



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐๗๔๒๐๕๕๙๐
ที่ ๗๘/๑๖๒๖.๑๔/๑๔๒๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ๗๘/๑๖๒๖.๑๔/๑๔๒๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม
กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอให้หน่วยงานจัดส่งлемอเอกสารการประเมินส่วนราชการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ได้ดำเนินการจัดทำлемอเอกสารการประเมินส่วน
ราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม และระดับบุคคล
กรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายอุธรรม สุทธิมิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร./โทรศัพท์ ๐๒๕๗๙๙๘๘๘๒ ๙๐๓ ๗๗
ที่ ๑๖๐๐.๙๒/๔ ๑๙๕

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตราระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม

กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักหกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ	๕๙/๑
เลขเรียบ	๑๔ ก.พ. ๒๕๖๖
วันที่	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา	๙.๐๐

ผู้แต่งเนื้อหา ติดตามและประเมินผล	๕๙
รับที่	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖
รับที่	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา	๑๔.๐๐

กรมป่าไม้ขอสงวนคู่มือการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตราระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม กรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำตัวชี้วัดของหน่วยงานและส่งเล่มการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตราระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ลงนามแล้ว ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ psdgforest@gmail.com (ไฟล์เอกสาร PDF และไฟล์ Word) ภายในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนออธิบดีให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. นำเล่มการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตราระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม ลงนามแล้ว และอธิบดีให้ความเห็นชอบ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์สำนัก/กอง/กลุ่ม

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารในรูปแบบหนังสือราชการ และจัดส่งไฟล์ข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ psdgforest@gmail.com จำนวน ๒ รอบ ได้แก่

(๑) รอบ ๑ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) ภายในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

๔. นำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑ เดือน และ ๑๒ เดือน เมยแพร่บน

หน้าเว็บไซต์สำนัก/กอง/กลุ่ม ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเล่มคู่มือการประเมินตัวชี้วัด ได้ตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับบริหารที่นำไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



คู่มือการประเมินตัวชี้วัด ๒๕๖๖
<https://bit.ly/3Yj4CTJ>



(นายอุรุชัย ใจดุษฎ)
อธิบดีกรมป่าไม้

<input checked="" type="checkbox"/> ผู้อำนวยการพิจารณาและเห็นชอบ
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้ตรวจพิสูจน์
<input checked="" type="checkbox"/> ผู้แต่งเนื้อหา ติดตามและประเมินผล

(นายนรศน์ อุลมาน)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

“No Gift Policy” หล. โปรดงใส่และเป็นธรรมหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ



การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ
ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัตรราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (สงขลา)
กรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การประเมินตัวชี้วัด
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

๑. การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เป็นการประเมิน ในระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒. รายละเอียดของการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ กระบวนการประเมินตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกณฑ์การประเมิน และรายละเอียด ที่เกี่ยวข้อง
๓. ข้าพเจ้าจะดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สามารถผลักดัน การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการปฏิบัติภารกิจของกรมป่าไม้ในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

(นายอธร สุทธิมิตร)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
วันที่.....

**ตัวชี้วัด สำนักจัดการทรัพยากรบ้ามีที่ ๑๓ (สงขลา)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) น้ำหนักร้อยละ ๗๐		
๑. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้ถาวรที่ได้รับการสำรวจพื้นที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและแผนที่ขอบเขตที่ดินในพื้นที่ป่าไม้ถาวร	๒๕	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
๒. การเพิ่มและพัฒนาพื้นที่ป่าชุมชน	๓๕	ส่วนจัดการป่าชุมชน
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	๑๐	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) น้ำหนักร้อยละ ๓๐		
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด*	๑๕	ส่วนอำนวยการ
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ :

- สำนักจัดการทรัพยากรบ้ามีทุกสำนักและสาขาวุฒิสาขาวิชา สามารถพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ดังนี้
- สำนักที่ได้รับค่าเป้าหมายตามตัวชี้วัดกรมบ้านเมือง ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของกรมที่กำหนด หรือ พิจารณาจากค่าเป้าหมายตามที่สำนักได้รับตามแผนปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม
 - * ตัวชี้วัดบ่งคบ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามรายละเอียดที่กำหนดและค่าเป้าหมายตามแผน
 - กำหนดน้ำหนักตัวชี้วัดรวมทุกตัวชี้วัด รวมเท่ากับ ๑๐๐ หากตัวชี้วัดใดที่สำนักไม่ได้จัดทำให้น้ำหนักไปเฉลี่ยให้ตัวชี้วัดอื่นๆ และน้ำหนักตัวชี้วัดสามารถปรับได้ตามความสำคัญของตัวชี้วัดของแต่ละสำนัก



