



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว. ๗๘๙๗ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

สอ.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่ ๖๘๙๗
วันที่ - ๖ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๔๓

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ ๒๘๓๒
วันที่ - ๗ พ.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๕๕

หน้าซอง สอ.ที่ ๓ (สระบุรี)
๓๐๒๗
เลขที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘
วันที่ ๗-๑๒
เวลา

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลส่งใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารและผลงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ถูกต้องตรงตามตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบการสมัครเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/>

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☒ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☒ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☒ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☒ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ☒ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☒ ส่วนการอนุญาต

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

น.ท.จ.จ.จ.

limh.

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจริญสุดา พรหมพันใจ)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

- Werte no. hard &

[illegible]

- ការបំបែក គឺជាការដក លេខ ប្រើ ក្នុង ការ
គិត រង់ចាំ ដើម្បី ឱ្យ បាន លឿន

เขียนโดย: วิมลรัตน์ งามชื่น

(นางสาวณัฐฐา สร้อยสะอาด)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางสาววิมลรัตน์ วรรณวิเศษ)
 ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 วิชาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

מסמך -

- 5. பிழைப்பு

(นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)



ประกาศกรมป่าไม้

**เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
จำนวน ๒ ตำแหน่ง**

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งว่างและตำแหน่งที่จะว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๔๐ สังกัดสำนักจัดการที่ดินป่าไม้

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการจัดการป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๙๕ สังกัดสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๔) ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๑) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ชุด/๑ ตำแหน่ง (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ “๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘” ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิและไม่ประสงค์ เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด โดยผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีคุณสมบัติหรือเอกสารหลักฐานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่นั้น

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓ ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์...

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

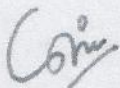
๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



นายสุรัชย์ อจลบุญ

อธิบดีกรมป่าไม้

**ใบสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการประเมิน).....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
 กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
 วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

- ☐ ๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
 ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๔๐ สังกัดสำนักจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ๒) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิจัยการจัดการป่าไม้ (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
 ตำแหน่งเลขที่ ๔๕ สังกัดสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....
วัน เดือน ปี เกิด

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย

สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อวันที่ รวมระยะเวลา.....

อัตราเงินเดือน.....บาท อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่..... สำนัก.....

๔. ช่องทางการติดต่อ

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) (สำนักงาน)

E-mail Line ID

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต	วันออกใบอนุญาต	วันหมดอายุ

[illegible]

๑๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับจากปีที่ขอประเมิน)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ☐ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่...../...../.....

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คติอาญา / คติปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี
- ☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง
 - ☐ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
 - ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี
- ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ
 - ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
 - ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๓) การถูกดำเนินคดีปกครอง

- ☐ ไม่มี ☐ มี ระบุกรณี
- ☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง
 - ☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล
 - ☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) อื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการประเมินผล
งาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ.....ที่ได้แจ้งไว้

ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์สู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๒๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

เหตุผล.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน
 (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ)
 วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(.....) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

(.....) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ) ประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป)
มีความเห็นสอดคล้องกับผลการประเมิน

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- | | |
|----------|--------------------|
| ๑) | สัดส่วนผลงาน |
| ๒) | สัดส่วนผลงาน |
| ๓) | สัดส่วนผลงาน |

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(ลงชื่อ)
(.....)

(ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....

**แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
 วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมานี้ โดยให้บรรยายงานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมานี้ และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๕๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๕๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับ กล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๕๓

หมายเหตุ : - แนบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้xonนัระยะเวลา
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของแล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....) ดันสังกัดตำแหน่งที่xonนัระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....
.....
.....

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
(.....) ดันสังกัดตำแหน่งที่xonนัระยะเวลา
(ตำแหน่ง)..... เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
วันที่...../...../..... ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

หมายเหตุ : ให้ ผอ.สำนัก/กอง ดันสังกัดของตำแหน่งที่xonนัระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรง
ตำแหน่งอยู่ หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบันหรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง

**เกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาดตนเอง
ของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

หมายเหตุ : ได้รับวุฒิปริญญาโท ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจาก
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ และระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)	๑
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)	๒
ชำนาญการพิเศษ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖)	๓
ระดับ ๘ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการพิเศษ	๔

๑.๓ อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และ
ความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๔๑,๐๐๐ - ๔๙,๙๙๐	๑
๕๐,๐๐๐ - ๕๕,๙๙๐	๒
ตั้งแต่ ๕๖,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์
เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไข
ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาดตนเอง

๓) ผลงาน...

๓. ผลงาน (๖๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๕ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ขอบเขตของงาน (๖ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๖ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๖ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๖ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๖ คะแนน)

จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ (ถ้ามี) กรณีผู้ร่วมจัดทำผลงานไม่สามารถลงนามได้ ให้ระบุเหตุผล

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

การเผยแพร่...

การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น YouTube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

ต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้ เรื่องข้อเสนอแนวคิด ต้องไม่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

.....

