



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/กค๗๔๖

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

ด้วยกรมป่าไม้ มีหนังสือ ด่วนที่สุดที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๔๘๑๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยให้ดำเนินการผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ประกอบกับ คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงขอให้ส่วนทุกส่วน/ศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ โดยจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้ส่วนอำนวยการ ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ และขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายวุฒิชัย ไสมิภาต)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๙

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๑๕๘๑๑

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนสำนักงาน

เลขที่ 5407

วันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

เวลา 10 : 57

หน้าซอง เลขที่ ๕ (สระบุรี)

๕๕19

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

16:30

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการสังกัดกรมป่าไม้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงขอแจ้งการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ และปฏิทินการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หน่วยงานทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไปกรมป่าไม้ สำหรับพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานต้นสังกัดตามสัญญาจ้างของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนร่วมกับหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

๒. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง โดยใช้คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)) จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับตามประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง ระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

๓. นำผลการ...

เรียน ผอ สจป.๕ (สระบุรี)

- สำนักบริหารงานกลาง ส่งหนังสือการเลื่อน
คำตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้างที่
ปฏิบัติงานในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐
กันยายน ๒๕๖๘ สำหรับพนักงานราชการที่ไปปฏิบัติ
หน้าที่ราชการหน่วยงานอื่น ให้หัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับ
การประเมินไปปฏิบัติราชการดำเนินการประเมินผล
การปฏิบัติงาน และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้หน่วยงานต้นสังกัดตามสัญญาจ้าง ภายในวันที่ ๑
กันยายน ๒๕๖๘

๒. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง โดยใช้คะแนน
เฉลี่ยของผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน และ
จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับ

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่
จัดเรียงระดับอัตราร้อยละที่ได้รับตามข้อ ๒ มาบริหาร
คำตอบแทนในระบบ DPIS โดยให้ยืนยันข้อมูล ภายใน
วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

๔. ให้หน่วยงานดำเนินการจัดส่งเอกสาร
ประกอบการพิจารณาเลื่อนคำตอบแทนของพนักงาน
ราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง (แบบ ๑ - แบบ ๕)
ซึ่งความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลฯ ให้กรมป่าไม้ โดยวิธีลับ ภายในวันที่ ๑๑
กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้
โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสาวโสภา บางประเสริฐ)

นักจัดการงานทั่วไป

๒๕ ส.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวรินทร์ฐา วีรภัทรวณิช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นายวุฒิชัย โสมวิภาต)

๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่จัดเรียงระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับตามข้อ ๒ มาบริหารค่าตอบแทนในระบบ DPIS โดยดำเนินการตามลำดับเมนูดังต่อไปนี้

๓.๑ เมนู A02 (ระดับผลการประเมินย่อย) ให้นำหน่วยงานตามสัญญาจ้างกำหนดระดับผลการประเมินย่อยเพื่อใช้ในการบริหารค่าตอบแทนของหน่วยงาน

๓.๒ เมนู A03 (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ) ให้นำหน่วยงานตามสัญญาจ้างบันทึกคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ของพนักงานราชการทุกคนในสังกัดตามสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานราชการที่ขาดคุณสมบัติไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนให้ทำเครื่องหมายในช่องไม่ได้เลื่อน และใส่เหตุผลที่ไม่ได้เลื่อน

๓.๓ เมนู A07 (การบริหารการเงินงบประมาณเลื่อนเงินเดือน (พนักงานราชการ)) ให้นำหน่วยงานตามสัญญาจ้างทดสอบการบริหารการเงินค่าตอบแทนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ภายในวงเงินที่หน่วยงานได้รับจัดสรร โดยระบบจะบริหารค่าตอบแทนตามคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกัน (รอบการประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๘) เมื่อหน่วยงานบริหารการเงินฯ เรียบร้อยแล้ว ให้ยืนยันข้อมูล ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีพนักงานราชการที่มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกันตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป แต่มีเหตุให้ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน หรือมีค่าตอบแทนเต็มขั้น ระบบจะนำยอดเงินที่บริหารให้พนักงานราชการดังกล่าว ไปแสดงในยอดวงเงินงบประมาณคงเหลือ

๔. ดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดตามสัญญาจ้าง (แบบ ๑ - แบบ ๕) ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการระดับสำนัก/กอง ให้กรมป่าไม้ (โดยวิธีลับ) ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการภายในกำหนดเวลาต่อไป

(นายสุพจน์ ภูรัตนโสภา
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมป่าไม้)

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนการอนุญาต

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจนิสตา พรหมทันใจ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

- ☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

“No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม”

(นางสาวรินทร์ธรา วีรภัทร์เมธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๔๒๔/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๐๔๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน
ราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้
หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เป็นไปด้วยความ
โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

๒. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓. พิจารณากำหนดช่วงคะแนนผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับของแต่ละระดับ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนาถูกต้อง

นางสาวโสภา บางประเสริฐ
นักจัดการงานทั่วไป

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) ธนัช เนมิย์

(นายธนัช เนมิย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

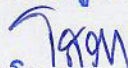
สำเนาถูกต้อง



(นายธนัช เนมิย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวโสภา บางประเสริฐ)

นักจัดการงานทั่วไป