั้นตอน

๑.๒ การปรับโครงสร้างอำนาจ/การทบทวนบทบาทภารกิจ

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรการ ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เรื่อง การปรับโครงสร้างอำนาจ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น)

๑) การกำหนดบทบาทภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสม ชัดเจน ต้องพิจารณาระดับของงานในภารกิจนั้นๆ ว่าส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคควรรับผิดชอบงานลักษณะใดและระดับใด

๒) การพัฒนากลไกเครื่องมือ ระบบการบริหารงาน และการกระจายอำนาจ ปัจจุบันมีกลไกการบูรณาการระหว่างภาคส่วนต่างๆ ปรากฏว่าอยู่ในกฎหมายหลายฉบับ อาจแก้ไขกฎหมายเดิมที่มีอยู่ก่อน แต่หากมีข้อบกพร่องอยู่จึงค่อยพิจารณาร่างกฎหมายใหม่

๓) การพัฒนาระบบงบประมาณ การบริหารงานบุคคล และเทคโนโลยีสารสนเทศ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงมาอย่างต่อเนื่องแล้ว ได้แก่ การปรับปรุงเทคนิคและวิธีการจัดทำงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดทำกฎเกี่ยวกับการปฏิรูประบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการตามมาตรการทบทวนบทบาทภารกิจส่วนราชการ: การถ่ายโอนภารกิจภาครัฐ เห็นชอบในหลักการแนวทางการติดตามผลการดำเนินการถ่ายโอนงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะและมาตรการการขับเคลื่อนการถ่ายโอนงาน ตามที่ ก.พ.ร.เสนอ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๙ ให้ส่วนราชการดำเนินการตามมติ ครม. ดังนี้

๑) ข้อเสนอแนะ/มาตรการการขับเคลื่อนการถ่ายโอนงาน

- ส่วนราชการทบทวนภารกิจและเสนองานที่ต้องถ่ายโอนเพิ่มเติมจากมติ ครม.
- เมื่อส่วนราชการ (ที่สามารถถ่ายโอนงานได้) ขอปรับโครงสร้างต้องเสนอการถ่ายโอนงานควบคู่ไปด้วย
- ให้ส่วนราชการทบทวนและปรับปรุงกฎหมายที่ไม่เอื้อต่อการถ่ายโอน
- ให้ภาครัฐจัดสรรอุดหนุนในระยะแรกสำหรับผู้รับบริการที่มีรายได้น้อย/

เกษตรกร ซึ่งอดีตไม่เสียค่าบริการ

- ไม่สนับสนุนอัตรากำลังและงบประมาณเพิ่มเติมแก่ส่วนราชการที่ได้
ถ่ายโอนให้ภาคส่วนอื่นไปแล้ว

- ให้เกลี้ย/ตัดโอนอัตรากำลัง และพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อปฏิบัติงาน
อื่นแทนงานที่ยุบเลิก/ถ่ายโอน

- เมื่อส่วนราชการดำเนินการถ่ายโอนงานแล้ว ส่วนราชการต้องปรับปรุง
ประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงานให้เหมาะสม

๒) แนวทางการติดตามผลการดำเนินการถ่ายโอนงาน

- ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายผู้รับผิดชอบการถ่ายโอนงาน

- ส่วนราชการอาจจัดรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาปรับปรุง
การถ่ายโอนภารกิจให้เหมาะสม

๑.๓ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๙
ในประเด็นภารกิจด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) ให้ส่วนการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ สำหรับการปฏิบัติ
ราชการระยะ ๒๐ ปี โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ (ทุก ๕ ปี) และส่งให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สสน.)

๒) ให้ทุกส่วนราชการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบาย
รัฐบาลส่งให้ สสน. ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

๓) ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการปรับโครงสร้างส่วนราชการภายใน
เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจ/งานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และการมอบหมายตามภารกิจพิเศษ
(Agenda Based)

๔) ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังภายในหน่วยงาน และ
มอบหมายงานให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างส่วนราชการภายในใหม่ โดยแยกเป็นแผน
อัตรากำลังรองรับการปรับโครงสร้างส่วนราชการภายในใหม่ แผนอัตรากำลังรองรับภารกิจระยะสั้น
(ปี ๒๕๕๙-๒๕๖๐) และระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ให้ส่วนราชการที่เสนอขอเพิ่ม
อัตรากำลังข้าราชการต่อ คปร. พิจารณาทบทวนการเสนอขอเพิ่มอัตรากำลังโดยคำนึงถึงภาระ
งบประมาณที่เป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและปริมาณภารกิจเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้พิจารณาความเป็นไป
ได้ในการจัดจ้างผู้ที่มีคุณวุฒิพิเศษมาดำเนินการภารกิจเฉพาะ รวมทั้งการจ้างพนักงานราชการ
เพื่อทดแทนการบรรจุข้าราชการด้วย

