



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๙  
ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ ๑๑๐๖๙ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน  
ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๖๗๕  
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ  
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มาเพื่อทราบ และแจ้งให้  
ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

(นายถนอมพงษ์ สังข์อุป)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



# บันทึกข้อความ

สงป.ที่ ๕ (สรยบุรี)  
 เลขที่ ๒๖๕๑  
 วันที่ 17 ก.พ. 2569  
 เวลา 1๖.5๗

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักงานบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๖๗๕ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
 ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนอำนวยการ  
 เลขที่ 1085  
 วันที่ ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๙  
 เวลา 14.38

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
 ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
 ผู้อำนวยการกองการอนุญาต  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
 ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ  
 ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ มาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดได้ที่ <https://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

(นายนิกร สิริโรจนานนท์)  
 อธิบดีกรมป่าไม้

-คุณเอกชัยทอง  
 -|| กวีเชษฐ์  
 อ.ท.ท.

- ส่วนอำนวยการ
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ส่วนการอนุญาต

- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นางสาวอรรฉรม แสงแสน) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ฝ่ายพัสดุ
- ฝ่ายการเงินและบัญชี

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจณิสตา พรหมทันใจ)  
 เจ้าหน้าที่ธุรการ

17 ก.พ. 2569  
 "No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"

17 ก.พ. 2569

เรียน ผอ.สจป ที่ ๕ (สระบุรี)

กรมป่าไม้ มีหนังสือ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๖๗๕  
สว. ๑๓ ก.พ. ๖๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ส่วนอำนวยการเห็นควรแจ้งเวียนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้  
ทุกศูนย์เพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบ  
ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

อ.จ.ใจวดี

(นางสาวอัจฉริยวดี วิสุทธिया)  
เจ้าพนักงานธุรการ

อ.ม

(นางสาวอรุวรรณ แสงแสน)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
26 ก.พ. 2569

นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์

(นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์)  
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

- ๑๕๐๒

- คงกรมท.จ.ว

นายถนอมพงษ์ สังข์ชูบ

(นายถนอมพงษ์ สังข์ชูบ)  
เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส วิชาการการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



## ประกาศกรมปศุสัตว์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒  
ของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกรมปศุสัตว์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมปศุสัตว์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมปศุสัตว์ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร นับถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับติดมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร นับถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และอาญา

๒. การรับสมัคร...

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการศึกษาสามารถสมัคร ได้ที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยดำเนินการตามวิธีการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

### ๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๒.๓ เอกสารประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากเว็บไซต์ <https://hipps-register.ocsc.go.th/>

(๒) ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถทางภาษา

(๓) กรอบส่งสมประสงค์รายบุคคล (IEAF) ที่ผ่านการเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

### ๒.๔ กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครด้วยตนเองหรือแจ้งผ่านหน่วยงานที่ปฏิบัติราชการ ณ ปัจจุบัน ได้ที่สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ หรือนำส่งเอกสารทางไปรษณีย์ หรือช่องทางอื่น ๆ ส่งสำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ โดยนับวันที่ลงรับ ณ สำนักบริหารกลาง กรมป่าไม้ ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๖.๓๐ น.

## ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการส่งสมประสงค์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ เป็นผู้กำหนดวิธีการ เสนอการสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

### ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ และจัดทำกรอบการส่งสมประสงค์และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

#### ๔.๑ วิธีการ...

#### ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

##### ๔.๑.๑ ประเมินมิติตักษภาพ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- |  |          |
|--|----------|
| (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล                       | ๑๕ คะแนน |
| (๒) ความสามารถด้านภาษา                                   | ๑๕ คะแนน |
| (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | ๑๕ คะแนน |
| (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ                  | ๑๕ คะแนน |

##### ๔.๑.๒ ประเมินมิติตผลงาน (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) องค์ประกอบ ได้แก่

- |   |          |
|---|----------|
| (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา        | ๒๐ คะแนน |
| ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) |          |
| (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา             | ๒๐ คะแนน |

#### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องได้คะแนนรวมในทุกมิติ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการ ทดสอบ ดังนี้

##### ๔.๒.๑ การประเมินมิติตักษภาพตามองค์ประกอบต่างๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ดังนี้

๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบัน

- คุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
  - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน ในแบบทดสอบ ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ความสามารถ...

ภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๒) ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือ

- ๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่
- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
  - TOEFL Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
  - IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
  - DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
- ๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference for Languages (CEFR)
- ๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
- ๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยข้อบังคับประกอบ

ตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- ๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒.๒ การประเมินมีติผลงานตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศ...

#### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <http://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <https://edoc.forest.go.th/doccir/docindex.html> และ <https://new.forest.go.th/person/circular/>

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร คัดเลือก ฯ ของกรมป่าไม้ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หรือตรวจสอบพบภายหลัง ว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ฯ จะถือว่าเป็น ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น ถึงแม้ว่าผู้สมัครรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงก็จะมีสิทธิ์เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหากนำเอกสารเป็นเท็จมาแสดง เพื่อให้ได้ คุณสมบัติเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง กรมป่าไม้มีสิทธิ์เรียกช่องทางแพ่งและดำเนินคดีอาญา

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงนาม) นิกธ ธีรโรจนานนท์  
(นายนิกร ธีรโรจนานนท์)  
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

*NS*

(นายเกษิ วงศ์ศิริเพ็ง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