



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๓๖๓๔ ๗๔๔๘

ที่ ทส.๑๖๑๘.๑/ ก ๕๖๐๐

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

ผู้อำนวยการศูนย์ป่าไม้ทุกศูนย์

ด้วยได้รับหนังสือกรมป่าไม้ ด่วนที่สุด ที่ ทส. ๑๖๐๐.๗/ว๑๘๙๓๖ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ เพื่อพิจารณาอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า และนำเสนอข้อมูลภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ และสามารถดูรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ขั้นตอนการนำเข้าข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ นั้น

สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม จึงขอส่งแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางนิศากร ขาวจิตกร)

ผู้อำนวยการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕ (สระบุรี)



แผนส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 5 (สระบุรี)

ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน
ตามดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุจฉาและโลกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตสร้างวินัย สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญูรู้คุณแม่กุศลสาร อดุลย์ ส่งเสริมความเข้าใจหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ และพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัยในการปฏิบัติงาน มาตรฐาน ปุจฉาฝึกการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความกตัญญู และยกย่องเชิดชูบุคคล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักรักรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน										
๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามและความกตัญญู	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้ได้มีโอกาสได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ มีความกตัญญู สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างถูกต้อง	“กตัญญูและ จิตอาสา”	จัดเข้าร่วม กิจกรรม อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกันสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม อันดีงาม มีความ กตัญญูต่อชาติ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ	-					
๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีประพฤติดีและปฏิบัติดีปฏิบัติชอบอย่างเห็นได้ชัด เช่น ประกาศยกย่องผู้ได้รับรางวัล “แสงดาว” บุคคลต้นแบบความดีของกรมป่าไม้ และ ผู้ได้รับรางวัลผู้ประพฤติปฏิบัติคุณงามความดี กิจกรรมวันสถาปนากรมป่าไม้	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีขวัญและกำลังใจในการขับเคลื่อนพันธกิจงาน และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	“วินัย สุจริต และ จิตอาสา”	หน่วยงานมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ๑ ครั้ง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)	บุคลากรในสังกัด กรมป่าไม้มีขวัญ และกำลังใจในการ ขับเคลื่อนพันธกิจ ขึ้น และปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี	-					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณวิชาชีพครู/จรรยาบรรณวิชาชีพครูท้องถิ่น มาตรการ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณวิชาชีพครู และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง											
๒.๑ การสอดแทรกเนื้อหา/หัวข้อ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ในการจัดโครงการ/การประชุม/สัมมนา รวมถึงการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ใน หัวข้อดังกล่าวด้วย เช่น วารสาร แผ่นพับ เผยแพร่ ในรูปแบบออนไลน์ (ในเว็บไซต์ และ Application Line)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมป่าไม้ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานและสถานการณ์	“พอเพียง วินัยและ สุจริต”	จำนวนครั้งที่มีการ สอดแทรก ในการจัด โครงการ/ ประชุม/ สัมมนา หรือ การจัดทำ/ เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้ อย่างทั่วถึง	-						
๒.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ของกรมป่าไม้ และของหน่วยงานระดับสำนัก กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการขยายผลในการแปลงแผนฯ สู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ กระจายลงสู่ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรมป่าไม้ โดยยึดหน่วยงานที่รับผิดชอบ เป็นหลักในการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม	“วินัย”	จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (ตัวชี้วัดระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือ เทียบเท่า)	หน่วยงานในสังกัด กรมป่าไม้รับรู้ รับทราบ รายละเอียดของ แผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการ บรรลุตามเป้าหมาย	-						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ มาตรการ กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน/ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม										
การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ของกรมป่าไม้ และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปี ในระดับ สำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า	เพื่อให้ได้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหน่วยงานและบุคลากร โดยสามารถรู้แนวทางปฏิบัติงานในอนาคต ช่วยลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน เกิดความเชื่อมั่น ในการดำเนินงาน เกิดการประสานงานที่ดีขององค์กร และสามารถตรวจสอบความสำเร็จของเป้าหมายได้	“วินัย”	หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำปี	เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯในระดับหน่วยงาน สำนัก/กลุ่มหรือเทียบเท่า เพื่อเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	-					



(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม หรือเทียบเท่า)