สำนักจัดการทรัพยากรบั้มที่ ๑๓ (สุขภาพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การถ่ายทอดตัวชี้วัด (OS Matrix)

สำนักจัดการทรัพยากรบั้มที่ ๑๓ (สุขภาพ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด		หน่วยงาน					
ส่วน งาน/ ยุทธศาสตร์	ส่วน/ จัดการ/ ที่ดินป่าไม้	ส่วน/ จัดการป่า/ ชุมชน	ส่วน/ รักษาป่าและ ควบคุมไฟป่า	ส่วน/ ส่งเสริม/ กิจกรรมเชิง	ส่วน/ ประชาธิรัฐ/ กิจการพิเศษ	ศูนย์ป่าไม้/ สหคล	ศูนย์ป่าไม้/ ป่าต้น
๑. จำนวนเนื้อที่ป่าไม้สาธารณะที่ได้รับการสำรวจ สภาพที่เพื่อจัดทำข้อมูลที่ดินและเผยแพร่ ข้อมูลที่ดินไม้ป่าไม้สาธารณะ	○		S	S	S	S	S
๒. การเพิ่มและพัฒนาป่าไม้ป่าอุบัติ		○	S	S	S	S	S
๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟ ป่า (Hotspot)			○	S	S	S	S
๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖*	○		S	S	S	S	S
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ กำหนด*	○		S	S	S	S	S



การประมูลเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงบประมาณรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงบประมาณรัฐบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	เบบบําบัด	เบบบําบัด	เบบบําบัด	เบบบําบัด	เบบบําบัด
กิจกรรมที่ดำเนินการ	-	แผน ๕,๐๐๐ ว. ผล ๕,๐๐๐ ว.	แผน ๕,๐๐๐ ว. ผล ๕,๐๑๗-๗-๓ ว.	แผน ๕,๐๐๐ ว. ผล ๕,๗๙๑-๓-๓๓ ว.	แผน ๕,๕๐๐ ว. ผล ๓,๗๙๔-๓-๗๗ ว.
เป้าหมายตามตัวชี้วัด	เป้าหมายชนิด (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายชนิด (๑๐๐ คะแนน)	เป้าหมายชนิด (๑๐๐ คะแนน)	เป้าหมายชนิด (๑๐๐ คะแนน)
ค่าใช้จ่าย	๘๐% ของแผนปี ๒๕๖๗ (๒,๗๐๐ ว.)	ตามแผนปี ๒๕๖๗ (๓,๐๐๐ ว.)	๑๗๐% ของแผนปี ๒๕๖๗ (๓๓,๐๐๐ ว.)	๑๗๐% ของแผนปี ๒๕๖๗ (๓๓,๐๐๐ ว.)	๑๗๐% ของแผนปี ๒๕๖๗ (๓๓,๐๐๐ ว.)
เงื่อนไข	-	-	-	-	-
หน่วยงานรับผิดชอบ	สำนักงบประมาณ สำนักงบประมาณ ศึกษาและพัฒนา (สสขส)				
หมายเหตุ	เข้ามาหมายการดำเนินงาน ๒ เดือน (ต.ค. ๖๘ – มี.ค. ๖๙) ๑. กรมป่าไม้จัดทำแผนการปฏิบัติงาน / อนุมัติแผน แจ้งให้สำนักงบประมาณทราบที่ดำเนินการ ๒. สำนักงบประมาณรับทราบที่ ออกคำสั่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน / จัดเตรียมข้อมูลการดำเนินงาน ๓. สำนักงบประมาณรับทราบที่ จัดประชุมเจรจาเชิงรายการ สร้างการมีส่วนร่วมก่อนเข้าปฏิบัติงาน				



ສຶກສຳ

ແຜນກາຣດຳເນີນກາຣາຕາມຕົວຊີ່ວັດທີ ១ : ຈຳນາມເນື້ອຢືນຢັນກາຣີ່ທີ່ຕັບກາຣສຳຮາຈສາພັນຖາ ເພື່ອຈັດທໍາຂໍ້ອຸປະກອດທີ່ຈິດແລະແນວທີ່ອອນບະເຫດທີ່ໃໝ່ນຫຼຸງປ່າໄໝກາຣ

