



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๙๘

ที่ ทส ๑๖๑๘.๑/ว ๘๓๗

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ขอส่งสำเนาหนังสือกรมป่าไม้ ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๘๕๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางนิศากร จีววิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



บันทึกข้อความ

สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 2566
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 13.22

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๑๖

ที่ ทส.๑๖๐๑.๓/ว ๒๕๕๑

วันที่ ๑๑

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการกองการอนุญาต

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ 1038
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 16 : 54

หน้าห้อง สจป.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ 1769
วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา 08.45

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา มาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ส่งใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลตามประกาศฯ ภายในวัน เวลา ที่กำหนด และขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบเอกสารและผลงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลให้ถูกต้องตรงตามภารกิจ/สายงานที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลด้วย

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถเปิดดูรายละเอียดประกาศรับสมัครฯ และ download เอกสารประกอบ การสมัครเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/>

- ☒ ส่วนอำนวยการ
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ ฯ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนการอนุญาต

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เฉนิสตา พรหมพันธุ์)

เจ้าหน้าที่ธุรการ

- ☒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
- ☐ ฝ่ายแผนงานติดตามและประเมินผล
- ☐ ฝ่ายพัสดุ
- ☐ ฝ่ายการเงินและบัญชี

(นายสุรชัย อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

(นางสาวรัตนรัษฎา วีรภัทรสวรรค์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

- เรียน ผอ.สจป. ๕

- กรมป่าไม้ส่งสำเนาประกาศ กปผ. ฉบับที่ ๑๖

ก.พ. พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือน
สามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อ
เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

- ส่วนอำนวยการ ขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบ
ประกาศเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีรายชื่อข้าราชการใน
สังกัด สจป.๕ จำนวน ๕ ราย ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการ
ประเมินบุคคลฯ เห็นควรแจ้งทุกส่วน ทุกฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามใน
หนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐรา สร้อยสะอาด)
เจ้าหน้าที่ธุรการ

(นางสาวรินทร์ฐา วีรภัทรวรเมธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสมชาย ดันเจริญ)
นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนามแล้ว

(นางปิศากร รุ่งวิจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘

นายสมชาย ดันเจริญ ☒
นางปิศากร รุ่งวิจิตร ☐
นายสุเมธ ธรรมะรักษ์ ☐
นายสุวิทย์ ธรรมะรักษ์ ☐
นายสุวิทย์ ธรรมะรักษ์ ☐
นายสุวิทย์ ธรรมะรักษ์ ☐
นายสุวิทย์ ธรรมะรักษ์ ☐
นายสุวิทย์ ธรรมะรักษ์ ☐



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา โดยมี รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัคร ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมิน

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดกรมป่าไม้ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมป่าไม้ หรือตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นๆ ที่ ก.พ. กำหนด

๓. การรับสมัคร...

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ (เอกสารแนบ ๕) ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ส่งเอกสารประกอบการขอเข้ารับการประเมินบุคคล (เอกสารแนบ ๒) และเอกสารที่เกี่ยวข้องมายังกรมป่าไม้ จำนวน ๖ ชุด/๑ การกิจ/สายงาน (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) โดยสามารถส่งเอกสารฯ ได้มากกว่า ๑ การกิจ หากจะเข้ารับการประเมินบุคคล มากกว่า ๑ การกิจ ให้จัดทำ **“ผลงานที่ส่งประเมิน”** ให้ตรงกับภารกิจที่ประสงค์จะขอเข้ารับการประเมินบุคคล ระยะเวลาการรับสมัครตั้งแต่วันที่ **“๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔”** ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) ถือวันลงรับหนังสือที่กรมป่าไม้เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์และไม่ประสงค์ เข้ารับการประเมินบุคคล ทั้งนี้ กรมป่าไม้จะไม่ลงรับเอกสารใดๆ ที่ส่งมาทางโทรสารหรือสแกนแนบไฟล์ส่งมาทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์โดยเด็ดขาด โดยผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีคุณสมบัติหรือเอกสารหลักฐานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่วัน

๓.๒ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ให้จัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะขอประเมิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๓)

๓.๓ ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลรายใด ไม่มีชื่อตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ หรือประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลต่างสายงาน (กรณีมีคุณสมบัติครบถ้วนในสายงานที่จะแต่งตั้ง) ให้ดำเนินการตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๔. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล	คะแนนเต็ม	๑๐	คะแนน
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	๓๐	คะแนน
๔.๓ ผลงาน	คะแนนเต็ม	๖๐	คะแนน

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๔) ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรายละเอียดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ได้ทางเว็บไซต์ของส่วนการเจ้าหน้าที่ <https://www.forest.go.th/person/>

๕. เกณฑ์การ...