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ ให้ทุกส่วนราชการให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่มีคุณภาพมากกว่าปริมาณงาน โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและคำนึงถึงความพึงพอใจของประชาชนเป็นหลัก ทั้งนี้ หากภารกิจใดมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรเพิ่มเติมให้พิจารณาใช้วิธีการจ้างพนักงานจากภายนอกองค์กร (outsource) ตามความเหมาะสม โดยเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมติ ครม. ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ อื่นๆ

คำชี้แจงนโยบายของรัฐบาลการแก้ปัญหาระบบราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี ได้ชี้แจงนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนกฎหมาย ระบบราชการ กระบวนการยุติธรรม ในส่วนการแก้ปัญหาระบบราชการในระยะต่อไป (ม.ย. ๒๕๕๙-๒๕๖๐) ได้แก่

- ร่วมกับเอกชน (ประชารัฐ) ตรวจสอบกฎหมายที่ไม่จำเป็น/ล้าสมัย
- ลดเวลาการติดต่อราชการ/เพิ่มศูนย์บริการร่วม/กระจายอำนาจสู่ภูมิภาค
- เพิ่มบทบาทให้ศูนย์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงที่มีอยู่แล้ว/ออก พ.ร.บ.

ใหม่ๆ ป้องกันการทุจริต/รัฐธรรมนูรมีมาตรการปราบโกง

- วางหลักเกณฑ์การแต่งตั้งปลัดกระทรวง-อธิบดี/ประเมินองค์การมหาชน/ควบคุมจำนวนข้าราชการ/ทบทวนระบบค่าตอบแทน

โดยจะดูแลควบคุมข้าราชการไม่ให้เพิ่มจำนวนมากขึ้น และควบคุมดูแลค่าใช้จ่าย

คำแถลงของนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ คำแถลงประกอบงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในการประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อเสนอร่าง พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งให้ความสำคัญกับนโยบายบูรณาการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปที่บรรจุไว้แล้วใน ๒๕ เรื่อง โดยจัดเข้าในกลุ่มงบประมาณบูรณาการ ๒๓ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายพื้นที่ ๒ เรื่อง เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการอย่างชัดเจนให้มีการเชื่อมโยงสอดคล้องกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการประหยัดงบประมาณ นอกจากนี้ยังเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณ โดยพิจารณาการครอบคลุมของแหล่งเงิน ทั้งเงินนอกงบประมาณ เงินงบประมาณ เงินกู้ เงินรายได้ เงินสะสมของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริมการลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควบคุมกับการพิจารณา ทบทวนเพื่อชะลอปรับลดหรือยกเลิกภารกิจที่มีความสำคัญในระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น

ไม่เกิดผล...

ไม่เกิดผลสัมฤทธิ์หรือมีความจำเป็นในปัจจุบัน หรือทำต่อไปจะสร้างภาระหนี้สาธารณะเกินความจำเป็น ให้นำงบประมาณเหลือที่ผูกพันงบประมาณไม่ได้ เบิกจ่ายไม่ได้ ไปจัดทำภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วน มีความคุ้มค่า และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ แยกเป็นรายจ่ายประจำ ๒,๑๐๓,๔๒๒ ล้านบาท อนาคตต้องลดรายจ่ายดังกล่าวให้ได้มากที่สุด ต้องลดข้าราชการ ปรับโครงสร้างหน่วยงาน โดยต้องหารือร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ซึ่งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณปี ๒๕๕๖ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ

- ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
- ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

๕) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๘๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ ให้ส่วนราชการจัดทำยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ สำหรับปฏิบัติราชการ ระยะ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และปรับโครงสร้างส่วนราชการภายใน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนภารกิจ/งานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และงานมอบหมายพิเศษ

๒.๒ จัดสรรอัตรากำลังภายในและมอบหมายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างที่ปรับปรุงใหม่ โดยขุบเลิกภารกิจที่หมดความจำเป็น/เกะสิทธิ์อัตรากำลัง และใช้รูปแบบการจ้างงานอื่น กรณีที่มีความจำเป็นจะขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่

๒.๓ การพิจารณาคำขอเพิ่มอัตรากำลังตั้งใหม่ ให้ส่วนราชการยื่นคำขอเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณา เมื่อผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.พ.กระทรวงแล้วให้ดำเนินการยื่นคำขอในภาพรวมของกระทรวง ซึ่งจะต้องบูรณาการใช้อัตรากำลังของทุกส่วนราชการในกระทรวง และสอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ/ยุทธศาสตร์/นโยบาย และต้องจัดทำแผนอัตรากำลังรองรับ

ภารกิจระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๙) ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๔) และระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙) ให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจที่ต้องดำเนินการในแต่ละช่วงตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒.๔ สำหรับ...

