

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



สรุปคะแนนผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

(๖) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘) (.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
๑. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการ LESS	๕๐	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่เป้าหมาย - จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอนของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนาโครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย	๕๐	๒๕
๒. ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่า ของ สจป.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการ	๑๐๐	๑๐

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
		๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป.	๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ	ทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วน ตามแผนงบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานในการป้องกันและควบคุมไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ	ปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วน ตามแผนงบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานในการป้องกันและควบคุมไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ		
๓. จำนวนโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม	๑๐	- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทาง	- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูก	- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้	-	๐	๐

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



ตัวชี้วัด	น้ำหนัก ตัวชี้วัด (ร้อยละ) (A)	เกณฑ์การประเมิน (B)			ผลการดำเนินงาน (C)	คะแนนที่ได้ (คะแนน) (D)	คะแนนถ่วง น้ำหนัก (E)
		เป้าหมายขั้นต้น ๕๐ คะแนน	เป้าหมายมาตรฐาน ๗๕ คะแนน	เป้าหมาย ขั้นสูง ๑๐๐ คะแนน			
		วิชาการด้านการปลูก และบำรุงรักษาต้นไม้	และบำรุงรักษาต้นไม้ - สํารวจความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	- สํารวจความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - ติดตามผลการดำเนิน โครงการ			
๔. ร้อยละ ความสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘*	๑๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๕๓.๓๕	๐	๐
๕. ร้อยละของ บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามเกณฑ์ที่ กำหนด*	๑๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๔๐	๐	๐
รวม	๑๐๐						๓๕
สรุปผล							ระดับพอใช้

*หมายเหตุ :

การประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



๑. การคำนวณคะแนน (คะแนนที่ได้) (D) ได้มาจากนำผลการดำเนินงาน (C) เทียบกับเกณฑ์การประเมิน (B) (ถ้าอยู่ในช่วงระหว่าง ๒ เป้าหมาย ใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ โดยใช้สูตรคำนวณตาม QR Code ที่ปรากฏอยู่ท้ายตารางของตัวอย่างหน้าถัดไป)
๒. นำคะแนนที่ได้ (D) คูณกับน้ำหนักตัวชี้วัดนั้น ๆ แล้วหารด้วย ๑๐๐ จะได้คะแนนช่อง (E)
๓. ผลการดำเนินงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายขั้นต่ำ จะได้คะแนนเป็นศูนย์

เกณฑ์การประเมินระดับส่วนราชการ ๓ ระดับ

ระดับดีมาก	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๙๐.๐๐ – ๑๐๐ คะแนน
ระดับดี	มีคะแนนผลการดำเนินงานอยู่ระหว่าง ๖๐.๐๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน
ระดับพอใช้	มีคะแนนต่ำกว่า ๖๐.๐๐ คะแนน



รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(..../..) รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘) (.....) รอบ ๙ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘)
(.....) รอบ ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจก
ภายใต้โครงการ LESS

คำอธิบาย :

๑. กรมป่าไม้มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแล รักษา ส่งเสริมทำนุบำรุงป่า ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เช่น การส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน การศึกษาวิจัยด้านวนวัฒนเพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกป่า รวมทั้งส่งเสริมให้ภาคเอกชนปลูกสร้างสวนป่าเพื่อใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจ

๒. โครงการ LESS คือ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกที่จะช่วยให้มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และยกย่องผู้ทำความดีที่ได้รับการยอมรับ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางเทคนิควิชาการ เพื่อขอรับรองผลการประเมินการลดหรือกักเก็บก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรม โดย อบก. ให้การรับรองในรูปแบบของใบประกาศเกียรติคุณ (Letter of Recognition : LoR)

๓. กรมป่าไม้จึงใช้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) เป็นกลไกเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชน พื้นที่ปลูกป่าเพื่อการวิจัย และการส่งเสริมการปลูกป่าเอกชน รวมถึงเพื่อสร้างความตระหนักให้เกิดการลดก๊าซเรือนกระจก และสร้างต้นแบบการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของภาคป่าไม้ โดยผ่านการรับรองการประเมินผลของหน่วยงานภายนอก ได้แก่ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตการดำเนินงาน : ดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ของ อบก. :
โครงการด้านป่าไม้และการเกษตร (FOREST/AGRICULTURE)

พื้นที่ดำเนินการ : ดำเนินการในพื้นที่ที่ขอรับรองผลการประเมินปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ LESS