๕. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะผ่านการคัดเลือก โดยกรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งละ ๑ คน ให้ครบตามจำนวนตำแหน่งว่างที่ระบุในประกาศรับการคัดเลือก

๕.๒ กรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑ - ๔) มากกว่า ๑ ภารกิจของตำแหน่งในสายงานนักวิชาการป่าไม้ หากได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้ว ให้ถือว่าสละสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งอื่นที่เหลือ

๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมป่าไม้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ทางเว็บไซต์ <https://www.forest.go.th/person/>

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงนาม) สุรัชย์ อจลบุญ
(นายสุรัชย์ อจลบุญ)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง

Corin

นายณัฏฐ์ บุญเรือง

นักบริหารงานบุคคลปฏิบัติการ

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒๑ อัตรา
 (แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ **๑๑** กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ	ภารกิจ	ส่วน/กลุ่มงาน	สังกัด	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง	สำนักบริหารกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๖
๒	นิติกร	ส่วนเสริมสร้างวินัย	สำนักบริหารกลาง	นิติกร	๒๔๐๔
		ส่วนเสริมสร้างวินัย	สำนักบริหารกลาง	นิติกร	๒๓๙๔
๓	ส่งเสริมการปลูกป่า	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๙๐
๔	จัดการที่ดินป่าไม้	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)	นักวิชาการป่าไม้	๒๑๓๒
		ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)	นักวิชาการป่าไม้	๑๘๒๔
๕	จัดการป่าชุมชน	ส่วนจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)	นักวิชาการป่าไม้	๓๐๓๑
		ส่วนจัดการป่าชุมชน	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)	นักวิชาการป่าไม้	๑๙๘๖
๖	วิจัยและพัฒนาการป่าไม้	กลุ่มงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๖๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘๓
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๘๗
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๙๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๕๙๕
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๐๐
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๐๖
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๖๒๑
		กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๒๙๕๑
		กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๒๙
		กลุ่มงานพัฒนาอุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๑๓๑
		กลุ่มงานพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๘๒
		กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ป่าไม้	สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้	นักวิชาการป่าไม้	๘๙

ใบสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ (ผู้เข้ารับการประเมิน).....
 ตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
 งาน/ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน/ศูนย์.....
 กอง/สำนัก.....อัตราเงินเดือน.....บาท
 โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
 ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ตำแหน่ง.....เมื่อ.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
๓. วันบรรจุเข้ารับราชการ.....ตำแหน่ง.....
 ระดับ.....สังกัด.....
 วันเกษียณอายุราชการ.....
๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน

๕. ประสงค์จะสมัครเข้ารับประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

- ☐ ๑) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านจัดการป่าชุมชน (นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ)
 ตำแหน่งเลขที่ ๘๖ สำนักจัดการป่าชุมชน
 (หมายเหตุ : ใบสมัคร ๑ ใบ ต่อ ๑ ตำแหน่ง)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

เอกสารหมายเลข ๑

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน.....
วัน เดือน ปี เกิด

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....
ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย
สำนัก/กอง/กลุ่ม.....
ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อวันที่ รวมระยะเวลา.....
อัตราเงินเดือน.....บาท อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง/กลุ่ม.....

๔. ช่องทางการติดต่อ

หมายเลขโทรศัพท์ (มือถือ) (สำนักงาน)
E-mail Line ID

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีการศึกษา ที่สำเร็จ	สถาบัน

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต	วันออกใบอนุญาต	วันหมดอายุ

[illegible]

๑๑. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับจากปีที่ขอประเมิน)

ชื่อผลการปฏิบัติงาน	ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ประโยชน์ของผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) (ผู้ขอประเมิน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ☐ อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ☐ ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ).....(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่...../...../.....