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๔๒ - ๓ ต่อ ๕๕๑๕

ที่ ทส ๑๖๐๐.๗/ว ๑ ๘ ๙ ๓๖

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

เรียน ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑ - ๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานจริยธรรม

ส่วนอำนวยการ
เลขที่ ๖๔๐๕
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕.๓๗

หน้าซองซอง.ที่ ๕ (สระบุรี)
เลขที่รับ ๗๗๐๗
วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๐๗

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้ มาเพื่อโปรดทราบและพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า และนำส่งข้อมูลให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า และขั้นตอนการนำเข้าสู่ข้อมูลรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการได้ที่ คู่มือฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คู่มือการจัดทำแผนฯ
ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า
และคู่มือการรายงานผลการดำเนินงานฯ
(นางสาวรันทรรฐา วีรภัสร์วรเมธ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้

น. นันทิยา

hnmh

- ☒ ส่วนอำนวยการ พล.นันทิยา
- ☐ ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ hnmh
- ☐ ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (นางสาวรันทรรฐา วีรภัสร์วรเมธ)
- ☐ ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ☐ ส่วนโครงการพระราชดำริ
- ☐ ส่วนจัดการป่าชุมชน
- ☐ ส่วนการอนุรักษ์

"No Gift Policy ทส.โปร่งใสและเป็นธรรม"

(ว่าที่ ร.ต.หญิง เจนนิศา พรหมพันธุ์)
เจ้าหน้าที่

**คู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่มาและความสำคัญ

กรมป่าไม้ โดยกลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมที่กำหนดให้หน่วยงานระดับกรมจะต้องดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ลงไปถึงระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า

กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอความอนุเคราะห์ ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า โดยมีขั้นตอนการดำเนินการตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คำนวณโหลดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก/กลุ่ม หรือเทียบเท่า ที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการจัดทำไว้ให้แต่ละหน่วยงาน โดยอ้างอิงจากแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ระดับกรม (รายละเอียดตาม QR Code ด้านล่างนี้)



หมายเหตุ : หน่วยงานที่มีการรับผิดชอบเฉพาะโครงการ/กิจกรรม ทางกลุ่มงานจริยธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ที่มีการเพิ่มเติมกิจกรรมที่รับผิดชอบ ได้แก่ สำนักบริหารกลาง สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ และกลุ่มตรวจสอบภายใน



1

๔. ส่งข้อมูลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับสำนัก /กลุ่ม หรือเทียบเท่า ให้กลุ่มงานจริยธรรม เพื่อรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายใน วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

นายทรงกลด แก้วสุทธิ โทร ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒ - ๓ ต่อ ๕๙๑๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมป่าไม้

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการขับเคลื่อนให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธาและยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็งจากภายใน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เพื่อให้คณะรัฐมนตรี พิจารณาและผ่านการเห็นชอบ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวโดยมุ่งเน้น “การสร้างสังคมคุณธรรม” ให้คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม มีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต ประเทศชาติมีความสุขและเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น โดยการสานต่อเจตนารมณ์ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ที่ส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” นำคุณธรรมให้เข้าถึงคนไทยทุกช่วงวัย เพื่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทำให้คนไทยมีความพร้อมในทุกมิติ ทั้งด้านสติปัญญา และด้านคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่ตื้นเขิน สร้างภูมิคุ้มกันและพลังบวกให้กับประชาชน ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ที่ปลอดภัย และสร้างสรรค์มากขึ้น

ซึ่งนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของประชาชน โดยให้นำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมไทยให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ผ่านกลไกประชารัฐของรัฐบาล เพื่อสร้างพลังการทำความดีเพื่อชาติของประชาชนในทุกภาคส่วนของสังคมไทยอันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาประเทศ พร้อมก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมป่าไม้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และบูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานในสังกัดทุกภาคส่วน อย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาทุกศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีจิตอาสา และความกตัญญู มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย

๒.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๒.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดกรมป่าไม้มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ “ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา และมีวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม

๔. ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ บุคลากรของกรมป่าไม้มีคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๔.๒ ระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเห็นผล

เป็นรูปธรรม

๔.๓ บุคลากรในกรมป่าไม้ ตระหนักและร่วมกันสร้างเครือข่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๔ บุคลากรในกรมป่าไม้เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กลุ่มงานจริยธรรม

ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรชัย อจลบุญ)

อธิบดีกรมป่าไม้