๒.๔ สำหรับคำขอที่ส่วนราชการยื่นไปยังสำนักงาน ก.พ. ก่อนวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จะส่งให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาทบทวนคำขออีกครั้ง เพื่อให้มีการบูรณาการ การใช้อัตรากำลังในภาพรวมของทั้งกระทรวง กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องได้รับการจัดสรร อัตรข้าราชการตั้งใหม่เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศ คปร. จะพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๓. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตรข้าราชการตั้งใหม่

ให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนความต้องการอัตรากำลัง (ระยะ ๒๐ ปี แบบบูรณาการ) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และดำเนินการดังนี้

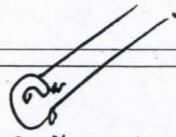
- ๓.๑ ทบทวนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๓.๒ พิจารณาทบทวนโครงสร้าง และภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๓ พิจารณาอัตรากำลังที่มีอยู่และต้องการเพิ่ม
- ๓.๔ บริหารอัตรากำลังและเพิ่มประสิทธิภาพในภาพรวม
- ๓.๕ สรุปอัตรากำลังเพิ่ม/ลด (สุทธิ)

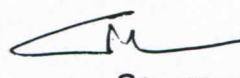
โดยให้ส่วนราชการจัดทำคำขอเพิ่มอัตรข้าราชการตั้งใหม่ เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาและจัดทำคำขออัตรข้าราชการตั้งใหม่ (แผนอัตรากำลังในระยะ ๒๐ ปี) ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๔ และระยะที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙ ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเสนอ คปร. พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลาง พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการขอเพิ่มอัตรข้าราชการ ตั้งใหม่เป็นไปตามแนวทางที่ คปร. กำหนด เห็นควรมอบหมายให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและหากจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรอัตรข้าราชการตั้งใหม่ ขอให้ดำเนินการประมาณการความต้องการอัตรากำลังเพิ่มใหม่ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ตามแบบฟอร์มที่ ๑) วิเคราะห์ความต้องการเพิ่มอัตรากำลังสุทธิ (ตามแบบฟอร์ม ๒/๑) และแจ้งให้สำนักบริหารกลางทราบ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลมาที่ e-mail: ddbybkk@gmail.com เพื่อจะได้ดำเนินการ วิเคราะห์ความต้องการเพิ่มอัตรากำลังสุทธิในภาพรวม ของกรมต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้


(นายสุชุม มิตต์สธา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง


22/๐๗
(นายชลธิศ สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้

แบบประเมินการวัดความต้องการการวัดราคาสิ่งเพิ่มใหม่ที่สุดสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แบบฟอร์มที่ ๑

ส่วนราชการ กรมป่าไม้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ของ ส่วนราชการ/กรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ภารกิจสำคัญตามแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ/กรม	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ* (โปรดระบุ ✓)				หน่วยงานหลัก ที่รับผิดชอบ (ระบุ สำนัก/กอง)	ความต้องการการวัดราคาสิ่งเพิ่มใหม่** ในแต่ละช่วงระยะเวลา (อัตรา)							
			๑	๒	๓	๔		๑	๒	๓	๔	รวม			
๑. ด้านความมั่นคง															
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน															
๓. ด้านการเสริมสร้างศักยภาพคน															
๔. ด้านการสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม															
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม															
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ							รวม								

หมายเหตุ * ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๔) ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๗๕-๒๕๗๙)

** ต้องวิเคราะห์การดำเนินงาน (Workload) ด้วยวิธีการ/เทคนิคที่เหมาะสม เช่น FTE Standard Ratios จำนวนผู้ให้บริการ เป็นต้น ซึ่งสะท้อนความจำเป็นตามภารกิจและการแก้ไข ปัญหาสำคัญเร่งด่วนของประเทศไทย (ให้แนบหลักฐานการวิเคราะห์การดำเนินงาน)