ແຜນກາຣດຳເນີນກາຣາຕາມຕົວຊີ່ວັດ (ຕ.ຄ. ២៥ – ກ.ຍ. ៦៦) (ສໍາລັບ)

ລຳດັບທີ	ກີຈກຮຽນ	ປີປະປະຍາດພ.ສ. ២៥៦៦										
		ຕ.ຄ	ກ.ຍ	ຮ.ຄ	ມ.ຄ	ກ.ພ	ມີ.ຄ	ມ.ຍ	ພ.ຄ	ມີ.ຍ	ກ.ຄ	ສ.ຄ
១	ກຽມປ່າໄມ້ຈຳດຳແນກກາຣນິບິຕິການ / ອານຸມັດແນກ ແຈ້ງໃຫ້ສັນກົດກາຣ໌ຮ່ວຍກາຣປ່າໄມ້ຫອງຕົກຕໍ່ເນີນກາຣ											
២	ສຶກສຳກາຣ໌ຮ່ວຍກາຣປ່າໄມ້ຫອງຕົກຕໍ່ ອາກົດສື່ເຫັນເຫັນທີ່ປົບຕົວການ / ຈົດເຕີຍມີ້ຂູ້ກາຣຕຳເນີນການ											
៣	ສຶກສຳກາຣ໌ຮ່ວຍກາຣປ່າໄມ້ຫອງຕົກຕໍ່ ຈົດປະກຸມເປົ້າເຈົ້າຮ່ວຍກາຣສຶກສຳນັ້ນຮ່ວມກ່ອນຫຼັບປົບຕົວການ											
៤	ສຶກສຳກາຣ໌ຮ່ວຍກາຣປ່າໄມ້ຫອງຕົກຕໍ່ ຕິດຕັ້ງກາຣສຳຮັບຮັດປະລັດສີດິນຂອງຮ່ວຍກາຣ											
៥	ສຶກສຳກາຣ໌ຮ່ວຍກາຣປ່າໄມ້ຫອງຕົກຕໍ່ ຮ່າຍການແລກກາບປົບຕົວການໃຫ້ກຽມປ່າໄມ້ກາຣ											



ตัวชี้วัดที่ ๒ : การเพิ่มผลผลิตป่าอุดมสมบูรณ์

ความต้องการ

ยุทธศาสตร์ชาติ : การสร้างการติดป้องกันภัยธรรมชาติให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
แผนแม่บท : ประเทศไทย ๑๐๐ ปี ๒๐๒๐-๒๐๓๐ จัดการป่าอย่างยั่งยืน

คำอธิบาย

- ป่าปูมชน คือ พื้นที่ป่าอนุรักษ์หรือพื้นที่อนุรักษ์ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าปูมชน โดยปูมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พันพุ จัดการ บำรุงรักษาก่อ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าปูมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ป่าปูมชน คือ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่อนุรักษ์ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าปูมชน โดยปูมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พันพุ จัดการ บำรุงรักษาก่อ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าปูมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ป่าปูมชน คือ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่อนุรักษ์ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าปูมชน โดยปูมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พันพุ จัดการ บำรุงรักษาก่อ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าปูมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ป่าปูมชน คือ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่อนุรักษ์ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าปูมชน โดยปูมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พันพุ จัดการ บำรุงรักษาก่อ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าปูมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ป่าปูมชน คือ พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่อนุรักษ์ที่ได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นป่าปูมชน โดยปูมชน ร่วมกับรัฐในการอนุรักษ์พันพุ จัดการ บำรุงรักษาก่อ ตลอดจนใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพในป่าปูมชน อย่างสมดุลและยั่งยืน

**แนวทางการประเมิน/
สิ่งรบกวน**

หน่วยวัด	หน่วย
ป่าปูมชน	๓๔



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการรับปรุงประสิทธิภาพในงานปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักจัดการเรียนการสอนที่ ๓๓ (สังชลฯ)

รายการดัชนีการพัฒนา	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๙
-	-	แผน ๖ ป้ามูมาน	แผน ๒ ป้ามูมาน	แผน ๔ ป้ามูมาน	๓ ป้ามูมาน
เกณฑ์การประเมิน					
เป้าหมายชั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)			
๙๕% ของแผนปี ๒๕๖๒	ตามแผนปี ๒๕๖๒	๑๐๕% ของแผนปี ๒๕๖๒			
(๑ ป้ามูมาน)	(๑ ป้ามูมูน)	(๑ ป้ามูมูน)			
เงื่อนไข	ข้อมูลนี้คำมารวุณและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาด้านการรักษาสุขภาพป้ามูมูน				
หน่วยงานรับผิดชอบ	ส่วนจัดการป้ามูมูน สำนักจัดการทรัพยากรป้ามูมูน ที่ ๑๓ (สังชลฯ)				
หมายเหตุ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ : ๑๐ ป้ามูมูน เป้าหมายการดำเนินงาน ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖) ประสานงานสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำแนะนำป้ามูมูนในการจัดเตรียมตัวสอบ เพื่อจัดทำแผนจัดการป้ามูมูนร้อยละ ๒๕ ของพื้นที่ เป้าหมาย 				



แผนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ : การเพิ่มและพัฒนาฟื้นฟูฯ ทุ่งชุมชน

ลำดับที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖									
		ต.๑	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
๑	สืบเน้นจัดการทรัพยากรปั้นแม่และชุมชนในภาระตัวชี้วัดที่ ๒ ตามตัวชี้วัดปั้นแม่ชุมชน										
๒	ส่งเสริมชุมชนจัดทำแผนจัดการปั้นแม่ชุมชน										
๓	ส่งเสริมชุมชนจัดทำข้อบ่งคบให้ယักกับการจัดการปั้นแม่ชุมชน										
๔	ส่งเสริมชุมชนจัดทำแผนที่สืส่องงานปั้นแม่ชุมชน										
๕	ส่งเสริมชุมชนเข้าร่วมจัดทำชุมชนฯ										
๖	สำนักจัดการทรัพยากรปั้นแม่ชุมชน รายงานผลการปฏิบัติงานในท้องที่ รายงานผลการปฏิบัติงานในท้องที่										



ลำดับที่ ๓ : ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot)	หน่วยงาน	
	หน่วยงาน	น้ำหนัก
คำอธิบาย		
<p>๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ถูกalam นำไปโดยปราศจากภาระค่าบดุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติหรือเกิดจากภาระของมนุษย์ ซึ่งเกิดขึ้นไม่เพียงที่ป่า ที่กรมป่าไม้รับผิดชอบในการจัดการหมอกควันและไฟป่า ได้แก่ ไฟป่าที่มาจากการเผาที่ขาดแคลน ๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนพื้นโลหะที่คาดว่ามีสาเหตุจากการถูกดัดแปลงเพื่อให้ไฟป่าไม่เพียงที่ป่า ที่ทำการตรวจสอบ ด้วยดาวเทียม พบomi NPP เซ็นเซอร์ VIIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยทั่วค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจาก การบริหารจัดการที่ดินเพลิงโดยวิธีการซึ่งเหมาะสมหลักวิชาการลดลงแล้ว</p>		
แนวทางการประเมิน/ สูตรการคำนวณ	(จำนวนวัสดุความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ค่าเฉลี่ยปัจจุบันความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) X ๑๐๐	
แหล่งที่มาของข้อมูล :	การตรวจวัดด้วยดาวเทียม พบomi NPP เซ็นเซอร์ VIIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงบประมาณฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน	๒๕๖๗	๒๕๖๙	๒๕๖๘	๒๕๖๘	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ : ลดลงอย่างต่อเนื่อง เนื่องจาก ก้าวหน้าสู่ จุดความร้อน ๔ ปี ยังคงหลัง
เกณฑ์การประเมิน	จุดความร้อน ๒๙ จุด	จุดความร้อน ๔๙ จุด	จุดความร้อน ๒๐ จุด	จุดความร้อน ๔ จุด	จุดความร้อน ๓๑ จุด
เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	เป้าหมายขั้นต่ำ จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๐ จากค่าเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๑๙ จุด)	เป้าหมายมาตรฐาน จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๑๗ จุด)	เป้าหมายขั้นสูง จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง (ไม่เกิน ๑๓ จุด)
ผู้ประเมิน	<p>๑. ความสำเร็จของการจัดการห้องเรียนและพัฒนา (Motivation) ใจร้อนใจกระซิบและทุ่มเทลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เปรียบเทียบกับปีเดียว前ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ที่ได้เข้ามาเพื่อที่ปรึกษาและชี้แนะในการประเมินคุณภาพรับผิดชอบของครุภัณฑ์ฯ โดยทั้งคู่จำนวนจุดความร้อนที่ได้จากการบริหารจัดการเช่นเพิ่มเติมโดยวิธีการซึ่งผ่านมาหลายหลักวิชาการของสถาบันฯ</p> <p>๒. จังหวัดที่มีจำนวนจุดความร้อนเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๔ ให้กำหนดเป็นจำนวนเต็มตามสถานการณ์พยากรณ์ฯ ของปีงบประมาณที่</p> <p>ห้องเรียนรับผิดชอบ</p> <p>ส่วนบุคคลรักษาความปลอดภัย สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สังฆฯ)</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>เป้าหมายการตัดเป็นงาน ๖ เดือน (ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๒๐ จากค่าเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๑๙ จุด) เป้าหมายการตัดเป็นงาน ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖) = จุดความร้อน ลดลงร้อยละ ๑๕ จากค่าเฉลี่ย ๔ ปี ย้อนหลัง (จุดความร้อนไม่เกิน ๑๗ จุด)</p>				