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒,๒๐๐ ไร่ ได้แก่

๑) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกพื้นที่ป่าชุมชน ตามพ.ร.บ.ป่าชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่อยู่ใกล้เมืองเป็นลำดับแรก โดยกิจกรรมพัฒนาป่าชุมชนเมืองเพื่อลดสถานะโลกร้อน

๒) พื้นที่แปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย ของสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ จำนวน ๕๐๐ ไร่ เพื่อสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของแปลงปลูกป่าเพื่อการวิจัย

โดยเป็นการต่อยอดจากกิจกรรมบำรุงรักษาป่า (งานบริหารจัดการงานวิจัย)

๓) พื้นที่ส่งเสริมการปลูกป่าเศรษฐกิจในพื้นที่เอกชน จากพื้นที่ที่ลงทะเบียนกับระบบจัดการป่าอย่างยั่งยืน (e-Tree) พื้นที่นำร่องภายใต้โครงการเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจโดยกลไกธุรกิจคาร์บอน พื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมปลูกต้นไม้เพื่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (ศสส.) ระยะที่ ๒ และโครงการสนับสนุนการปลูกไม้เศรษฐกิจ ซึ่งมีขนาดความโตของต้นไม้ที่ ปลูกที่สามารถนำมาร่วมโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (LESS) ได้ จำนวน ๘,๐๐๐ ไร่ โดยคัดเลือกพื้นที่ร้อยละ ๕ ของพื้นที่ดังกล่าว ในการสร้างต้นแบบการประเมินผลการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของกรมป่าไม้

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๒,๒๐๐ ไร่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีพื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ ไร่



เกณฑ์การประเมิน :			
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เป้าหมาย - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่ เป้าหมาย	- ประสานความร่วมมือกับ เจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาคัดเลือก พื้นที่เป้าหมาย - ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พื้นที่ เป้าหมาย - จัดทำข้อมูลการกักเก็บคาร์บอน ของต้นไม้ตามแนวทางการพัฒนา โครงการ LESS ในพื้นที่เป้าหมาย	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการ รับรองผลการประเมิน ปริมาณการลดก๊าซเรือน กระจก ภายใต้โครงการ LESS	๕๐	- ประสานความร่วมมือ กับเจ้าหน้าที่เพื่อ พิจารณาคัดเลือกพื้นที่ เป้าหมาย	๒๕
☐ ทำสำเร็จ ☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการ			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : พื้นที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ ไร่			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -			
หลักฐานอ้างอิง : หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ด่วนที่สุด ที่ ๑๖๑๘.๑/ว๔๖๗๙ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			



ตัวชี้วัดที่ ๒ : ร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า

คำอธิบาย :

๑. ปัญหาหมอกควันและไฟป่า หมายถึง สถานการณ์หมอกควันและไฟป่าอันเกิดจากไฟป่าที่ลุกลามไปโดยปราศจากการควบคุม อาจเกิดจากสาเหตุธรรมชาติ หรือเกิดจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งเกิดขึ้นในพื้นที่ป่าที่กรมป่าไม้รับผิดชอบการจัดการหมอกควันและไฟป่า เช่น พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ เป็นต้น

๒. จุดความร้อน (Hotspot) หมายถึง จุดที่มีค่าความร้อนมากผิดปกติที่เกิดขึ้นบนผิวโลกที่คาดว่าจะมีสาเหตุจากการเกิดไฟป่าในพื้นที่ป่าที่ทำการตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS ที่ตรวจพบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

๓. ความสำเร็จของการจัดการหมอกควันและไฟป่า (Hotspot) พิจารณาจากร้อยละที่ลดลงของจำนวนจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เปรียบเทียบกับจำนวนจุดความร้อนของปีฐาน (จุดความร้อนในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา (๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยเลือกใช้จุดความร้อนของปีงบประมาณที่มีสภาพภูมิอากาศแบบลานีญา ที่มีค่าจุดความร้อนสูงสุด ซึ่งมีค่าเท่ากับจุดความร้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยหักค่าจำนวนจุดความร้อนที่เกิดจากการบริหารจัดการเชื้อเพลิงโดยวิธีการชิงเผาตามหลักวิชาการออกแล้ว

สูตรคำนวณ : $(\text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘} - \text{จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔}) \times ๑๐๐$

จำนวนจุดความร้อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แหล่งที่มาของข้อมูล : การตรวจวัดด้วยดาวเทียม Suomi NPP เซ็นเซอร์ VIIRS จากระบบฐานข้อมูลจุดความร้อนจากภาพถ่ายดาวเทียม กรมป่าไม้ (<https://wildfire.forest.go.th/firemap>)

