



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๑๕๒๖๔ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

ด้วยกรมป่าไม้ มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๔๒๒ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงขอให้ส่วนทุกส่วน/ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ โดยให้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้ส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นายวุฒิชัย โสมวิภาต)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

สจ.บ.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่ 15577
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา 10.43

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑.๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๕๒๒

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 6253
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา 10.44

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 6191
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงขอแจ้งการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และปฏิทินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ สำหรับพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหน่วยงานอื่นให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานต้นสังกัดตามสัญญาจ้างของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง โดยใช้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)) จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับตามข้อ ๒ มาบริหารค่าตอบแทนในระบบ DPIS โดยดำเนินการตามลำดับเมนูดังต่อไปนี้

(ลงนามใน บันทึกข้อความ)

(ประทับ) ๖ ให้มีบันทึกข้อความถึงอธิบดีกรมป่าไม้

๓.๑ เมนูตั้งค่า...

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรียน ผอ. สจป.๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารงานกลาง ส่งหนังสือการเลื่อน
คำตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

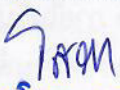
๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่
ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐
กันยายน ๒๕๖๙ สำหรับพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติ
หน้าที่ราชการหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับ
การประเมินไปปฏิบัติราชการดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงาน และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้หน่วยงานต้นสังกัดตามสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑
ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง โดยใช้คะแนน
เฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน และ
จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับ

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่
จัดเรียงระดับอัตราร้อยละที่ได้รับตามข้อ ๒ มาบริหาร
คำตอบแทนในระบบ DPIS โดยให้ยืนยันข้อมูล ภายใน
วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

๔. ให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งเอกสาร
ประกอบการพิจารณาเลื่อนคำตอบแทนของพนักงาน
ราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง (แบบ ๑ - แบบ ๕)
ซึ่งความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลฯ ให้กรมป่าไม้ โดยวิธีลับ ภายในวันที่ ๑๙
ตุลาคม ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้
โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้


(นางสาวโสกา บางประเสริฐ)
นักจัดการงานทั่วไป
๑๖ ก.ย. ๒๕๖๙


(นางสาวอรรณ แสงแสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
16 ก.ย. 2569


(นายสุศักดิ์ สุขสมบูรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนาจการ

ลงนามแล้ว

(นายวุฒิชัย โสมวิภาค)
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
17 กย. 69

๓.๑ เมนูตั้งค่าธรรมเนียมการประเมินย่อย ให้หน่วยงานตามสัญญาจ้างกำหนดระดับผลการประเมินย่อยเพื่อใช้ในการบริหารค่าตอบแทนของหน่วยงาน

๓.๒ เมนูกำหนดสังกัดของการประเมิน/ผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน/คะแนนการประเมิน ให้หน่วยงานตามสัญญาจ้างบันทึกคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานราชการที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนให้ทำเครื่องหมายในช่องไม่ได้เลื่อน และใส่เหตุผลที่ไม่ได้เลื่อน

๓.๓ เมนูการบริหารการเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน (พนักงานราชการ) ให้หน่วยงานตามสัญญาจ้างทดสอบการบริหารการเงินค่าตอบแทนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการภายในวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร โดยระบบจะบริหารค่าตอบแทนตามคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔) เมื่อหน่วยงานบริหารการเงินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้ยืนยันข้อมูล ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีพนักงานราชการที่มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกันตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป แต่มีเหตุให้ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน หรือมีค่าตอบแทนเต็มขั้น ระบบจะนำยอดเงินที่บริหารให้พนักงานราชการดังกล่าว ไปแสดงในยอดวงเงินงบประมาณคงเหลือ

๔. ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง (แบบ ๑ - แบบ ๕) ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการระดับสำนัก/กอง ให้กรมป่าไม้ (โดยวิธีลับ) ภายในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป

(นายสุพจน์ ฐรัตน์โอภา)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ☐ ส่วนการอนุญาต

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมพันธุ์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

ปฏิทินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	ระยะเวลา	กิจกรรม	หลักฐาน	ผู้รับผิดชอบ
1	14 ส.ค. - 1 ก.ย. 69	จัดทำข้อมูลพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 กันยายน 2569 เพื่อใช้กำหนด วงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทน (ร้อยละ 4 ของอัตราค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน 2569) - แจ้งเวียนการจัดทำข้อมูลพนักงานราชการ - ตรวจสอบข้อมูลพนักงานราชการ - จัดทำข้อมูลพนักงานราชการ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดวงเงิน งบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี	- หนังสือแจ้งเวียน การจัดทำข้อมูล	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
2	2 - 21 ก.ย. 69	แจ้งเวียนการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ - ดำเนินการแจ้งเวียนปฏิทินการเลื่อนค่าตอบแทนพร้อมวงเงินงบประมาณ การเลื่อนค่าตอบแทนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ทราบและถือปฏิบัติ	- หนังสือแจ้งเวียน ปฏิทินและวงเงิน เลื่อนค่าตอบแทน	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
3	22 ก.ย. - 1 ต.ค. 69	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และกรมป่าไม้กำหนด - สำหรับหน่วยงานที่มีพนักงานราชการต่างสังกัดปฏิบัติงานอยู่ให้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน แล้วส่งแบบประเมินฯ ให้ต้นสังกัดตามสัญญาจ้าง <u>ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2569</u>	- แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน	หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม
4	2 - 19 ต.ค. 69	การบริหารค่าตอบแทนเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ - จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานราชการตามลำดับคะแนนผลการประเมินฯ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานราชการระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม พิจารณา - ดำเนินการบันทึกคะแนนการประเมินฯ รอบประเมินครั้งที่ 2/2569 (01 เม.ย. - 30 ก.ย. 69) ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในเมนู กำหนดสังกัดของการประเมิน/ผู้มีสิทธิได้เลื่อนเงินเดือน /คะแนนการประเมิน - ดำเนินการกำหนดระดับการประเมินย่อย เพื่อใช้บริหารค่าตอบแทน ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในเมนู ตั้งค่าระดับการประเมินย่อย - ดำเนินการบริหารค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการในระบบ สารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ในเมนู การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน (พนักงานราชการ) พร้อมยืนยันข้อมูลภายในกำหนดเวลา (ให้หน่วยงานยืนยันข้อมูล <u>ภายในวันที่ 9 ตุลาคม 2569</u>) - จัดส่งเอกสารรายงานผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดตามสัญญาจ้าง (ตามแบบฟอร์มที่กรมป่าไม้กำหนด) ซึ่งผ่านความเห็นชอบ ของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ระดับสำนัก/กอง/กลุ่ม ให้กรมป่าไม้ ภายในกำหนดเวลา (ให้หน่วยงานส่งเอกสาร <u>ภายในวันที่ 19 ตุลาคม 2569</u>)	- บัญชีรายชื่อฯ - รายงานการ ประชุมฯ - แบบ 1 - 5 (ตามแบบฟอร์มที่ กรมป่าไม้กำหนด)	หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม

ปฏิทินการเลื่อนคำตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	ระยะเวลา	กิจกรรม	หลักฐาน	ผู้รับผิดชอบ
5	20 ต.ค. - 16 พ.ย. 69	สรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานราชการกรมป่าไม้ เพื่อประกอบการเลื่อนคำตอบแทนประจำปี - ตรวจสอบการบริหารคำตอบแทนในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS) และเอกสารรายงานผลการพิจารณา ของทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ ให้ถูกต้องตรงกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมป่าไม้ กำหนด - เสนอผลการประเมินการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ระดับกรม พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรม ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ	- แบบ 1 - 5 (ตามแบบฟอร์มที่ กรมป่าไม้กำหนด) - รายงานการ ประชุมฯ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
6	17 - 23 พ.ย. 69	การเสนอคำสั่งเลื่อนคำตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ - จัดทำร่างคำสั่งการเลื่อนคำตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ต.ค. เสนอให้อธิบดีกรมป่าไม้พิจารณาลงนาม	- คำสั่งเลื่อน คำตอบแทน พนักงานราชการ	สำนักบริหารกลาง (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
7	24 - 30 พ.ย. 69	การประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น - หลังกรมป่าไม้มีคำสั่งเลื่อนคำตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ 1 ต.ค. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อผู้มีผล การปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	- ประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติ งานอยู่ในระดับ ดีเด่น	หน่วยงานระดับ สำนัก/กอง/กลุ่ม

ผู้อำนวยการสำนักหัวหน้ากลุ่ม

ณ วันที่ 1 ตุลาคม

၆၁၇

[illegible]

लगभग.....

.....

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้ากลุ่ม

แบบสรุปเหตุผลการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ

ณ วันที่ 1 ตุลาคม

สังกัด.....

สรุปเหตุผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ

- ระดับดีเด่น

- ระดับดีมาก

- ระดับดี

- ระดับพอใช้

- ระดับต้องปรับปรุง

ลงนาม.....

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้ากลุ่ม



ประกาศกรมป่าไม้
เรื่อง ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี
ของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ จึงให้ยกเลิกประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ และให้ใช้ประกาศนี้แทน ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	อัตราร้อยละที่ได้รับ
ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๕.๐๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๓.๐๐ - ๓.๙๙
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๙๙
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน
ต้องปรับปรุง	๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

1.

(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้