



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ว ๕๐๖๑

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/๔๔๙๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ



(นายทนอมพงษ์ สิงห์จูป)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘
ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๕๕๙๑ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่ 15014
วันที่ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา 16:16

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 6040
วันที่ - ๘ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา 10:16

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๖๕๔
ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียด
ได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person/circular/>

(นางยุวดี คีงานเลิศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาการผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- อรุณศิริ งามวงศ์

- 11 ก.ย. ๖๙

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ☐ ส่วนการอนุญาต

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”
(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจนิสตา พรหมพันธุ์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

11/9/69

เขียน ผู้อำนวยการสำนัก 5

-เพื่อโปรดทราบ

-สำนักบริหารกลาง ส่งสำเนาข้อที่ 10

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ 0508/ว654

ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2569 บังคับ แยกการปฏิบัติ

เกี่ยวกับภาคต่อตัวข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทบริหารระดับสูง และตำแหน่งประเภท

วิชาการระดับสูง

-แนบเอกสารแนบทุกเล่มทุกชุด

-จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอโปรดลงนามในหนังสือแนบมาพร้อม

อภพ.
(นางสาวอรรณ แสงแสน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ท.อ. 2569

10/8/69

(นางสาวรินทร์ฐา วีรภัทรเมธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

10/8/69

10/8/69

(นายถนอมพงษ์ สังข์สุข)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (นครราชสีมา)

56/3
10.06 พ.



1997
19-14
09-10-1997

ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๖๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เลขที่ 7180
๒๐ ส.ค. ๒๕
16.03

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ ๑๖๗๗ ลงวันที่ ๑๒/๘/๖๔
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
๒. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๑๓ มกราคม ๒๕๕๗) เกี่ยวกับเรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ มาเพื่อทราบ ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ (เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑) และเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ประกอบด้วย

๑. การแต่งตั้งย้อนหลัง

มิให้ส่วนราชการสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการไม่ว่าจะเป็นข้าราชการประเภทหรือฝ่ายใด ให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิมให้เป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ก็ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ จะได้กำหนดและข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว

๑.๒ กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น

๑.๓ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่กรณีรับโอน

/ ๒. การแต่งตั้ง ...

กร ๓.๖
๒๕.๘.๒๕๖๕
เวลา ๑๒.๐๐ น. / ๒๕.๘.๒๕๖๕

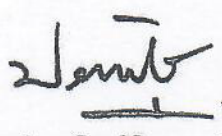
ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
เลขรับ 2615
วันที่ 31/8/64
เวลา 11.22

วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี ทุกกรม ป.ม.
เลขที่การ สผ.

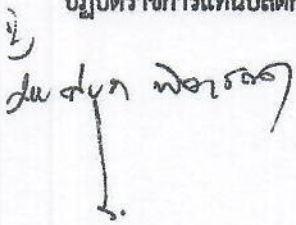
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารข้อมูลได้จาก
QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้



(นายประเสริฐ ศิริภาพร)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕

๒) 

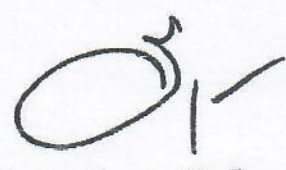
(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)

อธิบดีกรมป่าไม้

31 ส.ค. 2565 ๑๒.๐๐ น. / ๒๕.๘.๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕

เรียน ปกท.ทส.

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางสาววิสุตรา รัตนโสภณ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน


รอง ปกท.ทส. (นายประเสริฐ ศิริภาพร)
เลขรับ 9013
วันที่ 25 ส.ค. 2569
เวลา 15.15 น.

<https://shorturl.at/H4n9P>

นร ๐๕๐๕/ว ๒๕๔

สพ.ทส. (กยผ.) อมรรัตน์

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๖๑

สำหรับ...
เลขรับ 18798
วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๕
เวลา 14.12 น.

ส่วนราชการ
เลขรับ ๑673
วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑.๑๖

ฝ่ายบริหารและงบประมาณ
เลขรับ 2596
วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๕

①

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้
เพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางยุวดี คีงาม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

28 ส.ค. 2569

๒

ส่ง สบก (ส่วนการเจ้าหน้าที่)



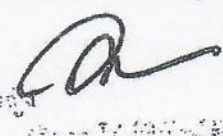
(นางยุวดี คีงามเล็ก)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

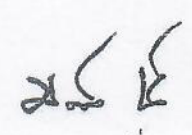
๒๑ ก.ย. ๒๕๖๕

ฝ่ายบริหารและบรรณแต่งตั้ง



๒ ก.ย. ๒๕๖๕

สอบดูงานเงินตาม



๒ ก.ย. ๒๕๖๕

เวลา 10.06 ๕.



ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๖๕๔

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ม. พุทธศักราช ๒๕๖๔
๗๑๘๐

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔
๑๖.๐๓

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๖/๘

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
๒. ประวัติผู้ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

ตามที่ได้ยืนยันมติคณะรัฐมนตรี (๑๓ มกราคม ๒๕๕๗) เกี่ยวกับเรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑ มาเพื่อทราบ ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

รองนายกรัฐมนตรี (นายปรกรณ์ นิลประพันธ์) ได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ (เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการระดับ ๑๐ หรือ ระดับ ๑๑) และเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมพิจารณาด้วยแล้ว ประกอบด้วย

๑. การแต่งตั้งย้อนหลัง

มิให้ส่วนราชการสั่งแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการไม่ว่าจะเป็นข้าราชการประเภทหรือฝ่ายใด ให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลัง ไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนขั้นหรือระดับตำแหน่งสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว ยกเว้นกรณี ดังต่อไปนี้

๑.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิมให้เป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ก็ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ จะได้กำหนดและข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นนั้นอยู่แล้ว

๑.๒ กรณีที่ข้าราชการได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการ หรือรักษาการในตำแหน่งนั้นอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้แต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการหรือรักษาการในตำแหน่งนั้น

๑.๓ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ให้สั่งบรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่กรณีรับโอน

/ ๒. การแต่งตั้ง ...

๒. การแต่งตั้งล่วงหน้า

การแต่งตั้งข้าราชการล่วงหน้าให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

๒.๑ การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งที่ยังไม่ว่างในขณะที่ออกคำสั่ง โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างลงแล้วนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่จำเป็น เช่น แต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัด ต่างประเทศ หรือเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนผู้เกษียณอายุ หรือการแต่งตั้งแทนผู้ที่ขอลาออกจากราชการ และเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง โดยออกคำสั่งล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๒ เดือน ยกเว้นกรณีการแต่งตั้งข้าราชการให้ไปดำรงตำแหน่งเอกอัครราชทูตไทยประจำต่างประเทศ อาจออกคำสั่งแต่งตั้งล่วงหน้าได้เกิน ๒ เดือน

๒.๒ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งซึ่งรู้อยู่แล้วว่าตนจะต้องพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ มิให้ออกคำสั่งแต่งตั้งไว้ล่วงหน้าโดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ออกคำสั่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องออกคำสั่งแต่งตั้งเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้มีอำนาจแต่งตั้งซึ่งรู้อยู่แล้วว่าตนจะต้องพ้นจากตำแหน่งกับผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน โดยระบุเหตุผลความจำเป็นให้ชัดเจนสำหรับประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย

๒.๓ มิให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการซึ่งมีคุณสมบัติยังไม่ครบตามกฎหมายกำหนดไว้ให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ เป็นการล่วงหน้า โดยให้คำสั่งมีผลใช้บังคับเมื่อผู้ได้รับแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน เพราะตามหลักการของการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ จะต้องพิจารณาแต่งตั้งเมื่อตำแหน่งนั้นว่าง และจะต้องพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ แล้วเท่านั้น

๓. วันที่ขอให้การแต่งตั้งมีผล

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติหรือให้ความเห็นชอบ และนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งนอกเหนือจากข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้การแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ยกเว้นกรณี ดังนี้

๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทดแทนตำแหน่งของผู้ครบเกษียณอายุราชการ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเดือนกันยายน

๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ต้องประเมินบุคคลและผลงาน เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หากจะขอแต่งตั้งให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่เสนอผลงาน หรือวันที่องค์การกลางบริหารงานบุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินนั้นกำหนด ให้กระทำได้โดยระบุวันที่มีผลให้ปรากฏชัดว่าเป็นการขอแต่งตั้งในกรณีดังกล่าว

