



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/๔๐๒๗

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

ด้วยสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ได้รับหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๓๕๕๒ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในหน่วยงานของท่านร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ในจำนวนมากที่สุด โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด ผ่านระบบออนไลน์ <https://shorturl.asia/EyHJf> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือ ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงขอความร่วมมือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ผ่านระบบออนไลน์ <https://shorturl.asia/EyHJf> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือ ฉบับนี้ดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้ส่วนอำนวยการทราบภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวุฒิชัย โสมวิภาค)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)

เลขที่ 11916
วันที่ 22 ก.ค. 2569
เวลา 10.45

ส่วนราชการ...สำนักงานบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๑๐๕

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๓๕๕๒ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง...ขอความร่วมมือตอนแนบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ

เลขที่ 4817
วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๙
เวลา 14.47

วันที่รับ ๕ (สระบุรี)

5679

วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๙

เวลา

ตามที่กรมป่าไม้กำหนดแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดโครงการสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กรในการทำงาน โดยมีมอบหมายให้ส่วนการเจ้าหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบร่วมกับทุกหน่วยงานสนับสนุน นั้น

สำนักบริหารกลางพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (Action plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในหน่วยงานของท่านร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ในจำนวนมากที่สุด โดยไม่ควรมีน้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด ผ่านระบบออนไลน์ <https://shorturl.asia/EyHJf> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และแจ้งจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินต่อไป

- ☒ ส่วนอำนวยการ
☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
☐ ส่วนโครงการพระราชดำริฯ
☐ ส่วนการอนุญาต
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมพันธุ์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางฐวดี ดิงงามเลิศ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- อำนวยพร
- อำนวยพร

อำนวยการ

(นางสาวอรพรรณ แสงแสน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

22 ก.ค. 2569



QR code แบบสำรวจฯ

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
☐ ฝ่ายพัสดุ
☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารกลาง ส่งสำเนาหนังสือ เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยขอความร่วมมือให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการในหน่วยงานของท่านร่วมตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ในจำนวนมากที่สุด โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวน กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่กำหนด ผ่านระบบออนไลน์ <https://shorturl.asia/EyHJf> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือ ฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และแจ้ง จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้สำนักบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ดำเนินการรายงานผลการ ประเมินต่อไป

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียน ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ ขอความร่วมมือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดตอบแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพันของบุคลากร กรมป่าไม้ ผ่านระบบออนไลน์ <https://shorturl.asia/EyHJf> หรือ สแกนผ่าน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ - วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ และแจ้งจำนวน ผู้ตอบแบบสำรวจให้ส่วนอำนวยการ ทราบภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

บันทึก

(นางสาวนันทิดา สายบุญเลี้ยง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

อรุณรัตน์

(นางสาวอรุณรัตน์ แสงแสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๙

(นางสาวรินทร์สุภา วีระสิทธิ์วรรณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นายวุฒิชัย โสมวิภาค)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำที่ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการทำงานและความผูกพัน

