



**ด่วนที่สุด**

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๔๒๐ ๕๙๙๐ ต่อ ๑๑๕  
ที่ ทส ๑๖๒๖.๑๔/ ๕๙๐ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการที่ดินป่าไม้  
ผู้อำนวยการส่วนจัดการป่าชุมชน  
ผู้อำนวยการส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า  
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการปลูกป่า  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สงขลา  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้สตูล  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๒๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ทางเว็บไซต์สำนักฯ <http://www.forest.go.th/songkhla๑๓> หัวข้อหนังสือเวียน

(นายไพโรจน์ นัครา)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)





# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 13 (สงขลา)  
 เลขที่รับ..... ๑๐๔๕  
 วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา..... ๐๙.๒๒ น.

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔  
 ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๒๑ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่รับ..... ๓๒๕  
 วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา..... ๑๐.๐๖

ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล  
 รับที่.....  
 วันที่ 31 มี.ค. 2566  
 เวลา..... ๑๑.๒๐

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และนำส่งข้อมูลให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และการขั้นตอนนำเข้าข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ หรือติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน นายทรงกลด แก้วสุทธิ นักทรัพยากรบุคคล เบอร์โทร ๐๖๓ ๗๘๗ ๓๓๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ
- ศูนย์ป่าไม้สงขลา
- ศูนย์ป่าไม้สตูล
- ศูนย์ป่าไม้ปัตตานี

(นายสุรชัย อัจลบุญ)  
 อธิบดีกรมป่าไม้

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายการเดินและบัญชี
- ฝ่ายที่อยู่
- ฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล

(นางชมรมภา อุตมา)  
 นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ รักษาการแทน  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

(นายกิตติศักดิ์ เต็มตระกูล)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ทำหน้าที่  
 หัวหน้าฝ่ายแผนงาน ติดตามและประเมินผล





กรมป่าไม้

## วิสัยทัศน์ กรมป่าไม้

"เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม  
เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐาน  
นวัตกรรม และธรรมาภิบาล"



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

## และคุ้มครองจริยธรรม

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

กลุ่มงานจริยธรรม

# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมป่าไม้

## ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทูลกระหม่อมฯ หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศพร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาทุกศาสนาตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานธำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม



### ๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้อัตลักษณ์ทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

### ๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผลเป็นรูปธรรม

๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน



นายสุรชัย อจลบุญ

อธิบดีกรมป่าไม้

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กรมป่าไม้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นการรักษาป่าเดิม เพิ่มป่าใหม่ ใส่ใจประชาชน บนรากฐานนวัตกรรม และธรรมาภิบาล”

พันธกิจของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ  
๑. ปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร  
๒. สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
๓. สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร  
๔. สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๑**  
เพื่อปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม  
จริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๒**  
เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คุณธรรม และ  
จริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๓**  
สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนา  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

**วัตถุประสงค์หลักที่ ๔**  
เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรม  
นำไปสู่การกำหนด นโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**  
ปลุกและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต  
สร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม  
และความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒**  
สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓**  
บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน  
และภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม  
และกิจกรรมจิตอาสา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔**  
สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่อง  
คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่อง  
เชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม  
หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ  
ตามประมวลจริยธรรม/ จรรยาข้าราชการ  
และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงาน  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา

**มาตรการ/ แนวทางการดำเนินงาน**  
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติการ/  
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม



## รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<b>๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคลากร</b> กลยุทธ์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรการ ปลูกฝังการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรมีความกตัญญูสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ เช่น ประเพณีการรดน้ำคำหัวในวันสงกรานต์ กิจกรรมวันสถาปนากรมฯ เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมฯ ไม่ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญูสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า	จัดเข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงาม มีความกตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	-	←————→				
๑.๒ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติ ปฏิบัติงานที่ดี และเพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เป็นแบบอย่างกับบุคคลอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร ในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการตามโครงการของกระทรวงศึกษาธิการ
๑.๓ การคัดเลือก “เพชรจริยแสง” บุคคลต้นแบบ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นบุคคลต้นแบบให้สังคมรับรู้เป็นเกียรติประวัติสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	กลุ่มงานจริยธรรม	จำนวนข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการและ TOR ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นต้นแบบให้บุคลากรในองค์กร	๗,๐๐๐ บาท	←————→				ดำเนินการตามโครงการของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๔ การคัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำความดีประพฤติดน และปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ และสร้าง ขวัญกำลังใจ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี ให้เป็นที่ประจักษ์	กลุ่มงาน จริยธรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน ราชการที่มี คุณสมบัติ เหมาะสม ตาม หลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ผู้ได้รับเลือกมีขวัญ กำลังใจในภาคปฏิบัติ หน้าที่และเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากร ในองค์กร	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร/เนื้อหา เสริมสร้าง- คุณธรรม จริยธรรม เพื่อประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่กรมป่าไม้	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ตามหลัก ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม วินัย การทำงาน การไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อลดการกระทำ อันเป็นความผิดได้อย่างเป็นรูปธรรม	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนของ ผู้เข้ารับ การอบรม ตามค่าเป้าหมาย ที่กำหนด ในโครงการ	สร้างหลักคิด หลักปฏิบัติที่ ถูกต้องให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมนำมา ปรับใช้ และ พัฒนาการ ปฏิบัติงาน	๓๐,๐๐๐ บาท					
๑.๖ กำหนดให้โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานราชการ บรรจุใหม่ มีเรื่องหัวข้อคุณธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร	เพื่อนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดแนวทางปฏิบัติในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงาน	สำนัก บริหารกลาง	จำนวน ๑ เรื่อง/โครงการ	ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติตาม ตามหลักคุณธรรม ควบคู่กับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					
๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติดนและ ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้ เช่น ประกาศ ยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบ ความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤดี ปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมบันทึกความดีฯ และ กิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ งาน และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-					





ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา กลยุทธ์ สร้างและขยายเครือข่ายของกรมป่าไม้เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาตรการ สร้างเครือข่าย/ คณะทำงานดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา										
๓.๑ การส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบูรณาการ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามทุจริต ทั้งร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช. มาบรรยายเพื่อให้ความรู้, และการเข้าร่วมฟังบรรยายต่างๆ ที่ ป.ป.ช. จัดขึ้น)	เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กรมป่าไม้ และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ ที่พร้อม ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลการ ประเมินไปสู่การพัฒนาปรับปรุงด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้ง ในการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	หน่วยงาน ได้รับทราบ แนวทาง และพร้อมประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	←	→			
๓.๒ โครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ ดำเนินการบูรณาการกับหน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพิ่ม ประสบการณ์ใหม่ๆ ในการพัฒนางานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการทำงาน	สำนัก โครงการ พระราชดำริฯ	จำนวนครั้งที่ ร่วมบูรณาการ กับหน่วยงาน เพื่อส่งเสริม เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ กิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อย ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	เพิ่มศักยภาพและ เครือข่าย ในการทำงานด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ กิจกรรมจิตอาสา	-	←	→			





ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๔ การประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ของกรมป่าไม้	บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในหน่วยงาน เพื่อขับเคลื่อนและเสริมสร้างให้เกิดการพัฒนา ก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	กลุ่มงาน จริยธรรม	ระดับผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ของ กรมป่าไม้ อยู่ในระดับที่ ๓ “องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ”	เกิดพัฒนาและ การเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรในองค์กร ให้มีคุณภาพและ คุณธรรมเชิง ประจักษ์ มีองค์ ความรู้สามารถ ถ่ายทอดและเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรต่าง ๆ	-					
๔.๕ กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น ของกรมป่าไม้	เพื่อหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกรมป่าไม้ อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามเป้าหมายที่ กำหนด	กลุ่มงาน จริยธรรม	หน่วยงานที่มี การขับเคลื่อน โครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากที่สุด อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานเกิด แรงจูงใจพัฒนา กระบวนการใน การขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่าง มีประสิทธิภาพ						
๔.๖ การติดตาม/ตรวจสอบ/ตรวจสอบภายใน (การตรวจติดตามในพื้นที่จริงหรือการตรวจติดตาม ในรูปแบบแบบออนไลน์)	เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการ ทำงานและนำผลการตรวจสอบมาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพื่อลดการกระทำความผิดและประพฤติด มิชอบ	กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	จำนวน เรื่อง/ ด้านการติดตาม/ ตรวจสอบ/ ตรวจสอบภายใน ไม่น้อยกว่า ๔ เรื่อง/ด้าน	หน่วยงานได้รับ การพัฒนา ปรับปรุง เพื่อลดการ กระทำผิดและ ประพฤติดมิชอบ	ใช้งบประมาณ ของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ					



