



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ว ๕๗๓

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอสั่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอสั่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง ขอสั่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบ

(นายวุฒิชัย โสมวิภาต)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



จำนวนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ ต่อ ๕๙๑๔

ที่ ทส.๑๖๐๐.๗/ว ๑๔๖

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)	๐๑๐
เลขที่	- 8 ส.ก. 2569
วันที่	14.12
เวลา	

เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ	
เลขที่	188
วันที่	- ๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา	14.12

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือน นับแต่เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมจะได้รวบรวมรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายละเอียดเอกสารตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้

☒ ส่วนอำนวยการ

☒ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้

☒ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า

☒ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

☒ ส่วนโครงการพระราชดำริ

☒ ส่วนจัดการป่าชุมชน

☒ ส่วนการควบคุม

(Signature)

(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจริญสตา พรหมพันธุ์)
เจ้าหน้าที่ธุรการ



สำเนาแผนป้องกันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
แบบรายงานแผนป้องกันฯ

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป *(Signature)*
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

- คุณน้ำทิพย์
- อ.วิรัช ๒๐.๑๒.๕

(Signature)
(นางสาวอรรณพ แสงแสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
12 ม.ค. 2569

เรียน ผอ.สจป.๕ (สระบุรี)

- กรมป่าไม้ ส่งหนังสือ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและดำเนินการ โดยรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนนับแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

- ส่วนอำนวยการ พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจกเวียนส่วนทุกส่วน ศูนย์ป่าไม้ศูนย์ เพื่อทราบ
๒. รายงานผลการดำเนินงาน ให้กลุ่มงานจริยธรรมทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาร่วมนี้

ในโอกาส

(นางสาวนันทิดา สายบุญเตียง)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

อรว

(นางสาวอรรณ แสงแสน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๙

(นางสาวรินทร์ฐา วีรภัสร์วเมธ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นายวุฒิชัย โสมวิภาค)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๒๙ ม.ค. ๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งมีเป้าหมายหลักประการหนึ่ง คือการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ผ่านการพัฒนานวัตกรรมต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา จุดอ่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในปัจจุบัน โดยแผนงานในแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีค่าคะแนนการทุจริตลดลงโดยจะส่งผลให้ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนที่สูงขึ้น

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรกรมป่าไม้ ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของกรมป่าไม้ และนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กร
๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการ เชื่อมโยงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ
๓. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกรมป่าไม้ ให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรของกรมป่าไม้

เป้าหมาย

๑. บุคลากรของกรมป่าไม้มีความตระหนักรู้ถึงปัญหาอันเกิดจากการทุจริต ซึ่งมีผลต่อการดำเนินงานในภารกิจของกรมป่าไม้
๒. บุคลากรของกรมป่าไม้ไม่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. บุคลากรของกรมป่าไม้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตของหน่วยงานมีแนวโน้มลดลง
๔. กรมป่าไม้มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในระดับที่สูงขึ้น

ระยะเวลา...

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประโยชน์ที่ได้รับ

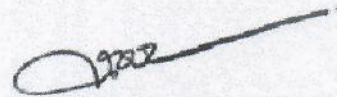
๑. บุคลากรกรมป่าไม้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบ และตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สูงสุด ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

๒. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ใช้ปฏิบัติงานสามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. ทุกกระบวนการในการทำงานของกรมป่าไม้มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

หน่วยงานรับผิดชอบ

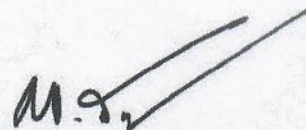
กลุ่มงานจริยธรรม



(นางสาวณัชชา วงษาสังการ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้เขียนแผน



(นางสาวสมฤดี แซ่ลิ้ม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายคุ้มครองจริยธรรม
ผู้เสนอแผน



(นายพัฒน์พงษ์ สมิตติพัฒน์)
รองอธิบดีกรมป่าไม้
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปณิธานในการปฏิบัติ						
๑.๑ ส่งเสริมธรรมาภิบาลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และคุ้มครองจริยธรรมป้าไม้	อย่างน้อย ๒ รายการ/ ช่องทาง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๑.๒ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของกรมป้าไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ/ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๓ เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป้าไม้	เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และบุคลากร รับทราบและเข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ ทุกหน่วยงาน	
๑.๔ คัดเลือก “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป้าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๕ คัดเลือก “เพชรจรัสแสง” บุคคลต้นแบบสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ธ.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	
๑.๖ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมป้าไม้	เพื่อยกย่องบุคลากรเป็นบุคคลต้นแบบของกรมป้าไม้	โครงการประจำปี	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม	

(Signature)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๒.๑ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมป่าไม้	เพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรให้มีการบริหารงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลคะแนน การประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕	ธ.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๕,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
๒.๒ ติดตามความก้าวหน้างานด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีความเข้าใจในกระบวนการและสามารถปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑ ครั้ง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	๒๖,๐๐๐	กลุ่มงานจริยธรรม	
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต						
๓.๑ ผลិតสื่อประชาสัมพันธ์แนวสร้างสรรคเพื่อสื่อสารและกระตุ้นให้บุคลากรรัฐสกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรรัฐสกร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๒ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	
๓.๓ บูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	เพื่อบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัยในความผิดเกี่ยวกับการทุจริต	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
๓.๔ รวบรวมคลังความรู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายที่ข้าราชการควรทราบ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานให้บุคลากร	อย่างน้อย ๑ รายการ/ หัวข้อ	ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๘๑,๐๐๐		