ແຜນກາຣດຳເນີນກາຣຕາມຕົ້ນຫຼື້ນີ້ ລະ : ຈົນມສຳເຮັດວຽກຈຳກາຣອາກົງແລ້ວພ່າວິາ (Hotspot)

ແຜນກາຣດຳເນີນກາຣຕາມຕົ້ນຫຼື້ນີ້ (ທ.ກ. ๖๕ – ກ.ຍ. ๖๖) (ຫຼັກສິນ)

ລຶ່ມຫຼັກ	ປົງປະກາຊາດ ພ.ສ.ຂະແໜນ									
	ທ.ກ.	ໝ.ຍ.	ຮ.ຄ.	ຢ.ຄ.	ກ.ຍ.	ນີ້.ຄ.	ມີ.ຍ.	ໝ.ຄ.	ນີ້.ຍ.	ກ.ສ.
၃	ປ້ອງກັນຫຼັກການນິ້ນໍາໃຫ້ໃຫ້ຈຸດການນິ້ນໍາສະເໜາ (၃ ທ.ນ. ๖๕ – ກ.ນ. ๖๖)	ຫຼັກສິນ								
၄	ປ້ອງກັນຫຼັກການນິ້ນໍາໃຫ້ໃຫ້ຈຸດການນິ້ນໍາສະເໜາ (၃ ທ.ນ. ๖๕ – ກ.ນ. ๖๖)	ຫຼັກສິນ								



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการให้เช่าของบัญชีประจำปีงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ	นาทีหน้า
ร้อยละ	๑๔

ค่าเฉลี่ยราย

- เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกิจกรรม ในการกำหนด ติดตาม ความก้าวหน้า เพื่อประเมินประสิทธิผลของกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการให้เช่าของบัญชีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- เมืองกาฬสินธุ์ตั้งใจและพยายามอย่างมาก ให้แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตลอดจนมองต่อไปเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย ของรัฐบาล ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ

แนวทางการประเมิน/

ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการ/กิจกรรม (ไม่รวมกรรมการ) ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการให้เช่าของบัญชีประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๘ คน จำนวน ๗๘ คน ของสำนัก

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

หมายเหตุ	หมายเหตุ	หมายเหตุ
๙๙.๖๙ %	๙๕.๙๕ %	๙๙.๙๙ %



การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรฐานการบริการรัฐวิสาหกิจในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำนักงาน疾การทั่วไป ๔๗๓๗๐ (สังลักษณ์)

รายการประเมิน	เป้าหมายชั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๘ คะแนน)	เป้าหมายชั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เงื่อนไข	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๔	มากกว่าร้อยละ ๙๔
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ชื่อ นายพิตรศักดิ์ เต็มธรรมกุล เปอร์โทร ๐๘๑-๙๐๐๕๕๘๐		



ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

ค่าเฉลี่ยราย

หมายเหตุ	น้ำหนัก
ร้อยละ	๑๕

- การพัฒนาบุคลากร เป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์ โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิริยาซึ่งกันและกัน ให้เกิดความสามัคคีอย่างดี บุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ และเป็นพื้นเพื่อในการปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง
- การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ สิ่งจ้างประจ้าง พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนั้น หุกหน่วยงานต้องกำหนดให้มีบริการพัฒนาบุคลากร โดยจัดสัมมนา/เรียนรู้ การพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนหน่วยงานและหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ทั้งจากภายนอกและภายในไป

หมายเหตุรายบุคคล

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา X ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

รายละเอียดบุคคลพ้นครุ

เบอร์โทรศัพท์	เบอร์โทร	เบอร์โทร



ประเภทประเมิน	เป้าหมายขั้นต่ำ (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
เงื่อนไข	●		
รับผิดชอบเจ้าหน้าที่	จื่อนายกิจศึกษา เต็ม tráchภิภารต เปอร์ท ๑๗๙-๒๐๕๘๙		