



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ว.๑๗๘๕

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/ว ๑๕๓๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอส่งจุลสารส่วนเสริมสร้างวินัย

๒. หนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๔๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. หนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๘๙ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

(นายถนอมพงษ์ สังข์อุป)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการฯ

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารกลาง ส่งหนังสือ เรื่อง ขอส่งจุลสาร ส่วนเสริมสร้างวินัย มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.forest.go.th/discipline>

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียน ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ข้าพเจ้า

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

อุไรอรุณ
(นางสาวอรุณ แสงแสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- 8 เม.ย. 2569



(นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ค.อ.ต.ท.ว



(นายถนอมพงษ์ สังข์ทอง)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการคณบดี
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

(นรมน นนทรชิตกฤษณะ)
นักวิชาการบริหารระดับกลาง

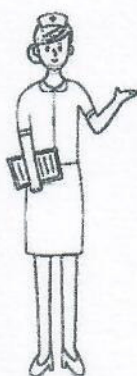


จตุรัสส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้
ฉบับที่ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จตุรัสส่วนเสริมสร้างวินัย ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ของส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

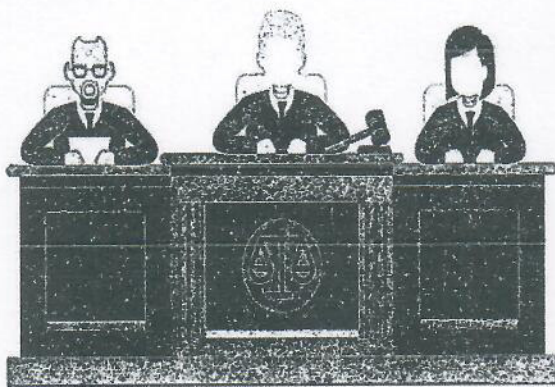
เรื่อง “มาทำงานสายเกินกำหนด... หมดสิทธิเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

การเป็นข้าราชการที่ดี จะต้องดำรงตนให้เหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์แก่ทางราชการ การ “อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ” ถือเป็นข้อปฏิบัติประการหนึ่งของข้าราชการตามมาตรา ๘๒ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งกำหนดว่าต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้และหากไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติดังกล่าว เป็นผู้กระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน อย่างไรก็ตาม กรณีที่ข้าราชการมาทำงานสายเป็นอาจิมแม้ว่าจะยังไม่ถูกดำเนินการทางวินัย แต่การประพฤติปฏิบัติตนดังกล่าว ย่อมส่งผลกระทบต่อการศึกษาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น



อุทาหรณ์ในคดีนี้ เป็นกรณีข้าราชการมาทำงานสายเกินกว่าเวลาที่ราชการ กำหนดโดยนางสาวชาว เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ทำงานในจังหวัดแห่งหนึ่ง มาทำงานสาย ๖๐ กว่าวัน ซึ่งเกินกว่าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาล และปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ คือ ในรอบการพิจารณาเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๒ ให้ลาได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และให้สายได้ไม่เกิน ๑๘ ครั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการในส่วนภูมิภาค จึงมีคำสั่งไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือน ทั้ง ๆ ที่นางสาวชาว มีสิทธิได้รับเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น เนื่องจากได้รับผลการประเมินรวม ๗๑.๙๐ คะแนน

นางสาวขาว จึงร้องทุกข์ต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมโต้แย้งว่า หลักฐานการทำงานมาสายที่นำมาอ้างไม่ถูกต้อง และไม่เคยมีการแจ้งให้ตนชี้แจงหรือให้โอกาสโต้แย้งหลักฐานต่าง ๆ หลังจากนั้น ปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาคำร้องทุกข์ และมีคำสั่งยกคำร้องทุกข์ นางสาวขาว จึงนำคดีไปฟ้องศาลปกครอง ขอให้เพิกถอนคำสั่งที่สั่งงดจ่ายเงินเดือน และเพิกถอนคำวินิจฉัยร้องทุกข์ โรงพยาบาลชี้แจงว่า แม้ผลการประเมินทำให้นางสาวขาว มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น แต่เนื่องจากนางสาวขาว มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนวันที่กำหนดไว้ การที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนจึงขัดกับหลักเกณฑ์ที่กำหนด และโรงพยาบาลได้ประชุมชี้แจง และตกลงร่วมกับบุคลากรเกี่ยวกับการลงเวลาปฏิบัติงานและการมาทำงานสายหลายครั้ง โดยนางสาวขาว ก็เข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง และเมื่อมีการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องนี้ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคลก็ได้แจ้งให้นางสาวขาวทราบแล้วว่า จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน



ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นคำสั่งทางปกครองที่ไม่ต้องแจ้งให้คู่กรณีทราบ ข้อเท็จจริงหรือโต้แย้งก่อนการทำคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๓๐ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และวรรคสอง (๑) ของกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐) ออกตาม ความในพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติฯ ประกอบกับกฎ ก.พ. และหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้องก็มีได้ กำหนดให้ต้องแจ้ง ผู้รับการประเมินซึ่งขาดคุณสมบัติ เรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนทราบแต่อย่างใด

อีกทั้ง หลักเกณฑ์การประเมินได้กำหนดไว้แล้วในแบบพิมพ์สำหรับใช้ประเมิน ซึ่งถือนางสาวขาว ได้ทราบแล้ว กรณีจึงไม่จำเป็นต้องแจ้งให้นางสาวขาว ทราบ เพื่อให้มีโอกาสดำเนินการโต้แย้งก่อนออกคำสั่งและวินิจฉัยอีกว่า ข้อเท็จจริง จากเครื่องบันทึกเวลาด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ตามที่โรงพยาบาลได้ประกาศกำหนดให้เจ้าหน้าที่เริ่มลงเวลา ด้วยระบบดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๐ เป็นต้นมานั้น พบว่า ทั้งก่อนและในช่วงระยะเวลาการประเมิน ครั้งที่พิพาท นางสาวขาว มาทำงานสายหลายครั้ง อีกทั้ง ในการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับเวลาการปฏิบัติงาน นางสาวขาว ก็ได้เข้าร่วมประชุมและรับทราบทุกครั้ง นอกจากนี้ยังได้มีการรายงานพฤติกรรมและสอบสวน ข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวด้วย จึงเชื่อได้ว่าในช่วงระยะเวลาการประเมินครั้งที่พิพาท นางสาวขาว มาทำงานสาย รวม ๖๑ ครั้ง จริง นางสาวขาว จึงไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งดังกล่าว การที่ผู้ว่าราชการจังหวัด ออกคำสั่งงดเลื่อนขั้นเงินเดือนนางสาวขาว จึงเป็นการใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว (คำพิพากษา ศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๔๔๔/๒๕๕๘)

***** จากแนววินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดดังกล่าวข้างต้น เป็นสิ่งที่ข้าราชการต้องให้ความสำคัญเสมอว่า ข้าราชการทุกคนต้องมาปฏิบัติราชการตามเวลาราชการอย่างเคร่งครัดและยังถือเป็นแนวปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาที่ว่า ต้องนำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนเงินเดือน ทั้งในส่วนของผลการปฏิบัติงาน และเรื่องของคุณสมบัติอื่น ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาตามที่กฎหมายกำหนดตั้งตัวอย่างของคดีนี้มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เกิดความเป็นธรรม ตามเจตนารมณ์ของระบบราชการด้วยนั่นเอง และขอย้ำเตือนอีกนิตว่า การมาปฏิบัติงานสายเป็นอาชื่อนั้น นอกจากจะมีผลต่อการประเมินเลื่อนเงินเดือนแล้ว ยังเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาให้ดำเนินการทางวินัย ต่อไปได้ด้วย *****

.....

(อ้างอิง : จากเว็บไซต์สำนักงานศาลปกครอง อุทาหรณ์จากคดีปกครอง หัวข้อ การบริหารงานบุคคล
https://www.admincourt.go.th/admincourt/site/oc%illustration_list-%html)



บันทึกข้อความ

สพ.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่ ๕๒๕
 วันที่ 2 เม.ย. 2569
 เวลา 11.30

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๐๕

ที่ ทส.๑๖๑๑.๓/ว ๑๕๕๘ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

- รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
- ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่ 215๙
 วันที่ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา 15.41

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่ 2402
 วันที่ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา

(หม่อมคุณ และครอบครัว)
 ไปศึกษาปฏิบัติหน้าที่

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๔/ว ๐๐๐๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน มาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://www.forest.go.th/person/>

(Handwritten signature)

(นายเดวิด ทรวงป่า)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

-คุณเดวิด
 -ทรวงป่า
 อ.พ
 (นางสาวอรพรรณ แสงแสง)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 - 3 เม.ย. 2569

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์ป่า
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนการอนุญาต

(Handwritten signature)
 (ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมพันธ์)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป *(Handwritten signature)*
- ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายการเงินและบัญชี

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารกลาง ส่งหนังสือ เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <http://edocforest.go.th/docir/docindex.htm> และ <http://www.forest.go.th/person>

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียนส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ช.วิภค

(นางสาวทับทิมดา สายบุญเที่ยง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

อ.อรุณ

นางสาวอรุณ แสงแสง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- 8 เม.ย. 2569



(นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

อ.อรุณ



(นายทนอมพงษ์ สังข์ตูป)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการกรม
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ป.ค.ที่ ๕ สระบุรี

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 3260
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๙

ห้องอธิบดีกรมป่าไม้
เลขรับ 1086
วันที่ 24/3/69
เวลา 11.13

กรมป่าไม้
เลขที่ 10127
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๙
เวลา 15.22



ที่ ปช ๐๐๑๔/ว ๐๐๐๙

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนนันทบุรี อำเภอเมืองนันทบุรี
จังหวัดนันทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code สำหรับการรับฟังความคิดเห็น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๓๐ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ และให้กำหนดระยะเวลาการยื่น แบบรายการ หลักเกณฑ์ วิธีการยื่นและการเก็บรักษาบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือจากหน่วยงานของท่าน ในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การเปิดรับฟังความคิดเห็นให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานทราบ เพื่อให้ได้ข้อมูลหรือความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องมาพิจารณาประกอบการจัดทำร่างพระราชกฤษฎีกา โดยกำหนดระยะเวลารับฟังความคิดเห็น ระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ผ่านแบบรับฟังความคิดเห็น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จักขอขอบคุณมา
เรียน อธิบดีกรมป่าไม้ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

[Signature]

ขอแสดงความนับถือ

[Signature]
คุณมนตรี ๑
[Signature]

(นางยุวดี ตังงามเลิศ) ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙

(นายเกียรติศักดิ์ พุฒพันธ์)

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. (นางสาวสุวันฉวี คำชวน) นักบริหารการบุคคลชำนาญการ

สำนักพัฒนาระบบตรวจสอบทรัพย์สิน
ผู้ประสานงาน นางสาวธัญชนัญญ์ ฤชา
โทร. ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ต่อ ๗๐๖๙
มือถือ ๐๙๐-๙๗๙๓๙๙๙๙ Line ID: tanunchanat

๒) *[Signature]*



๒๖ มี.ค. ๒๕๖๙

๓) ส่ง สบก (ส่วนการเจ้าหน้าที่)
[Signature]

ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จบำนาญ
(นายนิกร ศิริโรจนานนท์)
อธิบดีกรมป่าไม้
24 มี.ค. 2569 ส.ค.อ.หญิง *[Signature]*

(นายเมตต์ พวงจำปา)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 25 มี.ค. 2569

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่
๒๖ มี.ค. ๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

สอ.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่ 5247
 วันที่ ๕ เม.ย. 2569
 เวลา 11.32

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม ฝ่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๕๑๕
 ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๕๙ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก”

- เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
 เลขที่ 2162
 วันที่ - ๒ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา 15.48

สอ.ที่ ๕ (สระบุรี)
 เลขที่ 2403
 วันที่ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๙
 เวลา

กลุ่มงานจริยธรรม ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการการตรวจการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ส่วนที่ ๓ ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๙/ว ๑๕๓๙ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก” เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้และผู้ที่เกี่ยวข้องสมัครส่งผลงานเข้าร่วมประกวด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(Handwritten signature)

(นายเผด็จ พวงจำปา)
 ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
 รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนการอนุญาต

(Handwritten signature)
 (ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมพันใจ)
 เจ้าหน้าที่ธุรการ



รายละเอียดโครงการฯ

คุณสมศักดิ์
 - 11 ไร่ กว

(Handwritten signature)
 (นางสาวอรรณพ แสงแสน)
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 - 3 เม.ย. 2569

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายการเงินและบัญชี

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- กลุ่มงานจริยธรรม ส่งหนังสือ เรื่อง ขอความ
อนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม “คนดีรักษโลก” มาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์
ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารตาม QR Code ที่ปรากฏ
ท้ายหนังสือฉบับนี้

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งเวียน
ส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ เพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ
ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

จิตติ

(นางสาวนันทิตา สายบุญเที่ยง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

อรวร

(นางสาวอรวรรณ แสงแสง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



(นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

อุทัย



(นายณอมพงษ์ สังข์อุป)
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

เลขที่รับ ๑๐๕
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา

กรมป่าไม้
เลขที่ ๑๐๐๑๗
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕.๐๓ น.