ของบุคลากรกรมป่าไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	จำนวน
๑	ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้	๒	-	๒	๔
๒	ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้	๑	-	๑	๒
๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๔	-	๓	๗
๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	-	-	๔
๕	กลุ่มงานจริยธรรม	๔	-	๔	๘
๖	กลุ่มนิติการ	๑๒	-	๕	๑๗
๗	สำนักบริหารกลาง	๒๑	-	๒๐	๔๑
๘	สำนักแผนงานและสารสนเทศ	๑๐	-	๑๕	๒๕
๙	กองการอนุญาต	๒๐	-	๘	๒๘
๑๐	สำนักจัดการที่ดินป่าไม้	๑๕	-	๑๐	๒๕
๑๑	สำนักจัดการป่าชุมชน	๑๒	๑	๒๐	๓๓
๑๒	สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า	๑๕	๑๕	๒๐	๕๐
๑๓	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	๑๕	๒๐	๒๕	๖๐
๑๔	สำนักส่งเสริมการปลูกป่า	๑๒	๒	๒๐	๓๔
๑๕	สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ	๕	-	๒	๗
๑๖	สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้	๑๐	๓	๑๑	๒๔
๑๗	สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ	๔	-	๒	๖
๑๘	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔	-	๕	๙
๑๙	สำนักจัดการป่านันทนาการ	๖	-	๓	๙
๒๐	สจป.ที่ ๑ เชียงใหม่	๘	๑๒	๒๐	๔๐
๒๑	สจป.ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน	๕	๒	๒	๙
๒๒	สจป.ที่ ๒ เชียงราย	๕	๗	๑๒	๒๔
๒๓	สจป.ที่ ๓ ลำปาง	๑๐	๑๐	๒๕	๔๕
๒๔	สจป.ที่ ๓ สาขาแพร่	๘	๕	๕	๑๘
๒๕	สจป.ที่ ๔ ตาก	๘	๑๕	๒๕	๔๘
๒๖	สจป.ที่ ๔ สาขานครสวรรค์	๔	๒	๒	๘
๒๗	สจป.ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก	๕	๕	๑	๑๑
๒๘	สจป.ที่ ๕ สระบุรี	๘	๑	๔	๑๓
๒๙	สจป.ที่ ๖ อุตรดิตถ์	๘	๑๓	๒๐	๔๑
๓๐	สจป.ที่ ๖ สาขานครพนม	๕	๒	๓	๑๐
๓๑	สจป.ที่ ๗ ขอนแก่น	๑๐	๒	๒๕	๓๗
๓๒	สจป.ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี	๕	๙	๔	๑๘
๓๓	สจป.ที่ ๘ นครราชสีมา	๖	๒๒	๑๘	๔๖
๓๔	สจป.ที่ ๙ ชลบุรี	๘	๕	๑๔	๒๗
๓๕	สจป.ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี	๖	๗	๒	๑๕
๓๖	สจป.ที่ ๑๐ ราชบุรี	๘	๘	๑๒	๒๘
๓๗	สจป.ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี	๕	๓	๒	๑๐
๓๘	สจป.ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๗	๑๗	๑๐	๓๔
๓๙	สจป.ที่ ๑๒ นครศรีธรรมราช	๖	๕	๑๐	๒๑
๔๐	สจป.ที่ ๑๒ สาขากระบี่	๓	๔	๒	๙
๔๑	สจป.ที่ ๑๓ สงขลา	๘	๑๐	๘	๒๖
๔๒	สจป.ที่ ๑๓ สาขาตรัง	๒	๖	๑	๙
	รวมทั้งสิ้น	๓๒๔	๒๑๓	๔๐๓	๙๔๐

แบบออนไลน์

แบบสำรวจความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบสำรวจนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ต้องระบุชื่อ นามสกุล โดยข้อมูลที่ได้จะเสนอต่อผู้บริหารของกรมป่าไม้ เพื่อพัฒนาความผูกพันของบุคลากรกรมป่าไม้ และจะเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นความลับ ซึ่งผลการสำรวจนี้จะเสนอในลักษณะของภาพรวม ดังนั้น ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามจะไม่มีผลกระทบต่อตัวผู้ตอบแบบสอบถามแต่อย่างใด โดยแบบสำรวจนี้มีจำนวนทั้งหมด ๒๖ ข้อ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อ ๑ - ๖

ส่วนที่ ๒ คำถามประเมินความผูกพัน ข้อ ๗ - ๒๖

ส่วนที่ ๓ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี) ๑ ข้อ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับลักษณะของท่าน

๑. เพศ

- ☐ ชาย
- ☐ หญิง
- ☐ อื่น ๆ

๒. อายุ

- ☐ น้อยกว่าหรือเท่ากับ ๓๐ ปี
- ☐ ๓๑ - ๔๐ ปี
- ☐ ๔๑ - ๕๐ ปี
- ☐ ตั้งแต่ ๕๑ ปีขึ้นไป

๓. สถานภาพการทำงาน

- ☐ ข้าราชการ
 - ☐ ประเภทบริหาร ระดับต้น
 - ☐ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 - ☐ ประเภทวิชาการ
 - ระดับเชี่ยวชาญ
 - ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับชำนาญการ
 - ระดับปฏิบัติการ
 - ☐ ประเภททั่วไป
 - ระดับอาวุโส
 - ระดับชำนาญงาน
 - ระดับปฏิบัติงาน

- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ

๔. หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

○ ส่วนกลาง

- ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายสุพจน์ ภูริตันโอภา)
- ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)
- ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้ (นายพงศ์พยัคฆ์ ศรียา)
- ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นายอำนาจ สุสุทธิ)
- ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางสาวพจนีย์ พจนะลาวัฒน์)
- ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นางวรพรรณ หิมพานต์)
- ห้องผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ (นายบางรักษ์ เชษฐสิงห์)
- สำนักบริหารกลาง
- สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- สำนักจัดการป่าชุมชน
- สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
- สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
- สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
- สำนักแผนงานและสารสนเทศ
- สำนักการป่าไม้ต่างประเทศ
- สำนักโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- กองการอนุญาต
- สำนักเศรษฐกิจการป่าไม้
- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- กลุ่มนิติการ
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- กลุ่มงานจริยธรรม
- สำนักจัดการป่านันทนาการ