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๔.๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงาน และบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานใน อนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถ ตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	-		↔			
๔.๘ การติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปี	เพื่อรวบรวมและติดตามการดำเนินงานด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมประจำปีของแต่ละหน่วยงาน	กลุ่มงาน จริยธรรม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	หน่วยงาน ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	-	←————→				
๔.๙ การจัดประชุม/ชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมป่าไม้เพื่อ ดำเนินการที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น (รวมถึงการจัด ประชุมในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting หรือการชี้แจง/สื่อสารทำความเข้าใจ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook , Application Line เป็นต้น)	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมป่าไม้ที่ได้ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ คุ้มครองจริยธรรมประจำปี ตามกลยุทธ์และ มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงาน จริยธรรม	จำนวนครั้ง ในการ จัดประชุมชี้แจง/ สื่อสาร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร รับรู้และเข้าใจ แนวทาง การขับเคลื่อน ตามที่กำหนด	๒,๐๐๐	←————→				



กรมป่าไม้



# คู่มือ

## การจัดทำปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

**ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า**

กลุ่มงานจริยธรรม



0 2561 4292 - 3 ต่อ 5914



<https://www.forest.go.th/ethics>

## ที่มาและความสำคัญ

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือ จากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่กำหนดให้หน่วยงานระดับกรมจะต้อง ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ลงไปถึงระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอความอนุเคราะห์ ทุกหน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า โดยมีขั้นตอน การดำเนินการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

กลุ่มงานจริยธรรม

๒๖ มกราคม ๒๕๖๖



๑. ดาวโหลดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า ที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำไว้ให้แต่ละหน่วยงาน โดยอ้างอิง จากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับกรม (รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้)

หมายเหตุ : หน่วยงานที่มีการรับผิดชอบโครงการเฉพาะกิจกรรม ทางกลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการเพิ่มกิจกรรมที่รับผิดชอบ เพิ่มเติมได้แก่ สำนักบริหารกลาง สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และกลุ่มตรวจสอบภายใน



๒. พิจารณานำหน่วยงานระดับส่วนที่รับผิดชอบแต่ละโครงการ/กิจกรรม (หากไม่ได้มอบหมายหน่วยงานในระดับส่วน ให้ระบุผู้รับผิดชอบเป็นระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า) และพิจารณาประมาณการงบประมาณที่ใช้ ในแต่ละโครงการ/กิจกรรม (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมาย - )

- รายละเอียดตามภาพประกอบ -

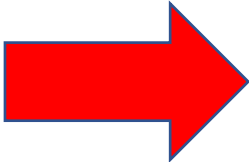


วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	
ต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแก่บุคคลากร ของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ				
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้า ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญู สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	ระบุชื่อ หน่วยงาน (อาจมีการ ระบุ หน่วยงานใน ระดับส่วน ที่รับผิดชอบ กิจกรรม)	จัดเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	ให้พิจารณา ประมาณการ งบประมาณ ที่ใช้จัดกิจกรรม หากไม่มี ให้ใส่ เครื่องหมาย “ - ”

๓. ดำเนินการเสนอให้ **ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าว (ลงนามในหน้าสุดท้ายของแผนปฏิบัติการฯ)** และดำเนินการแจ้งเวียนและเผยแพร่ในช่องทางอื่นๆ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้รับทราบ และร่วมกับขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุตามเป้าหมาย

- รายละเอียดตามภาพประกอบ -

กรมป่าไม้และ หน่วยงาน ในสังกัด มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริม คุณธรรมฯ ประจำปี ครบ ทุกหน่วยงาน	เกิดการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือ เทียบเท่า เพื่อเกิด ผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายที่ กำหนดไว้	-						
---	---	---	--	--	--	--	--	--



.....  
(ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า)

๔. ส่งข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า **ให้กลุ่มงานจริยธรรม** เพื่อรวบรวมรายงาน กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ทั้งนี้หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔







กรมป่าไม้



# คู่มือ

## การรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผ่านระบบ

**Google Sheets**

กลุ่มงานจริยธรรม

[jtk2560@gmail.com](mailto:jtk2560@gmail.com)

โทรศัพท์ : 0 2561 4292 - 3 ต่อ 5914

## ๑. เข้าสู่ Google Sheets ด้วย QR code ดังนี้



หน่วยงานส่วนกลาง



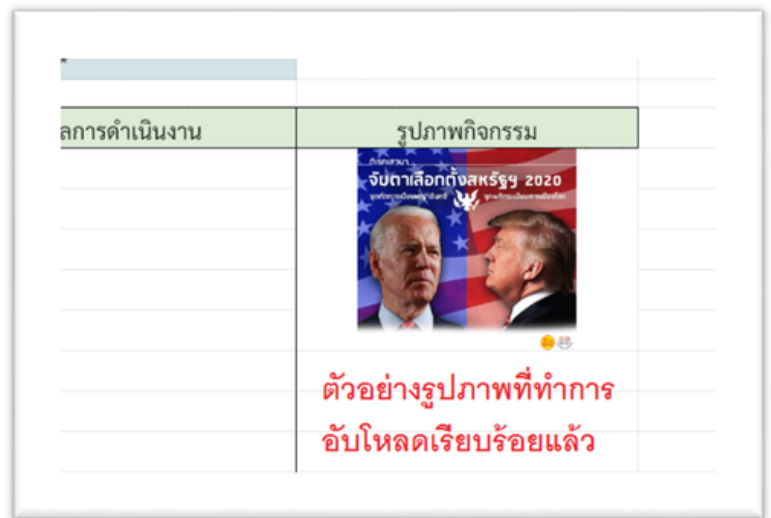
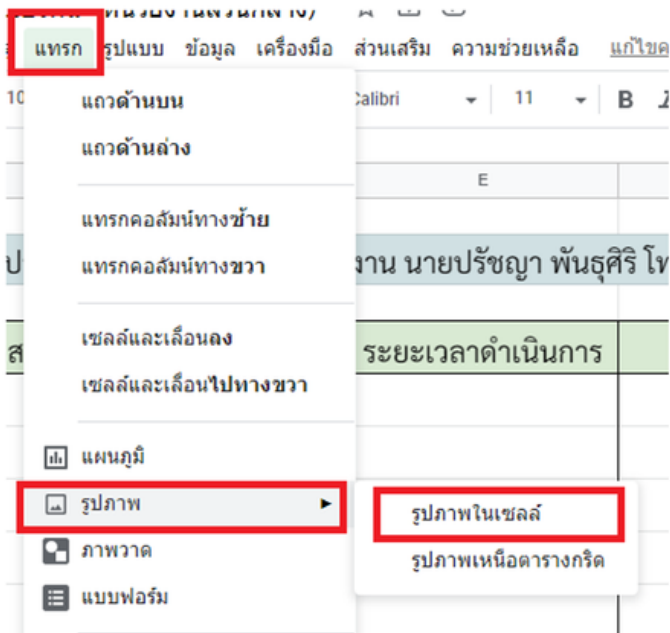
หน่วยงานส่วนภูมิภาค

## ๒. เข้าสู่ระบบ Gmail เพื่อทำการนำเข้าข้อมูล (ด้านขวาบนของหน้าจอ)





## - ต่อมาทำการอัปโหลดรูป โดยการ กด แทรก - รูปภาพ - รูปภาพในเซลล์ (ตามภาพ)



**หมายเหตุ :** เมื่อบันทึกข้อมูลในระบบเรียบร้อยแล้ว ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ผู้ลงข้อมูล ส่งหนังสือบันทึกข้อความแจ้งการลงข้อมูลอย่างเป็นทางการให้กลุ่มงานจริยธรรม (โดยไม่ต้องแนบแบบฟอร์มรายงาน) เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายประหยัดทรัพยากร และ ลดขั้นตอนการดำเนินงานผ่านนวัตกรรมรูปแบบใหม่

- รายงานรอบ ๖ เดือน วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖
- รายงานรอบ ๑๒ เดือน วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