แบบรับรองประวัติทางวินัย / คดีอาญา / คดีปกครอง หรืออื่น ๆ

ชื่อ - สกุลเจ้าของประวัติ

(๑) การถูกดำเนินการทางวินัย

☐ ไม่มี

☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง

☐ อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๒) การถูกดำเนินคดีอาญา

☐ ไม่มี

☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นพนักงานสอบสวนหรือชั้นพนักงานอัยการ

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๓) การถูกดำเนินคดีปกครอง

☐ ไม่มี

☐ มี ระบุกรณี

☐ อยู่ระหว่างศาลยังไม่มีคำสั่งรับฟ้อง

☐ อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาล

☐ อื่น ๆ (ระบุ)

(๔) อื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการประเมินผล
งาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาของผู้เสนอผลงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลบุคคลของ.....ที่ได้แจ้งไว้
ในแบบรับรองประวัติทางวินัยฯ ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

องค์ประกอบ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่การทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิภาพผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	

องค์ประกอบ	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๒๐	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวม	๑๐๐	

เหตุผล.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) (ผู้ประเมิน)
 (.....)

(ตำแหน่ง)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน
 (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ)

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

(.....) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

เหตุผล.....

(.....) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้

เหตุผล.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ : ผู้ขอรับการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา (ระดับต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ) ประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ขึ้นไป)
มีความเห็นสอดคล้องกับผลการประเมิน

แบบการเสนอผลงาน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

- ๑) สักส่วนผลงาน
- ๒) สักส่วนผลงาน
- ๓) สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)

(ลงชื่อ)
(.....)
(ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่)...../...../.....

**แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

ของ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....
 ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัด.....
 วุฒิการศึกษา.....

ตำแหน่งและส่วนราชการ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง		ลักษณะงาน	หมายเหตุ
	ช่วงเวลา	รวมระยะเวลา		
ระบุชื่อตำแหน่ง และ ส่วนราชการต้นสังกัด (กรณีช่วยราชการ ให้ระบุในวงเล็บ ต่อท้ายว่าช่วยปฏิบัติราชการที่ใด พร้อมระบุเลขที่คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ ในช่องหมายเหตุ)	ระบุวัน เดือน ปี	ระบุจำนวนเป็น ปี, เดือน และวัน	บรรยายลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลา ที่ได้เสนอมาน โดยให้บรรยายงานที่ปฏิบัติจริงอย่างละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ระบุเลขที่คำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน และต้องมีการปฏิบัติงานจริง ขณะดำรงตำแหน่งในแต่ละช่วงเวลาตามที่เสนอมาน และให้ผู้บังคับบัญชาลงนามรับรองการปฏิบัติงานจริงด้วย
เช่น - นักวิชาการป่าไม้ ๓ ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า กรมป่าไม้	เช่น ๓ ส.ค. ๒๕๔๑ ถึง ๙ มี.ค. ๒๕๔๓	เช่น ๑ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	เช่น - พิจารณาเรื่องราว คำขอรับ กล้าไม้	เช่น - คำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๕๒/๒๕๔๓ ลงวันที่ ๘ มี.ย. ๒๕๔๓

หมายเหตุ : - แบบสำเนาคำสั่งตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ ต่อท้ายแบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำของบุคคลนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง.....จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

ผู้xonันระยะเวลา

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้พิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งของแล้ว เห็นชอบในการนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
เกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
ต้นสังกัดตำแหน่งที่xonันระยะ
เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการพิจารณาข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการพิจารณาข้างต้น ดังนี้.....

.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา(ผอ.สำนัก/กอง)
ต้นสังกัดตำแหน่งที่xonันระยะ
เวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ในขณะที่
ที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่
หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบัน
หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบ
ให้คำรับรอง

หมายเหตุ : ให้ ผอ.สำนัก/กอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonันระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรง
ตำแหน่งอยู่ หรือ ผอ.สำนัก/กอง ในปัจจุบันหรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง

**เกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมป่าไม้เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ**

๑. คุณสมบัติของบุคคล (๑๐ คะแนน) เป็นการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑.๑ ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน) แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และการพัฒนาตนเอง
ของข้าราชการ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิสูงสุด (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

วุฒิการศึกษา	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓

หมายเหตุ : ได้รับวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในทุกสาขาวิชา

๑.๒ ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) แสดงถึงประวัติการรับราชการ โดยจะพิจารณาจาก
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ และ ๗ และระดับชำนาญการ (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	คะแนน (เต็ม ๔ คะแนน)
ชำนาญการ (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ - ๒๕๖๔)	๒
ระดับ ๖ (ตั้งแต่ปี ๒๕๔๒ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการ	๓
ระดับ ๗ (ตั้งแต่ก่อนปี ๒๕๔๔ - ๒๕๕๑) + ชำนาญการ	๔

๑.๓ อัตราเงินเดือน (๓ คะแนน) แสดงถึงอายุการรับราชการ ประสบการณ์ และ
ความสามารถในการทำงาน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ผู้สมัครได้รับ ณ ปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดสมัคร)

วิธีการให้คะแนน

ช่วงเงินเดือน	คะแนน (เต็ม ๓ คะแนน)
๒๗,๐๐๐ - ๓๕,๙๙๐	๑
๓๖,๐๐๐ - ๔๑,๙๙๐	๒
ตั้งแต่ ๔๒,๐๐๐ ขึ้นไป	๓

๒. คุณลักษณะของบุคคล (๓๐ คะแนน)

เป็นการพิจารณาด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง
ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ
ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง

๓. ผลงาน...

๓. ผลงาน (๖๐ คะแนน)

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๕ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานและ/หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๒ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)

คณะกรรมการฯ พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ขอบเขตของงาน (๖ คะแนน)
- คุณภาพผลงาน (๖ คะแนน)
- ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน (๖ คะแนน)
- ประโยชน์ของผลงาน (๖ คะแนน)
- ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ (๖ คะแนน)

จำนวนผลงานที่ส่งประเมิน ไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย ๑ เรื่องต้อง เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานผ่านมา มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย ทั้งนี้ สัดส่วนของผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หมายเหตุ (ถ้ามี) กรณีผู้ร่วมจัดทำผลงานไม่สามารถลงนามได้ ให้ระบุเหตุผล

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓.๓ ข้อเสนอ...

๓.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๕ คะแนน)

ต้องเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของ
หน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้
เรื่องข้อเสนอแนวคิด ต้องไม่เป็นเรื่องเดียวกับเรื่องผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

.....

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
สายงานนักวิชาการเงินและบัญชี				
๑	นางสุวิรัตน์ นรรัตน์	๗๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๒	นางประทุมทิพย์ ลัฐดาวณิษฐ์	๕๐๙	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๓	นางสาวนันทน์ นียมเหลา	๗๘๗	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๔	นายศุภศิษฐ์ พิณพรรณ	๒๕๐๕	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ส่วนการคลัง สำนักบริหารกลาง
๕	นางสาวจารุณี อังศุณิข *	๒๙๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
สายงานนิติกร				
๑	นายประวิทย์ ชะรอยรัมย์	๔๑	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๒	นายบัณฑิต จันทร์	๘๗๐	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๓	ว่าที่ร้อยตรีวัชร ทุลยธำรง	๑๘๑๗	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๔	นางสาวอรุณดี จิตต์ปรารพ	๓๑๓	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๕	นายสมเกียรติ แสงเพชร	๑๗๕๐	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๖	นางสาวชวตา ศรีประสม	๒๑๓๔	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มนิติการ
๗	นายณัฐพล โพธิ์ทอง	๑๘๕๘	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๘	นางสาวอารีรัตน์ อนันตสุข *	๘๒๓	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๙	ว่าที่ร้อยเอกมานพ นามไพร	๑๓๒๗	นิติกรชำนาญการ	ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักบริหารกลาง
๑๐	นางสาวอินทัย ไชยดาจักร์	๒๓๗๑	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงใหม่)
๑๑	นายศิริเวธน์ เกลี้ยงเกิด	๙๑๔	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๑๒	นายกิตติภพ บัวคลี *	๓๐๗๕	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๑๓	นายปิยะ แซ่เพ็งแข	๓๐๐๒	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๑๔	นายจารุวัฒน์ เต็มโพธิ์โรจน์	๒๒๘๔	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๑๕	นายกุลศัล ชูคง	๓๐๙๓	นิติกรชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
สายงานนักวิชาการป่าไม้				
๑	นางสาวรัตน สอาดนัก	๓๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตอุตสาหกรรมไม้ กองการอนุญาต
๒	นางสาวนิศาภัทร์ ไต้นวู	๕๘๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตไม้และของป่า กองการอนุญาต
๓	นางสาวรุ่งกานต์ โลศิริ	๔๕๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๔	นายวิราวุธ บัวโรย	๑๔๓๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานอนุญาตใช้ประโยชน์ป่าไม้ กองการอนุญาต
๕	นางพัชรินทร์ บุญราศรี	๑๙๑๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๖	นายอุดมศักดิ์ สงวนศิริธรรม	๑๘๘๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๗	นางสาวพิศกุลแก้ว แนนพกรัง	๑๙๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการสิทธิการใช้ที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๘	นางวาสนา ก่อผล	๑๙๑๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๙	นางจรรพณา โพธิ์แท่น	๑๙๒๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนภูมิสารสนเทศป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๐	นางสาวนิฐนันท์ แสนอินอำนาจ	๑๙๔๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๑	นายธีรวัฒน์ เคนมี	๒๐๘๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนสำรวจและวิเคราะห์ทรัพยากรป่าไม้ สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
๑๒	นายพีระชัย สุขเกื้อ	๙๐๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๓	นางสาวอมรรัตน์ สะสีสังข์	๕๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนพัฒนานวนศาสตร์ชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๔	นายชวลิต ศุภสาร	๘๔๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๕	นางสาวยุพพร โสภาพ	๔๔๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน

๑๐

รายชื่อผู้มีความสมัครใจรับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๑๖	นางสาวพนาวลัย จันทร์สระคู	๙๔๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๗	นายพิศพัช จินดา	๕๗๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๘	นายปรีชา คุ่มสีไวย	๑๐๗๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๑๙	นายภควัต โพธิ์นาค	๓๘๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๒๐	นายณรงค์ ทองรักษ์	๗๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการมีส่วนร่วม สำนักจัดการป่าชุมชน
๒๑	นายประดม บุญทวี	๗๔๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนควบคุมไฟฟ้า สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า
๒๒	นางสาวทิษานันท์ ดีธูชา	๕๐๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ สำนักแผนงานและสารสนเทศ
๒๓	นายยุทธศักดิ์ ไชยศักดิ์	๑๖๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๔	นายประกิตต์ ดาราสว่าง	๑๖๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๕	นางสาวชลเนตร ปรีชาเจริญศรี	๑๖๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาคเอกชน สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๖	นางสาวปริญญ์ เมืองแสน	๑๖๒๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนปลูกป่าภาครัฐ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๗	นายชัยณรงค์ พัฒนเจริญ	๑๙๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๘	นางสาวอิสราวิญญ์ ชลกร	๒๕๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๒๙	นางกาญจนา สงวนศิริธรรม	๑๘๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนเพาะชำกล้าไม้ สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๓๐	นายจิตรพล ไทยภักดี	๑๖๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๑	นางสาวราพร โพธิ์สาร	๑๖๒๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	กลุ่มงานวนวัฒนวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
๓๒	นางสาวจันทร์เพ็ญ เกษตรสินธ์	๑๘๘๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๓	นายอภิชาติ กาพย์มณี	๘๕๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ (เชียงใหม่)
๓๔	นางสาวศิริลักษณ์ ธรรมนุ	๘๔๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๕	นายพงษ์ประพันธ์ บัณฑิตศีกุล	๒๐๖๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๖	นางสาวพัฒน์วดี กุณฑะโร	๒๐๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๗	นายเมืองทอง แก่นจันทร์	๒๓๖๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๒ (เชียงราย)
๓๘	นางสาวภัทราพร พรหมโชติ	๒๓๖๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๓๙	นายสัจจกร เตป้า	๓๑๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๐	นายเทพณรงค์ ยะสุข	๓๑๑๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๑	นางสาวสุพิศรา พุ่งสงค์	๑๘๘๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๒	นายศรีศักดิ์ พุ่มพวง	๖๘๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๓ (ลำปาง)
๔๓	นางสาวปานาณี มังกรศักดิ์สิทธิ์	๒๐๔๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๔	นายปรีชา พรหมมกุล	๒๓๖๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๕	นายสยาม วิเศษสา	๓๐๘๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๖	นางสาวพรพรรณ มากดวงจันทร์	๖๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๗	นายสุพร จังกีน	๙๙๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๘	นางสาวกาญจนา ศรีเทียน	๑๗๓๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๔๙	นายวิโรจน์ อิการ	๑๘๗๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๐	นายวิภัทร ธนันทธาดา	๑๗๓๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)
๕๑	นายภควัฒ์ บุญประกอบ	๔๘๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๒	นายสุชาติ พงศ์เศรษฐกุล	๑๐๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๓	นางสาวประสวดี แก้ว บุญธรรม	๔๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๔	นางพิมพ์ดาว หวังการ	๒๔๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟฟ้า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)