ด่วนที่สุด



ที่ สว (กมธ ๓) ๐๐๑๔/ว ๑๕๓๔

คณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม
จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
๑๓๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก”

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประชาสัมพันธ์เชิญชวนส่งคลิปวิดีโอเข้าร่วมประกวด จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยคณะกรรมการธิการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา ร่วมกับการทำงานแห่งประเทศไทย สมาคมคทาทอลิกแห่งประเทศไทย และสื่อมวลชนคทาทอลิกแห่งประเทศไทย กำหนดจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “คนดีรักษโลก” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการรักษาสิ่งแวดล้อมให้แก่คนในสังคมทุกช่วงวัย เพื่อร่วมกันดูแล รักษาและพัฒนาสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของคุณธรรม เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง โดยเชิญชวนนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้ที่สนใจส่งคลิปวิดีโอ ในหัวข้อ “Green Culture : Caring for Our Common Home” ความยาว ไม่เกิน ๑ นาที เข้าร่วมประกวด ทั้งนี้ คลิปวิดีโอที่ได้รับการคัดเลือก ผู้ผลิตคลิปจะได้รับโล่เกียรติยศและใบประกาศเกียรติคุณจากคณะกรรมการ และเงินรางวัลจากสมาคมคทาทอลิกแห่งประเทศไทย และการทำเรือแห่งประเทศไทย โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม - วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ และจัดพิธีมอบรางวัลในช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการดังกล่าวเป็นการส่งเสริมเยาวชน และบุคคลทั่วไปได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการรักษาสิ่งแวดล้อม อันเป็นการส่งเสริมการกระทำ ความดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวภายในหน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัด หรือสถานศึกษาในสังกัด เพื่อเชิญชวนเยาวชน และบุคคลทั่วไปส่งผลงานเข้าร่วม ประกวด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะกรรมการหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับเกียรติ จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

①
ส่ง กลุ่มงานจริยธรรม

(นางหวัด สยามเลิศ)
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๓ มี.ค ๒๕๖๕

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการธิการการศาสนา
โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๔๒๒๘

ขอแสดงความนับถือ

(นางแอมอร์ ศรีกิ่งพาน)
ประธานคณะกรรมการธิการการศาสนา
คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
วุฒิสภา

รองอธิบดีกรมป่าไม้
(นายพัฒนพงศ์ สมิตทิพัฒน์)

กลุ่มงานจริยธรรม
เลขที่รับ ๑๖๕๐
วันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕:๐๒ น.

②
เรียน พล.ท.ค.ค.
เพื่อโปรดทราบ
รศ.พิชารักษ์ เทียมธรรม
ฝ่ายส่งเสริมฯ สำนักบริหาร
กลาง (นางสาววราณี ไชยานันท์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
รักษาการในตำแหน่ง



CSCT

คณะกรรมการ การศาสนา คุณธรรม จริยธรรม
ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา
ร่วมกับ
สมาคมคาทอลิกแห่งประเทศไทย การทำเรื่องแห่งประเทศไทย
และ สื่อมวลชนคาทอลิกประเทศไทย

**เชิญร่วมสร้าง “คนดีรักษโลก”
กับโครงการนวัตกรรมรักษโลก 2569**



ด้วยการ ส่งคลิปความยาวไม่เกิน 1 นาที ในหัวข้อ :
“Green Culture: Caring for Our Common Home”



คลิปที่ได้รับการคัดเลือกผู้ผลิตคลิปจะได้รับ
“เงินรางวัลมูลค่ารวมกว่า 200,000 บาท”

ไม่เก็บยศ และใบประกาศเกียรติคุณ จากคณะกรรมการการศาสนา
คุณธรรมจริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา



เปิดรับผลงานตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม ถึง 30 เมษายน 2569

สนใจดูรายละเอียดโครงการ และสมัครเข้าประกวดได้ที่
www.นวัตกรรมรักษโลก.com | โทร. 065-440-7345

