



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๓๘๖๕ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
ผู้อำนวยการส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๗๑๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้ส่วนอำนวยการทราบ ทาง Application Line : ๐๘๓ ๒๔๙ ๕๖๙๙ ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนนับตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)
 เลขที่รับ ๑๒๕๕๕
 วันที่ ๒-๓ พ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๑.๕๓ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๙๑๔
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๗๑๘๒ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
 ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
 และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่รับ ๓๒๕๖๓
 วันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๖๖
 เวลา ๑๓.๕๕

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล
 รับที่ 385
 วันที่ 06 พ.ย. 2566
 เวลา ๑5:0๓

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
 และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) และสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงาน
 จริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงาน
 จริยธรรม จะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 และประกอบเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุรชัย อจลบุญ)
 อธิบดีกรมป่าไม้



สำเนาแผนป้องกันฯ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)
 และสำเนาแผนป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 แบบรายงานแผนป้องกันฯ

" No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม "

แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารราชการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพตติมิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในการที่มีชอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม

ผู้เสนอแผน



(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ผู้เห็นชอบแผน



(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>เป้าหมาย ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>แนวทางการพัฒนา มุ่งหวังให้บุคลากรกรมป่าไม้ตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ</p>	<p>๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรรับทราบ/ดำเนินการตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้</p>	<p>อย่างน้อย ๒ รายการ/ ช่องทาง</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	-
	<p>๑.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่าไม้</p>	<p>ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากรกรมป่าไม้ รับทราบนโยบาย No Gift Policy ของกรมป่าไม้</p>	<p>โครงการประจำปี</p>	<p>กจธ./ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ม.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	-
	<p>๑.๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้</p>	<p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ บุคลากรกรมป่าไม้ รับทราบและเข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้</p>	<p>โครงการประจำปี</p>	<p>กจธ./ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
๑.๒ เพื่อให้กรมป่าไม้เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑.๑.๔ โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ	โครงการประจำปี	กจร.	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๓๐,๐๐๐.-
	๑.๑.๕ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ	โครงการประจำปี	กจร.	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-
	๑.๑.๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป่าไม้	จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ	โครงการประจำปี	กจร.	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (ITA)	ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	โครงการประจำปี	กจร.	ต.ค.๖๖-ส.ค.๖๗	-

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <p>แนวทางการพัฒนา เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตสามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ</p> <p>๑.๓ พัฒนานวัตกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตการทุจริต</p>	<p>๑.๓.๑ โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓.๒ โครงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน</p>	<p>จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p>บุคคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ</p> <p>อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p> <p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>-</p> <p>-</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)
<p>๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินการคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี</p>	<p>๒.๑ การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๒.๒ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายต่างๆ ในทุกช่อง</p>	<p>๒ เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย ๑ รายการ/หัวข้อ</p>	<p>ส่วนเสริมสร้างวินัย สบก.</p> <p>ส่วนเสริมสร้างวินัย สบก.</p>	<p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p> <p>ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗</p>	<p>-</p> <p>-</p>

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้

ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือ การผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และจุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน โดยมีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กรมป่าไม้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารราชการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๔. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา.../

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม



.....
(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



.....
(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ทำหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม
ผู้เห็นชอบแผน



.....
(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ๔ ปี
<p>๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>เป้าหมาย ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>แนวทางการพัฒนา มุ่งหวังให้บุคลากรกรมป่าไม้ตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ</p> <p>๑.๑ บุคลากรกรมป่าไม้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p>	<p>๑.๑.๑ โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>๑.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๑.๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้</p>	<p>บุคลากรรับทราบ/ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมของกรมป่าไม้</p> <p>ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรกรมป่าไม้ รับทราบ นโยบาย No Gift Policy</p> <p>ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ บุคลากรกรมป่าไม้ รับทราบ และเข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป่าไม้</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความรู้และธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>อย่างน้อย ๘ รายการ/ ช่องทาง</p> <p>อย่างน้อย ๔ กิจกรรม</p> <p>อย่างน้อย ๔ กิจกรรม</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย ๔ ปี
<p>๑.๒ เพื่อให้กรมป่าไม้เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑.๑.๔. โครงการคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้</p>	<p>จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพฤติตนและปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้และสร้างขวัญกำลังใจยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๔ โครงการ</p>
	<p>๑.๑.๕ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน</p>	<p>๔ ครั้ง</p>
	<p>๑.๑.๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมป่าไม้</p>	<p>จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบ</p>	<p>เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติงานที่ดี และเทียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นแบบอย่าง</p>	<p>๔ ครั้ง</p>
	<p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้ (ITA)</p>	<p>ผลคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป</p>	<p>เพื่อให้กรมป่าไม้รับทราบถึงปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร)</p>	<p>๔ โครงการ</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
<p>เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <p>แนวทางการพัฒนา เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ</p> <p>๑.๓ พัฒนานวัตกรรม เครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตการทุจริต</p>	<p>๑.๓.๑ โครงการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรค์เพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๓.๒ โครงการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน</p>	<p>จำนวนสื่อที่จัดทำเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน</p> <p>บุคลากรได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน</p>	<p>อย่างน้อย ๔ รายการ/หัวข้อ</p> <p>อย่างน้อย ๔ รายการ/หัวข้อ</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
<p>๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินการคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>แนวทางการพัฒนา มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี</p>	<p>๒.๑ การบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>๒.๒ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายต่างๆ ในทุกช่องทาง</p>	<p>อย่างน้อย ๘ เรื่อง</p> <p>อย่างน้อย ๔ ช่องทาง</p>