๐๖

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๕๕	นายสำรวย อริเดช	๔๗๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)
๕๖	นางสาวเสาวนีย์ คำใบ	๑๘๗๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๗	นางดวงเดือน เศษแสงศรี	๑๐๗๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๘	นางสาวสมร โคกทองสี	๑๐๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๕๙	นายอิสร่า ปุราโส	๑๘๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๐	นางสาวนัฐกาญจน์ พัฒนศักดิ์	๒๗๑๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๖ (อุดรธานี)
๖๑	นายวีระพงษ์ ทองอก	๑๙๙๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๒	นายไกรวุฒิ ศิริอ่อน	๒๐๒๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๓	นายปริรัตน์ อางวิชัย	๒๗๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๔	นางสาวกฤษณา รักการ	๒๔๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๕	นายมงคล คำวงษ์	๓๐๓๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๖	นายทวีวัฒน์ เดชวาทสน์ฐานนท์	๒๒๑๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๗	นายจักรกฤษณ์ พลกลาง	๗๗๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๘	นางสาวนงนุช แซ่เจี๋ย	๒๔๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๖๙	นายธนศ บัวแก้ว	๒๗๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๐	นายณรินทร์ อินทรีย์	๑๘๔๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๑	นางสาวปณิสรา กูทอง *	๑๗๐๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๒	นางสุจิตรา อ่อนหวาน	๗๒๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๓	นางสาวอนงค์ เรือนทิพย์	๑๙๐๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๗ (ขอนแก่น)
๗๔	นางสาวโชติกา คันธรัตน์ *	๒๖๒๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๕	นางสาววรรณพรณ์ ปรีติวงศ์	๑๐๓๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๖	นายชาญวิทย์ สิริการ	๑๐๓๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๗	นายสุเทพ เทือกจอหอ	๕๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๘	นายอนา อนาวีโล	๒๖๒๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๗๙	นางสาวเรวดี กรประชา	๑๘๕๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๐	นางสาวมนัสสุตา นันทสิริพร	๑๘๐๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๑	นายสุพล อิงคประภากุล	๑๘๕๒	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๒	นางสาวอาริกา พลอมาดย์	๑๖๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๘ (นครราชสีมา)
๘๓	นางสาวยุพารณ์ สุขประเสริฐ	๑๙๕๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๔	นายรักษา สุนันทูรณ์	๕๕๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๕	นายมนัส แร่งผลสัมฤทธิ์	๑๖๕๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๖	นายนิรันดร์ เลิศลักษณ์วงศ์	๑๖๔๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๙ (ชลบุรี)
๘๗	นางสาวศิริพร บำรุงศิลป์	๑๙๖๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘๘	นายธีรพล คุ้มทรัพย์	๑๙๗๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๘๙	นายชนะศักดิ์ จันทาสงเนิน	๓๐๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๐	นายสมหวัง หวังเศรษฐกุล	๔๒๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๑	นางสาวภาวิณี อริยะกุลวงศ์	๕๔๕	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๐ (ราชบุรี)
๙๒	นางสาวสุภาพรณ พุ่มจันทร์	๗๙๔	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)
๙๓	นางสาวสุภาวดี ศรีประสิทธิ์	๒๔๔๐	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)

รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

แบบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด (โครงสร้างตามกฎหมาย)
๙๔	นางสาวปิยนารถ แคนจอหอ	๔๖๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๕	นางสาวพิชขามณั พรหมจรรย์	๖๒๙	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการป่าชุมชน สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๖	นายภาณุวัฒน์ สืบบุญรัตน์	๒๑๐๑	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๒ (นครศรีธรรมราช)
๙๗	นายพิรพงศ์ ปิจฉิมศิริ	๒๑๐๗	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๙๘	นางสาวสุทิดา รวมเงาะ	๒๑๐๘	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๙๙	นายณเรศน์ อุสม่า	๔๒๓	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)
๑๐๐	นางสาวมัญชุษากาญจน์ แก้วขาว	๒๘๙๖	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ	ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สงขลา)

หมายเหตุ * (ข้าราชการที่ต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อหนุนนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง