



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ว ๖๔๕๕

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติราชการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานราชการประจำสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามคำสั่งสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ที่ ๑๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) และคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๙๒๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กรมป่าไม้กำหนด นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว จึงขอเชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ปฏิบัติราชการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ในวันอังคารที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมในวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

(นางนิตยากร จิววิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา

คำสั่งสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ที่ ๑๐๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้หน่วยงาน
จัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปฏิบัติราชการสำนักจัดการทรัพยากร
ป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติ
ราชการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ

๒. พิจารณาผลการประเมินปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิด
ความโปร่งใส และเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่
๕ (สระบุรี)

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สำเนาถูกต้อง

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนัช เนมีย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม) ธนัช เนมีย์

(นายธนัช เนมีย์)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๔๒๓/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงาน
สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ตามหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๖๐๔๔ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงาน
ราชการทั่วไป กรมป่าไม้ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้
หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เป็นไปด้วยความ
โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานสำนักจัดการ
ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อน
ค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป กรมป่าไม้

๒. พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน และ
เสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินต่อผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๓. พิจารณากำหนดช่วงคะแนนผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับของแต่ละระดับ
ของสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง บรรดาคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงนาม) ชนัช เนมีย้อย

(นายชนัช เนมีย้อย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นายชนัช เนมีย้อย)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