



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๙/๙/๒๙/ ๕๕๑๖

ที่ ทส ๑๖๒๔.๑/ ๓๕๓๕ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่องแผนกลยุทธ์การสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.
๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
หัวหน้ากลุ่มทุกกลุ่ม
ป่าไม้จังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์จัดการกลุ่มป่าสงวนแห่งชาติทุกศูนย์

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๒๓/๒ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนกลยุทธ์การสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔ (เอกสาร ๑ ชุด) ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ new.forest.go.th/suratthani๑๑ และให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙ ให้ส่วนอำนวยการทราบในรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายณนิต สิงขรมิตร)

ตำแหน่งที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์รองอธิการบดี
รักษาการคณบดีผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑๑

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๓ (สท.)
กรมป่าไม้ 1300 7
วันที่ 7 ส.ค. 2559

รับที่ 5071
วันที่ 17 ส.ค. 2559
เวลา..... น

17 ส.ค. 2559

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐๒๕๖๑๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๒๒๒๓๒ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ เรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้บรรลุผลในทางปฏิบัติ จึงขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กรมป่าไม้ทราบในรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙) หากมีข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ส่วนการเจ้าหน้าที่ (นางเมธี วงศ์ศรีเพ็ง) หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖ และสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/index.php?lang=th>

17/8/59

(นายพลธีล สุรัสวดี)
อธิบดีกรมป่าไม้



ส่วนที่สี่ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร.๐ ๒๕๖๑ ๕๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ ๕๑๑๐

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่สี่ ที่ ทส ๑๖๐๐.๙/๓๕๑๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ และแผนพัฒนาองค์การกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (PMQA : หมวดที่ ๑-๖) กำหนดให้ทุกหน่วยงานพิจารณาดำเนินการ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมป่าไม้ รวมทั้งดำเนินการให้ครบทุกขั้นตอน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินจากสำนักงาน ก.พร. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกิจกรรมที่ ๙ การจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากร ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากร ซึ่งกำหนดให้สำนักบริหารกลางเป็นผู้รับผิดชอบหลัก นั้น (เอกสาร ๑)

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักบริหารกลาง จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ตามคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ อาคารเทียมคัมภีร์ กรมป่าไม้ (เอกสาร ๒)

๒. สำนักบริหารกลางได้มีหนังสือ ส่วนที่สี่ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/๖๓๙๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ส่งรายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ทั้งนี้ ไม่มีหน่วยงานใดแก้ไขแต่อย่างใด (เอกสาร ๓)

๓. สำนักบริหารกลางในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างคุณภาพและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามมติที่ประชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา...


ข้อพิจารณา

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดแผนพัฒนาองค์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กิจกรรมที่ ๙ การจัดทำแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยครบทุกขั้นตอน จึงขอได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนกลยุทธ์การสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙


๒. ลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายสุกุม มีตัสสา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เรียนที่ ๑๕๑๗.

ไม่ตรงตามแผนฯ 11 แผนกลยุทธ์ กรมป่าไม้
11 แผนกลยุทธ์ของบุคลากร กรมป่าไม้ 115. ไม่ตรงตาม
พร. 115. 115. 115. 115.


- ๕ ส.ค. ๒๕๕๙
(นายประดอง คำรงค์ไทย)
รองอธิบดีกรมป่าไม้

- อนุมัติโดย ร.๒๐
- 115. 115.


10.500
(นายประดอง คำรงค์ไทย)
รองอธิบดีกรมป่าไม้