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่า ของสจป.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป.	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วนตามแผนงบประมาณ	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและควบคุมไฟป่าของ สจป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อมและชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมไฟป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ครบถ้วน ตามแผนงบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานในการป้องกันและควบคุมไฟป่าร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัดภาคเหนือ



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละที่ลดลงของจำนวน จุดความร้อน (Hotspot) ในพื้นที่ป่า	๑๐	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและควบคุมไฟป่า ของ สจป. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. จัดประชุมเตรียมความ พร้อมและชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติงานป้องกันและ ควบคุมไฟป่า ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่หน่วยงานใน สจป. ๓. ฝึกอบรมให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ ครบถ้วน ตามแผน งบประมาณ ๔. ประสานการปฏิบัติงานใน การป้องกันและควบคุมไฟป่า ร่วมกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในพื้นที่ ๑๗ จังหวัด ภาคเหนือ	๑๐

☒ สำเร็จ

☐ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก.....

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการป้องกันไฟป่าและควบคุม
หมอกควัน มีประสิทธิภาพเป็นไปตามแผนงานและนโยบายของกรมป่าไม้ และประสานความร่วมมือคณะทำงาน
ระดับจังหวัด อำเภอ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ศูนย์ป่าไม้ หน่วยป้องกันรักษาป่าไม้ในการปฏิบัติงานป้องกัน
และควบคุมไฟป่าร่วมกัน มีการจัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ นักเรียน นักศึกษา และประชาชน ใน
พื้นที่ให้มีความรู้ด้านทฤษฎี และวิชาการด้านไฟป่าควบคู่ไปกับฝึกทักษะการปฏิบัติงานควบคุม ประชาสัมพันธ์ทุก
รูปแบบ เพื่อสร้างความตระหนักให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในการป้องกันและควบคุมไฟป่า

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : จำนวนอัตรากำลังของบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน ขาดวัสดุอุปกรณ์ที่มี
ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และประชาชนส่วนใหญ่ขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลป่าไม้

หลักฐานอ้างอิง :



ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนโครงการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม

คำอธิบาย :

- รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ ความเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศ อย่างบูรณาการ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน กำหนดสัดส่วนพื้นที่สีเขียว ทุกประเภทต่อพื้นที่ทั้งประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ แบ่งเป็น พื้นที่สีเขียวพื้นที่เป็นป่าธรรมชาติ ร้อยละ ๓๕ พื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อการใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๑๕ และพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบท รวมทั้งป่าในเมือง และชุมชนเพื่อการเรียนรู้พักผ่อนหย่อนใจ ร้อยละ ๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ป่าเศรษฐกิจเพื่อการใช้ประโยชน์ กำหนดให้มีการส่งเสริมการปลูกป่าและไม้เศรษฐกิจและอุตสาหกรรมจากป่าปลูกแบบครบวงจร และนโยบายป่าไม้แห่งชาติ ด้านการใช้ประโยชน์ผลิตผลและการบริการจากป่าไม้และอุตสาหกรรมป่าไม้ กำหนดให้มีการส่งเสริมการปลูกไม้เศรษฐกิจทั้งในที่ดินของรัฐที่ได้รับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ และในที่ดิน กรรมสิทธิ์หรือสิทธิครอบครองที่มีเจ้าของรัฐให้เพียงพอกับความต้องการใช้ไม้ และตอบสนองต่อการใช้ ประโยชน์ทุกภาคส่วน รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรมที่ใช้ผลิตผลจากป่าไม้ครบวงจรในทุกระดับ และพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานทรัพยากรป่าไม้อย่างเหมาะสมและเป็นรูปธรรม

- ประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกยางพาราประมาณ ๒๔.๐๘ ล้านไร่ (สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร, ๒๕๖๕) และมีพื้นที่ใช้ประโยชน์ทางการเกษตร ๑๔๙.๒๕ ล้านไร่ (สำนักเศรษฐกิจการเกษตร, ๒๕๖๒) ซึ่งส่วนใหญ่ จะเป็นการปลูกพืชเชิงเดี่ยว จากปัญหาของภาคการเกษตรที่ผ่านมา พบว่า พืชเกษตรมีความเสี่ยงสูง ทั้งจาก สินค้าที่ล้นตลาด ทำให้ราคาสินค้าการเกษตรตกต่ำ ศัตรูพืช โรคระบาด และเกษตรกรบางส่วนมีการเพาะปลูก พืชที่ไม่เหมาะสมกับสภาพของพื้นที่ ส่งผลให้การผลิตไม่มีประสิทธิภาพ เกษตรกรได้รับผลตอบแทนต่ำ ดังนั้น การส่งเสริมเกษตรกรให้ปลูกไม้เศรษฐกิจร่วมในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม จึงเป็นอีกแนวทาง หนึ่งที่ช่วยลดปัญหาดังกล่าว และส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่างเต็มศักยภาพ