○ ส่วนกลางในภูมิภาค

- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
- สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ สาขาแม่ฮ่องสอน
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ สาขาแพร่
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขานครสวรรค์
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ สาขาพิษณุโลก
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ สาขานครพนม
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ สาขาอุบลราชธานี
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ สาขาปราจีนบุรี
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ สาขาเพชรบุรี
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ สาขากระบี่
- ☐ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขานราธิวาส

๕. ระดับการศึกษาสูงสุด

- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาเอก

๖. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในกรมป่าไม้ (เกิน ๖ เดือน ปิดเป็น ๑ ปี)

- ☐ น้อยกว่า ๕ ปี
- ☐ ๕ - ๙ ปี
- ☐ ๑๐ - ๑๔ ปี
- ☐ ๑๕ - ๑๙ ปี
- ☐ ๒๐ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ คำถามประเมินความผูกพันในการทำงาน

คำอธิบาย	๑. ส่วนราชการ	หมายถึง	กรมป่าไม้
	๒. ผู้บังคับบัญชา	หมายถึง	หัวหน้างาน, หัวหน้าฝ่าย
	๓. ผู้บริหาร	หมายถึง	ผู้อำนวยการส่วน, ผู้อำนวยการสำนัก, รองอธิบดี, ผู้ตรวจราชการกรม, อธิบดี

กรุณาเลือกคำตอบที่ตรงกับลักษณะของท่านมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรู้สึกที่มีต่อปัจจัยซึ่งส่งผลต่อระดับความผูกพัน

๕	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด
๔	หมายถึง	พึงพอใจมาก
๓	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
๒	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด

ด้านตัวงาน

๗. ท่านได้รับโอกาสในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

๘. งานที่ท่านรับผิดชอบมีส่วนช่วยให้หน่วยงานบรรลุเป้าหมายและพันธกิจขององค์กร?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

ด้านทีมงาน

๙. ท่านได้รับความร่วมมือหรือช่วยเหลือกันในการทำงานระหว่างเพื่อนร่วมงาน?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

๑๐. เพื่อนร่วมงานในส่วนราชการของท่านมีการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

ด้านหัวหน้างาน

๑๑. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้ท่านมีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

๑๒. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	☐	☐	☐	☐	☐	มากที่สุด

ด้านผู้บริหาร

๑๓. ผู้บริหารของท่านชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างชัดเจน?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

๑๔. ผู้บริหารสามารถสร้างแรงจูงใจและความมุ่งมั่นในการทำงานให้กับบุคลากร?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

ด้านองค์กร

๑๕. ส่วนราชการของท่านมีการเปิดเผยข้อมูลให้เข้าถึงและตรวจสอบได้?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

๑๖. ท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของส่วนราชการที่ท่านสังกัดอยู่?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

ด้านโอกาสและการเรียนรู้พัฒนา

๑๗. ท่านได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม ความรู้ทักษะ ที่สนับสนุนความก้าวหน้าในอาชีพ?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

๑๘. การเรียนรู้และพัฒนาที่ท่านเคยได้รับช่วยให้ท่านทำงานได้ดีขึ้น?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

ด้านสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวก

๑๙. บุคลากรในหน่วยงานที่มีผลงานยอดเยี่ยม ได้รับการยอมรับ หรือรางวัลอย่างเหมาะสม?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

๒๐. ท่านพอใจกับสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล เช่น การลา ค่ารักษาพยาบาล บำเหน็จบำนาญ เป็นต้น?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

ด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

๒๑. นโยบาย/กิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นช่วยให้ท่านมีสุขภาพกายและจิตที่ดี เช่น การบริหารความเครียด การให้ความรู้เกี่ยวกับออฟฟิศซินโดรม เป็นต้น?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

๒๒. ท่านมีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด
○ ○ ○ ○ ○

ด้านความมั่นคงในอาชีพ

๒๓. ระบบราชการสามารถสร้างความมั่นคงในอาชีพให้ท่านในระยะยาว?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด

○ ○ ○ ○ ○

๒๔. งานที่ท่านทำเป็นที่ยอมรับของคนรอบข้าง?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	○	○	○	○	○	มากที่สุด

ด้านแรงจูงใจในการบริการสาธารณะ

๒๕. ท่านพร้อมที่จะทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม แม้บางครั้งจะต้องเสียสละอะไรบางอย่างก็ตาม?

น้อยที่สุด ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ มากที่สุด

๒๖. ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านไม่มีความคิดที่จะลาออกจากระบบราชการ?

	๑	๒	๓	๔	๕	
น้อยที่สุด	○	○	○	○	○	มากที่สุด

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

โปรดแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ท่านต้องการหรือคาดหวังให้กรมป่าไม้มีการปรับเปลี่ยน
หรือ พัฒนาต่อไปในอนาคต

ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือ และสละเวลาในการตอบแบบสำรวจครั้งนี้

ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน
ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง
โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๔๐๕