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสมัครในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๑	นายประยุทธ์ เสียวรัมย์	๔๖๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๒	นายตุลย์ฤทธิ์ ฤทธิวรรัตน์	๑๑๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๓	นางสาววิภากร คันธรส	๕๕๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๔	นายพิเชษฐ ชำเอี่ยม	๑๕๓๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
๕	นายวิชณุ ดำรงสังข์ศิริ	๗๘๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๖	นายวีรวัฒน์ แสงกระจ่าง	๓๒๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗	นายอภินันท์ ก่อผล	๒๘๒๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๘	นายกันตชัย สิงห์ทัก	๑๗๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๙	นายจรัส ชัยชนะ	๑๓๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๐	นายวีระ อมรศักดิ์ชัย	๑๕๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๑	นายสุริยะ สภาพร	๑๕๕๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๒	นายเดชา เชื้อบุญยืน	๑๕๖๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๓	นายสมภพ อุ่นใจ	๑๖๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๔	นางอภิษณัฐ ฐิติขยาภรณ์	๒๙๔๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๕	นายสรนันท์ จำปาศรี	๑๕๘๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๖	นางช่อทิพย์ อานันท์รัตนกุล	๑๕๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๗	นายสมศักดิ์ ทวีนิษฐ์	๑๕๕๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๘	นายกิตติ เดียวตระกูลวัฒน์	๑๕๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๑๙	นายวาสนา ท่อทอง	๑๕๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๐	นางสาวช่อแพรว หินพรรณ	๑๕๖๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๑	นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน	๑๕๗๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๒	นายวราวุธ ศิริกิม	๑๖๑๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๓	นายสุรศักดิ์ สุขสมบูรณ์	๑๖๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๔	นายเกษม คำมา	๑๕๕๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๕	นายเดชา ขมดี	๑๕๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๖	นายสมบูรณ์ จำปาอุป	๒๙๕๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๗	นางสาวชลลดา ศรีพิมพ์	๒๙๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๘	นายเมธี ศาสตรศรี	๑๖๑๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๒๙	นายฉัตรชัย อรรถวิทย์	๑๖๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๐	นายภานุ จิตต์จันทร์	๒๙๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๑	นายณภัทร ตานะ	๑๖๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๒	นายธนากร กิรติภักดี	๑๕๖๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๓	นายอภิรัฐ สุขพูน	๑๕๖๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๔	นายจิรพัฒน์ ป่าหลวง	๑๕๘๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๕	นายพยนต์ เรืองระยงค์	๑๖๐๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๖	นางลักขณ์ สุทธิวิไลรัตน์	๑๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๗	นายจุติเทพ โพธิ์ปักษ์	๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๘	นางสาววาที ทองเขต	๙๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๙	นายวีรวัฒน์ ประสมสุข	๙๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๐	นายโชคชัย เลิศเกียรติวงศ์	๙๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๑	นางสาวปัทมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์	๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๒	นายอุบธิ์ ธีระคำ	๙๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาผลผลิตป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๓	นายสุชาติ นิยมลา	๑๕๘๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

๐๐๐

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสมัครในการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๔๔	นางสาวปิยะวดี บัวจงกล	๑๒๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๕	นายทินกร พิริโยธธา	๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๖	นายพัฒนา ศิริมัย	๑๓๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๗	นายอดิสร สารวงศ์	๑๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๘	นางสาวอารียาพัชร เพชรรัตน์	๑๕๕๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๔๙	นายสรารัฐ ไชยงยศ	๑๒๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๐	นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์	๑๔๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๑	นายเอกภพ เพิ่มพูล	๑๔๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานเศรษฐกิจป่าไม้ สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๕๒	นายรังสรรค์ ขอฟล	๒๒๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๕๓	นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	๑๗๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๕๔	นายมานะ จิตฤทธิ	๓๐๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๕๕	นายจักรพงษ์ กล่อมใจ	๑๗๓๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๖	นายชาอุวิทย์ ประชุมรักษ์	๒๒๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๗	นายสัญญา แก้วธรรมมานุกูล	๒๔๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๕๘	นายประจักษ์ สุวรรณเดช	๓๑๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๙	นางสาวประภัสสร สุทธิ	๙๙๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๖๐	นายธเนศ เนมีย์	๙๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๖๑	นายทรัพย์สิน จงดี	๑๘๖๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๒	นายวิรัชชัย แบนุนทด	๒๗๒๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๓	นายครรชิต โส้คำ	๑๘๖๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๔	นายสมน นาคสุสันต์	๗๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๕	นายวิทยา นาคศิริ	๓๐๖๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๖	นายปริญญา วรรณศุภ	๑๙๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๖๗	นายอนุชาติ ภิญโญ	๒๙๗๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๖๘	นายองครักษ์ อุทธิธมม์	๒๙๙๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๖๙	นายนิธิต อาจธัญกรณ์	๑๒๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๗๐	นายฐิติพงศ์ ศาสตรแก้ว	๓๔๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๗๑	นายไพโรจน์ นัครา	๑๙๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๗๒	นายพนวงศ์ ยามารณ	๕๐๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๗๓	นายเจษฎา เจษฎากินันท์	๓๒๕๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

รวม ๗๓ อัตรา

๐๐๓