๓.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น เช่น กรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกัน หรือรับโอน หรือขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือทดแทนผู้ลาออก หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด หากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นในทางการบริหารและจะขอแต่งตั้งให้มีผลล่วงหน้าหรือย้อนหลัง ให้กระทำได้โดยระบุนที่ประสงค์จะให้ผลแต่งตั้งพร้อมเหตุผล ความจำเป็นให้ปรากฏชัดว่า เป็นการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณีตั้งแต่วันดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ เนื่องจาก หลักการแต่งตั้งย้อนหลังจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้เข้าปฏิบัติหน้าที่รักษาการ แทนหรือรักษาการในตำแหน่ง

๓.๔ การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเดิม ให้เป็นขั้นหรือระดับสูงขึ้นย้อนหลัง ให้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ ผู้มีอำนาจกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทหรือฝ่ายนั้น ๆ กำหนด และข้าราชการผู้นั้นต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการกำหนดเป็นขั้นหรือระดับสูงนั้นอยู่แล้ว

๓.๕ สำหรับข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ หรือบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการกลับเข้ารับราชการ ให้เสนอขอแต่งตั้งโดยให้มีผลในวันที่ส่วนราชการมีคำสั่งบรรจุใหม่ หรือ คำสั่งบรรจุกลับ หรือคำสั่งกลับเข้ารับราชการ

๔. การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง

๔.๑ การแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น หรือประเภท อำนาจการระดับสูง หรือประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า แล้วแต่กรณี ไม่ต้องนำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจากตำแหน่งเดิม แต่ให้นำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่เพียงอย่างเดียว แต่หากแต่งตั้งข้าราชการตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือ ตำแหน่งอื่น จะต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้พ้นจาก ตำแหน่งเดิม และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่

๔.๒ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงและตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งเทียบเท่า เมื่อมีการเปลี่ยนชื่อ ส่วนราชการใหม่ ย่อมทำให้ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการเดิมถูกยกเลิกไป และองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลนำไปกำหนดเป็นตำแหน่งใหม่ในส่วนราชการที่เปลี่ยนชื่อใหม่แล้วก็ไม่ต้องนำความ กราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิม หากผู้ดำรงตำแหน่ง ยังเป็นคนเดิม ซึ่งผ่านกระบวนการแต่งตั้งมาครบสมบูรณ์ตามวิธีการและขั้นตอนที่กฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนกำหนดแล้วว่าการจะแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งใหม่ไม่ต้องนำเสนอ

คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติซ้ำอีก และไม่ต้องนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

อนึ่ง สำหรับข้าราชการต่างประเทศ หากโอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต้องออกคำสั่งบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือน นับตั้งแต่วันที่ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

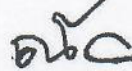
๕. แบบรับรองประวัติ ให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้าราชการที่ได้รับการเสนอชื่อ แต่งตั้งในแบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีว่าเป็น ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกฎหมายและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเพิ่มเติมแบบประวัติ เพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการมีความสอดคล้องและต่อเนื่อง หากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลใด กำหนดให้นำหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึงไปใช้อ้างไว้ในหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการ แต่ละประเภท ก็ให้นำแนวทางปฏิบัติข้างต้นไปใช้แทนได้โดยไม่ต้องแก้ไขหลักเกณฑ์นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) เสนอ

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางณัฐฎา อมรศิริ) ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

เรียน ดร.สุเทพ พงษ์วาร.

- ☒ เพื่อพิจารณาดำเนินการ
- ☐ มอบหมายเป็นผู้แทน
- ☐ เพื่อทราบ
- ☐

(นางรวิวรรณ ภูริเดช)

๒๐ ส.ค. ๒๕๖๙

กองอาลักษณ์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๑ (ราช. วุฒิมศร)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๗๒
www.soc.go.th
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

ที่ พล ๐๑๐๐/.....๕๓๗ 18 ส.ค. 25๖๙

เรียน ปกท.พล.
รมา.พล. ปิณฑุชาสมบัติ ปกท.พล.
ดำเนินการต่อไป

พล.ต.ต.

(สุรพล บุณฑริก)

เลขาธิการ รรท.พล.