- ในการนี้ กรมป่าไม้โดยสำนักเศรษฐกิจการป่าไม้ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปลูก ไม้เศรษฐกิจในพื้นที่ปลูกไม้ยางพาราและพื้นที่เกษตรกรรม เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้ประโยชน์ที่ดินได้อย่าง เต็มศักยภาพ ด้วยการปลูกไม้เศรษฐกิจเสริมเข้าไปในพื้นที่ ซึ่งเป็นการช่วยเพิ่มความหลากหลายของระบบนิเวศ และสร้างรายได้เสริมจากการจำหน่ายไม้ให้กับเกษตรกรผู้ปลูก อีกทั้งช่วยเพิ่มพื้นที่ป่าเศรษฐกิจของประเทศ อีกทางหนึ่งด้วย

เกณฑ์การประเมิน :

เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)
- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้	- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ - สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ประชาสัมพันธ์รับเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ - สำรวจและจัดทำทะเบียนเกษตรกร - ให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการปลูกและบำรุงรักษาต้นไม้ - สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ - ติดตามผลการดำเนินโครงการ



ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
จำนวนโครงการส่งเสริม การปลูกไม้เศรษฐกิจใน พื้นที่ปลูกไม้ยางพารา และพื้นที่เกษตรกรรม	๑๐	-	๐
☐ ทำสำเร็จ ☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจาก การดำเนินงานอยู่ในช่วงเดือนพฤษภาคม-สิงหาคม			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -			
หลักฐานอ้างอิง : หนังสือสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ด่วนที่สุด ที่ ๑๖๑๘.๑/ว๔๖๗๙ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (ปม.๑-๒) งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			



ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
คำอธิบาย :			
■ เป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับผู้บริหารกรมในการกำกับติดตามความก้าวหน้าเพื่อประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ■ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนการทำงานที่กำหนดไว้ภายในช่วงระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตอบสนองต่อเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบายของกรมป่าไม้ และนโยบายรัฐบาล ซึ่งประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่หน่วยงาน จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ			
เกณฑ์การประเมิน :			
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	
ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๙๕	มากกว่าร้อยละ ๙๕	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)
ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕	ร้อยละ ๕๓.๓๕ (๐ คะแนน)	๐
☐ ทำสำเร็จ ☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่าย			
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -			
หลักฐานอ้างอิง : รายงานผลการเบิกจ่ายและใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			



ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด											
คำอธิบาย : - การพัฒนาบุคลากรเป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการบรรลุเป้าประสงค์โดยรวมและส่งผลให้มีการปฏิบัติราชการที่เป็นเลิศ รวมทั้งช่วยสร้างความรู้ทักษะและความสามารถของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง - การพัฒนา หมายถึง การได้รับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมออนไลน์ - บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการดั่งนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา อบรมออนไลน์ ทั้งจากภายนอกและภายในบุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ที่เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการดั่งนั้น ทุกหน่วยงานต้องกำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร โดยจัดส่งบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา โดยวัดจากจำนวนของบุคลากรของแต่ละหน่วยงานที่ได้เข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา อบรมออนไลน์ ทั้งจากภายนอกและภายใน											
เกณฑ์การประเมิน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)</th><th>เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)</th><th>เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td><td>ร้อยละ ๖๕</td><td>ร้อยละ ๘๐</td></tr> </tbody> </table>		เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐				
เป้าหมายขั้นต้น (๕๐ คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (๗๕ คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (๑๐๐ คะแนน)									
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๘๐									
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :											
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ชื่อตัวชี้วัด</th><th>น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด</td><td>๑๕</td><td>ร้อยละ ๔๐ (๐ คะแนน)</td><td>๐</td></tr> </tbody> </table>				ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๔๐ (๐ คะแนน)	๐
ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนักตัวชี้วัด (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้ (คะแนนถ่วงน้ำหนัก)								
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑๕	ร้อยละ ๔๐ (๐ คะแนน)	๐								
☐ ทำสำเร็จ ☒ ไม่สำเร็จ เนื่องจากอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายงบประมาณ											
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : จำนวนบุคลากรสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ประกอบด้วย ข้าราชการ ๔๕ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๑๔ คน รวมทั้งสิ้น ๑๖๒ คน บุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมออนไลน์ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -											
หลักฐานอ้างอิง : รายงานบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมออนไลน์											

